

АДМИНИСТРАЦИЯ МИЧУРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2025

г. Мичуринск

№ 1563

О внесении изменений в постановление администрации муниципального округа от 29.02.2024 № 432 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мичуринского муниципального округа»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, ориентированных на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг, на основании постановления администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановления администрации Тамбовской области от 06.06.2017 № 532 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Тамбовской области», постановления администрации Тамбовской области от 10.08.2017 № 770 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Тамбовской области», постановления администрации Тамбовской области от 30.03.2017 № 273 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Правительству Тамбовской области, целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Правительству Тамбовской области, и их руководителей, предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников областных государственных учреждений, подведомственных Правительству Тамбовской области», постановления администрации Тамбовской области от 14.03.2018 № 246 «О порядке предоставления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам», администрация муниципального округа постановляет:

1. Внести в постановление администрации муниципального округа от 29.02.2024 № 432 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мичуринского муниципального округа» следующие изменения:

1.1. пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что месячная заработная плата работника муниципального бюджетного и казенного учреждения, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного

и стимулирующего характера (без учета оплаты труда дополнительной работы не предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также работы сверх установленной нормы), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.2. в приложении 5 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»:

1.2.1. абзац первый пункта 1.9. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника учреждения, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера (без учета оплаты труда дополнительной работы не предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также работы сверх установленной нормы), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.2.2. пункт 3.1.2. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,  
- размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда;

- при выполнении работником объема преподавательской (учебной) работы, превышающего определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- за проверку письменных работ обучающихся, заведование учебными кабинетами (отделами, лабораториями, музеями), и другой дополнительной работы, связанной с образовательным процессом, и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором) в размере до 15% должностного оклада с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности;

- за выполнение функций классного руководителя, проведение работы по профилактике асоциального (в том числе суицидального) поведения среди обучающихся в размере до 100 рублей за каждого учащегося.

Конкретные виды выплат, их размеры и порядок установления определяются положением об оплате труда учреждения или локальным нормативным актом работодателя в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

1.2.3. в пункте 4.1. раздела 4 слова «в размере 2300 рублей» заменить словами: «в размере 2600 рублей»;

1.2.4. в пункте 6.2. раздела 6 слова «15 000 рублей» заменить словами: «18 040 рублей»;

1.2.5. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3. в приложении 6 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры» абзац первый пункта 1.9. изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника учреждения, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера (без учета оплаты труда дополнительной работы не предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также работы сверх установленной нормы), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.4. в приложении 7 «Примерное положение об оплате труда работников других муниципальных учреждений Мичуринского муниципального округа» абзац первый пункта 1.9. изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника учреждения, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера (без учета оплаты труда дополнительной работы не предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также работы сверх установленной нормы), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального округа:

- внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников учреждений, разработанные с учетом мнения

представительного органа работников, и в соответствии с настоящим постановлением;

- утвердить штатные расписания учреждений в новой редакции;
- заключить в установленном порядке дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждений, уведомив их не менее, чем за два месяца о предстоящих изменениях условий трудовых договоров.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

4. Опубликовать настоящее постановление на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru), свидетельство о регистрации ЭЛ № ФС77-74008 от 29.10.2018).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального округа И.С. Муликова.

Глава  
муниципального округа

Г.Д. Хубулов

Приложение 1  
к постановлению администрации  
муниципального округа  
от 30.06.2025 № 1563

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений

**Размеры**  
минимальных окладов (минимальных должностных окладов),  
минимальных ставок заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам для работников муниципальных  
образовательных учреждений

Квал и- фика ци- онн ый уро- вень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Размер базового (минимального) оклада (должностного оклада), ставки (рублей в месяц)	Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Размер рекомендуемого оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (гр.4*гр.5)
2	3	4	5	6
<b>1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>				
<b>1.1. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>				
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, подсобный рабочий кухни (кухонный	8121	1	8121

	рабочий или рабочий по кухне), возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кочегар, кастаньянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик производственных (или служебных) помещений, машинист по стирке белья, оператор котельной, калькулятор			
<b>1.2. ПКГ "учебно-вспомогательного персонала первого уровня"</b>				
1	Помощник воспитателя, вожатый, секретарь учебной части	8121	1,03	8365
<b>1.3. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"</b>				
1	Делопроизводитель, кассир, комендант, секретарь-машинистка, экспедитор, секретарь	8121	1,03	8365
<b>2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>				
<b>2.1. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих"</b>				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, оператор газовой котельной, повар, водитель автобуса, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9282	1	9282
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, оператор котельной	9282	1	9282
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	9302	1,1	10232
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9647	1,15	11094
<b>2.2 ПКГ "Учебно-вспомогательного персонала второго уровня "</b>				
1	Младший воспитатель	9282	1	9282
<b>2.3. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня " (в т.ч. медицинские работники)</b>				
1	Администратор, лаборант, художник, секретарь незрячего специалиста	9282	1	9282
2	Заведующий складом, заведующий хозяйством, должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	9282	1	9282
3	Заведующий столовой	9302	1,1	10232

4	Механик, библиотекарь	9647	1,15	11094
<b>3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>				
<b>3.1. ПКГ должностей педагогических работников</b>				
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11639	до 1,10	
2	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11639	до 1,20	
3	Воспитатель; мастер производственного обучения, методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	11639	до 1,30	
4	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), учитель предшкольной подготовки, педагог – библиотекарь, методист по музейному комплексу, советник руководителя общеобразовательной организации по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11639	до 1,40	
<b>3.2. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"</b>				
1	Бухгалтер, документовед, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист, инженер-электроник (электроник), психолог, социолог, экономист, библиотекарь,	11639	1	11639
2	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера, заместителя начальника (заведующего) отдела	11639	1,5	17459
<b>4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня</b>				
<b>4.1. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"</b>				
1	Заведующий библиотекой	13457	1	13457