

АДМИНИСТРАЦИЯ МУЧКАПСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.06.2023

р.п. Мучкапский

№515

О внесении изменений в постановление администрации района от 03.06.2019
№241 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры Мучкапского района»

В соответствии с постановлением Правительства Тамбовской области от 06.10.2022 №14 «О внесении изменений в постановление администрации области от 10.08.2017 №770 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и архивного дела области» администрация Мучкапского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в пункт 5 постановления от 03.06.2019 №241 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Мучкапского района и изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Фузееву Е.Ю.»

2. Внести изменения в приложение утвержденное постановлением администрации района от 03.06.2019 №241 « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Мучкапского района»:

- в разделе 1 в пункте 1.2 абзац второй изложить в следующей редакции:

«рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее –ПКГ) с учетом особенностей условий труда работников отрасли культуры (за счет всех источников финансового обеспечения);

- в разделе 2 наименование изложить в следующей редакции:

«2. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп с учетом особенностей условий труда работников отрасли культуры»;

- в разделе 2 в пункте 2.1 абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом особенностей условий труда работников отрасли культуры установлены в приложении №1 к настоящему

Положению с учетом отнесения должности (профессии) к соответствующему квалификационному уровню ПКГ.»;

- в разделе 2 пункты 2.4 и 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.4. По должностным окладам служащих (профессиям рабочих) ,по которым настоящим Положением не определены размеры минимальных окладов(должностных окладов),ставок заработной платы с учетом особенностей условий труда работников отрасли культуры, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основании локального нормативного акта учреждения, в зависимости от сложности труда данных работников, но не более чем по ПКГ четвертого уровня.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения не могут быть ниже рекомендуемых размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом особенностей условий труда работников отрасли культуры, установленных настоящим Положением.»;

- в разделе 2 пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Во исполнение Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол №11, в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры рекомендуется обеспечить долю выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50 процентов заработной платы »;

- в разделе 3 пункт 3.1 первый абзац изложить в следующей редакции:

« 3.1. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности работников основного персонала рекомендуется устанавливать в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:»

- в разделе 6 пункт 6.4 подпункт 6.4.4 абзац третий изложить в следующей редакции:

«По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

- в разделе 7 пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Выплата за стаж непрерывной работы, за выслугу лет устанавливается работникам в следующих размерах (в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы):

от 1 года до 5 лет - 10%;

от 5 лет до 15 лет - 15%;

свыше 15 лет - 20%;

Основаниями для установления ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет являются трудовой договор, приказ о приеме на работу (назначении на должность), трудовая книжка работника.

Назначение ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет осуществляется по представлению комиссии учреждения по установлению общего стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, за выслугу лет исчисляется ежемесячно пропорционально отработанному времени в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплата за стаж непрерывной работы, за выслугу лет не учитывается при установлении и начислении иных доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.»;

- в разделе 8 пункт 8.6 изложить в следующей редакции:

«8.6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов руководителей учреждений с учетом особенностей условий труда работников отрасли культуры:

со штатной численностью до 50 штатных единиц устанавливается должностной оклад в размере 24800 рублей;

со штатной численностью от 50 до 100 штатных единиц устанавливается должностной оклад в размере 27124 рублей;

- в разделе 9 пункт 9.5 абзац второй изложить в следующей редакции:

«Основными показателями выплаты премии по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) являются:» ;

3. Приложение №1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Мучкапского района «Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ работников учреждений» читать в следующей редакции:

« Приложение №1

к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
Мучкапского района

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ
работников учреждений, с учетом особенностей условий труда работников
отрасли культуры

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих и должности служащих по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп	Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационному уровню ПКГ (рублей)
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
1.1. Общеотраслевые профессии рабочих		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений; оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11400,0
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	11936,0
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2.1. Должности работников архивов, культуры, искусства, кинематографии среднего звена		
2 квалификационный уровень	Аккомпаниатор, культорганизатор	14106,0
2.2. Общеотраслевые профессии рабочих		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"; водитель автомобиля; оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13018,0
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	14106,0
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с	15184,0

	Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	16280,0
3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
3.1. Должности работников архивов, учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
1 квалификационный уровень (5 - 7 разряды ЕТКС)	Специалист по методике клубной работы	18224,0
2 квалификационный уровень (8 - 9 разряды ЕТКС)	Библиотекарь, библиограф, методист библиотеки, клубного учреждения	18718,0
3 квалификационный уровень (10 - 11 разряды ЕТКС)	Художник-постановщик, ведущий библиотекарь, ведущий библиограф	19258,0
4 квалификационный уровень (12 - 13 разряды ЕТКС)	Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, главный библиотекарь; главный библиограф; звукооператор;	19802,0
3.2. Должности педагогических работников (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	18224,0
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	18718,0
3 квалификационный уровень	Методист	19258,0
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший методист	19802,0
4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		
4.1. Должности руководящего состава архивов, учреждений культуры, искусства и кинематографии		
1 квалификационный уровень	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, хормейстер, балетмейстер	20612,0
2 квалификационный уровень	Режиссер массовых представлений, художественный руководитель, заведующий отделом дома культуры	21154,0
3 квалификационный уровень	Художественный руководитель	21702,0
4.2. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	21702,0

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 года.

5. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Мучкапского района Тамбовской области «Информационный вестник Мучкапского района», разместить на сайте сетевого издания «Региональное информационное агентство «ТОП 68» (www.top68.ru) и на официальном сайте администрации Мучкапского района.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Е.Ю. Фузееву.

Глава
района

М.А.Коростелев

Груздева
Валентина Михайловна
8(47546)31961