



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТАМБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28.04.2026

№ 1538

г. Тамбов

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тамбовском муниципальном округе Тамбовской области», утвержденную постановлением администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области от 18.01.2024 № 59

На основании решения Совета депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области от 25.12.2025 №877 «О бюджете Тамбовского муниципального округа Тамбовской области на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» администрация Тамбовского муниципального округа Тамбовской области постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тамбовском муниципальном округе Тамбовской области», утвержденную постановлением администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области от 18.01.2024 № 59 (далее - Программа), следующие изменения:

в Паспорте Программы:

позицию «Объемы и источники финансирования программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования программы:	Программа финансируется за счет средств бюджета администрации Тамбовского муниципального округа. Общий объем финансирования 875,4 тыс. руб., по годам: 2024 год — 49,9 тыс. руб.; 2025 год — 75,5 тыс. руб.; 2026 год — 150,0 тыс. руб.; 2027 год — 150,0 тыс. руб.; 2028 год — 150,0 тыс. руб.; 2029 год — 150,0 тыс. руб.; 2030 год — 150,0 тыс. руб.;
---	---

раздел 6 «Обоснование объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального округа.

Предполагаемый объем средств на реализацию программных мероприятий на 2024-2030 годы составляет 875,4 тыс. руб.

Невозможность привлечения в соответствии с действующим законодательством средств из иных источников, помимо бюджета муниципального округа, объясняется приоритетом принципа внедрения механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе. В силу специфичности проблематики Программы она подлежит финансированию исключительно за счет средств муниципального округа.

При формировании проектов бюджета муниципального округа на 2024 - 2030 годы объемы средств, выделяемых на реализацию мероприятий Программы, уточняются с учетом возможностей бюджета муниципального округа.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета муниципального округа приведено в приложении № 3 к Программе»;

приложение № 2 к программе «Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тамбовском муниципальном округе Тамбовской области» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение № 3 к программе «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тамбовском муниципальном округе Тамбовской области» за счет всех источников финансирования» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Региональное информационное агентство «ТОП68» (www.top68.ru), разместить на официальном сайте Тамбовского муниципального округа Тамбовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://tambrn.ru>).

3. Постановление вступает в силу со дня его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий полномочия
главы Тамбовского муниципального округа
Тамбовской области

А.И.Орионов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
Тамбовского муниципального округа
Тамбовской области
от 28.04.2026 № 1538

Приложение № 2
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в
Тамбовском муниципальном округе Тамбовской области»

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тамбовском муниципальном округе Тамбовской области

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, муниципальной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты			Объемы финансирования, тыс рублей, в т.ч.						
			наименование	единица измерения	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	Внебюджетные средства		
1	2	3	4	5	6		7		8	9	10	11
1.	Методологическое и информационное обеспечение организации прохождения муниципальной	Отдел кадровой и наградной работы администрации Тамбовского муниципального округа	Количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций,	ед.	2024	2	2024	-	-	-	-	-
			разработанных и внедренных методик проведения аттестаций,		2025	2	2025	-	-	-	-	-
			разработанных и внедренных методик проведения аттестаций,		2026	22	2026	--	--	--	--	--
			разработанных и внедренных методик проведения аттестаций,		2028	2	7	-	-	-	-	-
			разработанных и внедренных методик проведения аттестаций,		2029	2	2028	-	-	-	-	-
			разработанных и внедренных методик проведения аттестаций,		2030	2	2029	-	-	-	-	-

<p>службы, повышение престижа муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих администрации муниципального округа и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной деятельности (разработка и проведение различных тематических деловых игр (тренингов), антикоррупционное просвещение, формирование служебной этики)</p>	<p>Тамбовской области, Совет депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, управление по развитию территорий администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, финансовое управление администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, управление образования администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, контрольно-счетная палата Тамбовского муниципального</p>	<p>квалификационн ых экзаменов, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационны х материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональн ой компетентности, мотивации муниципальных служащих</p>				2030					
--	--	--	--	--	--	------	--	--	--	--	--

		округа Тамбовской области										
2.	Совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, в том числе лиц, состоящих в кадровом резерве	Отдел кадровой и наградной работы администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, Совет депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, управление по развитию территорий администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, финансовое управление администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, управление образования	Доля муниципальных служащих администрации округа, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих	%	2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030	6,9 10,8 30 30 30 30 30	2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	49,9 75,5 150,0 150,0 150,0 150,0 150,0	- - - - - - -

2.3.	<p>Организация обучения муниципальных служащих администрации муниципального округа, в том числе лиц, состоящих в кадровом резерве</p>	<p>Отдел кадровой и наградной работы администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, Совет депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, управление по развитию территорий администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, финансовое управление администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, управление образования администрации Тамбовского</p>					2024	-	-	-	-
							2025	-	-	-	-
							2026	-	-	-	-
							2027	-	-	-	-
							2028	-	-	-	-
							2029	-	-	-	-
							2030	-	-	-	-

		муниципального округа Тамбовской области, контрольно-счетная палата Тамбовского муниципального округа Тамбовской области										
3	Развитие системы кадровых резервов муниципального округа, подготовки управленческих кадров	Отдел кадровой и наградной работы администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, Совет депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, управление по развитию территорий администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, финансовое управление	Количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров муниципального округа	Чел.	2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030	1 0 2 2 2 2 2	2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
Тамбовского муниципального округа
Тамбовской области
от 28.04.2026 № 1538

Приложение № 3
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы
в Тамбовском муниципальном округе Тамбовской области»

**Ресурсное обеспечение реализации
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Тамбовском муниципальном округе Тамбовской области»
за счет всех источников финансирования**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Объемы финансирования, тыс. руб., в т.ч.					
			по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Муниципальная программа Тамбовского муниципального округа	«Развитие муниципальной службы в Тамбовском муниципальном округе»	Финансовое управление администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области; Отдел бухгалтерского учета	875,4	-	-	875,4	-	
			2024	49,9	-	-	49,9	-
			2025	75,5	-	-	75,5	-
			2026	150,0	-	-	150,0	-

Тамбовской области	округе Тамбовской области»	администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области	2027	150,0	-	-	150,0	-
			2028	150,0	-	-	150,0	-
			2029	150,0	-	-	150,0	-
			2030	150,0	-	-	150,0	-
		Всего:	875,4				875,4	

-