



**РАССКАЗОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

шестой созыв – заседание шестьдесят восьмое

Р Е Ш Е Н И Е

30 марта 2023 г.

г. Рассказово

№ 573

Об утверждении Положения «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лица, замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»

Рассмотрев проект решения «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лица, замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», представленный главой района, в соответствии с Законом Тамбовской области от 02.07.2008 г. № 399-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Тамбовской области», учитывая заключение постоянной комиссии по бюджету, экономике, социальным вопросам и налогообложению,

Рассказовский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лица, замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе» (прилагается).
2. Признать утратившими силу:

- решение Рассказовского районного Совета народных депутатов от 21.06.2018 года № 642 «Об утверждении Положения «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, лица замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»;

- решение Рассказовского районного Совета народных депутатов от 24.07.2018 года № 654 «О внесении изменений в Положении «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, лица замещающего муниципальную должность в

Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», утвержденное решением Рассказовского районного Совета народных депутатов от 21.06.2018 года № 642;

- решение Рассказовского районного Совета народных депутатов от 27.09.2018 года № 17 «О внесении изменений в Положении «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, лица замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», утвержденное решением Рассказовского районного Совета народных депутатов от 21.06.2018 года № 642;

- решение Рассказовского районного Совета народных депутатов от 20.12.2019 года № 182 «О внесении изменений в Положении «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, лица замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», утвержденное решением Рассказовского районного Совета народных депутатов от 21.06.2018 года № 642;

- решение Рассказовского районного Совета народных депутатов от 29.09.2022 года № 504 «О внесении изменений в Положении «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, лица замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», утвержденное решением Рассказовского районного Совета народных депутатов от 21.06.2018 года № 642;

- решение Рассказовского районного Совета народных депутатов от 29.12.2022 года № 540 «О внесении изменений в Положении «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, лица замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», утвержденное решением Рассказовского районного Совета народных депутатов от 21.06.2018 года № 642.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования.

4. Опубликовать настоящее решение на сайте сетевого издания РИА «ТОП 68» (www.top68.ru) и разметить на сайте администрации Рассказовского района Тамбовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, муниципальной собственности, налогам и экономической политике (Хребтов).

Глава района

Председатель районного Совета

А.А.Поздняков

Д.В.Зозуленко

Утверждено решением
Рассказовского районного
Совета народных депутатов
Тамбовской области
от 30.03.2023 г. № 573

ПОЛОЖЕНИЕ

О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном
дополнительном оплачиваемом отпуске лица,
замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе,
осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

Настоящее Положение определяет порядок предоставления денежного вознаграждения, выходного пособия, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска лица, замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе (далее —лицо, замещающее муниципальную должность) в соответствии с законом Тамбовской области от 02.07.2008 № 399-3 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Тамбовской области».

1. Оплата труда лица, замещающего муниципальную должность производится в виде денежного вознаграждения, которое состоит из ежемесячного должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальную должность, устанавливаются согласно приложению № 1 к Положению.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:
ежемесячное денежное поощрение;
ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;
единовременная премия.

Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств бюджета Рассказовского района.

4. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается согласно приложению № 1 к Положению.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в целях материального обеспечения и повышения заинтересованности в результате своей деятельности.

Выплата ежемесячного денежного поощрения производится пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается согласно приложению № 2 к Положению.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска производится в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается в течение календарного года в размере двух должностных окладов.

Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи устанавливается согласно приложению № 3 к Положению.

7. Единовременная премия выплачивается лицам, замещающим муниципальную должность в размере 5,0 должностных окладов в месяц, но не более 60 должностных окладов в год.

Порядок выплаты единовременной премии устанавливается согласно приложению № 4 к Положению.

8. При формировании годового фонда оплаты труда предусматриваются средства:

должностной оклад – в размере 12 должностных окладов;

ежемесячного денежного поощрения:

глава района – в размере 97,8 должностных окладов

председатель районного Совета народных депутатов – в размере 94,2 должностных окладов;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, лицам, замещающим муниципальную должность, в размере 6 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи — в размере 4 должностных окладов;

единовременной премии лицам, замещающим муниципальную должность,— в размере не более 60 должностных окладов в год.

Работодатель вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

9. В связи с прекращением полномочий, (в том числе досрочно) главе района и председателю районного Совета предоставляется единовременная выплата за счет средств бюджета Рассказовского района в размере трехмесячного денежного вознаграждения по замещаемой им муниципальной должности при условии достижения в период осуществления полномочий пенсионного возраста или потери трудоспособности. Указанная гарантия не предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности, полномочия которых были прекращены по основаниям, предусмотренным абзацем седьмым части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6 - 9 части 6, частью 6.1 статьи 36, частью 7.1, пунктами 5 - 8 части 10, частью 10.1 статьи 40, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

10. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия осуществления должностных полномочий продолжительностью 17 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

Приложение 1

к Положению «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лица, замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности в Рассказовском районе

Наименование муниципальных должностей	Должностные оклады (рублей в месяц)	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц) при численности населения от 20 до 50 тысяч человек
1	2	3
Глава района	8 260	8,15
Председатель районного Совета народных депутатов	8 260	7,85

**Порядок
выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за
работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее — процентная надбавка), выплачивается лицам, замещающим муниципальную должность, допущенным к государственной тайне, в размерах, устанавливаемых законодательством Российской Федерации, в пределах средств фонда оплаты труда.

2. Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются лица, замещающие муниципальную должность, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

3. Под постоянной работой со сведениями, составляющими государственную тайну, понимается работа с указанными сведениями, независимо от порядка и условий их получения (в виде письменного документа, при использовании технических средств, в процессе обучения, и др.), а также ее продолжительности и периодичности в течение года.

4. Выплата процентной надбавки производится с момента оформления соответствующего нормативного правового акта органа местного самоуправления о работе лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну соответствующей степени секретности.

5. Конкретные размеры процентной надбавки устанавливаются нормативным правовым актом органа местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Нормативный правовой акт органа местного самоуправления об установлении конкретного размера процентной надбавки лицу, замещающему муниципальную должность, издается не реже одного раза в год.

7. Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения лица, замещающего муниципальную должность в отпуске (кроме отпуска по уходу за ребенком), командировке, на излечении амбулаторно и в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

8. Процентная надбавка не выплачивается лицу, замещающего муниципальную должность, не имеющим доступ к сведениям, составляющим государственную тайну.

Выплата процентной надбавки прекращается со дня, следующего за днем прекращения полномочий, прекращении допуска, освобождения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплата процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится на основании нормативного правового акта органа местного самоуправления с приложением списка лиц, замещающих муниципальную должность по защите государственной тайны.

Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

1. Лицу, замещающему муниципальную должность по их заявлению, предоставляется материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

2. Не предоставленная лицу, замещающему муниципальную должность, в течении календарного года материальная помощь выплачивается в декабре текущего года без заявления.

3. Материальная помощь выплачивается на основе нормативного правового акта органа местного самоуправления.

4. Выплата материальной помощи вновь избранным должностным лицам производится пропорционально отработанному времени с даты назначения на должность до конца календарного года.

5. При увольнении лица, замещающего муниципальную должность в течении календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально времени нахождения на выборной должности от начала календарного года до даты увольнения.

В случае если увольняемому лицу, замещающему муниципальную должность, материальная помощь уже была выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

6. Лицу, замещающему муниципальную должность, поступившему на службу в текущем календарном году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившему материальную помощь за текущий год в полном объеме по прежнему месту работы, выплата материальной помощи не производится.

7. Материальная помощь не выплачивается лицам, замещающим муниципальную должность:

находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, других отпусках без сохранения денежного содержания;

уволненным и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году;

уволненным в связи с несоблюдением ограничений, нарушением запретов и невыполнением обязательств, установленных для выборных должностных лиц.

8. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, материальная помощь (если она не была оказана непосредственно должностному лицу в году его смерти) выплачивается члену его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день его смерти, по их

заявлению при предъявлении соответствующих документов.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) производится один раз в год по заявлению выборного должностного лица в размере двух должностных окладов.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день выплаты.

10. При делении отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

11. Единовременная выплата производится лицу, замещающему муниципальную должность, только при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, кроме случая, предусмотренного пунктом 12 настоящего Порядка. Перенос единовременной выплаты на следующий календарный год не допускается.

12. Лицу, замещающему муниципальную должность, не использовавшему в течение календарного года отпуск или часть отпуска и не получившему единовременную выплату, единовременная выплата производится без заявления лица, замещающего муниципальную должность в декабре текущего года в полном объеме.

13. Лицу, замещающему муниципальную должность, избранного в текущем календарном году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившему единовременную выплату за текущий год в полном объеме по прежнему месту службы (работы), единовременная выплата не производится.

Приложение 4

к Положению «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лица, замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»

Порядок выплаты единовременной премии

1. Единовременная премия выплачиваются лицам, замещающим муниципальную должность в целях материального стимулирования, повышения ответственности при выполнении своих должностных обязанностей.

Единовременная премия лицам, замещающим муниципальную должность начисляется в размере 5,0 должностных окладов в месяц.

2. Выплата единовременной премии лицам, замещающим муниципальную должность производится ежемесячно.

3. Выплата единовременной премии производится в пределах фонда оплаты труда, предусмотренных Положением «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лица, замещающего муниципальную должность в Рассказовском районе, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе».

4. Единовременные премии лицам, замещающим муниципальную должность, производятся пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.