



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2019

р.п.Первомайский

№574

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района, утвержденное постановлением администрации района от 11.09.2017 №807 (с изменениями и дополнениями от 25.12.2017 №1186, от 15.03.2019 №215)

В соответствии с постановлением администрации района от 14.06.2019 №515 «О внесении изменений в постановление администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений» (с изменениями и дополнениями от 27.10.2017 №985, от 11.12.2017 №1129), руководствуясь статьями 25,25.1,33 Устава Первомайского района Тамбовской области, администрация Первомайского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести следующие изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района, утвержденное постановлением администрации района от 11.09.2017 №807 (с изменениями и дополнениями от 25.12.2017 №1186, от 15.03.2019 №215):

1.1.Абзацы с 1 по 5 пункта 2.2. в разделе 2.«Рекомендуемые размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» читать в следующей редакции:

«2.2.Рекомендуемые минимальные размеры окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным уровням:

-по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 5582руб.;

-по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 6380руб.;

-по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 8000руб.,

-для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников третьего уровня –8100 рублей (включается размер

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

- по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 9250руб.»).

1.2.Раздел 3. «Рекомендуемые размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов» изложить в следующей редакции:

«3.1.Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

- по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - от 0,10 до 0,15;

4 квалификационный уровень - от 0,15 до 0,25;

5 квалификационный уровень - от 0,25 до 0,40;

- по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - от 0,20 до 0,30;

3 квалификационный уровень - от 0,30 до 0,40;

4 квалификационный уровень - от 0,40 до 0,50;

5 квалификационный уровень - от 0,50 до 0,60;

- по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - от 0,30 до 0,45;

3 квалификационный уровень - от 0,45 до 0,50.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам муниципального учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) умноженный на повышающий коэффициент образует оклад (должностной оклад). Другие повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

3.2.Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый

размер повышающего коэффициента:

от 0,20 до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

от 0,15 до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории.

3.3.Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание "заслуженный", "народный", "мастер", "мастер спорта", "отличник", "почетный работник", повышающий коэффициент устанавливается локальным нормативным актом работодателя в размере до 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный", "Заслуженный", "Отличник" (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

3.4.Повышающий коэффициент по занимаемой должности "старший", "ведущий", "главный" устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории "старший";

от 0,09 до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории "ведущий";

от 0,13 до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории "главный".

3.5.Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение, - от 0,14 до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения - от 0,16 до 0,20.

3.6. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

3.7.Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

3.8.Для работников муниципальных образовательных учреждений района в зависимости от типа (вида) учреждения (условия труда в котором отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности)

устанавливаются повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- за работу в сельской местности, рабочих поселках - повышающий коэффициент 0,25;

- за работу в отдельных образовательных учреждениях (структурных подразделениях) с опасными и иными особыми условиями труда:

в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития, созданных в образовательных учреждениях - работникам, занятым в этих классах, группах - повышающий коэффициент до 0,20;

тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья; учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей; учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых; в учреждениях (структурных подразделениях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, центрах психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков с девиантным поведением - повышающий коэффициент до 0,20.

3.9.Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы локальным нормативным актом работодателя в зависимости от типа (вида) учреждения (специфика работы, расположенность учреждения в сельской местности и другие). Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения не должен превышать 0,8.

3.10.Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является устав муниципального учреждения.

3.11.Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) муниципального учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3.12.Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

3.13.Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, руководителя муниципального учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

3.14.Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности,

по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.»

1.3. В разделе 7. «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и заведующих филиалами»:

-в пункте 7.2. вместо слов: «и составляет 10400 рублей» читать слова: «и составляет 12400 рублей»;

-пункт 7.3. читать в следующей редакции: «7.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются самостоятельно на 10-20% ниже должностного оклада руководителя, но не ниже установленных постановлением администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений».

Должностные оклады заведующих филиалами устанавливаются в фиксированном размере и составляют 10540 рублей».

1.4. Приложение к Примерному положению об оплате труда работников других муниципальных учреждений района читать в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений района в срок до 01.09.2019:

-внести изменения в Положения об оплате труда работников учреждений;
-уведомить работников об изменении существенных условий трудового договора;

-заключить в установленном порядке дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения.

3. Разместить (опубликовать) настоящее постановление на сайте сетевого издания «РИА «ТОП 68» (www.top68.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его размещения (опубликования) на сайте.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации района
от 28.06.2019 №574

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений района

Рекомендуемые размеры
минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных
ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп работников муниципальных образовательных
учреждений

Квал и- фика - цион - ный уро - вень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Рекомен- дуемый минимальн ый оклад (должност ной оклад), ставка (рублей в месяц)	Рекомен- дуемый повы- шающий коэффи- циент по зани- маемой должнос- ти, профес- сии	Рекомен- дуемый оклад (должност ной оклад), ставка заработной платы (гр.3*гр.4) (рублей в месяц)
1	2	3	4	5
1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1.1. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, кухонный рабочий, гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, машинист (кочегар) котельной, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик производственных (или служебных) помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор стиральных машин	5582	1	5582
1.2. ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"				
1	Помощник воспитателя; секретарь учебной части, вожатый	5582	1	5582

1.3. ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня "				
1	Делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов	5582	1	5582
1.4. ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"				
1	Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больным	5582	1	5582
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2.1. ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих"				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор котельной, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6380	1	6380
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6648	1	6648
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6890	1	6890
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7146	1	7146
2.2 ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня "				
1	младший воспитатель	6380	1	6380
2.3. ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня "				
1	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, художник	6380	1	6380
2	Заведующий архивом, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	6648	1	6648
3	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	6890	1	6890
4	Механик, библиотекарь	7146	1	7146
5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)	7400	1	7400
2.4. ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
3	Медицинская сестра, медицинская сестра диетическая	6380	до 1,15	

3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
<i>3.1. ПКГ должностей педагогических работников</i>				
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8100	до 1,2	
2	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8100	до 1,3	
3	Воспитатель; мастер производственного обучения, методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	8100	до 1,4	
4	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8100	до 1,5	
<i>3.2.ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</i>				
1	документовед, инженер, инженер по охране труда, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), психолог, социолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, юрисконсульт, библиотекарь, менеджер.	8000	1	8000
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	8096	1	8096
3	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	8360	1	8360
4	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8520	1	8520
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера, заместителя начальника (заведующего) отдела	8800	1	8800
4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
<i>4.1. ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</i>				
1	заведующий библиотекой	9250	1	9250
Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):				
	Заместитель руководителя (директора, заведующего) филиала	9490		
	Руководитель (директор, заведующий) филиала	10540		