

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.07.2022

г. Мичуринск

№1383

О внесении изменений в муниципальную программу города Мичуринска «Экономическое развитие и инновационная экономика города Мичуринска-наукограда Российской Федерации», утвержденную постановлением администрации города Мичуринска от 10.09.2014 № 2197 (с изменениями, внесенными постановлениями от 24.02.2015 № 368, от 29.09.2015 № 2056, от 15.02.2016 № 245, от 26.02.2016 № 361, от 14.10.2016 № 2508, от 13.12.2016 № 2969, от 17.02.2017 № 398, от 18.09.2017 № 2127, от 24.01.2018 № 166, от 28.09.2018 № 1873, от 08.02.2019 № 170, от 16.07.2019 № 1304, от 06.04.2020 № 577, от 14.07.2020 № 969, от 11.01.2021 № 7, от 19.02.2021 №302, от 20.08.2021 №1657, от 27.01.2022 №158, от 14.04.2022 №748)

В соответствии с решениями Мичуринского городского Совета депутатов Тамбовской области от 26.05.2022 №249 «О внесении изменений в решение Мичуринского городского Совета депутатов Тамбовской области от 23.12.2021 №188 «О бюджете города Мичуринска на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», от 14.07.2022 №261 «О внесении изменений в решение Мичуринского городского Совета депутатов Тамбовской области от 23.12.2021 №188 «О бюджете города Мичуринска на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» и в целях совершенствования стратегического планирования администрация города Мичуринска Тамбовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу города Мичуринска «Экономическое развитие и инновационная экономика города Мичуринска-наукограда Российской Федерации» (далее — Программа), утвержденную постановлением администрации города Мичуринска от 10.09.2014 № 2197 (с изменениями, внесенными постановлениями от 24.02.2015 № 368, от 29.09.2015 № 2056, от 15.02.2016 № 245, от 26.02.2016 № 361, от 14.10.2016 № 2508, от 13.12.2016 № 2969, от 17.02.2017 № 398, от 18.09.2017 № 2127, от 24.01.2018 № 166, от 28.09.2018 № 1873, от 08.02.2019 № 170, от 16.07.2019 № 1304, от 06.04.2020 № 577, от 14.07.2020 № 969, от 11.01.2021 № 7, от 19.02.2021 №302, от 20.08.2021 №1657, от 27.01.2022 №158, от 14.04.2022 №748):

1.1. В паспорте Программы:

1.1.1 строку «Соисполнители программы» изложить в новой редакции:

| | |
|-------------------------|--|
| Соисполнители программы | Мичуринский городской Совет депутатов Тамбовской области; Контрольно - счетная палата города Мичуринска Тамбовской области; Муниципальное казенное учреждение «Дирекция по реализации Программы развития города Мичуринска как наукограда Российской Федерации» (далее - МКУ «Дирекция Программы»), муниципальное бюджетное учреждение «Управление пассажирскими перевозками города Мичуринска» (далее - |
|-------------------------|--|

| | |
|--|--|
| | МБУ «УПП г. Мичуринска»), отраслевые структурные подразделения администрации города, муниципальные учреждения, подведомственные управлению по развитию культуры и спорта администрации города. |
|--|--|

1.1.2 строку «Цели программы» изложить в новой редакции:

| | |
|----------------|--|
| Цели программы | <p>Осуществление управленческих функций по реализации приоритетных направлений научно-технической и инновационной деятельности в области фундаментальных и прикладных исследований развития агропромышленного комплекса и производства продуктов здорового питания, подготовки кадров, развития инновационной инфраструктуры города Мичуринска - наукограда РФ; реализация основных направлений развития города Мичуринска - наукограда РФ в области создания продуктов для здорового питания населения; выполнение ландшафтного анализа территории, разработка ландшафтных планировочных решений, создание эскизных зарисовок и участие в реализации проектов; реализация перечня мероприятий по развитию и поддержке социальной, инженерной и инновационной инфраструктуры города Мичуринска Тамбовской области как наукограда Российской Федерации, финансируемых из средств федерального бюджета; рост экономической активности в городе Мичуринске; увеличение объема инвестиций в экономику города; обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике города; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления; своевременное выявление и предупреждение у лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы; чествование граждан за заслуги в области социально-экономического, научного и культурного развития города, а также лиц, занятых в сфере территориального самоуправления граждан (уличные комитеты).</p> |
|----------------|--|

1.1.3 строку «Задачи программы» изложить в новой редакции:

| | |
|------------------|--|
| Задачи программы | <p>Содействие развитию научно-технической и инновационной деятельности в Научно-производственном комплексе Мичуринска-наукограда РФ; содействие развитию международного сотрудничества, повышению эффективности подготовки кадров по прио-</p> |
|------------------|--|

| | |
|--|---|
| | <p>ритетным научно-техническим направлениям, в том числе с использованием базы Научно-выставочного центра Мичуринска - наукограда РФ;</p> <p>ведение научно-технической и инновационной деятельности в области развития АПК, создания новых видов продуктов здорового питания, в том числе функционального, специализированного и иного назначения;</p> <p>участие в ландшафтном благоустройстве и озеленении территорий г. Мичуринска;</p> <p>содействие развитию бизнеса;</p> <p>обеспечение благоприятных условий для субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике города;</p> <p>популяризация института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих города и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности;</p> <p>диагностика и профилактика заболеваний среди лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих, препятствующих прохождению муниципальной службы;</p> <p>реализация Положения «О наградах города Мичуринска-наукограда Российской Федерации».</p> |
|--|---|

1.1.4 строку «Объемы и источники финансирования Программы» изложить в новой редакции:

| | |
|---|--|
| Объемы и источники финансирования программы | Объем финансирования программы - |
| | всего 440777,8 тыс. руб. |
| | 2015 год - 104093,8 тыс. руб.; |
| | 2016 год - 65093,9 тыс. руб.; |
| | 2017 год - 11834,3 тыс. руб.; |
| | 2018 год - 22664,2 тыс. руб.; |
| | 2019 год - 66528,5 тыс. руб.; |
| | 2020 год - 9877,0 тыс. руб.; |
| | 2021 год - 10755,7 тыс. руб.; |
| | 2022 год - 70119,2 тыс. руб.; |
| | 2023 год - 9976,4 тыс. руб.; |
| | 2024 год - 9976,4 тыс. руб.; |
| | 2025 год - 9976,4 тыс. руб.; |
| | 2026 год - 9976,4 тыс. руб.; |
| | 2027 год - 9976,4 тыс. руб.; |
| | 2028 год - 9976,4 тыс. руб.; |
| | 2029 год - 9976,4 тыс. руб.; |
| | 2030 год - 9976,4 тыс. руб.; |
| | в том числе: |
| | за счет средств федерального бюджета - |
| | 243124,9 тыс. руб. |
| | 2015 год - 91973,2 тыс. руб.; |
| | 2016 год - 41142,7 тыс. руб.; |
| | 2017 год - 0,0 тыс. руб.; |
| | 2018 год - 10009,0 тыс. руб.; |
| | 2019 год - 50000,0 тыс. руб.; |
| | 2020 год - 0,0 тыс. руб.; |
| | 2021 год - 0,0 тыс. руб.; |
| | 2022 год - 50000,0 тыс. руб.; |
| | 2023 год - 0,0 тыс. руб.; |
| | 2024 год - 0,0 тыс. руб.; |
| | 2025 год - 0,0 тыс. руб.; |
| 2026 год - 0,0 тыс. руб.; | |
| 2027 год - 0,0 тыс. руб.; | |
| 2028 год - 0,0 тыс. руб.; | |
| 2029 год - 0,0 тыс. руб.; | |
| 2030 год - 0,0 тыс. руб. | |
| за счет средств областного бюджета -14884,2 тыс. руб. | |
| 2015 год - 15,0 тыс. руб.; | |
| 2016 год - 0,0 тыс. руб.; | |
| 2017 год - 0,0 тыс. руб.; | |
| 2018 год - 979,0 тыс. руб.; | |
| 2019 год - 4945,1 тыс. руб.; | |
| 2020 год - 0,0 тыс. руб.; | |
| 2021 год - 0,0 тыс. руб.; | |
| 2022 год - 8945,1 тыс. руб.; | |

| | | | |
|--|--|--------------------|--|
| | 2023 год - | 0,0 тыс. руб.; | |
| | 2024 год - | 0,0 тыс. руб.; | |
| | 2025 год - | 0,0 тыс. руб.; | |
| | 2026 год - | 0,0 тыс. руб.; | |
| | 2027 год - | 0,0 тыс. руб.; | |
| | 2028 год - | 0,0 тыс. руб.; | |
| | 2029 год - | 0,0 тыс. руб.; | |
| | 2030 год - | 0,0 тыс. руб. | |
| | за счет средств городского бюджета- | | |
| | 182768,7 тыс. руб. | | |
| | 2015 год - | 12105,6 тыс. руб.; | |
| | 2016 год - | 23951,2 тыс. руб.; | |
| | 2017 год - | 11834,3 тыс. руб.; | |
| | 2018 год - | 11676,2 тыс. руб.; | |
| | 2019 год - | 11583,4 тыс. руб.; | |
| | 2020 год - | 9877,0 тыс. руб.; | |
| | 2021 год - | 10755,7 тыс. руб.; | |
| | 2022 год - | 11174,1 тыс. руб.; | |
| | 2023 год - | 9976,4 тыс. руб.; | |
| | 2024 год - | 9976,4 тыс. руб.; | |
| | 2025 год - | 9976,4 тыс. руб.; | |
| | 2026 год - | 9976,4 тыс. руб.; | |
| | 2027 год - | 9976,4 тыс. руб.; | |
| | 2028 год - | 9976,4 тыс. руб.; | |
| | 2029 год - | 9976,4 тыс. руб.; | |
| | 2030 год - | 9976,4 тыс. руб. | |
| | Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании городского бюджета. | | |

1.2. Пункт 4.3.1. раздела 4 «Обобщенная характеристика подпрограмм, мероприятий и ведомственных целевых программ муниципальной программы» Программы изложить в новой редакции:

«4.3.1. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих;».

1.3. Пункт 4.3.5. раздела 4 «Обобщенная характеристика подпрограмм, мероприятий и ведомственных целевых программ муниципальной программы» Программы изложить в новой редакции:

«4.3.5. Организация и проведение мероприятий, направленных на своевременное выявление и предупреждение заболеваний среди лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих;».

1.4. Раздел 7 Программы изложить в новой редакции:

«7. Механизмы реализации муниципальной программы

Ответственным исполнителем реализации Программы является управление экономики администрации города.

Ответственным исполнителем Программы привлечены соисполнители:

Мичуринский городской Совет депутатов Тамбовской области;
Контрольно - счетная палата города Мичуринска Тамбовской области;
МКУ «Дирекция Программы»;
МБУ «УПП г. Мичуринска»;
структурные подразделения администрации города.

В установленном законодательством порядке ответственным исполнителем и соисполнителями будут дополнительно привлекаться:

в рамках научно-технического сотрудничества – Российская академия наук, ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, ФГБНУ «Федеральный научный центр имени И.В. Мичурина», Научно-технический совет Мичуринска - наукограда РФ, ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет» и другие научные организации и ВУЗы, предприятия научно-производственного комплекса Мичуринска - наукограда РФ, зарубежные организации, занимающиеся научно-производственной и образовательной деятельностью;

в рамках развития международного и межрегионального сотрудничества - организации и оргкомитеты, обеспечивающие участие в научных конференциях, выставках научно-технических достижений, презентациях наукоемких видов продукции, и других мероприятиях.

Реализация муниципальной подпрограммы осуществляется в порядке, установленном постановлением администрации города Мичуринска от 17.02.2014 № 355 «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ города Мичуринска».

Ответственный исполнитель:

организует и координирует реализацию муниципальной программы, обеспечивает целевое и эффективное использование средств, несет ответственность за своевременную и качественную реализацию программных мероприятий, принимает решение о внесении изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей муниципальной программы в целом и в части, его касающейся, а также конечных результатов ее реализации;

с учетом результатов оценки эффективности муниципальной программы и выделенных на реализацию в текущем году финансовых средств, уточняет целевые индикаторы, программные мероприятия, затраты по ним, механизм реализации муниципальной программы, разрабатывает и представляет для согласования и утверждения в установленном порядке соответствующие изменения в муниципальную программу;

предоставляет по запросам финансового управления администрации города сведения о реализации муниципальной программы;

запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы и подготовки отчетов о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы;

подготавливает отчеты и пояснительную записку по установленным формам.

Соисполнители:

обеспечивают целевое и эффективное использование средств;
несут ответственность за целевые индикаторы в части, их касающейся;
представляют в установленный срок ответственному исполнителю
необходимую информацию для подготовки ответов на запросы, а также отчеты
о ходе реализации мероприятий муниципальной программы;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую
для проведения оценки эффективности муниципальной программы и
подготовки отчетов о ходе реализации муниципальной программы;

представляют ответственному исполнителю копии актов выполнения работ и иных
документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным муниципальным
контрактам в рамках реализации мероприятий муниципальной программы.»

1.5. Приложение №1 «Перечень показателей (индикаторов) муниципальной
программы города Мичуринска «Экономическое развитие и инновационная
экономика города Мичуринска — наукограда Российской Федерации» к Про-
грамме изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему по-
становлению.

1.6. Приложение №2 «Перечень мероприятий муниципальной программы
города Мичуринска «Экономическое развитие и инновационная экономика го-
рода Мичуринска — наукограда Российской Федерации» к Программе изложить
в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение №3 «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной
программы города Мичуринска «Экономическое развитие и инновационная
экономика города Мичуринска — наукограда Российской Федерации» к Про-
грамме изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему по-
становлению.

1.8. В приложении № 5 к Программе строку «Объемы и источники фи-
нансирования подпрограммы» Паспорта подпрограммы 1 «Реализация основ-
ных направлений развития социальной, инженерной и инновационной инфра-
структуры города Мичуринска–наукограда РФ» изложить в новой редакции:

| | |
|--|---|
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | Объем финансирования подпрограммы всего – |
| | 417417,2 тыс. руб. |
| | 2015 год - 103808,7 тыс. руб.; |
| | 2016 год - 63994,7 тыс. руб.; |
| | 2017 год - 11025,7 тыс. руб.; |
| | 2018 год - 22494,2 тыс. руб.; |
| | 2019 год - 65772,8 тыс. руб.; |
| | 2020 год - 9693,6 тыс. руб.; |
| | 2021 год - 10003,1 тыс. руб.; |
| | 2022 год - 68365,2 тыс. руб.; |
| | 2023 год - 7782,4 тыс. руб.; |
| | 2024 год - 7782,4 тыс. руб.; |
| | 2025 год - 7782,4 тыс. руб.; |
| 2026 год - 7782,4 тыс. руб.; | |
| 2027 год - 7782,4 тыс. руб.; | |
| 2028 год - 7782,4 тыс. руб.; | |
| 2029 год - 7782,4 тыс. руб.; | |

| | |
|---|--------------------|
| 2030 год - | 7782,4 тыс. руб. |
| в том числе: | |
| за счет федерального бюджета 243124,9 тыс. руб. | |
| 2015 год - | 91973,2 тыс. руб.; |
| 2016 год - | 41142,7 тыс. руб.; |
| 2017 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2018 год - | 10009,0 тыс. руб.; |
| 2019 год - | 50000,0 тыс. руб.; |
| 2020 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2021 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2022 год - | 50000,0 тыс. руб.; |
| 2023 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2024 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2025 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2026 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2027 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2028 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2029 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2030 год - | 0,0 тыс. руб. |
| за счет средств бюджета области — 14869,2 тыс. руб. | |
| 2015 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2016 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2017 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2018 год - | 979,0 тыс. руб.; |
| 2019 год - | 4945,1 тыс. руб.; |
| 2020 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2021 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2022 год - | 8945,1 тыс. руб.; |
| 2023 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2024 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2025 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2026 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2027 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2028 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2029 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2030 год - | 0,0 тыс. руб. |
| за счет средств бюджета города – 159423,1 тыс. руб. | |
| 2015 год - | 11835,5 тыс. руб.; |
| 2016 год - | 22852,0 тыс. руб.; |
| 2017 год - | 11025,7 тыс. руб.; |
| 2018 год - | 11506,2 тыс. руб.; |
| 2019 год - | 10827,7 тыс. руб.; |
| 2020 год - | 9693,6 тыс. руб.; |
| 2021 год - | 10003,1 тыс. руб.; |
| 2022 год - | 9420,1 тыс. руб.; |
| 2023 год - | 7782,4 тыс. руб.; |
| 2024 год - | 7782,4 тыс. руб.; |

| | |
|--|--|
| | 2025 год - 7782,4 тыс. руб.; |
| | 2026 год - 7782,4 тыс. руб.; |
| | 2027 год - 7782,4 тыс. руб.; |
| | 2028 год - 7782,4 тыс. руб.; |
| | 2029 год - 7782,4 тыс. руб.; |
| | 2030 год - 7782,4 тыс. руб. |
| | Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании городского бюджета. |

1.9. В приложении № 6 к Программе:

1.9.1 в Паспорте подпрограммы 2 «Стимулирование экономической активности и развитие малого и среднего предпринимательства» (далее - Подпрограмма 2) строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в новой редакции:

| | |
|--|---|
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы за счет средств бюджета города на весь период реализации подпрограммы -1480,1 тыс. рублей: 2015 год - 170,1 тыс. руб.; |
| | 2016 год - 70,0 тыс. руб.; |
| | 2017 год - 70,0 тыс. руб.; |
| | 2018 год - 70,0 тыс. руб.; |
| | 2019 год - 50,0 тыс. руб.; |
| | 2020 год - 120,0 тыс. руб.; |
| | 2021 год - 90,0 тыс. руб.; |
| | 2022 год - 120 тыс. руб.; |
| | 2023 год - 90,0 тыс. руб.; |
| | 2024 год - 90,0 тыс. руб.; |
| | 2025 год - 90,0 тыс. руб.; |
| | 2026 год - 90,0 тыс. руб.; |
| | 2027 год - 90,0 тыс. руб.; |
| | 2028 год - 90,0 тыс. руб.; |
| | 2029 год - 90,0 тыс. руб.; |
| | 2030 год - 90,0 тыс. руб. |
| | Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании городского бюджета. |

1.9.2 раздел 6 Подпрограммы 2 изложить в новой редакции:

«6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы осуществляется за счет средств городского бюджета.

Распределение бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы утверждается решением Мичуринского городского Совета депутатов Тамбовской области на очередной финансовый год и плановый период.

В рамках Программы осуществляется налоговый расход на предоставление льготы по уменьшению суммы налога на размер арендной платы, в отношении которой предусмотрена отсрочка, и (или) размер снижения

арендной платы. Общий объем налогового расхода за 2020 год составил 30,0 тыс. рублей.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании бюджета города на очередной финансовый год и плановый период.

Информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы представлена в приложении № 3 к муниципальной Программе.».

1.10. В приложении № 7 к Программе:

1.10.1 в Паспорте подпрограммы 3 «Совершенствование муниципального управления» (далее — Подпрограмма 3):

1.10.1.1 строку «Соисполнители подпрограммы» изложить в новой редакции:

| | |
|----------------------------|--|
| Соисполнители подпрограммы | Мичуринский городской Совет депутатов Тамбовской области; Контрольно-счетная палата города Мичуринска Тамбовской области; отраслевые структурные подразделения администрации города. |
|----------------------------|--|

1.10.1.2 строку «Цели подпрограммы» изложить в новой редакции:

| | |
|-------------------|---|
| Цели подпрограммы | Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления; Своевременное выявление и предупреждение у лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы; чествование граждан за заслуги в области социально-экономического, научного и культурного развития города, а также лиц, занятых в сфере территориального самоуправления граждан (уличные комитеты). |
|-------------------|---|

1.10.1.3 строку «Задачи подпрограммы» изложить в новой редакции:

| | |
|---------------------|--|
| Задачи подпрограммы | Популяризация института муниципальной службы; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих города и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности; развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих города; разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв; диагностика и профилактика заболеваний среди лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих, препятствующих прохождению муниципальной службы; реализация Положения «О наградах города Мичуринска- |
|---------------------|--|

| |
|-----------------------------------|
| наукограда Российской Федерации». |
|-----------------------------------|

1.10.1.4 строку «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации» изложить в новой редакции:

| | |
|---|--|
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации | <p>Количество лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих, принявших участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки - 14 человек;</p> <p>количество ежегодно проводимых мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в кадровый резерв администрации города(семинары, вебинары, "круглые столы" и пр.) - 1 ед.;</p> <p>доля проводимых мероприятий по оценке уровня квалификации муниципальных служащих, обеспеченных участием экспертов (аттестация, квалификационный аттестационный экзамен) – 100%;</p> <p>доля лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих, имеющих заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, - 100%;</p> <p>количество человек, ежегодно награждаемых наградами города Мичуринска Тамбовской области – 188 чел.</p> |
|---|--|

1.10.1.5 строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в новой редакции:

| | |
|--|--|
| Объемы и источники финансирования подпрограммы | <p>Объем финансирования подпрограммы всего – 21880,5 тыс. руб.</p> <p>2015 год - 115,0 тыс. руб.;</p> <p>2016 год - 1029,2 тыс. руб.;</p> <p>2017 год - 738,6 тыс. руб.;</p> <p>2018 год - 100,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год - 705,7 тыс. руб.;</p> <p>2020 год - 63,4 тыс. руб.;</p> <p>2021 год - 662,6 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 1634,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 2104,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 2104,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 год - 2104,0 тыс. руб.;</p> <p>2026 год - 2104,0 тыс. руб.;</p> <p>2027 год - 2104,0 тыс. руб.;</p> <p>2028 год - 2104,0 тыс. руб.;</p> <p>2029 год - 2104,0 тыс. руб.;</p> <p>2030 год - 2104,0 тыс. руб.</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств бюджета области - 15,0 тыс. руб.</p> <p>2015 год - 15,0 тыс. руб.;</p> |
|--|--|

| | |
|--|-------------------|
| 2016 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2017 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2018 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2019 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2020 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2021 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2022 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2023 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2024 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2022 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2023 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2024 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2025 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2026 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2027 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2028 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2029 год - | 0,0 тыс. руб.; |
| 2030 год - | 0,0 тыс. руб. |
| за счет средств бюджета города — 21865,5 тыс. руб. | |
| 2015 год - | 100,0 тыс. руб.; |
| 2016 год - | 1029,2 тыс. руб.; |
| 2017 год - | 738,6 тыс. руб.; |
| 2018 год - | 100,0 тыс. руб.; |
| 2019 год - | 705,7 тыс. руб.; |
| 2020 год - | 63,4 тыс. руб.; |
| 2021 год - | 662,6 тыс. руб.; |
| 2022 год - | 1634,0 тыс. руб.; |
| 2023 год - | 2104,0 тыс. руб.; |
| 2024 год - | 2104,0 тыс. руб.; |
| 2025 год - | 2104,0 тыс. руб.; |
| 2026 год - | 2104,0 тыс. руб.; |
| 2027 год - | 2104,0 тыс. руб.; |
| 2028 год - | 2104,0 тыс. руб.; |
| 2029 год - | 2104,0 тыс. руб.; |
| 2030 год - | 2104,0 тыс. руб. |
| Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании городского бюджета. | |

1.10.2 раздел 2 Подпрограммы 3 изложить в новой редакции:

«2. Приоритеты городской политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развития гражданского общества, инновационной экономики. Своевременное выявление и предупреждение у лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы. Чествование граждан

за заслуги в области социально-экономического, научного и культурного развития города, а также лиц, занятых в сфере территориального самоуправления граждан (уличные комитеты).

Для достижения поставленной цели должны быть решены следующие задачи:

популяризация института муниципальной службы;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих города и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности;

развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих города;

разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв;

диагностика и профилактика заболеваний среди лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих, препятствующих прохождению муниципальной службы;

реализация Положения «О наградах города Мичуринска-наукограда Российской Федерации.»

Сроки реализации подпрограммы - 2015 - 2030 годы.».

1.10.3 раздел 3 Подпрограммы 3 изложить в новой редакции:

«3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Показателями (индикаторами) реализации подпрограммы являются:

количество лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих, принявших участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки;

количество ежегодно проводимых мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в кадровый резерв администрации города Мичуринска (семинары, вебинары, "круглые столы" и пр.);

доля проводимых мероприятий по оценке уровня квалификации муниципальных служащих, обеспеченных участием экспертов (аттестация, квалификационный экзамен);

доля лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих, имеющих заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы;

количество человек, ежегодно награждаемых наградами города Мичуринска Тамбовской области.

Перечень показателей (индикаторов) реализации подпрограммы приведен в приложении № 1 к муниципальной программе.».

1.10.4 пункт 4.1 раздела 4 Подпрограммы 3 Программы изложить в новой редакции:

«4.1.Повышение квалификации, профессиональная переподготовка лиц замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих;».

1.10.5 пункт 4.5 раздела 4 Подпрограммы 3 Программы изложить в новой редакции:

«4.5.Организация и проведение мероприятий, направленных на своевременное выявление и предупреждение заболеваний среди лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих;».

1.10.6 абзац 4 раздела 7 Подпрограммы 3 Программы изложить в новой редакции:

«Ответственным исполнителем подпрограммы и ответственным за достижение целевых индикаторов по подпрограмме является отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города.».

1.10.7 абзац 5 раздела 7 Подпрограммы 3 Программы изложить в новой редакции:

«Соисполнителями подпрограммы являются: Мичуринский городской Совет депутатов Тамбовской области; Контрольно-счетная палата города Мичуринска Тамбовской области; отраслевые структурные подразделения администрации города.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Мичуринская правда» и разместить на сайте сетевого издания «РИА«ТОП68» (www.top68.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Неуймина Д.С.

Глава города Мичуринска
Тамбовской области

М.В. Харников

