

МОРШАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

20 октября 2022 года

г. Моршанск

№ 385

О внесении изменений в Порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления Моршанского района, утвержденный решением Моршанского районного Совета народных депутатов от 29.12.2015 № 230

Рассмотрев проект предлагаемый главой района, решения Моршанского районного Совета народных депутатов о внесении изменений в Порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления Моршанского района, утвержденное решением Моршанского районного Совета народных депутатов от 29.12.2015 № 230, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Моршанского района,

Моршанский районный Совет народных депутатов р е ш и л:

1. Внести в Порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления Моршанского района, утвержденный решением Моршанского районного Совета народных депутатов от 29.12.2015 № 230, следующие изменения:

раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок выплат премий

1. В органе местного самоуправления устанавливаются следующие виды премий:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- премия по итогам работы за квартал, за год;
- премия для муниципальных управленческих команд.

2. Выплата премий производится муниципальным служащим в целях усиления их материальной заинтересованности, повышения качества выполнения задач и реализации функций, возложенных на орган местного самоуправления, ответственности за выполнение порученного задания.

3. Выплата премий муниципальным служащим осуществляется на осно-

ве правового акта органа местного самоуправления и производится в пределах средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

4. При премировании муниципальных служащих учитываются: выполнение (участие в выполнении) заданий руководителя органа местного самоуправления, которое отличается срочностью, большим объемом;

своевременная и четкая организация деятельности муниципальных служащих по выполнению особо важного и сложного задания;

высокие результаты деятельности органа местного самоуправления по достижению ключевых показателей эффективности и результативности деятельности;

своевременное либо досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления;

выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов;

внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности.

5. По решению руководителя органа местного самоуправления муниципальным служащим органа местного самоуправления может быть выплачена премия по результатам исполнения должностных обязанностей за истекший расчетный период за счет экономии средств фонда оплаты труда на выплату премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

6. Муниципальному служащему, имеющему неснятое дисциплинарное взыскание, выплата премий производится по усмотрению работодателя.

7. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий может осуществляться за месяц в процентном отношении к ежемесячному денежному содержанию с учетом времени исполнения должностных обязанностей, либо единовременно за выполнение конкретного особо важного и сложного задания в процентном отношении к ежемесячному денежному содержанию.

Премирование может осуществляться в суммовом выражении, причем размер премии не должен превышать величины ежемесячного денежного содержания в месяц.

8. Для выплаты премий по итогам работы за квартал, за год определяются следующие расчетные периоды: 1 квартал, 2 квартал, 3 квартал, 4 квартал, год.

Размер премии за квартал, год каждого муниципального служащего должен составлять:

1 квартал – 1,5 должностной оклад;

2 квартал – 1,5 должностной оклад;

3 квартал – 1,5 должностной оклад;

4 квартал – 1,5 должностной оклад;

Годовая – 1,8 должностных оклада,

Премии за квартал, год выплачиваются одновременно всем работникам.

Время нахождения работника в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, дни временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, включаются в расчетный период для начисления премий.

В случае поступления на муниципальную службу выплата премии за квартал, год осуществляется пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

Муниципальным служащим, уволенным до момента издания правового акта о выплате премии за квартал, год премия не выплачивается.

В случае если в премируемый период муниципальный служащий замещал различные должности муниципальной службы, размер премии исчисляется по последней должности.

9. Премия для муниципальных управленческих команд выплачивается муниципальным служащим за год предшествующий в расчетном периоде.

При получении межбюджетных трансфертов из бюджета Тамбовской области в бюджет Моршанского района на цели поощрения муниципальных служащих, выплачивается выплата стимулирующего характера в виде премии (и иных выплат стимулирующих характера) лицам по состоянию на последний рабочий день предшествующего года, замещавших должности муниципальной службы. При этом в текущем году данные лица должны находиться в штате органа местного самоуправления.

Премия выплачивается по итогам работы за год в процентном отношении к ежемесячному денежному содержанию утвержденного в штатном расписании, либо в суммовом выражении. Размер такой премии не ограничен размерами установленными данным положением.

Данная выплата выплачивается из поступивших межбюджетных трансфертов из бюджета Тамбовской области в бюджет Моршанского района на цели поощрения муниципальных служащих.».

2. В расчетном периоде 2022 года премия за 1, 2, 3 квартал выплачивается в течение 4 квартала 2022 года.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его принятия.

4. Настоящее решение подлежит размещению в сетевом издании «РИА» ТОП68» . (www.top68.ru).

Председатель Моршанского
районного Совета народных депутатов

Е.П.Буренин