

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.12.2017

г. Моршанск

№ 1678

О внесении изменений в постановление администрации города от 19.12.2013 № 1799 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений, финансируемых из местного бюджета, за исключением учреждений образования, образовательных учреждений и учреждений культуры города Моршанска»

В соответствии с постановлением администрации города Моршанска от 25.05.2009 года № 544 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» в редакции от 23.10.2013 года № 1433 **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации города от 19.12.2013 № 1799 «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений, финансируемых из местного бюджета, за исключением учреждений образования, образовательных учреждений и учреждений культуры города Моршанска»:

1. В пункте 2.3 раздела 2 слова «в размере 100 процентов» заменить на слова «в размере до 200 процентов»;

2. Таблицу 1 пункта 2.3 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Комитету по экономической политике и инвестиционной деятельности администрации города (Жеребцова) опубликовать настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте сетевого издания «ТОП68 Тамбовский областной портал (www.top68.ru)» и разместить на официальном сайте администрации города.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города А.В.Овчинникова.

Глава города

А.В. Банников

М.М.Жеребцова
4-46-84
ЖМ 7 05.12.2017

Приложение
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
города

Таблица 1

**Целевые показатели
эффективности деятельности муниципальных бюджетных и казенных
учреждений, финансируемых из местного бюджета, за исключением
учреждений образования, образовательных учреждений и учреждений
культуры города Моршанска и критерии оценки работы их
руководителей**

N п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки работы руководи теля учрежде ния (в баллах)	Форма отчетности	Периодичность предоставления отчетов
Основная деятельность учреждения				
2.	Выполнение муниципального задания не менее 85 %	20	Отчет руководителя	Ежегодно
3.	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности и иной информации	20	Отчет руководителя	Ежегодно
4.	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, план финансово-хозяйственной деятельности, трудовые договоры, положение об оплате труда, должностные инструкции)	20 (соответст вие действую щему законодате льству)	Отчет руководителя	Ежегодно
5.	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений главы администрации города	40	Отчет руководителя	Ежегодно
6.	Отсутствие жалоб и обращений со стороны потребителей услуг на качество предоставляемых услуг	20	Отчет руководителя	Ежегодно
Итого по разделу:		120 баллов		

Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина				
7.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном финансовом году (не менее 97% от ежемесячных назначений нарастающим итогом, и 99,9% в декабре)	10	Отчет руководителя	Ежегодно
8.	Отсутствие нарушений бюджетного и налогового законодательства	10	Отчет руководителя	Ежегодно
9.	Соблюдение сроков и порядка предоставления налоговой и статистической отчетности	10	Отчет руководителя	Ежегодно
10.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10	Отчет руководителя	Ежегодно
11.	Отсутствие предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов	10	Отчет руководителя	Ежегодно
Итого по разделу:				50 баллов
Работа с кадрами				
12.	Обеспеченность кадрами (не менее 70 процентов от штатного расписания)	10	Отчет руководителя	Ежегодно
13.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	10	Отчет руководителя	Ежегодно
14.	Отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности	10	Отчет руководителя	Ежегодно
Итого по разделу:				30 баллов
Совокупная значимость всех критериев - 200 баллов				