

**Объявление  
о проведении конкурса по отбору кандидатур на должность  
главы Сосновского муниципального округа  
Тамбовской области**

В соответствии с решением Совета депутатов Сосновского муниципального округа от 22.09.2023 № 28 «О проведении конкурса по отбору кандидатур на должность главы Сосновского муниципального округа Тамбовской области» (далее соответственно – Конкурс, Глава).

**Сведения о дате, времени и месте проведения Конкурса**

Конкурс состоится: «16»ноября 2023 года.

Начало Конкурса: 14 часов 00 минут.

Место проведения Конкурса: Тамбовская область, Сосновский муниципальный округ, р.п. Сосновка, ул. Интернациональная, д.213, кабинет председателя Совета депутатов Сосновского муниципального округа Тамбовской области.

**Срок (дата начала и окончания), время начала и окончания приема документов**

Документы для участия в Конкурсе принимаются со 02 октября 2023 года по 10 ноября 2023 года (включительно), понедельник - пятница с 8 часов 30 минут до 12 часов 30 минут, с 13 часов 30 минут до 17 часов 00 минут.

**Адрес места приема документов, сведения о члене конкурсной комиссии, ответственном за прием документов**

Документы для участия в Конкурсе принимаются по адресу: Тамбовская область, Сосновский муниципальный округ, р.п. Сосновка, ул. Интернациональная, д.213, в приемной председателя Совета депутатов Сосновского муниципального округа Тамбовской области.

Ответственное за прием документов лицо: Попова Вера Алексеевна – председатель Совета депутатов Сосновского муниципального округа Тамбовской области, тел.8(47532)26-383.

**Условия Конкурса**

**Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе, и требования к их оформлению**

Претендент, изъявивший желание участвовать в конкурсе, лично представляет следующие документы:

- 1) личное заявление, подписанное собственноручной подписью;
- 2) копию паспорта или заменяющего его документа (оригинал соответствующего документа предъявляется лично при подаче документов);

3) документы (копии документов), подтверждающие профессиональное образование;

4) документы (копии документов), подтверждающие трудовую деятельность (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые):

4.1) претендент, осуществляющий трудовую деятельность на момент подачи документов, представляет:

копию трудовой книжки, заверенную по месту работы, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при необходимости иные документы, подтверждающие трудовую деятельность, или их заверенные копии;

4.2) претендент, не осуществляющий трудовую деятельность на момент подачи документов, представляет:

заверенную копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при необходимости иные документы, подтверждающие трудовую деятельность, или их заверенные копии;

5) автобиографию в свободной форме, подписанную собственноручной подписью;

6) справку из органов опеки и попечительства относительно дееспособности гражданина;

7) анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р;

8) характеристику с последнего места работы (для трудоустроенных граждан);

9) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

10) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 7 Положения «О порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы Сосновского муниципального округа Тамбовской области», утвержденного решением Совета депутатов Сосновского муниципального округа Тамбовской области» от 20.09.2023 № 22;

11) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у);

12) программу, содержащую основные направления социально-экономического развития, совершенствования деятельности и структуры администрации Сосновского муниципального округа Тамбовской области, а также предложения по эффективному решению вопросов местного значения Сосновского муниципального округа Тамбовской области;

13) документы (копии документов), подтверждающие сведения о наградах и поощрениях, званиях, ученых степенях и ученых званиях, полученные после получения диплома о высшем образовании и связанные с трудовой

деятельностью (при наличии).

Копии документов, за исключением указанных в пункте 13, должны быть заверены в установленном законодательством порядке.

### **Требования, предъявляемые к кандидатам на должность Главы**

Кандидатом на должность Главы может быть зарегистрирован гражданин, который на день проведения конкурса достиг (достигнет) возраста 21 года и не имеет в соответствии с Федеральным законом от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» ограничений пассивного избирательного права для избрания выборным должностным лицом местного самоуправления.

Требованием к уровню профессионального образования, учитываемым в условиях конкурса по отбору кандидатур на должность Главы, которое является предпочтительным для осуществления Главой отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления, является наличие высшего профессионального образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

### **Порядок проведения Конкурса**

Конкурс состоит из трех этапов:

- 1) конкурс документов;
- 2) тестирование;
- 3) индивидуальное собеседование с кандидатами и рассмотрение предложенных кандидатами программ, содержащих основные направления социально-экономического развития Сосновского муниципального округа Тамбовской области, совершенствования деятельности и структуры администрации Сосновского муниципального округа Тамбовской области, а также предложения по эффективному решению вопросов местного значения Сосновского муниципального округа Тамбовской области (далее – Программа).

На первом этапе конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов и сведений по следующим критериям:

уровень профессионального образования и его соответствие основным направлениям деятельности органа местного самоуправления;

опыт работы на руководящих должностях;

опыт (стаж) работы на должностях государственной гражданской службы, военной службы, государственной службы иных видов, муниципальной службы;

награды и поощрения, звания, ученые степени и ученые звания, полученные после получения диплома о высшем образовании и связанные с трудовой деятельностью.

Второй этап конкурса включает в себя проведение тестирования для оценки теоретических знаний кандидатов. Тестирование проводится по вопросам, отражающим теоретические знания Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных актов Российской Федерации, Устава (Основного Закона)

Тамбовской области Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Тамбовской области в части основ конституционного строя, противодействия коррупции и в сфере осуществления местного самоуправления, знание государственного языка Российской Федерации, информационно-коммуникационных технологий.

Третий этап конкурса включает в себя оценку предложенных кандидатами Программ и качеств кандидатов по результатам индивидуального собеседования с учетом необходимости реализации кандидатами полномочий Главы.

Программа оценивается по следующим критериям:

- 1) предполагаемая результативность в достижении позитивных изменений в социально-экономическом развитии Сосновского муниципального округа Тамбовской области;
- 2) выявление резервов бюджета Сосновского муниципального округа Тамбовской области по доходам;
- 3) повышение эффективности использования бюджетных ресурсов;
- 4) эффективное использование муниципального имущества;
- 5) оптимизация деятельности и структуры администрации Сосновского муниципального округа Тамбовской области;
- 6) повышение качества предоставляемых муниципальных услуг и совершенствование механизмов работы с населением;
- 7) повышение эффективности решения вопросов местного значения.

В ходе собеседования оцениваются следующие качества кандидатов: аналитические способности, навыки аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения.

Кандидат обязан лично присутствовать при проведении конкурса.

Два кандидата, набравшие наибольшее количество баллов по итогам конкурса, признаются победителями конкурса.