

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений.

Размеры, периоды и условия выплаты повышающих
коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы по занимаемой
должности и персональным повышающим коэффициентам

1. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих
коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы по занимаемой
должности

1.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работникам учреждений может устанавливаться в следующих размерах:

а) по ПКГ второго уровня:

2 квалификационный уровень – до 0,10;

3 квалификационный уровень – от 0,10 до 0,15;

4 квалификационный уровень – от 0,15 до 0,25;

5 квалификационный уровень – от 0,25 до 0,40;

б) по ПКГ третьего уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,10;

2 квалификационный уровень – от 0,10 до 0,20;

3 квалификационный уровень – от 0,20 до 0,30;

4 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,50;

5 квалификационный уровень – от 0,50 до 0,60;

в) по ПКГ четвертого уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,30;

2 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,40;

3 квалификационный уровень – от 0,40 до 0,45;

4 квалификационный уровень – от 0,45 до 0,50;

5 квалификационный уровень – от 0,50 до 0,55;

6 квалификационный уровень – от 0,55 до 0,60.

1.2. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.3. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

от 0,50 до 1,0 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

от 0,20 до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

от 0,15 до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (не подтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

За владение навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, своевременных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у обучающихся (воспитанников) работникам учреждений в пределах средств, выделенных на оплату труда, может быть установлен повышающий коэффициент.

от 0,10 до 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

от 0,05 до 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

до 0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

Работникам учреждений, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник» и другие по занимаемой должности либо по профилю образовательного учреждения; а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу в образовательном учреждении – локальным нормативным актом работодателя может быть установлен повышающий коэффициент до 0,20 в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, трудовым договором.

При наличии у работника двух почетных званий «народный», «заслуженный», «отличник» (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяются только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

1.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается приказом работодателя в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 – при отнесении должности, профессии к категории «старший»;

от 0,09 до 0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

от 0,13 до 0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

1.5. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по занимаемой должности:

заведующий (начальник) отдела, входящего в структурное подразделение - от 0,14 до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения - от 0,16 до 0,20.

1.6. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников учреждения (п.1.3-1.6) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

1.7. Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности за квалификационную категорию (п.1.3-1.6) не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Конкретные размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности и наименование должностей, рабочих профессий, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты, определяются приказом руководителя учреждения.

Установление и выплата повышающих коэффициентов по занимаемой должности производится в пределах средств, выделенных учреждению на очередной год на оплату труда работников, и прописываются в трудовых договорах работников.

Выплата повышающего коэффициента по занимаемой должности осуществляется соответственно до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, рабочую профессию, изменения (не подтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

1.8. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты, указанные в пунктах 1.3-1.6., и повышающий коэффициент по типу (виду) учреждения устанавливаются от должностного оклада пропорционально учебной нагрузке.

2. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

2.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы - может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

2.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении высококвалифицированного работника.