

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МИЧУРИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

09.02.2023г.

№ 362

г. Мичуринск

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и рабочие профессии в органах местного самоуправления города Мичуринска»

Рассмотрев проект решения, внесенный главой города, заключение постоянной комиссии по бюджету и экономике, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Тамбовской области от 01 декабря 2022 года №185-З «О внесении изменений в Закон Тамбовской области «Об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, в органах государственной власти Тамбовской области, государственных органах Тамбовской области» и Уставом города Мичуринска Тамбовской области,

Мичуринский городской Совет депутатов Тамбовской области решил:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и рабочие профессии в органах местного самоуправления города Мичуринска», утвержденное решением Мичуринского городского Совета депутатов от 15.01.2016 № 61 (сайт <http://мичуринск-научград.рф>, 2016, 19 января, 17 февраля, 29 марта; газета «Мичуринская правда», 2022, 12 января, 14 декабря) следующие изменения:

1.1 в наименовании Положения слова «служащих» и «и рабочие профессии» исключить;

1.2 в части 1 раздела 1 слова «базовых ставок заработной платы», «служащих» и «и рабочие профессии» исключить;

1.3 в разделе 2:

в части 1 слова «служащих» и «и рабочие профессии» исключить;

пункт 1 части 2 изложить в следующей редакции:

«1) укрупненные квалификационные группы - группы должностей, сформированные по принципу уровня квалификации (профессионального образования, наличия ученой степени, ученого звания, необходимых для выполнения соответствующей работы). Укрупненные квалификационные группы структурируются по профессиональному признаку в профессиональные квалификационные группы по сферам деятельности»;

пункт 2 части 2 изложить в следующей редакции:

«2) профессиональные квалификационные группы - группы должностей, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню

квалификации (уровня профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Должности внутри профессиональной квалификационной группы подразделяются по квалификационным уровням;»;

в пункте 3 части 2 слова «профессий рабочих и должности служащих» заменить на слово «должности»;

часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Тарифная система оплаты труда работников основывается на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различной категории и устанавливается на основе базовых окладов (минимальный оклад работника, осуществляющего деятельность по должности, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) - для работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы органов местного самоуправления города.»;

часть 4 изложить в следующей редакции:

«Тарификация работ и присвоение квалификационных категорий работникам производится в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

в части 5 слова «профессий (должностей)» заменить словом «должностей»;

часть 6 изложить в следующей редакции:

«6. Работникам устанавливаются следующие доплаты и надбавки стимулирующего характера:

надбавка за стаж работы в размере до 30 процентов оклада, установленного по соответствующей должности;

доплата за сложность и напряженность выполняемой работы в размере до 114 процентов оклада, установленного по соответствующей должности.»;

часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Система премирования работников органов местного самоуправления состоит из ежемесячной премии и премии по итогам работы за квартал, за год.

Порядок назначения и выплаты премий определяется локальным нормативным правовым актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

1.4 в разделе 3:

наименование раздела 3 изложить в следующей редакции: «Размеры базовых окладов. Индексация данных размеров».

в части 1 слова «по должностям служащих» заменить словом «работников»;

часть 2 исключить;

в части 3 слова «по должностям служащих и ставок заработной платы по профессиям рабочих» заменить словом «работников»;

1.5 в разделе 4:

в части 1 слово «ставками» исключить;

в абзацах 1 и 3 части 3 слова «профессий (должностей)» заменить словом «должностей»;

абзац 3 части 3 дополнить словами следующего содержания:
«производится в пределах средств, выделенных на оплату труда работников.»

пункт 1 части 6 исключить;

часть 7 исключить;

1.6 в разделе 5:

часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Начисление и выплата материальной помощи работникам производится на основании распоряжения работодателя, согласно письменному заявлению работника об оказании ему материальной помощи.»;

дополнить частями следующего содержания:

«3. Материальная помощь выплачивается по одному из следующих оснований:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части не менее 14 календарных дней);

в случае временной нетрудоспособности, подтвержденной соответствующими документами.

4. Условиями получения материальной помощи являются время работы на должности, не отнесенной к должностям муниципальной службы, в данном органе местного самоуправления не менее одного года и фактической работы не менее шести месяцев в течение года, предшествующего дате представления заявления.

5. У работника, не реализовавшего право на получение материальной помощи в текущем календарном году, в случае его перевода из одного органа местного самоуправления в другой орган местного самоуправления право на получение материальной помощи по новому месту работы возникает при условии выполнения работ по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы в данных органах местного самоуправления суммарно не менее одного года и фактической работы в указанных органах суммарно не менее шести месяцев в течение года, предшествовавшего дате представления заявления, по одному из оснований, предусмотренных частью 3 настоящего раздела.

6. У работника, уволенного с должности муниципальной службы и назначенного на должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, в данном органе местного самоуправления в текущем календарном году, и не реализовавшего право на получение выплаты на оздоровление в текущем календарном году, право на получение материальной помощи возникает при условии замещения должностей муниципальной службы, должностей, не отнесенных к должностям муниципальной службы, в данном органе не менее одного года и фактической работы в данном органе не менее шести месяцев в течение года, предшествовавшего дате представления заявления, по одному из оснований, предусмотренных частью 3 настоящего раздела.

7. У работника, уволенного с должности муниципальной службы и назначенного на должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, в иной орган местного самоуправления в текущем календарном году, и не реализовавшего право на получение выплаты на оздоровление в текущем календарном году, право на получение материальной помощи по новому месту работы возникает при условии замещения должностей муниципальной службы, должностей, не отнесенных к должностям муниципальной службы, в данных

органах суммарно не менее одного года и фактической работы в данных органах суммарно не менее шести месяцев в течение года, предшествовавшего дате представления заявления, по одному из оснований, предусмотренных частью 3 настоящего раздела.

8. Работнику, не реализовавшему право на получение материальной помощи в текущем календарном году, при увольнении из органа местного самоуправления и соблюдении одного из условий, установленных частями 4-7 настоящего раздела, материальная помощь выплачивается по его заявлению.

1.7 в разделе 6:

часть 2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры окладов работников определяются работодателем на основании базовых окладов, установленных настоящим Положением, с учетом исполнения должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц.».

1.8 в разделе 7:

в части 1 слова «(ставок заработной платы)» исключить;

в пункте 1 части 2 слова «по должностям служащих и ставок заработной платы по профессиям рабочих» заменить словом «работников»;

1.9 приложение 1 изложить в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению

"Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска"

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ
ГОРОДА МИЧУРИНСКА**

Наименование должностей, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер базового оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Секретарь, делопроизводитель	5043
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
специалист	5540
3 квалификационный уровень	

старший специалист	5743
4 квалификационный уровень	
ведущий специалист	5832
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
бухгалтер; инженер	6967
2 квалификационный уровень	
бухгалтер II категории; инженер II категории	7507
3 квалификационный уровень	
бухгалтер I категории; инженер I категории	8244
4 квалификационный уровень	
ведущий бухгалтер; ведущий инженер;	9299
5 квалификационный уровень	
начальник отдела	11078
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
уборщик служебных помещений	4248

1.9 приложение 2 исключить.

2. Органам местного самоуправления привести свои правовые акты в соответствие с настоящим решением.

3. Решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Мичуринская правда» и подлежит размещению на сайте сетевого издания «РИА ТОП68» (www.top68.ru).

**Председатель Мичуринского
городского Совета депутатов
Тамбовской области**

**Глава города Мичуринска
Тамбовской области**

К.Н. Горлов

М.В. Харников