

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2017

г. Тамбов

№ 2870

О внесении изменений в постановление администрации Тамбовского района Тамбовской области от 05.05.2014 № 1711 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)»

В связи с изменениями бюджетных ассигнований на финансирование муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)», администрация района постановляет:

1. Внести изменения в постановление администрации Тамбовского района Тамбовской области от 05.05.2014 № 1711 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)» в части приложения:

1.1. В приложении «Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)» пункты «Целевые индикаторы и показатели программы, их значение на последний год реализации», «Объемы и источники финансирования программы» Паспорта муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)», изложить согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении «Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)» раздел 3 «Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты программы», изложить согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. В приложении «Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)» раздел 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы», изложить согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение 1 «Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2020 годы» к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)» изложить согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение 2 «Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2020 годы» к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)» изложить согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение 3 «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2020 годы» к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2020 годы)» изложить согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать на сайте Тамбовского областного портала в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.top68.ru.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Т.М.Шаламкову.

Временно исполняющий обязанности
главы администрации Тамбовского района



Е.Г.Щербакова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации района
от 25.12.2017 № 2870



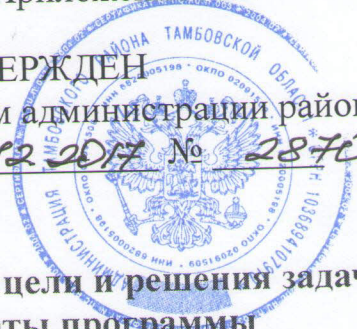
**Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в
администрации Тамбовского района Тамбовской области
на 2015-2020 годы»**

Целевые индикаторы и показатели программы, их значения на последний год реализации	1. Количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы, эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих (к 2020 году — 10 единиц). 2. Доля муниципальных служащих администрации района, принявших участие в программах профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных служащих администрации района (к 2020 году — 15%). 3. Доля муниципальных служащих администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих (к 2020 году — 94%). 4. Количество лиц, ежегодно
--	--

	назначаемых на должности из резерва управленческих кадров района (к 2020 году — 7 человек). 5. Доля ежегодно поощренных муниципальных служащих, за эффективное и результативное исполнение своих должностных обязанностей (к 2020 году — 100%).
Объемы и источники финансирования программы	Программа финансируется за счет средств районного бюджета. Общий объем финансирования 220 тыс. 500 рублей в том числе: 2015 год — 0,00 рублей 2016 год — 16 тыс. 200 рублей 2017 год — 54 тыс. 300 рублей 2018 год — 50 тыс. рублей 2019 год — 50 тыс. рублей 2020 год — 50 тыс. рублей

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации района
от 25.12.2017 № 2870



Раздел 3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты программы

Для оценки реализации мероприятий Программы и степени решения поставленных задач используются следующие показатели (индикаторы) (приложение №1 Программы):

- количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы, эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих;
- число муниципальных служащих администрации района, принявших участие в программах профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных служащих администрации района;
- число муниципальных служащих администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих;
- количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров района;
- количество ежегодно поощренных муниципальных служащих, за эффективное и результативное исполнение своих должностных обязанностей.

По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих показателей:

- количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы, эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих к 2020 году - 10 единиц;
- доля муниципальных служащих администрации района, принявших участие в программах профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных служащих администрации района к 2020 году — 15% от общего количества муниципальных служащих;

— доля муниципальных служащих администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих к 2020 году - 94%;

— количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров района к 2020 году - 7 человек.

— доля ежегодно поощренных муниципальных служащих, за эффективное и результативное исполнение своих должностных обязанностей к 2020 году — 100%.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации района
от 25.12.2017 № 2870

Раздел 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

Программа реализуется за счет средств районного бюджета.

Предполагаемый объем средств на реализацию программных мероприятий составляет 220 тыс. 500 рублей, в том числе:

2015 год — 0,00 рублей

2016 год — 16 тыс. 200 рублей

2017 год — 54 тыс. 300 рублей

2018 год — 50 тыс. рублей

2019 год — 50 тыс. рублей

2020 год — 50 тыс. рублей

Объемы ресурсного обеспечения, необходимого для одноэтапной реализации Программы в 2015 - 2020 годах, основываются на данных организационного отдела администрации района, отдела бухгалтерского учета администрации района.

Невозможность привлечения в соответствии с действующим законодательством средств из иных источников, помимо районного бюджета, объясняется приоритетом принципа внедрения механизмов противодействия коррупции муниципальной службе. В силу специфичности проблематики Программы она подлежит финансированию исключительно за счет средств районного бюджета.

При формировании проектов районных бюджетов на 2015 - 2020 годы объемы средств, выделяемых на реализацию мероприятий Программы, уточняются с учетом возможностей районного бюджета.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета приведено в приложение № 3 к Программе.

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации района
от 25.12.2014 № 2870

Перечень

показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2020 годы»

№ п/п	Показатель (индикатор) наименование	Ед. и зм.	Значение показателей					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих	Ед.	2	1	1	2	2	2
2.	Доля муниципальных служащих администрации района, принявших участие в программах профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных служащих администрации района	%	0	0	0	5	10	15
3.	Доля муниципальных служащих администрации района от общего количества муниципальных служащих администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих	%	0	4	4,6	34	64	94
4.	Количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров района	чел.	0	1	1	1	2	2
5.	Доля ежегодно поощренных муниципальных служащих за эффективное и результативное	%	30	50	75	90	Не мене е 100	Не мене е 100

	исполнение своих должностных обязанностей							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 5

ПРИТВЕРЖДЕН

постановлением администрации района
от 25.02.2017 № 2870

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2020 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты					Объемы финансирования, тыс рублей, в т.ч.				
			наименование	единица измерения	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	Внебюджетные средства		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1.	Методологическое и информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, повышение престижа муниципальной службы, внедрение	Организационный отдел администрации района, Тамбовский районный Совет народных депутатов, финансовое	Количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов на замещение	ед.	2015	2	2015	-	-	-		
					2016	1	2016	-	-	-		
					2017	1	2017	-	-	-		
					2018	2	2018	-	-	-		
					2019	2	2019	-	-	-		
					2020	2	2020	-	-	-		

эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих администрации района	управление и администрация Тамбовского района, управление образования Тамбовского района, контрольно-счетная палата Тамбовского района	вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих	%	2015 2016 2017	0 4 4,6	2015 2016 2017	- - -	- - -	0,0 16,2 54,3	- - -
2. Совершенствование системы профессиональной	Тамбовский районный Совет	Доля муниципальных служащих		2015 2016 2017		2015 2016 2017				

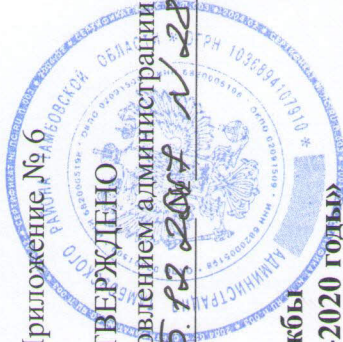
подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, в том числе лиц, состоящих в кадровом резерве	народных депутатов, администрация Тамбовского района, финансовое управление администрации Тамбовского района, контрольно-счетная палата Тамбовского района	администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих	2018 2019 2020	34 64 94	не менее 1/3 в год от общего количества служащих	2015 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - - -	- - - - - -	50,0 50,0 50,0	- - -
2.1. Выявление потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих и утверждение плана обучения муниципальных	Организационный отдел администрации района		2018 2019 2020			2015 2016 2017 2018 2019 2020	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Приложение № 6
УТВЕРЖДЕНО
 постановлением администрации района
 от 25.12.2017 № 2270



**Ресурсное обеспечение реализации
 муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
 в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2020 годы»
 за счет всех источников финансирования**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Объемы финансирования, тыс. руб., в т.ч.							
			по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства			
			4	5	6	7	8			
1	2	3	2015	2016	2017	2018	2019	2020	220,5	
Муниципальная программа Тамбовского района	«Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2020 годы»	Организационный отдел администрации финансового управления администрации района, отдел бухгалтерского учета администрации района	0,0	-	-	-	-	-	0,0	-
			16,2	-	-	-	-	-	16,2	-
			54,3	-	-	-	-	-	54,3	-
			50,0	-	-	-	-	-	50,0	-
			50,0	-	-	-	-	-	50,0	-
			50	-	-	-	-	-	50,0	-
		Всего:	220,5						220,5	