



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
УВАРОВСКИЙ
РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

08 декабря 2016 года

№ 333

г.Уварово

Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Уваровского района Тамбовской области

Рассмотрев материалы, представленные главой Уваровского района, в соответствии со **статьей 53** Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», **Трудовым кодексом** Российской Федерации, **Бюджетным кодексом** РФ, Законом Тамбовской области от 25.07.2008 № 417-З «Об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тамбовской области, и рабочие профессии в органах государственной власти Тамбовской области, избирательной комиссии Тамбовской области», учитывая заключение постоянной комиссии по бюджету, экономике, социальным вопросам и налогообложению районного Совета,

Уваровский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Уваровского района Тамбовской области в новой редакции согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Уваровского районного Совета народных депутатов от 04.09.2008 № 82 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочие профессии в органах местного самоуправления Уваровского района Тамбовской области»,

от 27.10.2011 № 345 «О внесении изменений в решение Уваровского районного Совета народных депутатов «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочие профессии в органах местного самоуправления Уваровского района Тамбовской области», от 09.12.2015 № 234 «О внесении изменений в решение Уваровского районного Совета народных депутатов «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочие профессии в органах местного самоуправления Уваровского района Тамбовской области», от 25.08.2016 № 301 «О внесении изменений в решение Уваровского районного Совета народных депутатов «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочие профессии в органах местного самоуправления Уваровского района Тамбовской области»,

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

4. **Опубликовать** настоящее решение на **сайте** сетевого издания «ТОП68 Тамбовский областной портал».

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, экономике, социальным вопросам и налогообложению районного Совета (Л.А.Агошкова).

Глава района

А.Н.Бочаров

Положение
об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не
отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного
самоуправления Уваровского района Тамбовской области

Статья 1. Общие положения

1. Настоящим Положением устанавливается система оплаты труда, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, для работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Уваровского района Тамбовской области, и рабочие профессии в органах местного самоуправления Уваровского района Тамбовской области.

2. Правовую основу настоящего Положения составляют Трудовой кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения.

Статья 2. Система оплаты труда

1. Для работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и рабочие профессии в органах местного самоуправления (далее - работники), устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, состоящая из тарифной системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

2. Оплата труда работников может устанавливаться с особенностями для укрупненных квалификационных групп, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы:

1) укрупненные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные по принципу уровня квалификации (профессионального образования, необходимого для выполнения соответствующей работы).

Укрупненные квалификационные группы структурируются по профессиональному признаку в профессиональные квалификационные группы по сферам деятельности;

2) профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Профессии рабочих и должностей служащих внутри профессиональной квалификационной группы подразделяются по квалификационным уровням;

3) квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы - профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные по уровню должностной (профессиональной) компетентности (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы.

3. Тарифная система оплаты труда работников основывается на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различной категории и устанавливается:

1) на основе базовых окладов (минимальный оклад работника, осуществляющего деятельность по должности служащего, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) - для работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления (далее - служащие);

2) на основе базовой ставки заработной платы (минимальная ставка заработной платы работника, осуществляющего деятельность по профессии рабочего, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) - для работников, занимающих рабочие профессии в органах местного самоуправления (далее - рабочие).

4. Тарификация работ и присвоение квалификационных категорий служащим производится в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Тарификация работ и присвоение тарифных (квалификационных) разрядов рабочим производятся в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и рабочих профессий, утвержденным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5. За выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера.

6. Работникам устанавливаются следующие доплаты и надбавки стимулирующего характера: надбавка за стаж работы в размере до 30 процентов; доплата за сложность и напряженность выполняемой работы в размере до 114 процентов, ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля, выплачиваемая за отработанное в качестве водителя автомобиля время в размере до 25 процентов.

7. Система премирования работников состоит из ежемесячной премии в размере до 50 процентов и премии по итогам работы за год.

Статья 3. Размеры базовых окладов, индексация данных размеров

1. Размеры базовых окладов по должностям служащих установлены в приложении к настоящему Положению.

3. Индексация размеров базовых окладов по должностям служащих производится в размерах и сроки индексации заработной платы работников муниципальных учреждений бюджетной сферы.

Статья 4. Размеры доплат и надбавок компенсационного характера

1. Оплата труда работников устанавливаются локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором.

2. При выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

4. Оплата труда работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении работающим по совместительству с повременной оплатой труда нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

2) работникам, получающим оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором. Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

8. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад.

При полностью отработанной месячной норме рабочего времени выплачивается месячный оклад в полном размере.

При не полностью отработанной месячной норме рабочего времени оплата труда производится за фактически отработанное время, при этом размер дневной ставки исчисляется исходя из размера месячного оклада и количества рабочих дней по месячной норме рабочего времени.

9. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. За каждый час работы в ночное время работнику производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада за каждый час работы в ночное время.

Статья 5. Материальная помощь

1. Работникам в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере трехкратной величины ежемесячного заработка, установленного на день ее выплаты.

2. Начисление и выплата материальной помощи работникам органа местного самоуправления производится на основании локального акта

работодателя, принятого согласно письменному заявлению работника об оказании ему материальной помощи.

Статья 6. Порядок установления размеров оплаты труда

1. Система оплаты труда, в том числе тарифная система оплаты труда работников, конкретные размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, премий, порядок и условия их выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами в пределах фонда оплаты труда.

2. Размеры окладов по должностям служащих и ставок заработной платы по профессиям рабочих определяются работодателем на основании базовых окладов и базовых ставок заработной платы, установленных настоящим Положением, с учетом исполнения должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц и выполнения нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени (календарный месяц) соответственно.

3. Размер ежемесячного заработка работника, определенный исходя из новых условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, не может быть меньше: размера ежемесячного заработка, начисленного работнику при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей) до введения новой системы оплаты труда согласно настоящему Положению; минимального размера оплаты труда, действующего на территории Российской Федерации; минимальной заработной платы, действующей на территории области.

Статья 7. Формирование фонда оплаты труда

1. Годовой фонд оплаты труда работников формируется исходя из 37,5 базовых окладов (ставок заработной платы)

2. Сформированный годовой фонд оплаты труда работников в последующем повышается:

1) на коэффициент (процент) индексации размеров базовых окладов по должностям служащих органа местного самоуправления и ставок заработной платы по профессиям рабочих органа местного самоуправления;

2) на 37,5 базовых окладов (ставок заработной платы) на каждую дополнительно введенную штатную единицу, исходя из количества месяцев в текущем году, на которые были введены дополнительные штатные единицы (была введена дополнительная штатная единица).

3. Сформированный годовой фонд оплаты труда работников органа местного самоуправления в последующем может быть уменьшен только при уменьшении штатной численности работников органа местного самоуправления исходя из установленного [частью 1](#) настоящей статьи норматива формирования фонда оплаты труда.

Приложение
к Положению «Об оплате
труда работников, занимающих должности
служащих, не отнесенные к должностям
муниципальной службы
Уваровского района Тамбовской области

**Размеры
базовых окладов служащих местного самоуправления Уваровского
района Тамбовской области**

Наименование должностей, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер базового оклада, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
дежурный бюро пропусков; делопроизводитель	4063
2 квалификационный уровень	
старший дежурный бюро пропусков	4262
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
секретарь руководителя; инспектор	4463
2 квалификационный уровень	
заведующий складом; заведующий хозяйством; старший инспектор; инспектор II категории	4579
3 квалификационный уровень	
инспектор I категории; начальник хозяйственного отдела	4626
4 квалификационный уровень	
ведущий инспектор	4697
5 квалификационный уровень	
начальник службы эксплуатации здания	5519

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник)	5613
2 квалификационный уровень	
бухгалтер II категории; инженер II категории; инженер-программист (программист) II категории; инженер-электроник (электроник) II категории	6047
3 квалификационный уровень	
бухгалтер I категории; инженер I категории; инженер-программист (программист) I категории; инженер-электроник (электроник) I категории	6640
4 квалификационный уровень	
ведущий бухгалтер; ведущий инженер; ведущий инженер-программист (программист); ведущий инженер-электроник (электроник)	7491