



**ИНЖАВИНСКИЙ  
РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

29 сентября 2022 года

р.п. Инжавино

№ 38

**Об утверждении Положения о мерах по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-ревизионной комиссии Инжавинского района Тамбовской области**

В соответствии со статьей 20<sup>1</sup> Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьей 5<sup>3</sup> Закона Тамбовской области от 04.12.2013 № 343-З «Об отдельных вопросах организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Тамбовской области», Уставом Инжавинского района Тамбовской области,

Инжавинский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о мерах по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-ревизионной комиссии Инжавинского района Тамбовской области, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Инжавинский вестник» и на сайте сетевого издания «РИА ТОП68» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам местного самоуправления, депутатским полномочиям и депутатской этики районного Совета народных депутатов.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования.

Председатель районного  
Совета народных депутатов

О.В. Маркин

Глава Инжавинского района

Г.В. Селезнев

Утверждено  
решением Инжавинского районного  
Совета народных депутатов  
от 29.09.2022 г. № 38

**Положение  
о мерах по материальному и социальному обеспечению  
лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-ревизионной  
комиссии Инжавинского района Тамбовской области**

1. Настоящее Положение определяет меры по материальному и социальному обеспечению председателя контрольно-ревизионной комиссии Инжавинского района Тамбовской области (далее – председатель КРК).

2. Председателю КРК гарантируется денежное вознаграждение, которое выплачивается за счет средств районного бюджета и состоит из:

- 1) ежемесячного должностного оклада;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) материальной помощи;
- 4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) единовременной премии.

3. Размер ежемесячного должностного оклада председателя КРК составляет 6379 рублей, размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,7.

4. Материальная помощь председателю КРК, выплачивается в размере двух должностных окладов в течение календарного года на основании личного заявления.

Не предоставленная в течение календарного года материальная помощь выплачивается в декабре текущего года без заявления.

Выплата материальной помощи вновь назначенному председателю КРК производится пропорционально отработанному времени с даты назначения на должность до конца календарного года.

При освобождении от должности председателя КРК в течение календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально времени нахождения на муниципальной должности от начала календарного года до даты освобождения от должности.

В случае, если материальная помощь уже выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

5. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю КРК производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов в год на основании личного заявления.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день выплаты, без учета времени замещения должности.

При делении отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

Не предоставленная в течение календарного года единовременная

выплата производится в декабре текущего года без заявления.

6. Единовременная премия председателю КРК выплачивается в размере, не превышающем пяти должностных окладов, в течение календарного года по решению Инжавинского районного Совета народных депутатов.

Основаниями премирования являются:

- высокие результаты деятельности КРК;
- своевременное и надлежащее исполнение полномочий КРК;
- активное участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для Инжавинского района.

7. Председателю КРК предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия осуществления должностных полномочий продолжительностью 17 календарных дней.

8. Председателю КРК гарантируется профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования.

9. Председателю КРК, предоставляется право на транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с осуществлением своих полномочий, в зависимости от замещаемой муниципальной должности.

10. Председателю КРК предоставляется право на получение один раз в год выплаты на оздоровление за счет средств районного бюджета в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения.

Выплата на оздоровление производится на основании личного заявления по одному из следующих оснований:

а) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части не менее 14 календарных дней) - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя КРК, установленного на дату начала отпуска;

б) в случае временной нетрудоспособности, подтвержденной соответствующими документами, - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя КРК, установленного на дату начала временной нетрудоспособности;

в) при прекращении полномочий (освобождении от должности) председателя КРК, в том числе досрочного, в случае, если право на получение выплаты на оздоровление не было реализовано в году прекращения полномочий - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя КРК, установленного на дату прекращения полномочий.

Условием получения выплаты на оздоровление является осуществление полномочий в КРК продолжительностью не менее одного года и фактическое исполнение должностных обязанностей не менее шести месяцев в течение года, предшествующего дате представления заявления.

Выплата на оздоровление не производится в случае досрочного освобождения от должности по основаниям, указанным в пунктах 1, 5 и 8 части 5 статьи 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».