



**УВАРОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

28 февраля 2019 г.

№ 387

г. Уварово

**Об утверждении Положения «О территориальной трехсторонней комиссии города Уварово по регулированию социально-трудовых отношений»**

Рассмотрев в первом и втором чтениях внесенный главой города Уварово проект Положения «О территориальной трехсторонней комиссии города Уварово по регулированию социально-трудовых отношений», на основании Трудового кодекса Российской Федерации, закона Тамбовской области от 20 июля 2005 года №339-З «Об организации социального партнерства в Тамбовской области», учитывая заключение постоянной мандатной комиссии, по вопросам депутатской этики, организации контроля и местного самоуправления, Уваровский городской Совет народных депутатов Тамбовской области р е ш и л:

1. Утвердить Положение «О территориальной трехсторонней комиссии города Уварово по регулированию социально-трудовых отношений» в целом (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Уваровского городского Совета народных депутатов от 06.03.2003 № 292 «О «Положении о городской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Уваровская жизнь» и разместить на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную мандатную комиссию, по вопросам депутатской этики, организации контроля и местного самоуправления (Е.В.Уварова).

Глава города Уварово

В.В.Денисов

Председатель Уваровского городского

Совета народных депутатов

З.В.Исупова

Положение  
«О территориальной трехсторонней комиссии города Уварово по регулированию  
социально-трудовых отношений»

Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, закона Тамбовской области «Об организации социального партнерства в Тамбовской области» от 20 июля 2005 года №339-З, устанавливает порядок формирования и деятельности территориальной трехсторонней комиссии города Уварово по регулированию социально-трудовых отношений.

**Статья 1. Состав территориальной трехсторонней комиссии города Уварово по регулированию социально-трудовых отношений**

Территориальная трехсторонняя комиссия города Уварово по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) состоит из представителей администрации города Уварово, территориальных объединений работодателей, территориальных объединений профессиональных союзов, которые образуют стороны Комиссии (далее - стороны).

**Статья 2. Порядок формирования Комиссии**

1. Представительство администрации города, территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профессиональных союзов в составе сторон Комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с федеральными законами, законами области, регулирующими их деятельность, настоящим Положением и уставами соответствующих объединений.

Каждое территориальное объединение работодателей, каждое территориальное объединение профессиональных союзов, зарегистрированное в установленном порядке, вправе направить одного своего представителя в состав соответствующей стороны Комиссии.

По согласованию с другими членами своей стороны территориальные объединения работодателей могут увеличить число своих представителей в Комиссии в пределах установленной численности представителей данной стороны.

Территориальные объединения профессиональных союзов вправе в пределах установленной численности представителей данной стороны увеличивать число своих представителей в Комиссии пропорционально количеству объединяемых ими членов профсоюза.

2. Утверждение и замена в Комиссии представителей администрации города Уварово производятся в соответствии с постановлением администрации города, утверждение и замена представителей территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профессиональных союзов - в соответствии с

решениями органов указанных объединений.

3. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 10 человек.

4. Ротация представителей сторон в Комиссии осуществляется не реже чем один раз в четыре года с обновлением не менее 25 процентов состава представителей.

Замена представителей администрации города Уварово, территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профессиональных союзов в Комиссии осуществляется также в случаях оставления ими должности (отставка, расторжение трудового договора, переход на другую работу, должность, окончание срока полномочий и другое), реорганизации либо ликвидации органа местного самоуправления, организации, территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профессиональных союзов.

5. Спорные вопросы, касающиеся представительства территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профессиональных союзов в Комиссии, разрешаются на совещаниях представителей указанных объединений или в суде.

### **Статья 3. Основные цели и задачи Комиссии**

1. Основными целями Комиссии являются достижение оптимального согласия интересов сторон социального партнерства, интересов государства, органов местного самоуправления по вопросам социально-экономической политики, регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2. Основными задачами Комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению территориального трехстороннего соглашения, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне города Уварово;

2) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на уровне города Уварово;

3) рассмотрение по инициативе сторон социального партнерства вопросов, возникающих в ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения;

4) организация контроля за ходом выполнения территориального трехстороннего соглашения, разрешение разногласий, возникших в период выполнения территориального трехстороннего соглашения, а также урегулирование вопросов, по которым не достигнуто согласие;

5) изучение и распространение опыта социального партнерства.

### **Статья 4. Основные права Комиссии**

1. Комиссия вправе:

1) проводить с органами местного самоуправления в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с реализацией социально-экономической политики;

2) осуществлять в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта территориального трехстороннего соглашения взаимодействие с областной комиссией и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

3) согласовывать интересы сторон Комиссии при разработке и реализации

территориального трехстороннего соглашения и выполнении решений Комиссии;

4) запрашивать у администрации города Уварово, объединений работодателей и объединений профессиональных союзов информацию о заключенных соглашениях и коллективных договорах и их выполнении;

5) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

6) участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов правовых актов администрации города, программ социально-экономического развития города Уварово, других актов администрации города и Уваровского городского Совета народных депутатов в сфере труда;

7) запрашивать и получать от органов местного самоуправления в установленном им порядке информацию о социально-экономическом положении в Тамбовской области, необходимую для ведения переговоров и подготовки проекта территориального трехстороннего соглашения, осуществления контроля за его выполнением, а также проекты законов области по вопросам социально-трудовых отношений;

8) участвовать по согласованию с администрацией города Уварово, территориальными объединениями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов в проводимых указанными органами и объединениями заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

9) приглашать для участия в работе Комиссии экспертов, ученых и специалистов, представителей других организаций, не являющихся членами Комиссии;

10) создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов, не являющихся членами Комиссии;

11) принимать участие в проведении территориальных совещаний, конференций и семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

2. Реализация Комиссией определяемых в настоящем Положении прав не препятствует территориальным объединениям работодателей, территориальным объединениям профессиональных союзов, представленным в Комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральными законами, законами области.

## **Статья 5. Порядок принятия решения Комиссией**

1. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

3. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

## **Статья 6. Координатор Комиссии**

1. Координатор Комиссии назначается главой города Уварово. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

2. Координатор Комиссии:

- 1) организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;
  - 2) утверждает состав рабочих групп;
  - 3) оказывает содействие в согласовании позиций сторон;
  - 4) подписывает планы работы и решения Комиссии;
  - 5) руководит секретариатом Комиссии, который может образовываться Комиссией;
  - 6) запрашивает у администрации города Уварово информацию о заключаемых и заключенных соглашениях и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию договорного регулирования социально-трудовых отношений;
  - 7) приглашает для участия в работе Комиссии представителей администрации города Уварово, территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профессиональных союзов, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;
  - 8) направляет по согласованию с администрацией города Уварово, территориальными объединениями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов членов Комиссии для участия в проводимых указанными органами и объединениями заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;
  - 9) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с координатами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;
  - 10) информирует главу города Уварово и председателя Уваровского городского Совета народных депутатов о деятельности Комиссии;
  - 11) информирует Комиссию о мерах, принимаемых администрацией города Уварово, по вопросам социально-трудовых отношений.
3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участие в голосовании.

## **Статья 7. Координаторы сторон Комиссии**

1. Деятельность каждой из сторон Комиссии организует координатор стороны, который является членом Комиссии.
2. Координатор стороны, представляющей администрацию города Уварово, назначается главой города Уварово.
3. Координаторы сторон, представляющих территориальные объединения работодателей и территориальные объединения профессиональных союзов, избираются (назначаются) указанными сторонами.
4. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей сторон в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.
5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору Комиссии предложения о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом

случае координатор Комиссии обязан созвать заседание в течение двух недель со дня получения указанного предложения или в иной согласованный сторонами срок.

6. Координатор каждой из сторон вправе приглашать для участия в работе Комиссии экспертов, ученых и специалистов, не являющихся членами Комиссии.

### **Статья 8. Права и обязанности члена Комиссии**

1. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.

2. Члену Комиссии на период осуществления его полномочий выдается удостоверение члена Комиссии, подписанное координатором Комиссии.

Образец указанного удостоверения, порядок его выдачи, сдачи и хранения устанавливаются администрацией города Уварово.

### **Статья 9. Обеспечение деятельности Комиссии**

1. Для организационного обеспечения деятельности Комиссии может образовываться секретариат Комиссии.

2. Решение об образовании секретариата Комиссии, его задачах и полномочиях принимает Комиссия.

3. Материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в порядке, определяемом регламентом Комиссии.