

Администрация Мордовского района
Тамбовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
р.п. Мордово

01.11.2022

№ 563

О внесении изменений в муниципальную программу Мордовского района «Содействие занятости населения»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, администрация района постановляет:

1. Внести в муниципальную программу Мордовского района «Содействие занятости населения» (далее — программа), утвержденную постановлением администрации района от 18.02.2014 №150 «Об утверждении муниципальной программы Мордовского района «Содействие занятости населения» (в редакции от 27.12.2019 №734), изменения, изложив ее в новой редакции, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Новая жизнь» и на сайте сетевого издания «РИА ТОП68» (www.top68.ru) в информационно – телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района С.А. Полунина.

Глава Мордовского района

С.В.Манн

Муниципальная программа Мордовского района
«Содействие занятости населения»

Паспорт программы

Наименование программы	Муниципальная программа Мордовского района «Содействие занятости населения» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Мордовского района
Исполнители основных мероприятий программы	Администрация Мордовского района, Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения №1»(отдел по Мордовскому району) (по согласованию), учреждения и организации района, привлекающие рабочую силу
Цели программы	Содействие занятости населения и защиты от безработицы, улучшение условий и охраны труда работников
Задачи программы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда: - информирование на рынке труда; - психологическая поддержка; - организация проведения оплачиваемых общественных работ; - организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; - содействие трудоустройству незанятых инвалидов; - создание предложения на рынке труда высококвалифицированных работников; - создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников.
Этапы и сроки реализации программы	Муниципальная программа реализуется в два этапа. 1 этап: 2014-2021 годы; 2 этап: 2022-2030 годы
Целевые индикаторы и показатели программы	Коэффициент напряженности на рынке труда – 0,6 ед.; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год – 0,7 процента; создание новых постоянных рабочих мест; создание постоянных рабочих мест для трудоустройства инвалидов; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время; численность граждан, ежегодно трудоустраиваемых на временные и общественные работы; увеличение удельного веса работников организаций, охваченных сбором информации о состоянии охраны труда; прирост высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в районе

Объемы и источники
финансирования программы

Общий объем финансирования программы составляет
2754,53 тыс. рублей, в том числе по годам:

1 этап реализации:

2014 год – 257,9 тыс. руб.

2015 год – 340,76 тыс. руб.

2016 год – 307,9 тыс. руб.

2017 год – 257,9 тыс. руб.

2018 год – 100,0 тыс. руб.

2019 год – 170,07 тыс. руб.

2020 год – 100,0 тыс. руб.

2021 год – 100,0 тыс. руб.

2 этап реализации:

2022 год – 80,0 тыс. руб.

2023 год – 130,0 тыс. руб.

2024 год – 130,0 тыс. руб.

2025 год – 130,0 тыс. руб.

2026 год – 130,0 тыс. руб.

2027 год – 130,0 тыс. руб.

2028 год – 130,0 тыс. руб.

2029 год – 130,0 тыс. руб.

2030 год – 130,0 тыс. руб.

Средства областного бюджета – 1634,53 тыс. руб.

1 этап реализации:

2014 год – 207,9 тыс. руб.

2015 год – 290,76 тыс. руб.

2016 год – 257,9 тыс. руб.

2017 год – 207,9 тыс. руб.

2018 год – 50,0 тыс. руб.

2019 год – 120,07 тыс. руб.

2020 год – 50,0 тыс. руб.

2021 год – 50,0 тыс. руб.

2 этап реализации:

2022 год – 0,0 тыс. руб.

2023 год – 50,0 тыс. руб.

2024 год – 50,0 тыс. руб.

2025 год – 50,0 тыс. руб.

2026 год – 50,0 тыс. руб.

2027 год – 50,0 тыс. руб.

2028 год – 50,0 тыс. руб.

2029 год – 50,0 тыс. руб.

2030 год – 50,0 тыс. руб.

Средства районного бюджета – 1120,0 тыс. руб.

1 этап реализации:

2014 год – 50,0 тыс. руб.

2015 год – 50,0 тыс. руб.

2016 год – 50,0 тыс. руб.

2017 год – 50,0 тыс. руб.

2018 год – 50,0 тыс. руб.

2019 год – 50,0 тыс. руб.

2020 год – 50,0 тыс. руб.

2021 год – 50,0 тыс. руб.

2 этап реализации:

	2022 год – 80,0 тыс. руб. 2023 год – 80,0 тыс. руб. 2024 год – 80,0 тыс. руб. 2025 год – 80,0 тыс. руб. 2026 год – 80,0 тыс. руб. 2027 год – 80,0 тыс. руб. 2028 год – 80,0 тыс. руб. 2029 год – 80,0 тыс. руб. 2030 год – 80,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы	Стабилизация уровня регистрируемой безработицы не выше 1,0% от численности экономически активного населения района; коэффициент напряженности на рынке труда 0,6 ед.; трудоустройство ежегодно не менее 90 человек; организация общественных работ не менее чем для 20 человек в год; ежегодное обеспечение временной занятости не менее 70 несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;

1. Общая характеристика сферы реализации программы

Основой разработки Программы является анализ существующей ситуации на рынке труда и тенденций социально-экономического развития района. Муниципальная программа «Содействия занятости населения» станет эффективным инструментарием для позитивного воздействия на регистрируемый рынок труда. Для своевременного решения проблем проводится мониторинг его показателей. В соответствии с меняющимися условиями и ситуацией на рынке труда, будут вноситься изменения в цели, задачи и мероприятия программы.

Численность населения Мордовского района по состоянию на 01.15.2017 г. - 16,2 тыс. человек. На протяжении последних пяти лет отмечается устойчивая динамика снижения численности населения. На 1 января 2022 по оценке Федеральной службы государственной статистики численность населения (постоянных жителей) Мордовского района Тамбовской области составляет 14724 человека из них 6936 мужчин и 7788 женщин. Численность трудовых ресурсов — 9,6 тыс. человек, из них экономически активное население — 8,02 тыс. человек, что составляет 83,8 % к трудоспособному населению. Трудоспособное население в трудоспособном возрасте — 7,5 тыс. человек, не занятого населения составило 1544 человека из них за пределами Мордовского района трудятся 745 человек. Удельный вес безработных в общей численности экономически активного населения составляет 0,4 %.

При выполнении намеченных мероприятий и осуществлении предусмотренного финансирования предполагается ежегодное трудоустройство учащихся школ в возрасте от 14 до 18 лет на временные работы и создание постоянных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Так, в 2017 году по вопросу трудоустройства обратилось 142 несовершеннолетних, что составило 1,5 % по отношению к экономически активному населению района. Однако работодатели неохотно и крайне редко принимают на работу несовершеннолетних. Низкая конкурентоспособность несовершеннолетних обусловлена также отсутствием у них профессиональной подготовки, навыков работы. Реализация Программы будет способствовать не только оказанию материальной поддержки несовершеннолетних, но и приобщению и адаптации их к труду, приобретению ими навыков трудовой деятельности, а возрастание занятости будет сдерживать рост количества правонарушений и противоправных действий в подростковой среде.

Совместное участие в финансировании занятости несовершеннолетних ТОГКУ «ЦЗН №1» (отдел по Мордовскому району) и администрации Мордовского района заинтересовывает работодателей в создании новых или заполнении имеющихся рабочих мест несовершеннолетними, а также сделает приемлемым уровень заработной платы для подростков это отражается в выполнении ежегодного показателя временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет или более 100 % годового задания.

Также в ТОГКУ «ЦЗН №1» (отдел по Мордовскому району) обращаются лица с ограниченными возможностями. Показатели трудоустройства данной категории граждан ниже, чем остальных категорий населения, так как при организации рабочих мест необходимо создавать определенные условия для осуществления трудовой деятельности данной категории. Необходимы мероприятия по созданию таких условий и стимулированию работодателей к созданию рабочих мест для инвалидов.

Организация временных работ для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы и организация общественных работ позволяет практически круглый год создавать условия для временной занятости в районе для отдельных категорий граждан, не желающих вносить кардинальные перемены в уровень своей профессиональной подготовки.

2. Приоритеты в сфере реализации программы, цель, задачи, сроки и этапы реализации программы

Необходимость разработки Программы по годам обусловлена как прогнозируемой ситуацией на рынке труда, так и необходимостью реализации основных задач.

Главной целью проводимой в районе политики труда является создание условий для эффективной занятости населения, предоставление гражданам рабочих мест на предприятиях, учреждениях района, позволяющих обеспечить высокий уровень занятости.

Координатором Программы выступает администрация Мордовского района, Координация будет осуществляться через:

- рассмотрение на коллегии района вопросов, связанных с исполнением Программы, а также актуальных проблем по регулированию рынка труда;
- взаимодействие с работодателями по вопросам создания и сохранения рабочих мест;
- рассмотрение на заседаниях мордовской территориальной районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- расширение предложения на рынке труда высококвалифицированных работников;
- создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников.

Одной из основных задач повышения численности высококвалифицированных работников является кадровое обеспечение создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, развития высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики.

В соответствии с этим разработан план повышения численности высококвалифицированных работников (приложение 3 к муниципальной программе Мордовского района), предусматривающий следующие мероприятия:

- а) мотивация граждан к трудовой деятельности и обучению по перспективным профессиям (специальностям);
- б) обеспечение соответствия профессиональной подготовки и обучения кадров требованиям рынка труда, содействие развитию профессиональных сообществ, объединений работодателей;
- в) увеличение в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы высококвалифицированных работников.

Сроки реализации муниципальной Программы: 2014-2030 годы.

3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты программы

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы и их значения представлены в приложении 1 к муниципальной Программе.

Выполнение запланированных целевых показателей будет способствовать достижению поставленных в муниципальной Программе целей и решение задач направленных на дальнейшее развитие рынка труда Мордовского района.

Показатели носят открытый характер и могут корректироваться в случаях изменения приоритетов, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения показателей реализации задач определены исходя из прогноза социально-экономического развития района и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей социально-экономической ситуации.

В результате поставленных целей планируется:

сохранить управляемую ситуацию на рынке труда рабочей силы;
оказывать социальную поддержку гражданам в период безработицы предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы.

Задачи муниципальной программы:

- содействие граждан в поиске подходящей работы;
- информирование о положении на рынке труда;
- утверждение предложений работодателей по созданию дополнительных рабочих мест для организации проведения общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- организация трудоустройства лиц с ограниченными возможностями;
- прирост высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников

4. Обобщенная характеристика муниципальной программы

Мероприятиями Программы (приложение 2 к Программе) являются:

Задача 1. «Содействие занятости населения»:

1.1 Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда Мордовского района посредством:

подготовки или приобретения справочных и информационных материалов, оформление наглядной информации, размещения материалов в средствах массовой информации по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда, направлениях деятельности органов службы занятости населения Мордовского района.

1.2. Содействие временному трудоустройству граждан путем стимулирования работодателей в организации временных рабочих мест для проведения общественных работ.

Задача 2. «Социальная адаптация и трудовая занятость молодежи»

2.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время посредством стимулирования работодателей в организации временных рабочих мест для данной категории населения выплатой частичной компенсации расходов по оплате труда работников в установленном размере.

Задача 3. «Содействие трудоустройству инвалидов»

3.1. Возмещение затрат работодателя, создающего постоянные рабочие места для трудоустройства инвалидов, в размере не более 50 тысяч рублей на одно рабочее место.

Перечень основных мероприятий и объемы финансирования указаны в приложении 2 к Программе.

5. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы

- Стабилизация уровня регистрируемой безработицы 1,0 % от численности экономически

активного населения района;

- трудоустройство ежегодно не менее 90 человек;
- организация общественных работ не менее чем для 20 человек в год;
- ежегодное обеспечение временной занятости не менее 70 несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;
- осуществление мер по разработке прогноза баланса трудовых ресурсов района;
- организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района;
- содействия проведения на территории района в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда;
- содействия в ежегодно реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

6. Основания объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации программы

Годы	Всего, тыс. руб.	Средства областного бюджета	Средства районного бюджета
1	2	3	4
Всего, тыс. руб.	2754,53	1634,53	1120,0
2014	257,9	207,9	50,0
2015	340,76	290,76	50,0
2016	307,9	257,9	50,0
2017	257,9	207,9	50,0
2018	100,0	50,0	50,0
2019	170,07	120,07	50,0
2020	100,0	50,0	50,0
2021	100,0	50,0	50,0
2022	80,0	0,0	80,0
2023	130,0	50,0	80,0
2024	130,0	50,0	80,0
2025	130,0	50,0	80,0
2026	130,0	50,0	80,0
2027	130,0	50,0	80,0
2028	130,0	50,0	80,0
2029	130,0	50,0	80,0
2030	130,0	50,0	80,0

7. Механизмы реализации муниципальной программы

Механизмы реализации программы является комплексность и привлечение ресурсов.

В рамках согласования проекта Программы прогнозируемая потребность в средствах из областного бюджета предоставляется Тамбовскому областному государственному казенному учреждению «Центр занятости населения №1»(отдел по Мордовскому району).

Объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета утверждается решением районного Совета народных депутатов.

Важным ресурсом Программы должны стать все участники рынка труда района – органы местного самоуправления, ведомственные учреждения, предприятия и организации всех организационно правовых форм собственности, население, их интерес и инициатива.

Оценка хода исполнения мероприятий программы основана на мониторинге ожидаемых непосредственных и конечных результатов реализации Программы, сопоставлении фактически достигнутых и целевых значений показателей. В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в Программу могут быть внесены корректировки, связанные с оптимизацией и разработкой новых программных

мероприятий.

«Содействие занятости населения»

Перечень мероприятий муниципальной Программы Содействие занятости населения»

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание мероприятия	Сумма, тыс. рублей	Срок исполнения
1.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Подготовка и издание информационных материалов о планируемых мерах по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан, оплата труда, приобретение трудовых книжек, спецобуви, спецодежды.	2014 год – 50,0 2015 год – 50,0 2016 год – 50,0 2017 год – 50,0 2018 год – 50,0 2019 год – 50,0 2020 год – 50,0 2021 год – 50,0 2022 год – 50,0 2023 год – 50,0 2024 год – 50,0 2025 год – 50,0 2026 год – 50,0 2027 год – 50,0 2028 год – 50,0 2029 год – 50,0 2030 год – 50,0	2014 – 2030 годы
2.	Дополнительные мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Приобретение, монтаж и установка оборудования для оснащения рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида. Возмещение затрат на заработную плату работодателю.	2014 год – 207,9 2015 год – 290,76 2016 год – 257,9 2017 год – 207,9 2018 год – 50,0 2019 год – 120,07 2020 год – 50,0 2021 год – 50,0 2022 год – 0,0 2023 год – 50,0	2014 – 2030 годы

			2024 год – 50,0 2025 год – 50,0 2026 год – 50,0 2027 год – 50,0 2028 год – 50,0 2029 год – 50,0 2030 год – 50,0	
3.	Организация общественных работ	Создание условий для временного трудоустройства безработных и незанятых трудовой деятельностью граждан	2014 год – 0,0 2015 год – 0,0 2016 год – 0,0 2017 год – 0,0 2018 год – 0,0 2019 год – 0,0 2020 год – 0,0 2021 год – 0,0 2022 год – 30,0 2023 год – 30,0 2024 год – 30,0 2025 год – 30,0 2026 год – 30,0 2027 год – 30,0 2028 год – 30,0 2029 год – 30,0 2030 год – 30,0	2014 – 2030 годы

Приложение 3
к муниципальной Программе
«Содействие занятости населения»

План повышения численности высококвалифицированных работников

Цель: 1.Расширение предложения на рынке труда высококвалифицированных работников.
2. Создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников.
Задача: кадровое обеспечение создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Мероприятия общей направленности			
1.1. Ведение мониторинга высококвалифицированных работников в численности квалифицированных работников	Фактические значения показателя	Ежегодно	Администрация района
1.2. Подготовка информации о численности высококвалифицированных работников в различных видах деятельности	Формирование информации о численности квалифицированных работников	Ежеквартальн о	Администрация района
1.3. Создание комфортных условий жизнедеятельности — удовлетворение в улучшении потребностей сельского жилищных условий населения, в том числе молодых семей и молодых специалистов, в благоустроенном жилье.	Сокращение числа семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий	Постоянно	Администрация района
1.4. Создание благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности и содействия созданию высокотехнологичных рабочих мест на селе, направляемые на комплексное обустройство объектами социальной и инженерной инфраструктуры населенных пунктов, расположенных в сельской местности, в которых	Повышение закрепляемости молодых специалистов на промышленных предприятиях	Постоянно	Отдел сельского хозяйства администрации района

осуществляется развитие агропромышленного комплекса.			
1.5. Участие в отдельных региональных мероприятиях (конкурсов, спортивных соревнований)	Повышение престижа специалистов	постоянно	Администрация района
2. Мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерно-технических специальностей			
2.1. Формирование позитивного имиджа работника сельского хозяйства: освещение в средствах массовой информации опыта эффективно работающих руководителей, специалистов сельскохозяйственных, перерабатывающей промышленности, фермерских и личных подсобных хозяйств	Повышение престижа специалистов	Весь период	Отдел сельского хозяйства администрации района
2.2. Награждение победителей по итогам работы в агропромышленном комплексе (материальное поощрение работников, трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий)	Повышение престижа специалистов	Ежегодно	Администрация района
3. Проведение конкурсов профессионального мастерства, лучшей работы с кадрами			
3.1. Использование социальной рекламы	Повышение престижа рабочих специальностей, востребованных на рынке труда района	Весь период	ТОГКУ ЦЗН №1(отдел по Мордовскому району) (по согласованию)
4. Использование механизма соцпартнерства в решении задач повышения квалификации работников			
4.1. Развитие государственно-частного партнерства в решении задач по повышению квалификационного уровня работников организаций различных отраслей	Стимулирование повышения квалификации работающих граждан	Весь период	Администрация района
5. Увеличение в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы высококвалифицированных работников			

<p>5.1. Формирование потребности района в привлечении иностранных работников, с учетом приоритетов экономического развития</p>	<p>Перечень профессий для иностранных работников, привлекаемых для работы в районе</p>	<p>Весь период</p>	<p>ТОГКУ ЦЗН №1(отдел по Мордовскому району) (по согласованию)</p>
<p>5.2. Привлечение высококвалифицированных соотечественников из-за рубежа</p>	<p>Увеличение численности квалифицированных работников, занятых в экономике района</p>	<p>Весь период</p>	<p>Администрация района</p>