

АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЧАЕВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2022

с. Пичаево

№ 526

О внесении изменений в постановление администрации района от 28.10.2013 №1253 «Об утверждении муниципальной программы Пичаевского района «Экономическое развитие и инновационная экономика»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и постановления администрации района от 21.03.2013 №365 «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Пичаевского района» (с изменениями от 03.04.2017 № 256) администрация района постановляет:

1. Внести в муниципальную программу Пичаевского района «Экономическое развитие и инновационная экономика» (далее Программа), следующие изменения:

1.1 паспорт муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика» изложить в редакции согласно приложению № 1;

1.2 Приложения №№1,2,3 к Программе изложить в новой редакции, согласно приложений.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Пичаевский вестник» и размещению (опубликованию) на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (<http://www.top68.ru>) и вступает в силу после официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района А.А. Перов.

Глава Пичаевского
района В.Г.Лазутин

**Муниципальная программа Пичаевского района «Экономическое развитие и инновационная экономика»
Паспорт**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел экономики администрации района
Соисполнители муниципальной программы	Финансовый отдел администрации района; отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации района; ПРМКУ МФЦ; отдел сельского хозяйства администрации района; ТОГКУ «Центр занятости населения» Пичаевского района
Подпрограммы муниципальной программы	«Развитие малого и среднего предпринимательства» (приложение № 4); «Совершенствование муниципального управления» (приложение №5).
Программно-целевые инструменты (ведомственные целевые программы)	Отсутствуют
Цели муниципальной программы	Цель 1. Создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса. Цель 2. Повышение эффективности муниципального управления.
Задачи муниципальной программы	1.Повышение инвестиционной привлекательности Пичаевского района и создание условий для привлечения инвестиций в экономику района. 2. Обеспечение сбалансированного экономического развития и конкурентоспособности экономики района. 3.Обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике района. 4. Повышение доступности и качества муниципальных услуг. 5.Формирование высококвалифици-

	<p>рованного кадрового состава муниципальной службы района, обеспечивающего эффективность муниципального управления.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы, их значения на последний год реализации</p>	<p>Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций района — 63,5%;</p> <p>уровень удовлетворенности населения района качеством предоставления муниципальных услуг — 90%;</p> <p>муниципальные служащие, прошедшие повышение квалификации от общего числа муниципальных служащих-100%</p>
<p>Сроки и этапы реализации муниципальной программы</p>	<p>2014 - 2030 годы, муниципальная программа реализуется в один этап</p>
<p>Объёмы и источники финансирования муниципальной программы</p>	<p>Общие затраты на реализацию программы в 2014-2030 гг. за счет всех источников финансирования 50832,8,8 тыс. рублей, в том числе за счет средств районного бюджета 48974,9 тыс. рублей:</p> <p>2014 год-1341,3 тыс. рублей;</p> <p>2015год-1247,2 тыс. рублей;</p> <p>2016год- 2199,9 тыс. рублей;</p> <p>2017год- 2594,3 тыс. рублей;</p> <p>2018год- 2322,5 тыс.рублей;</p> <p>2019год- 3398,2 тыс. рублей;</p> <p>2020год-3790,0 тыс. рублей;</p> <p>2021год-3735,4 тыс. рублей;</p> <p>2022год-2998,9 тыс. рублей;</p> <p>2023год-3168,4 тыс. рублей;</p> <p>2024год-3168,4 тыс. рублей</p> <p>2025год-3168,4 тыс. рублей</p> <p>2026год-3168,4 тыс. рублей</p> <p>2027год-3168,4 тыс. рублей</p> <p>2028год-3168,4 тыс. рублей</p> <p>2029год-3168,4 тыс. рублей</p> <p>2030год-3168,4 тыс. рублей</p> <p>областного бюджета в 2016г -268,4 тыс. руб.;</p> <p>2018г – 1129,3 тыс. руб.; 2019г- 460,2 тыс. руб.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Характеристика текущего состояния района Макроэкономическая ситуация в районе

Устойчивая динамика социально-экономического развития района последних лет позволила сделать вывод, что в реальном секторе экономики и социальной сфере в 2012 году по большинству основных экономических показателям, наметился темп роста.

Формирование в районе новой структуры экономики, благоприятных условий для привлечения инвестиций, улучшение работы образования, культуры достигается посредством реализации районной программы социально-экономического развития района на период 2013-2018 годы. В 2012 году исполнялось 19 долгосрочных целевых программ по ключевым направлениям развития.

Работая над вопросом улучшения инвестиционной привлекательности, в 2012 году администрация района обеспечила темп роста объемов инвестиций в основной капитал 127,7 %, общий объем инвестиций составил 1245 млн.рублей.

Бюджетные инвестиции всех уровней в 2012 году составил 298,5 млн.рублей, которые были направлены:

- на реконструкцию МБУК «Пичаевский РДК» с пристройкой МФЦ;
- дорожное строительство;
- улучшение жилищных условий молодых семей, семей, проживающих в сельской местности, ветеранов ВОВ;
- модернизацию образовательных учреждений;
- на мероприятия в области коммунального хозяйства.

Реализация инвестиционных проектов, направленных на внедрение передовых технологий, модернизация действующих производств позволила не только сохранить, но и улучшить производственную деятельность предприятий промышленности, лесного хозяйства, агропромышленного комплекса.

В 2012 году объем отгруженных товаров собственного производства выполненных работ и услуг составил 100,5 % к уровню 2011 года. Заготовка деловой древесины ТОГАУ «Вернадский лесхоз» за январь-декабрь 2012 года возросла на 15 % и составила 11,5 тыс.куб.м. Государственный контракт по лесопосадкам выполнен в полном объеме, высажено 40 га леса.

Возделывая сельскохозяйственные культуры по новым интенсивным технологиям с применением всех агротехнических мероприятий наивысшую урожайность зерновых получили ООО «Пичаево Золотая Нива» 2012 год – 34,1 ц/га.

Существенные изменения в 2012 году произошли в животноводческой отрасли. Введена в эксплуатацию первая очередь молочного комплекса ООО «Мегаферма» Шереметьево». В настоящее время на комплексе 471 голова нетелей и коров.

В 2012 году всеми категориями хозяйств произведено 5,38 тыс. тонн молока, что на 82 тонны больше 2011 года. За шесть месяцев 2013 года прирост производства молока по району составил 12,5%.

Участие в областной программе «Поддержка начинающих фермеров» позволило крестьянским (фермерским) хозяйствам ИП Шапурина В.И., Дюжеву Ф.Е. за январь-июнь 2013 года произвести 50 тонн мяса.

В целом по району на 1.07.2013 года наличие крупного рогатого скота увеличилось в 2,4 раза, коров на 39,4%.

За 1 полугодие 2013 года субсидий в растениеводстве и животноводстве было получено 22,6 млн. рублей, из них крестьянскими (фермерскими) хозяйствами 8,5 млн. рублей.

Кроме того на приобретение племенного молодняка КРС молочного направления господдержка направлена в сумме 3,7 млн. рублей, приобретение молодняка для выращивания по технологии «Мраморное мясо» - 6,8 млн. рублей.

В 2012 году 15 семей получили субсидии на сумму 6,5 млн. руб., по программе «Молодежи доступное жилье» 5 молодых семей получили субсидии на 1,8 млн. руб.

Основой формирования бюджета для реализации социальной политики является развитая экономика и благоприятная среда для привлечения **инвестиций** в Пичаевский район.

Реализация системы мероприятий по повышению инвестиционной привлекательности района, совершенствование системы государственной поддержки частных инвесторов, методов и форм регулирования инвестиционной деятельности позволили обеспечить среднегодовой темп роста инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования за 2009-2012 годы в 4,4 раза по сравнению с 2005-2008 годами.

Объем инвестиций вложенных в основной капитал, за исключением бюджетных средств в расчете на 1 жителя в 2012 году составил 68,9 тыс. руб. против 7,1 тыс. руб. в 2009 году.

Одним из основных направлений развития района определено развитие конкурентоспособного **сельскохозяйственного сектора**.

Отличительной чертой Программы является внедрение системного подхода к развитию агропромышленного комплекса района и обеспечение устойчивого развития сельских территорий путем создания инфраструктурных условий реализации инвестиционных проектов производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

За 2012-2013 годы сделан серьезный задел на будущее:

- построен и введен в эксплуатацию сушильно-очистительный зерновой комплекс на газовом отоплении в ООО «Пичаево Золотая Нива», завершается работа по строительству зернохранилищ в ООО «Пичаево ХПП». За январь-июнь 2013 года вложено 54 млн. рублей;
- смонтированы сушилки на дизельном топливе в ООО «Липовка», ООО «Веста»;
- начата работа по проектированию строительства свиноводческого комплекса на территории Байловского и Подъемского сельсоветов;
- продолжена работа по обновлению машино-тракторного парка.

Увеличение **бюджетной обеспеченности района**, повышение качества жизни населения зависит от состояния экономики района, ее возможности пополнять доходную базу консолидированного бюджета района.

За 2011 год бюджет района по доходам исполнен на 272 млн.рублей или на 99,5 %.

По сравнению с 2011 годом собственных доходов в 2012 году получено больше на 13,36 млн.рублей, в том числе за счет увеличения поступления налога на доходы физических лиц 6,7 млн.рублей, земельного налога 4,8 млн.рублей, налога на имущество 1,3 млн.рублей.

Доля налоговых и неналоговых доходов бюджета района в 2012 году (за исключением поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам) в общем объеме собственных доходов бюджета (без учета субвенций) составил 16 %, что больше по сравнению с 2011 годом на 6,6 %.

В районе нет организаций муниципальной формы собственности, находящихся в стадии банкротства.

Отсутствует просроченная кредиторская задолженность по оплате труда, объемы незавершенного в установленные сроки строительства, осуществляемые за счет средств бюджета муниципального района – отсутствуют.

Расходы консолидированного бюджета района за 2012 год составили 290,5 млн.рублей или 98,8 % уточненного годового назначения, в том числе расходы сельских поселений – 43 млн.рублей или 96 %.

Не допущение превышения установленных расходных полномочий на содержание органов управления, оптимизация штатной численности в 2012 году дало положительный результат.

В течение 2012 года в районе несколько раз повышалась заработная плата работникам муниципальных учреждений:

- с 1 января на 30% увеличен средний размер заработной платы воспитателей (старших воспитателей) дошкольных учреждений;

- с 1 февраля на 20% - педагогическим работникам детской музыкальной школы;

- с 1 сентября принято постановление администрации района о достижении заработной платы педагогических работников к концу года до уровня 16700 руб.;

- с 1 октября на 10 % работникам муниципальных учреждений (кроме педагогических работников).

В прошедшем году в условиях значительного замедления инфляционных процессов и роста денежных доходов населения на потребительском рынке района сохранялась положительная динамика развития. За 2012 год *оборот розничной торговли* составил 313,3млн.рублей к уровню 2011 года, обеспечен рост 110,6%.

В районе наблюдается развитие крупных форматов потребительского рынка: «Магнит», «Лайм», которые переводят сферу торговли на более высокий уровень – современный стиль работы, более широкий ассортимент товаров и высокий стандарт обслуживания.

За 2011-2012 годы в районе введено 16 магазинов, в том числе в 2012 году - 9

магазинов. Улучшилась обеспеченность населения торговыми площадями. В 2012 году достигнут норматив минимальной обеспеченности площадью торговых объектов по району. На 1 тысячу жителей по району приходится 272,3 кв. метра площади с ростом на 107,8 % к 2011 году.

На долю торгующих организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в стационарной торговой сети (вне рынка), в 2012 году приходилось 89,3 % от районного оборота розничной торговли, что на 13 % выше 2011 года.

Динамика потребительского спроса *на платные услуги* сохраняла позитивную направленность развития.

Видовая структура объема платных услуг сформирована за счет услуг «обязательного» характера (жилищно-коммунальные, транспортные, бытовые услуги и услуги связи).

Ценовая ситуация на продовольственном рынке района находится под постоянным контролем администрации района.

Результативность проводимой работы отражается данными ежемесячного мониторинга ценовой ситуации на потребительском рынке продовольственных товаров.

Из сказанного выше можно сделать вывод, что в целом экономика района приобрела относительную стабильность. В среднем по району обеспечен в 2012 году рост заработной платы - более 20 %.

В районе в полном объеме выполнены мероприятия, направленные на выполнение поручений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики».

Выполнены задачи по повышению эффективности и качества предоставления услуг в сфере **занятости населения**.

Уровень зарегистрированной безработицы составил 0,9% от экономически-активного населения.

Основным направлением на рынке труда становится переориентация государственной политики занятости с количественных характеристик трудового потенциала на качество трудовых ресурсов, соответствующее растущим запросам и требованиям современных высокотехнологичных производств.

При реализации на территории района инвестиционных проектов важное место отводится информированию граждан и работодателей о ситуации на рынке труда и о кадровых потребностях открывающихся новых производств.

При этом постоянно обращается внимание работодателей, что при организации современного производства, наряду с высокими требованиями работодателя к работнику - наличие опыта работы, высокого профессионализма и работоспособности, на первый план выходят требования самого работника к организации его труда - безопасные условия труда, достойная заработная плата, социальный пакет и т.д.

Позитивным изменениям в экономике способствовали меры, направленные на стимулирование экономической активности и экономического роста, на улучшение предпринимательского климата, поддержку инновационного развития, повышение

качества муниципального управления.

Предпринимательский климат

На территории района принимаются меры, обеспечивающие защиту прав инвесторов и механизмы поддержки инвестиционной деятельности, позволяющее инвесторам получать меры государственной поддержки, в том числе, в виде налоговых льгот, залогового обеспечения, строительства инфраструктуры к производственным объектам.

Однако в сфере инновационного развития проблема финансирования инновационных проектов остается актуальной для предприятий района.

Одним из факторов успешного социально-экономического развития района, повышения конкурентоспособности региональной экономики является наличие эффективно функционирующей программы социально-экономического развития района.

В период 2007 - 2012 годов в районе формировались базовые нормативные правовые документы и внедрялись программно-целевые методы планирования бюджетных расходов и бюджетирования, ориентированного на результат.

Приняты Порядки по разработке и реализации муниципальных, долгосрочных и ведомственных целевых программ района, утвержден Перечень муниципальных программ района (далее - Перечень). Внедрена многоуровневая оценка эффективности долгосрочных целевых программ района на основе анализа их реализации по таким критериям как: уровень финансирования, качество управления, полнота выполнения мероприятий, а также достижение целевых параметров. Предусмотрен механизм, обеспечивающий взаимосвязь эффективности реализации программ и объемов их финансирования. Объемы финансирования на реализацию программ распределяются исходя из результатов данной оценки.

Кроме того, приняты нормативные документы, направленные на совершенствование системы бюджетирования, ориентированного на результат.

С 2012 года началось поэтапное внедрение механизма муниципальных программ района. Из 15 запланированных муниципальных программ района, на 01.07.2013г. утверждены три: «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 гг.», «Оказание содействия добровольному переселению в Пичаевский район соотечественников, проживающих за рубежом на 2013 - 2020 годы», «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности».

Важным этапом реформирования муниципальной службы стало принятие в 2007 году Закона области «О муниципальной службе в Тамбовской области» (действует в редакции от 29.01.2013).

Определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим района.

В целях совершенствования муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров района разработан порядок формирования и подготовки резерва управленческих кадров органов

местного самоуправления Пичаевского района. Сложившаяся система работы с резервом управленческих кадров на территории района, несмотря на имеющиеся положительные результаты, не является целостной, отсутствует системная, целенаправленная деятельность по подготовке, стажировке и ротации лиц, включенных в резерв кадров района.

Одним из важнейших направлений укрепления и развития социально-экономического потенциала района является формирование эффективно функционирующей системы местного самоуправления. Ее формирование требует, прежде всего, квалифицированного кадрового потенциала. В связи с этим становится актуальной проблема совершенствования переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Переподготовка – система получения дополнительных профессиональных знаний, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности или для получения дополнительной квалификации (перепрофилирование) на базе имеющегося высшего или среднего профессионального образования с целью адаптации работников к современным социально-экономическим условиям.

Повышение квалификации – это непрерывное обучение муниципальных служащих с целью обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации включает в себя:

- определение потребности в обучении;
- согласование конкретных сроков обучения и формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации за счет средств бюджета муниципалитета;
- формирование сводной заявки на обучение;
- согласование программ обучения;
- формирование и предоставление списков групп для обучения;
- осуществление контроля обучения, анализа информации об эффективности обучения;
- внесение сведений об окончании профессиональной переподготовки и курсов повышения квалификации в личное дело.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, на 2011-2013 годы» и проводимый мониторинг деятельности муниципального казенного учреждения

«Многофункциональный центр предоставления услуг населению» показал, что достигнут положительный эффект. По состоянию на 01.07.2013 г.:

доля регламентированных муниципальных услуг составила 100%;

среднее время ожидания в очереди при обращении граждан в муниципальный орган составила 15 минут;

доля заявителей, столкнувшихся с проявлением коррупции при получении муниципальных услуг составила 0 %.

Основные проблемы в сфере реализации муниципальной программы

1. Инфраструктурные ограничения экономического роста, проявляющиеся в несоответствии развития транспортного комплекса и логистики потребностям модернизируемой экономики; несбалансированностью спроса и предложения рабочей силы на рынке труда района.

2. Нерешенные социальные и демографические проблемы, проявляющиеся в процессе старения населения (ухудшение соотношения возрастных групп моложе и старше трудоспособного возраста).

3. Низкая доля инвестиций, направленных на развитие обрабатывающих производств.

4. Наличие низкого спроса со стороны реального сектора экономики на инновации. При этом основными экономическими факторами, сдерживающими инновационную активность предприятий реального сектора региональной экономики, являются недостаток собственных средств, высокая стоимость инноваций, экономические риски и длительные сроки окупаемости.

5. Большинство субъектов малого и среднего предпринимательства области не располагают достаточными средствами для обеспечения выполнения обязательств перед кредитными организациями.

6. Специальные налоговые режимы, предназначенные в основном для субъектов малого предпринимательства, требуют дальнейшей оптимизации.

7. Основной проблемой остается вопрос совершенствования применения программно-целевого принципа при формировании бюджета района.

8. В части организации предоставления муниципальных услуг по принципу «одного окна», для развития и совершенствования системы предоставления услуг, организации эффективно действующей сети МФЦ на территории района необходимо решить проблемы:

отсутствия эффективного межведомственного взаимодействия муниципальных органов власти регионального уровня, а также органов местного самоуправления при оказании муниципальных услуг;

неэффективности существующей системы обратной связи с пользователями муниципальных услуг, отсутствия системы мониторинга качества и доступности муниципальных услуг;

внедрения информационно-коммуникационных технологий в деятельность органов исполнительной власти в процессе предоставления муниципальных услуг.

9. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих района еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям.

2. Приоритеты, цели, задачи, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Основными приоритетами муниципальной политики в сфере экономики и экономического развития являются:

- 1) обеспечение и поддержание конкурентных возможностей района; расширение конкурентных преимуществ в традиционных отраслях экономики;
- 2) превращение инноваций в ведущий фактор экономического роста во всех секторах экономики; переход к формированию новой технологической базы социально-экономического развития района, основанной на инновациях
- 3) создание условий для развития предпринимательства;
- 4) снижение административных барьеров в экономике, создание эффективной институциональной среды;
- 5) развитие человеческого потенциала, как основного фактора экономического роста; поддержка инициатив бизнеса по участию в развитии социальной сферы.

Исходя из обозначенных выше основных проблем и приоритетов муниципальной политики, целями настоящей муниципальной программы являются:

Цель 1. Создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса.

Цель 2. Повышение эффективности муниципального управления.

Достижение заявленных целей потребует решения следующих задач:

1. Повышение инвестиционной привлекательности района и создание условий для привлечения инвестиций в экономику района.

2. Обеспечение сбалансированного экономического развития и конкурентоспособности экономики района.

3. Обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике района.

4. Повышение доступности и качества муниципальных услуг.

5. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Сроки реализации муниципальной программы - 2014-2030 годы. Выделение этапов не предусматривается.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые результаты муниципальной программы

Показателями достижения целей и решения задач муниципальной программы являются:

Цель 1. Создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса

Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без

внешних совместителей) всех предприятий и организаций района - 63,5 %

Цель 2. Повышение эффективности муниципального управления

1) Уровень удовлетворенности населения района качеством предоставления муниципальных услуг - 90%.

2) Муниципальные служащие, прошедшие повышение квалификации от общего числа муниципальных служащих – 100%.

Перечень и сведения о плановых значениях показателей (индикаторов) программы и подпрограмм, включенных в состав программы, (с расшифровкой плановых значений по годам реализации) представлены в приложении № 1.

Прогнозы развития сферы реализации муниципальной программы

В долгосрочной перспективе социально-экономическое развитие района будет определяться следующими основными *тенденциями*:

сокращением населения в трудоспособном возрасте в сочетании с дефицитом квалифицированных кадров;

возрастанием роли «человеческого капитала» как основного фактора экономического развития.

Ожидаемые конечные результаты и социально-экономические последствия реализации муниципальной программы станут существенным вкладом в достижение важнейших стратегических целей социально-экономического развития района.

4. Обобщённая характеристика подпрограмм, мероприятий.

Мероприятия муниципальной программы объединены в две подпрограммы. Каждая из подпрограмм имеет собственную систему целевых ориентиров, согласующихся с целями и задачами муниципальной программы и подкрепленных конкретными комплексами мероприятий.

Подпрограмма 1 «Развитие малого и среднего предпринимательства».

Достижение заявленной цели и решение поставленных задач подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий:

совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства;

пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной, учебно-методологической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Подпрограмма 2 «Совершенствование муниципального управления».

Достижение заявленных целей и решение поставленных задач подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий, предполагающих:

реализацию системных мер по снижению административных барьеров и повышению доступности и качества муниципальных услуг;

развитие муниципальной службы района;

развитие системы кадровых резервов района, подготовки управленческих

кадров.

Перечень мероприятий с непосредственными результатами их реализации приведён в приложении № 2 к муниципальной программе.

5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий в рамках реализации муниципальной программы

В рамках реализации муниципальной программы предусматривается оказание муниципальных услуг (выполнение работ) Пичаевским муниципальным казенным учреждением «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению» по организации и обеспечению деятельности единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при предоставлении муниципальных услуг.

6. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы осуществляется за счет средств районного и областного бюджетов.

Объем финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета составляет 48974 ,9 тыс.рублей.

Объемы бюджетных ассигнований из районного бюджета уточняются ежегодно при формировании районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

Более подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий программы и прогнозной оценке на период до 2030 года, представлена соответственно в приложениях № 2 и 3.

7. Механизмы реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы осуществляется во взаимодействии ответственного исполнителя с соисполнителями, в порядке, установленном постановлением администрации района от 21.03.2013 №365.

Ответственным исполнителем муниципальной программы является отдел экономики администрации района, соисполнителями – отдел образования администрации района, финансовый отдел администрации района, отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации района, ПРМКУ МФЦ.

Программа предусматривает персональную ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий программы, целенаправленного и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, обеспечивается четкое взаимодействие между всеми соисполнителями программы.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию программы, вносит предложение о внесении изменений в программу и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) программы в целом, а также конечных результатов ее реализации;

запрашивает у соисполнителей сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки полугодового и годового отчета о ходе реализации программ (далее - отчеты).

Соисполнитель:

организует реализацию соответствующей подпрограммы, осуществляет реализацию основных мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем, вносит ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в программу;

несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) соответствующей подпрограммы;

представляет ответственному исполнителю сведения, необходимые для проведения мониторинга (за полугодие в срок до 10 июля, за год в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным) и подготовки отчетов;

представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую для подготовки отчетов.

Внесение изменений в программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений главы администрации района, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети "Интернет" информацию о ходе реализации программы, достижении значений показателей (индикаторов) программы, степени выполнения мероприятий программы.

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей (индикаторов) муниципальной программы Пичаевского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»,
подпрограмм и их значения

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование) программы, подпрограммы	Единица измерения	Значения показателей																		
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Муниципальная программа Пичаевского района «Экономическое развитие и инновационная экономика»																					
Цель 1. Создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса																					
1.	Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций области	процент	38,7	33,2	33,4	29,9	34,3	33,7	28,9	29,0	31,0	32,0	33,0	33,5	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0
Цель 2. Повышение эффективности муниципального управления																					
2.	Уровень удовлетворенности населения Пичаевского района качеством предоставления	процент	70	85	85	85	85	90	90	90	90	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

	государственных и муниципальных услуг																					
3.	Муниципальные служащие, прошедшие повышение квалификации от общего числа муниципальных служащих	процент	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1. Подпрограмма муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства»																						
1.1.	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка	единиц	2	2	4	4	5	5	5	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7
1.2.	Количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства	единиц	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1.3.	Оборот продукции (услуг), производимой малыми предприятиями, в том числе микропредприятиями, и индивидуальными предпринимателями	млн. руб. лей	496,7	400	420	450	460,7	510	530	550	570	598,5	628,4	659,8	692,8	692,8	692,8	692,8	692,8	692,8	692,8	692,8
1.4.	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность	единиц	229	190	200	210	191	209	211	215	219	223	228	233	238	238	238	238	238	238	238	238
1.5.	Количество новых рабочих мест, созданных субъектами малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка	единиц	2	2	4	4	5	5	5	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7
1.6.	Площадь муниципального недвижимого имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) пользование субъектам малого и среднего предпринимательства и	кв. м.	-	-	156,7	156,7	124,9	161,6	295,4	324,9	357,4	393,2	432,5	475,7	523,3	523,3	523,3	523,3	523,3	523,3	523,3	523,3

	организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства																				
1.7.	Число участников (из представителей малого бизнеса), подавших заявки, конкурентных процедур определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при осуществлении закупок для обеспечения муниципальных нужд	единиц	-	-	15	15	20	20	25	25	25	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
2. Подпрограмма муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления»																					
2.1.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг	процент	-	85	90	90	90	90	90	90	90	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
2.2.	Количество МФЦ (нарастающим итогом)	единиц	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2.3.	Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов	единиц	-	-	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
2.4.	Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в муниципальный орган	минут	-	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
2.5.	Доля получателей государственных и муниципальных услуг,	процент	-	90	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

	удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в ПР МКУ «МФЦ»																				
2.6.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в общей численности муниципальных служащих	человек	13	13	14	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
2.7.	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку в общей численности муниципальных служащих	человек			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Приложение № 3
к постановлению администрации района
от 30.09.2022 № 526
Приложение №2
к муниципальной программе Пичаевского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий муниципальной программы Пичаевского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты				Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.				
			наименование	единица измерения	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6		7	8	9	10	11
1. Подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства»											
1	Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства		Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка	Ед.	2014	4	0	-		-	
					2015	4	0	-		-	
					2016	5	0	-		-	
					2017	5	0	-		-	
					2018	5	0	-		-	
					2019	6	0	-		-	
					2020	0	0	-		-	
					2021	0	0	-		-	

					2022	0	0	-		-	
					2023	0	0	-		-	
					2024	0	0	-		-	
					2025	0	0	-		-	
					2026	0	0	-		-	
					2027	0	0	-		-	
					2028	0	0	-		-	
					2029	0	0	-		-	
					2030	0	0	-		-	
2	Проведение разъяснительной работы о возможности предоставления поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства перед кредитными организациями администрации района	Отдел экономики администрации района	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка	Ед.	2014	4		-			
					2015	4	0	-		-	
					2016	5	0	-		-	
					2017	5	0	-		-	
					2018	5	0	-		-	
					2019	6	0	-		-	
					2020	2	0	-		-	-
					2021	2	0	-		-	
					2022	2	0	-		-	
					2023	2	0	-		-	
					2024	2	0	-		-	
					2025	2	0	-		-	
					2026	2	0	-		-	
					2027	2	0	-		-	
					2028	2	0	-		-	
					2029	2	0	-		-	
					2030	2	0	-		-	
3	Проведение разъяснительной работы о предоставлении грантов начинающим субъектам малого	Отдел экономики администрации	Количество субъектов малого и среднего	Ед.	2014	4	0	-		-	-
					2015	4	0	-		-	-
					2016	5	0	-		-	-

	предпринимательства, создаваемым безработными гражданами, работниками, находящимися под угрозой массового увольнения, военнослужащими, уволенными в запас в связи с сокращением Вооружённых Сил	района, отдел сельского хозяйства	предпринимательства, которым оказана поддержка		2017	5	0	-		-	-
					2018	5	0	-		-	-
					2019	6	0	-		-	-
					2020	2	0	-		-	-
					2021	2	0	-		-	-
					2022	2	0	-		-	-
					2023	2	0	-		-	-
					2024	2	0	-		-	-
					2025	2	0	-		-	-
					2026	2	0	-		-	-
					2027	2	0	-		-	-
					2028	2	0	-		-	-
					2029	2	0	-		-	-
					2030	2	0	-		-	-
4	Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов «Лучший предприниматель года», конференций представителей малого и среднего предпринимательства, встреч, «круглых столов» по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации	Отдел экономики администрации района	Количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства	Ед.	2014	5	10			10	-
					2015	5	10			10	-
					2016	5	3			3	-
					2017	5	3			3	-
					2018	5	3			3	-
					2019	5	3			3	-
					2020	5	0			0	-
					2021	5	3			3	-
					2022	5	3			3	-
					2023	5	3			3	-
					2024	5	3			3	-
					2025	5	3			3	-
					2026	5	3			3	-
					2027	5	3			3	-
					2028	5	3			3	-
					2029	5	3			3	-
					2030	5	3			3	-

5	Оказывать информационную, консультационную поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям и социальному предпринимательству	Отдел экономики администрации и района	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка	Ед.	2014	0	0			-	-
					2015	0	0			-	-
					2016	0	0			-	-
					2017	0	0			-	-
					2018	1	0			-	-
					2019	1	0			-	-
					2020	1	0			-	-
					2021	1	0			-	-
					2022	1	0			-	-
					2023	1	0			-	-
					2024	1	0			-	-
					2025	1	0			-	-
					2026	1	0			-	-
					2027	1	0			-	-
										2028	1
					2029	1	0			-	-
					2030	1	0			-	-
	ИТОГО по подпрограмме				2014		10			10	-
		2015		10		10	-				
		2016		3		3	-				
		2017		3		3	-				
		2018		3		3	-				
		2019		3		3	-				
		2020		0		3	-				
		2021		3		3	-				
		2022		3		3	-				
		2023		3		3	-				
		2024		3		3	-				
		2025		3		3	-				
		2026		3		3	-				
	2027		3		3	-					

2028		3			3	-
2029		3			3	-
2030		3			3	-

2.Подпрограмма "Совершенствование муниципального управления"

1	Прохождение курсов повышения квалификации	Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации района	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	Чел.	2014	14	0	-		0	-
					2015	12	14,4	-		14,4	-
					2016	12	14,4	-		14,4	-
					2017	12	43,6	-		43,6	-
					2018	12	21,8	-		21,8	-
					2019	12	24,0	-		24,0	-
					2020	12	7,0	-		7,0	-
					2021	12	2,5	-		2,5	-
					2022	12	24,0	-		24,0	-
					2023	12	0,0	-		0,0	-
					2024	12	0,0	-		0,0	-
					2025	12	0,0	-		0,0	-
					2026	12	0,0	-		0,0	-
					2027	12	0,0	-		0,0	-
					2	Заключение договоров с высшими учебными заведениями Тамбовской области на профессиональную переподготовку муниципальных служащих	Отдел организационно-правовой и кадровой работы администрации	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку	Чел.	2014	1
2015	1	0								0	-
2016	1	0								0	-
2017	1	0								0	-
2018	1	0								0	-

		района			2019	1	0			0	-
					2020	1	0			0	-
					2021	1	0			0	-
					2022	1	0			0	-
					2023	1	0			0	-
					2024	1	0			0	-
					2025	1	0			0	-
					2026	1	0			0	-
					2027	1	0			0	-
					2028	1	0			0	-
					2029	1	0			0	-
					2030	1	0			0	-
3	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе создаваемого многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг	ПРМКУ «МФЦ»	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных услуг и муниципальных услуг	проценты	2014	75	1331,3			1331,3	
					2015	90	1222,8			1222,8	
					2016	90	2450,9	268,4		2182,5	
					2017	90	2547,7			2547,7	
					2018	90	3427,0	1129,3		2297,7	
					2019	90	3831,4	460,2		3371,2	
					2020	90	3783,0			3783,0	
					2021	95	3729,9			3729,9	
					2022	95	2971,9			2971,9	
					2023	95	3165,4			3165,4	
					2024	95	3165,4			3165,4	
					2025	95	3165,4			3165,4	
					2026	95	3165,4			3165,4	
					2027	95	3165,4			3165,4	
					2028	95	3165,4			3165,4	
					2029	95	3165,4			3165,4	

					2030	95	3165,4			3165,4	
4	Проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района	ПРМКУ «МФЦ»	Уровень удовлетворенности населения района качеством предоставления государственных и муниципальных услуг Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителей в муниципальный орган	проценты Минут	2014	75					
					2015	75					
					2016	80					
					2017	85					
					2018	90					
					2019	90					
					2020	90					
					2021	95					
					2022	95					
					2023	95					
					2024	95					
					2025	95					
					2026	95					
					2027	95					
5	Организация и обеспечение деятельности единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при предоставлении государственных и муниципальных услуг на базе ПР МКУ "МФЦ"	ПРМКУ «МФЦ»	Доля получателей государственных услуг и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в ПР МКУ "МФЦ"	Проценты	2014	95					
					2015	95					
					2016	95					
					2017	95					
					2018	95					
					2019	95					
					2020	95					
					2021	95					
					2022	95					
					2023	95					
					2024	95					
2025	95										

					2026	95					
					2027	95					
					2028	95					
					2029	95					
					2030	95					
	ИТОГО по подпрограмме				2014		1331,3			1331,3	
		2015		1237,2			1237,2				
		2016		2465,3		268,4	2196,9				
		2017		2591,3			2591,3				
		2018		3448,8		1129,3	2319,5				
		2019		3855,4		460,2	3395,2				
		2020		3790,0			3790,0				
		2021		3732,4			3732,4				
		2022		2995,9			2995,9				
		2023		3165,4			3165,4				
		2024		3165,4			3165,4				
		2025		3165,4			3165,4				
		2026		3165,4			3165,4				
		2027		3165,4			3165,4				
		2028		3165,4			3165,4				
	2029		3165,4			3165,4					
	2030		3165,4			3165,4					
	ИТОГО по программе				2014		1341,3			1341,3	
		2015		1247,2			1247,2				
		2016		2468,3		268,4	2199,9				
		2017		2594,3			2594,3				
		2018		3451,8		1129,3	2322,5				
		2019		3858,4		460,2	3398,2				
		2020		3790,0			3790,0				
		2021		3735,4			3735,4				

Приложение № 4
к постановлению администрации района
от 30.09.2022 № 526
Приложение №3
к муниципальной программе Пичаевского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации муниципальной программы Пичаевского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.					
			по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	5		6	7	8	9
Подпрограмма муниципальной программы	«Развитие малого и среднего предпринимательства»	Всего	2014	10			10	
			2015	10			10	
			2016	3			3	
			2017	3			3	
			2018	3			3	
			2019	3			3	
			2020	0			0	
			2021	3			3	
			2022	3			3	
			2023	3			3	

			2024	3			3	
			2025	3			3	
			2026	3			3	
			2027	3			3	
			2028	3			3	
			2029	3			3	
			2030	3			3	
		Отдел экономики администрации района	2014	10			10	
			2015	10			10	
			2016	3			3	
			2017	3			3	
			2018	3			3	
			2019	3			3	
			2020	0			0	
			2021	3			3	
			2022	3			3	
			2023	3			3	
			2024	3			3	
			2025	3			3	
			2026	3			3	
			2027	3			3	
			2028	3			3	
			2029	3			3	
			2030	3			3	
Подпрограмма муниципальной программы	«Совершенствование государственного и муниципального управления»	Всего	2014	1331,3			1331,3	
			2015	1237,2			1237,2	
			2016	2465,3		268,4	2196,9	
			2017	2591,3			2591,3	
			2018	3448,8		1129,3	2319,5	
			2019	3855,4		460,2	3395,2	
			2020	3790,0			3790,0	

	2021	3732,4			3732,4	
	2022	2995,9			2995,9	
	2023	3165,4			3165,4	
	2024	3165,4			3165,4	
	2025	3165,4			3165,4	
	2026	3165,4			3165,4	
	2027	3165,4			3165,4	
	2028	3165,4			3165,4	
	2029	3165,4			3165,4	
	2030	3165,4			3165,4	
Ответственный исполнитель – отдел организационно- правовой и кадровой работы администрации района	2014	0			0	
	2015	14,4			14,4	
	2016	14,4			14,4	
	2017	43,6			43,6	
	2018	21,8			21,8	
	2019	24,0			24,0	
	2020	7,0			7,0	
	2021	2,5			2,5	
	2022	24,0			24,0	
	2023	0			0	
	2024	0			0	
	2025	0			0	
	2026	0			0	
2027	0			0		
2028	0			0		
2029	0			0		
2030	0			0		
ПРМКУ «МФЦ»	2014	1331,3			1331,3	
	2015	1222,8			1222,8	
	2016	2450,9		268,4	2182,5	
	2017	2547,7			2547,7	

		2018	3427,0		1129,3	2297,7	
		2019	3831,4		460,2	3371,2	
		2020	3783,0			3783,0	
		2021	3729,9			3729,9	
		2022	2971,9			2971,9	
		2023	3165,4			3165,4	
		2024	3165,4			3165,4	
		2025	3165,4			3165,4	
		2026	3165,4			3165,4	
		2027	3165,4			3165,4	
		2028	3165,4			3165,4	
		2029	3165,4			3165,4	
		2030	3165,4			3165,4	