

**«Объявление о проведении конкурса на замещение вакантной  
должности муниципальной службы в администрации  
Никифоровского района»**

Внимание! Администрация района проводит конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы **ведущего специалиста отдела культуры, по делам молодёжи, физической культуры и архивного дела администрации района**. Заседание конкурсной комиссии на замещение вакантной должности муниципальной службы для предварительного квалификационного отбора документов, представленных кандидатами для участия в конкурсе, состоится 18.12.2018 года в 14.00 в здании администрации района.

**Квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение вакантной должности:**

к уровню профессионального образования:

- высшее профессиональное образование в соответствующей сфере деятельности;

к стажу работы:

- требования к стажу работы не предъявляются;

к профессиональным знаниям, необходимым для исполнения должностных (служебных) обязанностей:

знание основ права, порядка подготовки и принятия муниципальных правовых актов, основ информационного и документационного обеспечения деятельности органа местного самоуправления и структурных подразделений органа местного самоуправления;

знания в области ИКТ: аппаратного и программного обеспечения; возможностей и особенностей применения современных информационно - коммуникационных технологий в органах местного самоуправления, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности; работы с системами взаимодействия с гражданами и организациями; работы с системами межведомственного взаимодействия; работы с информационно-аналитическими системами, обеспечивающий сбор, обработку, хранение и анализ данных; работы с системами информационной безопасности;

наличие навыков подготовки аналитического материала, нормотворческой деятельности, системного подхода в решении задач, консультирования, разработки предложений по направлению деятельности для последующего принятия управленческих решений, организационной работы, подготовки и проведения мероприятий в соответствующей сфере деятельности, экспертной работы по профилю деятельности, подготовки проектов муниципальных правовых актов по направлению деятельности, составления и исполнения перспективных и текущих планов, организации работы по взаимосвязи с другими структурными подразделениями органа

местного самоуправления муниципального образования и органами местного самоуправления муниципального образования; работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера; работы с информационно — коммуникационными сетями, в том числе сетью «Интернет»;

работы с офисными программами, предназначенными для создания и обработки документов; работы с электронной почтой; работы с базами данных;

работы с системами взаимодействия с гражданами и организациями; работы с системами межведомственного взаимодействия; работы с информационно-аналитическими системами, обеспечивающий сбор, обработку, хранение и анализ данных; работы с системами информационной безопасности.

**Для участия в конкурсе кандидат должен представить в администрацию района:**

-письменное заявление на имя главы района о желании участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

-собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

-копию паспорта или заменяющего его документа (оригинал предъявляется лично по прибытии на конкурс);

-документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию (выписка из трудовой книжки, копия трудовой книжки, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

-заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу, установленного образца;

-сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, имуществе и обязательствах имущественного характера кандидата и членов его семьи.

**Основаниями для отказа к участию в конкурсе являются:**

- несоответствие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы;

-ограничения, установленные действующим законодательством о муниципальной службе, для поступления на муниципальную службу и ее прохождения;

-несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления;

-установление в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с действующим законодательством поступлению гражданина на муниципальную службу;

-достижение предельного возраста, установленного для замещения муниципальной должности муниципальной службы законодательством.

Документы для участия в конкурсе принимаются с 26.11.2018 года в

течение 20 календарных дней. Прием документов осуществляется с 8.30 до 17.30 час., перерыв на обед: с 12.30 до 13.30 час., в отделе организационной работы администрации района.

Подробную информацию о конкурсе можно получить по тел.: **38-3-33, 34-5-82, факс: 38-4-01, e-mail: post@r36.tambov.gov.ru**, или на официальном сайте администрации района по ссылке: [r36.tmbreg.ru](http://r36.tmbreg.ru)

## Проект трудового договора с муниципальным служащим

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Администрация Никифоровского района Тамбовской области, ИНН 6811003003, ОГРН 1026800636598 в лице главы района **А.Р. Щербакова**, действующего на основании Устава района, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и \_\_\_\_\_, паспорт

\_\_\_\_\_ зарегистрированный(ая) по месту жительства по адресу:

\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем "Муниципальный служащий", с другой стороны, руководствуясь распоряжением администрации района \_\_\_\_\_ Трудовым кодексом Российской Федерации, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

1.1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения между Муниципальным служащим и Работодателем.

1.2. Работа по настоящему договору является для Муниципального служащего основным местом работы.

1.3. Местом работы Муниципального служащего является администрация Никифоровского района, адрес: р.п. Дмитриевка, пл. Ленина, д. 1, **администрация района.**

1.4. Датой начала работы является \_\_\_\_\_

1.5. Муниципальный служащий принимается на работу на муниципальную службу на должность **ведущего специалиста отдела культуры, по делам молодёжи, физической культуры и архивного дела администрации района на неопределённый срок.**

1.6 Муниципальный служащий подчиняется непосредственно **начальнику отдела культуры, по делам молодёжи, физической культуры и архивного дела администрации района.**

1.7. По распоряжению Работодателя или его представителя Муниципальный служащий может направляться в служебные командировки с возмещением произведенных расходов в размерах, установленных законодательством, и при условии соблюдения норм трудового законодательства, определяющих гарантии работникам при направлении их в служебные командировки.

1.8. При заключении настоящего договора Муниципальному служащему

испытательный срок не устанавливается.

## 2. Права и обязанности Муниципального служащего и Работодателя

2.1. \_\_\_\_\_, исполняя функции **ведущего специалиста отдела культуры, по делам молодёжи, физической культуры и архивного дела администрации района**, в период действия настоящего договора, имеет право на:

- ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критерии оценки качества исполнения должностных (служебных) обязанностей и условиями продвижения по службе;
- обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных (служебных) обязанностей;
- оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе, и настоящим трудовым договором;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;
- получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных (служебных) обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации района;
- участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;
- защиту своих персональных данных;
- ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в свое личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;
- объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;
- рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суде их нарушений;
- пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. \_\_\_\_\_, исполняя функции **ведущего специалиста отдела культуры, по делам молодёжи, физической культуры и архивного дела администрации района**, в период действия настоящего договора, обязан:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые

акты Российской Федерации, Устав, законы и иные нормативные правовые акты Тамбовской области, Устав Никифоровского района и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

- исполнять должностные (служебные) обязанности в соответствии с должностной (служебной) инструкцией;
- соблюдать при исполнении должностных (служебных) обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;
- соблюдать установленные в администрации района правила внутреннего трудового распорядка, должностную (служебную) инструкцию, порядок работы со служебной информацией;
- поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных (служебных) обязанностей;
- не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ей известными в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;
- беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ей для исполнения должностных (служебных) обязанностей;
- представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных ей доходах и принадлежащем ей на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера;
- сообщать работодателю о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;
- соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами;
- соблюдать положения кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации района;
- сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.
- соблюдать требования по охране труда;
- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

2.3. Перечень других трудовых прав и обязанностей Муниципального служащего определяется законодательством, иными нормативными правовыми актами, должностной (служебной) инструкцией локальными нормативными актами Работодателя, не противоречащими трудовому законодательству РФ.

#### **2.4. Работодатель имеет право:**

- требовать от Муниципального служащего исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка администрации района;
- привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- расторгнуть настоящий договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять Муниципального служащего за добросовестный эффективный труд;
- издавать локальные нормативные акты;

#### **2.5. Работодатель обязан:**

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и настоящего договора;
- предоставить Муниципальному служащему работу в соответствии с его специальностью и квалификацией согласно условиям настоящего договора;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- оборудовать рабочее место Муниципального служащего, в соответствии с установленными правилами и требованиями, обеспечивать его оборудованием, оргтехникой, материалами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- обеспечивать муниципальным служащим равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Муниципальному служащему заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка администрации района, а также настоящим договором;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном законодательством РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- обеспечивать бытовые нужды Муниципального служащего, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Муниципального служащего в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный Муниципальному служащему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и настоящим договором.

2.6. Права и обязанности Муниципального служащего и Работодателя в области охраны труда определяются правилами раздела X Трудового кодекса РФ.

### **3. Ответственность муниципального служащего**

\_\_\_\_\_ несет дисциплинарную и материальную ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за:

- должностной проступок, неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей;

- действия или бездействия, ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан;

- выполнение положений кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации района, несоблюдение которых влечет моральное осуждение на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Никифоровского района и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

### **4. Условия оплаты труда**

4.1. Работодатель обязуется своевременно и в полном объеме выплачивать Муниципальному служащему заработную плату.

4.2. Оплата труда Муниципального служащего состоит из должностного оклада в размере 3375 (*три тысячи триста семьдесят пять*) рублей, надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере от 60% до 80% должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения в размере до 2,4 должностного оклада.

4.3. Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается в течение календарного года одновременно в размере одного должностного оклада и одной надбавки за классный чин (при его наличии).

4.4. Единовременная выплата при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух должностных окладов и двух надбавок за классный чин (при его наличии).

4.5. Выплата на оздоровление производится в размере трехкратной величины ежемесячного денежного содержания муниципального служащего, установленного на день выплаты.

4.6. Заработная плата выплачивается два раза в месяц в сроки: аванс 20-го числа каждого месяца, зарплата не позднее 5-го числа каждого месяца,

следующего за тем, в котором она была начислена, путем перечисления денежных средств на банковскую карту.

4.7. Удержания из заработной платы производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

## **5. Характеристика условий труда**

5.1. Условия труда на рабочем месте по результатам проведённой специальной оценки классифицируются по степени вредности и (или) опасности как «допустимые условия труда» (второй класс условий труда)».

## **6. Режим рабочего времени и времени отдыха**

6.1. Муниципальному служащему устанавливается следующая продолжительность рабочей недели: пятидневная с двумя выходными днями.

6.2. Выходные дни: суббота и воскресенье.

6.3. Муниципальному служащему устанавливается **ненормированный служебный день**. Нормальная продолжительность рабочего времени для Муниципального служащего устанавливается 40 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов.

Время начала работы – 8 часов 30 мин..

Время окончания работы – 17 часов 30 мин..

Время перерыва в работе – 1 час с 12 часов 30 мин. до 13 часов 30 мин.

6.4. Работа в выходные и праздничные дни производится с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации.

6.5. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 30 календарных дней.

6.6. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня в соответствии с коллективным договором.

6.7. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет (продолжительность не более 10 календарных дней) в соответствии с Законом Тамбовской области «О муниципальной службе в Тамбовской области».

6.8. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением Работодателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года, в случаях предусмотренных федеральными законами.

## **7. Социальное страхование**

7.1. Муниципальный служащий подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

## **8. Срок действия и основания прекращения трудового договора**

8.1. Настоящий договор заключен с **(дата заключения договора) на неопределённый срок**.

8.2. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами. Муниципальный служащий обязан приступить к



исполнению трудовых обязанностей в день, установленный в п. 1.4. настоящего договора.

8.3. Договор может быть прекращен в порядке и по основаниям, предусмотренным ТК РФ.

8.4. Помимо оснований, указанных в п.7.3 договора, настоящий договор прекращается также в случаях, предусмотренных Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».

### **9. Заключительные положения**

9.1. Все изменения и дополнения к настоящему договору действительны в случае оформления их в письменном виде и подписания обеими сторонами.

9.2. Материальная ответственность сторон настоящего договора применяется по правилам раздела XI Трудового кодекса РФ.

9.3. В случае возникновения между сторонами индивидуального трудового спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Муниципального служащего и Работодателя.

Если возникший между сторонами спор не будет урегулирован путем переговоров, то он разрешается в порядке, установленном нормами главы 60 раздела XIII Трудового кодекса РФ.

9.4. К отношениям сторон, не урегулированным настоящим договором, применяются нормы трудового права, установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и другими правовыми актами.

9.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах: один экземпляр хранится в делах Работодателя, другой находится у Муниципального служащего. Каждая из сторон вправе в установленном порядке изготовить необходимое ей количество копий настоящего договора."

Глава района

А.Р. Щербаков