

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОГО РАЙОНА

ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.05.2019

г. Тамбов

№ 972

О внесении изменений в постановление администрации Тамбовского района Тамбовской области от 02.02.2017 № 104 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области»

В соответствии с постановлением администрации Тамбовского района Тамбовской области от 15.05.2019 № 881 «О внесении изменений в постановление администрации Тамбовского района Тамбовской области от 29.12.2016 № 1735 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тамбовского района» администрация Тамбовского района Тамбовской области постановляет:

1. Пункт 3.2.2. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области от 02.02.2017 № 104 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области» » изложить в следующей редакции:

3.2.2. Рекомендуемые размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников основного персонала учреждения:

а) по ПКГ второго уровня:

2 квалификационный уровень – до 0,10;

3 квалификационный уровень – от 0,10 до 0,15;

4 квалификационный уровень – от 0,15 до 0,25;

5 квалификационный уровень – от 0,25 до 0,40;

б) по ПКГ третьего уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,20;

2 квалификационный уровень – от 0,20 до 0,30;

3 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,40;

4 квалификационный уровень – от 0,40 до 0,50;

5 квалификационный уровень – от 0,50 до 0,60;

в) по ПКГ четвертого уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,30;

2 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,45;

3 квалификационный уровень – от 0,45 до 0,50.

Перечень работников основного персонала может указываться в разработанных положениях об оплате труда работников конкретного учреждения.

По решению руководителя учреждения повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, могут применяться и к иным работникам муниципального бюджетного учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к ПКГ второго, третьего и четвертого уровней.

2. Пункт 3.2.4. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области от 02.02.2017 № 104 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области» изложить в следующей редакции:

3.2.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

от 0,20 до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

от 0,15 до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

3. Пункт 3.2.5. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области, утвержденного постановлением администрации Тамбовского района Тамбовской области от 02.02.2017 № 104 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области» изложить в следующей редакции:

3.2.5. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», повышающий коэффициент устанавливается локальным нормативным актом работодателя в размере до 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный», «Заслуженный», «Отличник» (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

4. Пункт 3.2.6. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области от 02.02.2017 №104 «Об утверждении Примерного положения об

оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области» изложить в следующей редакции:

3.2.6. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается приказом работодателя в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09- при отнесении должности, профессии к категории «старший»;

от 0,09 до 0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

от 0,13 до 0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

5. Пункт 3.2.7. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области, утвержденного постановлением администрации Тамбовского района Тамбовской области от 02.02.2017 №104 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области» изложить в следующей редакции:

3.2.7. рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности:

начальник (руководитель) группы – до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора), входящего в структурное подразделение - от 0,14 до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения – от 0,16 до 0,20.

6. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области внести изменения в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Тамбовского района Тамбовской области.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района И.Н. Борзых.

Глава Тамбовского района
Тамбовской области



А.В. Бородин