

Бондарский районный Совет народных депутатов
Тамбовской области

Р Е Ш Е Н И Е

27 апреля 2022 года

№288

с.Бондари

Об утверждении Положения об оплате труда председателя контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской области

Рассмотрев представленный администрацией района проект решения «Об утверждении Положения об оплате труда председателя контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской области», заключение постоянной комиссии по бюджету, экономике, социальным вопросам и налогообложению районного Совета народных депутатов, руководствуясь федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьей 2 закона Тамбовской области от 27.12.2021 № 40-З «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Тамбовской области в сфере организации и деятельности органов внешнего государственного (муниципального) финансового контроля», и в соответствии с решением Бондарского районного Совета народных депутатов Тамбовской области от 27.02.2019 № 47 «Об утверждении Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской области» (в редакции решения от 27.10.2021 №244),

Бондарский районный Совет народных депутатов решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда председателя контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской области согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, экономике, социальным вопросам и налогообложению районного Совета народных депутатов (В.М.Мимикин).
3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в газете «Народная трибуна».
4. Опубликовать настоящее решение в газете «Народная трибуна» и опубликовать (разместить) в сетевом издании «РИА ТОП68» (www.top68.ru).

Временно исполняющий полномочия
главы Бондарского района

И.А.Захаров

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

решением Бондарского районного Совета
народных депутатов Тамбовской области
от 27 апреля 2022 года №288

**Положение об оплате труда председателя контрольно-ревизионной
комиссии Бондарского района Тамбовской области (далее - Положение)**

1. Настоящее Положение устанавливает размер должностного оклада, дополнительных выплат к должностному окладу, дополнительных гарантий, а также иных выплат председателю контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской области (далее — председатель контрольно-ревизионной комиссии)

2. Председатель контрольно-ревизионной комиссии имеет право на своевременное и в полном объеме получение денежного вознаграждения за счет средств бюджета Бондарского района, которое состоит из:

- ежемесячного должностного оклада;
- ежемесячного денежного поощрения;
- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальной помощи в течение календарного года;
- единовременной премии.

Индексация денежного вознаграждения председателя контрольно-ревизионной комиссии производится в соответствии с Законом Тамбовской области на основании решения Бондарского районного Совета народных депутатов Тамбовской области (далее — районный Совет).

3. Размер должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения председателя контрольно-ревизионной комиссии устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

5. Один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю контрольно-ревизионной комиссии производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается согласно приложению № 2 к Положению.

6. Материальная помощь председателю контрольно-ревизионной комиссии выплачивается в размере одного должностного оклада в течение календарного года.

Порядок выплаты материальной помощи устанавливается согласно приложению № 3 к Положению.

7. Председателю контрольно-ревизионной комиссии предоставляется право на получение один раз в год выплаты на оздоровление за счет средств бюджета Бондарского района в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения.

Порядок выплаты на оздоровление устанавливается согласно приложению № 4 к Положению.

8. Единовременная премия председателю контрольно-ревизионной комиссии может выплачиваться по решению районного Совета в пределах утвержденного фонда заработной платы.

Порядок выплаты единовременной премии устанавливается согласно приложению № 5 к Положению.

9. Председатель контрольно-ревизионной комиссии имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия осуществления должностных полномочий продолжительностью 12 календарных дней.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда председателя
контрольно-ревизионной комиссии
Бондарского района Тамбовской области

**Размер должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения
председателю контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района
Тамбовской области**

| Наименование муниципальных должностей | Должностной оклад (рублей в месяц) | Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов) в месяц |
|--|------------------------------------|---|
| Председатель контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской области | 6378 | 4,3 |

Приложение № 2
к Положению об оплате труда председателя
контрольно-ревизионной комиссии
Бондарского района Тамбовской области

Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской области (далее — председателю контрольно-ревизионной комиссии)

1. Единовременная выплата при предоставлении председателю контрольно-ревизионной комиссии ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) осуществляется один раз в год по заявлению в размере двух должностных окладов, установленных на дату начала отпуска.

2. При делении отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

3. Если председатель контрольно-ревизионной комиссии не использовал в течение календарного года отпуск или часть отпуска, и не реализовал право получения единовременной выплаты, при условии наступления права на отпуск в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, единовременная выплата производится без заявления в декабре текущего года в размере двух должностных окладов, установленных на день исчисления единовременной выплаты.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда председателя
контрольно-ревизионной комиссии
Бондарского района Тамбовской области

**Порядок выплаты материальной помощи председателю
контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской об-
ласти (далее — председателю контрольно-ревизионной комиссии)**

1. Материальная помощь председателю контрольно-ревизионной комиссии выплачивается в размере одного должностного оклада, установленного на день выплаты материальной помощи, в течение календарного года по заявлению.

2. Материальная помощь выплачивается на основе нормативного правового акта органа местного самоуправления.

3. Не предоставленная в течение календарного года материальная помощь, выплачивается в декабре текущего года без заявления.

4. Выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени с момента назначения на должность до конца календарного года.

5. При увольнении работника в течение календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально времени нахождения на должности от начала календарного года до даты увольнения.

В случае, если увольняемому материальная помощь уже была выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда председателя
контрольно-ревизионной комиссии
Бондарского района Тамбовской области

Порядок выплаты на оздоровление председателю контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской области (далее — председателю контрольно-ревизионной комиссии)

Выплата на оздоровление председателю контрольно-ревизионной комиссии производится один раз в год по заявлению в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения за счет средств бюджета Бондарского района.

При увольнении работника в течение календарного года выплата на оздоровление производится пропорционально отработанному времени.

В случае если увольняемому работнику выплата на оздоровление уже была произведена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

Председателю контрольно-ревизионной комиссии, приступившему к исполнению своих полномочий в текущем календарном году и получившим выплату на оздоровление (аналогичную выплату в соответствии с правовым актом органов государственной власти) за текущий календарный год в полном объеме по прежнему месту исполнения полномочий на постоянной основе (месту службы) в органах местного самоуправления или органах государственной власти, выплата на оздоровление не производится.

Условиями получения выплаты на оздоровление являются прохождение службы не менее одного года и фактическое исполнение должностных обязанностей не менее шести месяцев в течение года, предшествующего дате представления заявления.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда председателя
контрольно-ревизионной комиссии
Бондарского района Тамбовской области

**Порядок выплаты Единовременной премии председателю
контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской об-
ласти (далее — председателю контрольно-ревизионной комиссии)**

1. Единовременная премия председателю контрольно-ревизионной комиссии выплачивается по решению Бондарского районного Совета народных депутатов Тамбовской области в пределах средств фонда оплаты труда. Размер единовременной премии определяется решением Бондарского районного Совета народных депутатов Тамбовской области.

2. Основными показателями премирования являются:

- высокие результаты деятельности контрольно-ревизионной комиссии по достижению ключевых показателей эффективности и результативности;
- своевременное и надлежащее исполнение полномочий, предусмотренных Положением о контрольно-ревизионной комиссии Бондарского района Тамбовской области;
- активное участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для района;
- командировки, результаты которых имеют важное значение для реализации функций органов местного самоуправления;
- внедрение и использование новых форм и методов работы органов местного самоуправления, способствующих повышению ее эффективности;
- отсутствие нарушений дисциплины труда, а также действий, повлекших нарушение действующего законодательства, нормативных правовых актов, принятых Бондарским районным Советом народных депутатов Тамбовской области.