



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.02.2021

р.п.Первомайский

№108

О внесении изменений и дополнений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района, утвержденное постановлением администрации района от 11.09.2017 №807 (в редакции от 30.11.2020 №862)

В соответствии с решением Первомайского районного Совета народных депутатов от 24.12.2020 №327 «О внесении изменений в решение районного Совета народных депутатов от 28.07.2016 №354 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Первомайского района» (в редакции от 16.11.2017 №493), руководствуясь статьями 25,25.1,33 Устава Первомайского района Тамбовской области, администрация Первомайского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести следующие изменения и дополнения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района, утвержденное постановлением администрации района от 11.09.2017 №807 (в редакции от 30.11.2020 №862):

1.1.Пункт 1.4. раздела 1. «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:

-«Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Первомайского района для муниципальных бюджетных учреждений носит рекомендательный характер.».

1.2. В разделе 7. «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и заведующих филиалами»:

- пункт 7.6. читать в следующей редакции:

«7.6.Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплата за стаж непрерывной работы в данном учреждении или стаж непрерывной работы в должности руководителя по соответствующему профилю;

Размер выплат за стаж непрерывной работы устанавливается локальным нормативным актом работодателя в соответствии с пунктами 5.5-5.7. настоящего Примерного положения.

-премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и сложных работ.

Порядок, условия начисления и размеры премии, а также конкретный период премирования определяются локальным нормативным актом работодателя в процентах к должностным окладам или абсолютном размере в пределах фонда оплаты труда.

Размеры выплат устанавливаются ежегодно.

Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности деятельности, установленных для муниципального учреждения и его руководителя администрацией района, осуществляющей функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, а также с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ).

Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя устанавливаются администрацией района, в ведении которой находится муниципальное учреждение.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).»;

-пункт 7.12. читать в следующей редакции:

«п.7.12.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется администрацией района, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, в размере, не превышающем:

четырехкратного размера - для руководителей;

трехкратного размера - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений зависит от сложности и объема выполняемой работы, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

При установлении оплаты труда руководителю муниципального учреждения администрация района, осуществляющая функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, обязана исходить из необходимости обеспечения условия о непревышении установленного размера соотношения среднемесячной заработной платы.».

2. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Первомайского района Тамбовской области «Вестник» и обнародовать на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Исполняющий обязанности
главы района

Ю.М.Князьков