ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПЕТРОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

12.11.2018 № 15-р

с. Петровское

Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим Петровского районного Совета народных депутатов взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

1. Утвердить Порядок применения к муниципальным служащим Петровского районного Совета народных депутатов взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (согласно приложению).

2. Настоящее распоряжение вступает в силу после дня его официального опубликования на сайте www.top68.tu в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Начальнику организационного отдела районного Совета Решетовой Г.А. ознакомить муниципальных служащих с настоящим распоряжением.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель районного
Совета народных депутатов О.В. Орлов

Приложение
к распоряжению Петровского
районного Совета
народных депутатов
от 12.11.2018 N 15-р

ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ПЕТРОВСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВЗЫСКАНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ СТАТЬЯМИ 14.1,15 И 27 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 02 МАРТА 2007 ГОДА N 25-ФЗ «О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Статья 1. Общие положения

1. Порядок применения к муниципальным служащим взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», определяет критерии должностного проступка муниципального служащего, виды дисциплинарных взысканий и порядок применения мер дисциплинарного воздействия в целях повышения ответственности муниципальных служащих за выполнение должностных обязанностей.

2. Дисциплинарная ответственность муниципального служащего устанавливается за совершение дисциплинарного проступка.

3. Дисциплинарный проступок муниципального служащего - это противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим возложенных на него служебных обязанностей, предусмотренных муниципальными правовыми актами, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка.

Статья 2. Дисциплинарные взыскания, применяемые к муниципальному служащему

1. За совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей председатель Петровского районного Совета народных депутатов имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения

должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением председателя Петровского районного Совета народных депутатов.

Статья 3. Порядок применения дисциплинарного взыскания

1. Взыскания, предусмотренные частью 1 статьи 2 настоящего Порядка, применяются председателем Петровского районного Совета народных депутатов на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Петровском районном Совете народных депутатов;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- доклада должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Петровском районном Совете народных депутатов, о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

2. Дисциплинарное взыскание на муниципального служащего за дисциплинарный проступок налагается председателем Петровского районного Совета народных депутатов.

3. Председатель Петровского районного Совета народных депутатов до применения дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему должен затребовать от муниципального служащего объяснение о совершенном дисциплинарном проступке непосредственно после его обнаружения в письменной форме (объяснительной записки). Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

4. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

5. При применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного муниципальным служащим дисциплинарного проступка, степень его вины, обстоятельства, при которых совершен проступок, предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим правонарушения, предусмотренного статьями 14.1, 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

7. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении правонарушения, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8. За каждый дисциплинарный проступок муниципального служащего может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

9. Дисциплинарное взыскание оформляется распоряжением Петровского районного Совета народных депутатов с указанием оснований привлечения муниципального служащего к дисциплинарной ответственности, которое объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия муниципального служащего на муниципальной службе. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

10. Копия распоряжения о дисциплинарной ответственности муниципального служащего приобщается в личное дело муниципального служащего.

11. Муниципальный служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в соответствии с действующим законодательством.

12. Дисциплинарное взыскание, наложенное на муниципального служащего, действует в течение одного года со дня его применения. По истечении этого срока оно снимается автоматически, т.е. без издания распоряжения Петровского районного Совета народных депутатов и муниципальный служащий считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

13. Председатель Петровского районного Совета народных депутатов до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему имеет право снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, просьбе самого муниципального служащего, ходатайству непосредственного руководителя муниципального служащего, подвергшегося взысканию.

14. О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего издается распоряжение Петровского районного совета народных депутатов. Муниципальный служащий, с которого досрочно снято дисциплинарное взыскание, считается не подвергавшимся взысканию. Копия распоряжения о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с муниципального служащего приобщается в его личное дело.