

АДМИНИСТРАЦИЯ НИКИФОРОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2021

р.п. Дмитриевка

№ 510

О внесении изменений в постановление администрации района от 16.04.2019 № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Никифоровского района»

В соответствии с постановлением администрации района от 26.10.2016 № 572 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района» (в редакции от 12.07.2021 № 336), в связи с необходимостью актуализации Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Никифоровского района», утвержденное постановлением администрации района от 16.04.2019 № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Никифоровского района» (в редакции от 28.01.2021 № 40), следующие изменения:

в преамбуле постановления и в разделе 1 «Общие положения» слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 года» заменить словами «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» утвержденными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий финансовый год».

в разделе 1 «Общие положения»:

пункт 1.5 дополнить подпунктом 1.5.1 следующего содержания:

«1.5.1 Должностные оклады работников индексируются в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексации не подлежат доплаты надбавки, премии, другие компенсационные и стимулирующие выплаты,

которые установлены в фиксированном размере.

Индексация производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Коэффициент индексации равен индексу роста потребительских цен на товары и услуги за предыдущий год. Периодичность проведения индексации зависит от федеральных и региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности.»

пункт 1.7 дополнить подпунктом следующего содержания:

«1.7.1 При установлении системы оплаты труда работников учреждения работодатель обеспечивает наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг»;

в разделе 3 «Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условия их установления, начисления» в пункте 3.1 в абзаце первом слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается»;

в разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты»:

абзац 1 пункта 5.1 после слов «премии по итогам работы (за месяц, квартал, год)» дополнить абзацем следующего содержания:

«Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.»

в абзаце 2 пункта 5.2 слова «с учетом распоряжения Правительства от 26.11.2012 № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г.» в части введения «эффективного контракта» заменить словами «с учетом рекомендаций федеральных и региональных органов исполнительной власти в сфере образования.»

пункт 5.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в сфере образования.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»;

в разделе 7 «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, заведующих филиалами, главного бухгалтера»:

в абзаце 4 пункта 7.2.3. слова «до 150%» и «до 200%» исключить.

Пункт 7.2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).»

2. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Никифоровского района Тамбовской области – газете «Официальный вестник Никифоровского района», разместить (опубликовать) на сайте сетевого издания «РИА «ТОП 68» (www.top68.ru) и на официальном сайте администрации района информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Т.А.Власову.

Глава района

Е.В.Голенков