

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Примерному положению об оплате труда  
работников других муниципальных учреждений  
Мичуринского муниципального округа

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей других муниципальных учреждений Мичуринского муниципального округа

1. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя  
муниципального казенного учреждения  
«Административно-хозяйственный центр»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
<b>Критерий 1: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>		
1.1	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, годовой, квартальной)	0-10 баллов
1.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	0-10 баллов
1.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	0-10 баллов
1.4	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в т.ч. устранение замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности имущества	0-10 баллов
1.5.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и сборам	0-10 баллов
1.6	Соблюдение установленных сроков выплаты заработной платы	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -60		
<b>Критерий оценки 2: Эффективность управленческой деятельности</b>		
2.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	0-10 баллов
2.2	Использование в работе информационно-правовых, справочных, электронных систем	0-10 баллов
2.3	Отсутствие жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений	0-10 баллов
2.4.	Отсутствие текучести кадров	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -40		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

2. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя  
муниципального казенного учреждения  
«Централизованная бухгалтерия»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
<b>Критерий 1: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>		
1.1	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, годовой, квартальной)	0-10 баллов
1.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	0-10 баллов
1.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	0-10 баллов
1.4	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в т.ч. устранение замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности имущества	0-10 баллов
1.5.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и сборам	0-10 баллов
1.6.	Соблюдение установленных сроков выплаты заработной платы	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -60		
<b>Критерий оценки 2: Эффективность управленческой деятельности</b>		
2.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	0-10 баллов
2.2	Использование в работе информационно-правовых, справочных, электронных систем	0-10 баллов
2.3	Отсутствие жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений	0-10 баллов
2.4.	Отсутствие текучести кадров	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -40		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

3. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя  
муниципального казенного учреждения  
«Информационно-методический центр Мичуринского муниципального округа»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
<b>Критерий оценки 1: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>		
1.1	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, повысивших квалификацию через курсовую подготовку:	

	<p>выше уровня прошлого года</p> <p>на уровне прошлого года</p> <p>ниже уровня прошлого года</p>	<p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>0 баллов</p>
1.2	<p>Количество педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, принявших участие в региональных конкурсах, смотрах выставках, конференциях:</p> <p>выше уровня прошлого года</p> <p>на уровне прошлого года</p> <p>ниже уровня прошлого года</p>	<p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>0 баллов</p>
1.3	<p>Количество педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, аттестованных на квалификационные категории % от общей численности :</p> <p>выше уровня области<sup>4</sup></p> <p>на уровне области;</p> <p>ниже уровня области</p>	<p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>0 баллов</p>
Максимальное количество баллов по критерию -30		
<b>Критерий оценки 2: Инновационная деятельность</b>		
2.1.	Разработка, реализация муниципальных целевых программ (подпрограмм) в сфере образования	10 баллов
2.2.	Динамика количества экспериментальных площадок в учреждениях образования	0-10 баллов
2.3.	Динамика количества обучающихся, охваченных вариативными формами обучения	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -30		
<b>Критерий оценки 2: Эффективность управленческой деятельности</b>		
2.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	0-10 баллов
2.2	Использование в работе информационно-правовых, справочных, электронных систем	0-10 баллов
2.3	Отсутствие жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений	0-10 баллов
2.4.	Отсутствие текучести кадров	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -40		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		