

Администрация Мордовского района
Тамбовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2023

р.п. Мордово

№ 859

О внесении изменений в муниципальную программу Мордовского района «Экономическое развитие и инновационная экономика»

В соответствии с частью 2 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, администрация района постановляет:

1. Внести в муниципальную программу Мордовского района «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденную постановлением администрации района от 14.11.2013 № 1203 «Об утверждении муниципальной программы Мордовского района «Экономическое развитие и инновационная экономика» (в редакции от 29.12.2023 № 705), изменения, изложив ее в новой редакции, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Новая жизнь», на сайте сетевого издания «РИА ТОП68» (www.top68.ru) и на официальном сайте администрации района в информационно – телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района С.В. Ковешникова.

Глава Мордовского
муниципального округа

С.В.Манн

**Муниципальная программа Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»
Паспорт**

Ответственные исполнители муниципальной программы	Управляющий делами администрации района, отдел экономики администрации района
Соисполнители муниципальной программы	МФЦ
Подпрограммы муниципальной программы	«Развитие малого и среднего предпринимательства» (приложение 4); «Совершенствование государственного и муниципального управления» (приложение 5).
Цели муниципальной программы	Цель 1. Создание благоприятных условий для ведения бизнеса. Цель 2. Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе создаваемого многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг. Цель 3. Повышение эффективности муниципального управления
Задачи муниципальной программы	1. Обеспечение сбалансированного экономического развития и конкурентоспособности экономики района. 2. Обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» в целях формирования конкурентной среды в экономике района. 3. Повышение доступности и качества государственных и муниципальных услуг. 4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района, обеспечивающего эффективность

	муниципального управления.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы, их значения на последний год реализации	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, включенных в Единый реестр субъектов МСП – 340 ед.; количество новых рабочих мест, созданных субъектами малого и среднего предпринимательства - 141 ед.; доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг – 100 %; количество созданных МФЦ – 1.
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	I этап – 2014 – 2021 годы, II этап – 2022 – 2030 годы
Объёмы и источники финансирования муниципальной программы	Общие затраты на реализацию муниципальной программы – 544609,39 тыс. руб.: 2014 год – 10938,39 тыс. руб., 2015 год – 12978,4 тыс. руб., 2016 год – 4873,3 тыс. руб., 2017 год – 2043,5 тыс. руб., 2018 год – 3599,0 тыс. руб., 2019 год – 39256,2 тыс. руб., 2020 год – 40938,8 тыс. руб., 2021 год – 44106,3 тыс. руб., 2022 год – 48146,7 тыс. руб., 2023 год – 40948,6 тыс. руб., 2024 год – 37735,1 тыс. руб., 2025 год – 37765,0 тыс. руб., 2026 год – 40199,7 тыс. руб., 2027 год – 42229,8 тыс. руб., 2028 год – 43774,5 тыс. руб., 2029 – 45919,5 тыс. руб., 2030 год – 49156,6 тыс. руб. I этап реализации, в том числе: - федеральный бюджет – 5967,78 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 1985,18 тыс. руб., 2015 год - 3982,6 тыс. руб.; - бюджет Тамбовской области – 12282,58 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 8101,88 тыс. руб., 2015 год - 3831,7 тыс. руб., 2016 год – 349,0 тыс. руб.; - районный бюджет – 140338,53 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 851,33 тыс. руб., 2015 год – 5164,1 тыс. руб., 2016 год – 4524,3 тыс. руб., 2017 год – 1963,5 тыс. руб., 2018 год – 3534,0 тыс. руб., 2019 год – 39256,2 тыс. руб., 2020 год – 40938,8 тыс. руб., 2021 год – 44106,3 тыс.

	руб.; - внебюджетные источники – 145,0 тыс. руб., в том числе: 2017 год – 80,0 тыс. руб., 2018 год – 65,0 тыс. руб. II этап реализации, в том числе: - районный бюджет – 363897,2 тыс. руб., в том числе: 2022 год – 48146,7 тыс. руб., 2023 год – 40948,6 тыс. руб., 2024 год – 37735,1 тыс. руб., 2025 год – 37765,0 тыс. руб., 2026 год – 40199,7 тыс. руб., 2027 год – 42229,8 тыс. руб., 2028 год – 43774,5 тыс. руб., 2029 год – 45919,5 тыс. руб., 2030 год – 49156,6 тыс. руб.
--	--

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы.

Устойчивая динамика социально-экономического развития района последних лет позволила сохранить высокие результаты в реальном секторе экономики и социальной сфере. Главная задача района состоит в реализации мероприятий, направленных на создание условий для повышения уровня и качества жизни населения района, совершенствование социальной сферы, развитие экономики.

В прошедшем году в условиях значительного замедления инфляционных процессов и роста денежных доходов населения на потребительском рынке района сохранилась положительная динамика развития.

Потребительский рынок района в настоящее время характеризуется постоянно расширяющимся ассортиментом товаров и услуг, совершенствованием организации торговых процессов, а также внедрением прогрессивных технологий и форм продаж.

Одним из индикаторов развития конкуренции в сфере розничной торговли является прирост числа торговых объектов. Сеть розничной торговли района насчитывает 161 торговых предприятий, общей торговой площадью более 6,5 тыс. кв. метров

Отличительной ее чертой является стабильность и высокая степень товарного насыщения. К основным тенденциям развития потребительского рынка района следует отнести увеличение объемов оборота потребительского рынка, позитивные изменения в организации торговли, динамичное развитие инфраструктуры отрасли и повышение качества, оказываемых услуг.

Оборот розничной торговли по всему кругу предприятий за 2012 год к 2011 году увеличился почти на 4,4 % и составил более 723,9 млн. руб. В расчете на 1 жителя товарооборот составил 38182 руб. (в среднем по области – 122788 руб.)

Процесс совершенствования структуры отрасли в последнее время принял постоянный характер. И тенденции изменения структуры

потребительского рынка таковы, что все больший объем товарооборота приходится на организованные формы торговли – магазины.

Сеть розничной торговли района насчитывала в 2012 году 161 торговое предприятие, общей торговой площадью 6552 кв. метров. Лишь за последние два года открыто около 30 объектов розничной торговли площадью 1210 кв. метров. Открыты супермаркеты федеральной торговой сети «Магнит» и «Пятерочка». Создаются дополнительные рабочие места.

Продолжает развиваться продажа непродовольственных товаров и реализация товаров в кредит.

Достаточно высокими темпами возрос потребительский спрос на платные и бытовые услуги. На территории района появились официально зарегистрированные такси, открыты автомойки, функционируют 20 объектов бытового обслуживания населения. Пять индивидуальных предпринимателей предоставляют платные медицинские услуги.

Совершенствование муниципального управления по сложившейся практике и особенностям правового регулирования разбивалось на несколько базовых блоков: административная реформа, реформа муниципальной службы, электронное правительство, бюджетная реформа. Как показал опыт реализации данных реформ, их содержательное пересечение по составу мероприятий, подходам, идеологии больше не позволяет разделять их на отдельные частные реформы. Объектом реформирования должен стать муниципальный сектор со всеми его компонентами – муниципальной службой, финансами, системой управления, информационными ресурсами.

Одним из основных направлений в области социальной поддержки населения является обеспечение равной доступности граждан, независимо от места их проживания, к основным государственным и муниципальным услугам, в том числе на основе создания и функционирования МФЦ.

Повышение качества муниципальных услуг, основанное на создании МФЦ, позволит существенно упростить процесс получения услуг и снизить нагрузку заявителя по сбору, согласованию, заполнению и предоставлению документов, необходимых для их получения.

В этой связи возможность предоставления социально значимых, а также иных публичных услуг в одном месте (МФЦ) позволит объединить усилия всех уровней власти на комплексное решение обозначенных проблем, значительно приблизить услуги к заявителю.

Комплексный характер поставленной задачи, требующей решения на местном уровне, обуславливает необходимость применения программно-целевого метода.

В Мордовском районе в соответствии с федеральным законодательством созданы основы системы муниципальной службы, заложены организационные и экономические принципы ее функционирования.

Важным этапом реформирования муниципальной службы стало принятие в 2007 году закона Тамбовской области «О муниципальной службе в Тамбовской области» (в редакции от 29.01.2013).

Определены новые подходы к формированию кадрового состава

муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим.

Формирование системы резерва управленческих кадров определено в качестве одной из приоритетных задач кадровой политики государства: сегодняшней России и ее будущей инновационной экономике, муниципальной службе нужна новая система формирования кадрового резерва, которая позволит привлечь в органы муниципального управления, в бизнес наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных людей.

Реализация настоящей подпрограммы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

2. Приоритеты, цели, задачи, сроки и этапы реализации Программы

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы сформированы на основе положений Стратегии социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2024 года.

Основными приоритетами в сфере экономики и экономического развития являются:

1) обеспечение и поддержание конкурентных возможностей района; создание конкурентоспособной экономики знаний и высоких технологий; расширение конкурентных преимуществ в традиционных отраслях экономики;

2) превращение инноваций в ведущий фактор экономического роста во всех секторах экономики;

переход к формированию новой технологической базы социально-экономического развития района, основанной на инновациях

3) создание условий для развития предпринимательства;

4) снижение административных барьеров в экономике, создание эффективной институциональной среды;

5) развитие человеческого потенциала, как основного фактора экономического роста; поддержка инициатив бизнеса по участию в развитии социальной сферы и человеческого капитала.

Исходя из обозначенных выше основных проблем и приоритетов муниципальной программы являются:

Цель 1. Создание благоприятного условий для ведения бизнеса.

Цель 2. Создание multifunctional центра предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района.

Цель 3. Повышение эффективности муниципального управления.

Достижение заявленных целей потребует решения следующих задач:

1. Обеспечение сбалансированного экономического развития и конкурентоспособности экономики района.

2. Обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике района.

3. Повышение доступности и качества государственных и муниципальных услуг.

4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Подпрограмма реализуется в два этапа: I этап – 2014 – 2021 годы, II этап – 2022 – 2030 годы.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые результаты муниципальной программы

Показателями достижения целей и решения задач муниципальной программы являются:

Цель 1. Создание благоприятных условий для ведения бизнеса

- количество субъектов малого и среднего предпринимательства, включенных в Единый реестр субъектов МСП;
- количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших поддержку;
- количество новых рабочих мест, созданных субъектами малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка;
- площадь муниципального недвижимого имущества, включённого в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства;
- количество совещаний, семинаров, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства;
- годовой объём закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства, в совокупном стоимостном объёме договоров, заключенных по результатам закупок;
- количество действующих на территории района ярмарочных площадок;
- количество торговых мест на постояннодействующих, сезонных и разовых ярмарках.

Цель 2 Создание многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района.

доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг;

доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и

муниципальных услуг в МФЦ;

Цель 3. Повышение эффективности муниципального управления

количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности;

число муниципальных служащих, принявших ежегодное участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки;

количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров;

количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации и наградами Тамбовской области.

Прогнозы развития сферы реализации муниципальной программы

В долгосрочной перспективе социально-экономическое развитие района будет определяться следующими основными *тенденциями*:

сокращением населения в трудоспособном возрасте в сочетании с дефицитом квалифицированных кадров;

возрастанием роли «человеческого капитала» как основного фактора экономического развития;

Ожидаемые конечные результаты и социально-экономические последствия реализации муниципальной программы станут существенным вкладом в достижение целей социально-экономического развития района.

Реализация муниципальной программы обеспечит достижение показателей национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

4. Обобщённая характеристика подпрограмм, мероприятий муниципальной программы

Мероприятия муниципальной программы объединены в две подпрограммы. Каждая из подпрограмм имеет собственную систему целевых ориентиров, согласующихся с целями и задачами муниципальной программы и подкреплённых конкретными комплексами мероприятий.

Подпрограмма 1 «Развитие малого и среднего предпринимательства».

Достижение заявленной цели и решение поставленных задач подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий:

выделение субсидий хозяйствующим субъектам, осуществляющим деятельность в данной сфере.

сохранение за субъектами малого и среднего предпринимательства, а также физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» права аренды недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства;

проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов. По его результатам и в случае изменения налогового законодательства при необходимости будут направлены предложения при разработке местных и областных нормативных актов, регулирующих применение специальных налоговых режимов.

создание общедоступных информационных систем в целях обеспечения субъектов малого и среднего предпринимательства, организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», информацией;

расширение доступа малых и средних предприятий к закупкам товаров, работ, услуг, путем постепенного наращивания обязательной квоты на закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства до 25 процентов.

увеличение количества ярмарок, проводимых на территории района, и количества торговых мест на них, в целях продвижения продукции, выпускаемой производителями и выращиваемой сельхозтоваропроизводителями и населением района;

реализация мероприятий:

- федерального (регионального) проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства»,

- федерального (регионального) проекта «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к финансовой поддержке, в том числе к льготному финансированию»,

- федерального (регионального) проекта «Популяризация предпринимательства».

Подпрограмма 2 «Совершенствование государственного и муниципального управления».

Достижение заявленных целей и решение поставленных задач подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий, предполагающих:

реализацию системных мер по снижению административных барьеров и повышению доступности и качества государственных и муниципальных услуг.

Перечень мероприятий с непосредственными результатами их реализации приведён в приложении № 2 к муниципальной программе.

6. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы осуществляется за счет средств областного и районного бюджетов.

Объем финансирования по настоящей муниципальной программе за счет областного бюджета является прогнозным.

Объем финансирования муниципальной программы составляет 544609,39 тыс. руб., в том числе за счет средств районного бюджета составил 526214,03 тыс. руб.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

Более подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий программы и прогнозной оценке на период до 2030 года представлена соответственно в приложениях № 2 и 3.

7. Механизмы реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы осуществляется во взаимодействии ответственного исполнителя с соисполнителями, в порядке, установленном постановлением администрации района от 30.10.2013 №1132

Ответственным исполнителем муниципальной программы являются управляющий делами администрации района и отдел экономики администрации района.

соисполнителями - финансовый отдел; МФЦ.

Программа предусматривает персональную ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий программы, целенаправленного и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, обеспечивается четкое взаимодействие между всеми соисполнителями программы.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию программы, вносит предложение о внесении изменений в программу и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) программы в целом, а также конечных результатов ее реализации;

представляет в отдел экономики администрации района сведения, необходимые для проведения мониторинга и оценки эффективности программы;

запрашивает у соисполнителей сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки полугодового и годового отчета о ходе реализации программ (далее - отчеты);

готовит отчеты и представляет их в отдел экономики администрации района.

Соисполнитель:

организует реализацию соответствующей подпрограммы, осуществляет реализацию основных мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем, вносит ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в программу;

несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) соответствующей подпрограммы;

представляет ответственному исполнителю сведения, необходимые для проведения мониторинга (за полугодие в срок до 25 июля и 01 марта года, следующего за отчетным) и подготовки отчетов;

представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую для подготовки отчетов.

Внесение изменений в программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации района, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети "Интернет" информацию о ходе реализации программы, достижении значений показателей (индикаторов) программы, степени выполнения мероприятий программы.

Организации и должностные лица, задействованные в реализации мероприятий настоящей программы, участвуют по согласованию.

Приложение 1
к муниципальной программе Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей (индикаторов) подпрограмм I этапа реализации (2014 - 2021 гг.) муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика» и их значениях

[illegible]

[illegible]

12.	Годовой объём закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства, в совокупном стоимостном объёме договоров, заключенных по результатам закупок	процент ов	-	-	-	-	-	не менее 18	не менее 20	не менее 23	не менее 25	не менее 25
13.	Количество действующих на территории района ярмарочных площадок	единиц	-	-	-	-	-	10	12	14	16	18
14.	Количество торговых мест на постояннодействующих, сезонных и разовых ярмарках	единиц	-	-	-	-	-	340	350	360	370	388
2. Подпрограмма муниципальной программы «Совершенствование государственного и муниципального управления»												
2.1.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг	процен ты	-	-	63	65	70	75	80	90	90	90
2.2	Количество МФЦ	единиц	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1
2.3	Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов (нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	4	4	4	4	4	4	4

2.4	Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в государственный (муниципальный) орган Российской Федерации	минут	30	17	15	15	15	15	15	15	15	13
2.5	Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в МФЦ	процент ы	70	75	75	95	95	95	95	95	95	97

2.6	Количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления, и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих области и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности	единиц	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2.7	Число муниципальных служащих, принявших участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки	человек	14	14	18	18	15	17	17	16	16	15

2.8	Количество ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации и наградами Тамбовской области	Человек в коллект иве	10	10	10	11	11	12	12	12	12	15
-----	---	--------------------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

2.4	Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в государственный (муниципальный) орган Российской Федерации	минут	13	13	13	10	10	10	10	5	5
2.5	Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в МФЦ	процент ы	97	97	97	98	98	98	99	99	99

2.6	Количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления, и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих области и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности	единиц	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2.7	Число муниципальных служащих, принявших участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки	человек	15	18	18	12	12	15	15	15	12

2.8	Количество ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации и наградами Тамбовской области	Человек в коллект иве	15	15	15	13	13	13	10	10	10
-----	---	--------------------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Приложение 2
к муниципальной программе Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная
экономика»

Перечень
мероприятий I этапа (2014 - 2021 гг.) реализации муниципальной программы Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель	Ожидаемые непосредственные результаты				Объёмы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.				
			Наименование	Единица измерения	значен ие (по годам реализа ции меропр иятия)	по годам, всего	федераль ный бюджет	областн ой бюджет	местны й бюджет	Внеб юдже тные средс тва	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства»											
1	Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»		Количество субъектов, которым оказана финансовая поддержка	Ед.	2014	1	1666,7	-	1166,7	500,0	-
					2015	1	1934,6	-	1434,6	500,0	-
					2016	-	-	-	-	-	-
					2017	-	-	-	-	-	-
					2018	-	-	-	-	-	-
					2019	-	-	-	-	-	-
					2020	-	-	-	-	-	-
					2021	-	-	-	-	-	-
2	Организация проведения образовательных мероприятий, направленных на обучение субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»	Отдел экономики администрации района, АНО «Региональный центр управления и культуры» (по согласованию)	Количество субъектов, принявших участие в образовательных мероприятиях	Ед.	2019	18	-	-	-	-	-
					2020	18	-	-	-	-	-
					2021	18	-	-	-	-	-
3	Организация проведения мероприятий, направленных на повышение уровня	Отдел экономики	Количество проведенных	Ед.							

	финансовой грамотности субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», школьников и формирование предпринимательских компетенций у старшеклассников	администрации района, АНО «Региональный центр финансовой грамотности» (по согласованию)	мероприятий		2019	1	-	-	-	-	-
					2020	1	-	-	-	-	-
					2021	1	-	-	-	-	-
4	Проведение разъяснительной работы о возможности получения финансовой поддержки в виде предоставления поручительств по обязательствам, основанным на кредитных договорах, договорах финансовой аренды (лизинга), договорах о предоставлении банковской гарантии, предоставления микрозаймов за счет средств АО микрокредитная компания «Фонд содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области»	Отдел экономики администрации района	Количество субъектов, до которых доведена информация	Ед.	2017	25	-	-	-	-	-
					2018	25	-	-	-	-	-
					2019	25	-	-	-	-	-
					2020	25	-	-	-	-	-
					2021	25	-	-	-	-	-
5	Популяризация, информирование и мотивация к вовлечению субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», к занятию видами деятельности, направленными на решение социальных проблем	Администрация района, ОМСУ района			2014	-	-	-	-	-	-
					2015	-	-	-	-	-	-
					2016	-	-	-	-	-	-
					2017	-	-	-	-	-	-
					2018	-	-	-	-	-	-
					2019	-	-	-	-	-	-
					2020	-	-	-	-	-	-
					2021	-	-	-	-	-	-
6	Продвижение и поддержка субъектов социального предпринимательства, социальных проектов – проектов в области социального предпринимательства, осуществляемых субъектами малого и среднего предпринимательства как часть их	Администрация района, ОМСУ района	Количество субъектов социального предпринимательства	Ед.	2014	-	-	-	-	-	-
					2015	-	-	-	-	-	-
					2016	-	-	-	-	-	-
					2017	1	-	-	-	-	-
					2018	1	-	-	-	-	-
					2019	1	-	-	-	-	-

	основной предпринимательской деятельности				2020	1	-	-	-	-	-
					2021	1	-	-	-	-	-
7	Информационно - аналитическое сопровождение субъектов социального предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	Администрация района	Количество субъектов социального предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций, получателей поддержки	Ед.	2017	1	-	-	-	-	-
					2018	1	-	-	-	-	-
					2019	1	-	-	-	-	-
					2020	1	-	-	-	-	-
					2021	1	-	-	-	-	-
8	Сохранение за субъектами малого и среднего предпринимательства, а также физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» права аренды недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства	Отдел экономики администрации района	Площадь муниципального недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства	Кв.м.	2014	707,9	-	-	-	-	-
					2015	241,1	-	-	-	-	-
					2016	241,1	-	-	-	-	-
					2017	241,1	-	-	-	-	-
					2018	387,1	-	-	-	-	-
					2019	387,1	-	-	-	-	-
					2020	387,1	-	-	-	-	-
					2021	156590,9	-	-	-	-	-
9	Предоставление льготы субъектам социального предпринимательства, субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим приоритетные виды экономической деятельности, а также физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», при заключении с ними договоров аренды в отношении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности и муниципального	Администрация района	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших поддержку	Ед.	2014	-	-	-	-	-	-
					2015	-	-	-	-	-	-
					2016	-	-	-	-	-	-
					2017	1	-	-	-	-	-

	имущества, включенного в перечень муниципального имущества Мордовского района, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предназначенного для предоставления во владение и (или) в пользование на долгосрочной основе субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в виде взимания арендной платы в следующем порядке: в первый год аренды – 40 процентов размера арендной платы; во второй год аренды - 60 процентов размера арендной платы; в третий год аренды - 80 процентов размера арендной платы; в четвертый год аренды и далее - 100 процентов размера арендной платы				2018	1	-	-	-	-	-
					2019	1	-	-	-	-	-
					2020	1	-	-	-	-	-
					2021	1	-	-	-	-	-
10	Проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов	Отдел экономики администрации района	Выполнение бюджетных назначений по специальным налоговым режимам в консолидированный бюджет района	%	2014	100	-	-	-	-	-
					2015	100	-	-	-	-	-
					2016	100	-	-	-	-	-
					2017	100	-	-	-	-	-
					2018	100	-	-	-	-	-
					2019	100	-	-	-	-	-
					2020	100	-	-	-	-	-
					2021	100	-	-	-	-	-
11	Создание общедоступных информационных систем в целях обеспечения субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», информацией, предусмотренной частью	Отдел экономики администрации района, системный администратор администрации района	Количество обновлений информации	Ед.	2014	5	-	-	-	-	-
					2015	5	-	-	-	-	-
					2016	5	-	-	-	-	-
					2017	5	-	-	-	-	-
					2018	5	-	-	-	-	-
					2019	5	-	-	-	-	-

	2 статьи 19 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», с размещением ее на официальном сайте администрации района				2020	5	-	-	-	-	-
					2021	5	-	-	-	-	-
12	Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов «Лучший предприниматель года», «Рождественская витрина», совещаний и семинаров с представителями малого и среднего предпринимательства, встреч, «круглых столов» по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации.	Отдел экономики администрации района	Количество совещаний, семинаров, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства	Ед.	2014	3	15,0	-	-	15,0	-
					2015	3	3,9	-	-	3,9	-
					2016	3	-	-	-	-	-
					2017	3	-	-	-	-	-
					2018	3	-	-	-	-	-
					2019	3	-	-	-	-	-
					2020	3	-	-	-	-	-
					2021	3	15,0	-	-	15,0	-
13	Оказание консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» по вопросам налогообложения, бухгалтерского учёта, кредитования, правовой защиты и развития предприятия, бизнес-планирования, предоставление информации о повышении квалификации и обучении	МИ ФНС России №4 по Тамбовской обл., отдел экономики администрации Мордовского района	Количество субъектов, которым оказана поддержка	Ед.	2014	8	-	-	-	-	-
					2015	8	-	-	-	-	-
					2016	9	-	-	-	-	-
					2017	9	-	-	-	-	-
					2018	10	-	-	-	-	-
					2019	10	-	-	-	-	-
					2020	12	-	-	-	-	-
					2021	12	-	-	-	-	-
14	Предоставление безработным гражданам и незанятому населению организационно-консультационных услуг по вопросам организации предпринимательской деятельности и самозанятости, содействие в разработке и экспертизе бизнес-планов, содействие организации сельской самозанятости	ТОГКУ «Центр занятости населения Мордовского района», Отдел экономики	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка	Ед.	2014	8	-	-	-	-	-
					2015	8	-	-	-	-	-
					2016	10	-	-	-	-	-
					2017	10	-	-	-	-	-
					2018	12	-	-	-	-	-
					2019	12	-	-	-	-	-
					2020	14	-	-	-	-	-
					2021	14	-	-	-	-	-

15	Участие в выставках, выставках-ярмарках, деловых центрах по обсуждению актуальных проблем развития малого и среднего предпринимательства с целью повышения инвестиционной привлекательности района и развития экономических и межрегиональных связей	Администрация района	Количество выставок, выставок – ярмарок, деловых центров	Ед.	2014	1	120,08	-	-	120,08	-
					2015	-	-	-	-	-	-
					2016	-	-	-	-	-	-
					2017	-	-	-	-	-	-
					2018	-	-	-	-	-	-
					2019	-	-	-	-	-	-
					2020	-	-	-	-	-	-
					2021	-	-	-	-	-	-
16	Организация участия субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в региональных и межрегиональных ярмарках с целью продвижения продукции.	Администрация района	Количество ярмарок	Ед	2014	-	-	-	-	-	-
					2015	1	29,1	-	-	29,1	
					2016	1	50,0	-	-	50,0	
					2017	1	84,0	-	-	4,0	80,0
					2018	1	111,0	-	-	46,0	65,0
					2019	1	50,0	-	-	50,0	-
					2020	1	-	-	-	-	-
					2021	1	-	-	-	-	-
17	Расширение доступа малых и средних предприятий к закупкам товаров, работ, услуг, путем постепенного наращивания обязательной квоты на закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства до 25 процентов	Администрация района		процен ты	2014	-	-	-	-	-	-
					2015	-	-	-	-	-	-
					2016	-	-	-	-	-	-
					2017	18	-	-	-	-	-
					2018	20	-	-	-	-	-
					2019	23	-	-	-	-	-
					2020	25	-	-	-	-	-
					2021	25	-	-	-	-	-
18	Увеличение количества ярмарок, проводимых на территории района, в целях продвижения продукции, выпускаемой производителями и выращиваемой сельхозтоваропроизводителями и населением района	Администрация района, ОМСУ района	Количество ярмарок	Ед.	2017	10	-	-	-	-	-
					2018	12	-	-	-	-	-
					2019	14	-	-	-	-	-
					2020	16	-	-	-	-	-
					2021	18	-	-	-	-	-
19	Увеличение количества торговых мест на постояннодействующих еженедельных, сезонных и разовых (тематических) ярмарках	Администрация района, ОМСУ района	Количество торговых мест	Ед.	2017	340	-	-	-	-	-
					2018	350	-	-	-	-	-
					2019	360	-	-	-	-	-
					2020	370	-	-	-	-	-

					2021	388	-	-	-	-	-
	Итого по Подпрограмме				2014	-	1801,78	-	1166,7	635,08	-
					2015	-	1967,6	-	1434,6	533,0	-
					2016	-	50,0	-	-	50,0	-
					2017	-	84,0	-	-	4,0	80,0
					2018	-	111,0	-	-	46,0	65,0
					2019	-	50,0	-	-	50,0	-
					2020	-	-	-	-	-	-
					2021	-	15,0	-	-	15,0	-
Подпрограмма «Совершенствование государственного и муниципального управления»											
1	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг:				2014	1	4100,11	1985,18	1935,18	179,75	-
					2015	1	6016,9	3982,6	523,0	1511,3	-
					2016	1	2303,5	-	349,0	1954,5	-
					2017	1	1959,5	-	-	1959,5	-
					2018	1	3402,0	-	-	3402,0	-
					2019	1	3088,7	-	-	3088,7	-
					2020	1	3505,0	-	-	3505,0	-
					2021	1	3947,2	-	-	3947,2	-
1.1.	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе создаваемого многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг	Администрация района	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в т.ч.в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг		2014	63	-	-	-	-	-
					2015	65	-	-	-	-	-
					2016	70	-	-	-	-	-
					2017	75	-	-	-	-	-
					2018	80	-	-	-	-	-
					2019	90	-	-	-	-	-
					2020	90	-	-	-	-	-
					2021	90	-	-	-	-	-
1.1.1.	Приобретение оборудования, мебели для организации работы удаленных рабочих мест МФЦ на базе сельсоветов	Администрация района	Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов		2014	0	-	-	-	-	-
					2015	4	-	-	-	-	-
					2016	4	-	-	-	-	-
					2017	4	-	-	-	-	-
					2018	4	-	-	-	-	-
					2019	4	-	-	-	-	-
					2020	4	-	-	-	-	-
					2021	4	-	-	-	-	-
1.1.2.	Проведение мониторинга качества предоставления государственных и	Администрация района	Уровень удовлетворенности		2014	75	-	-	-	-	-
					2015	95	-	-	-	-	-

	муниципальных услуг на территории района		населения качеством предоставления государственных и муниципальных услуг		2016	95	-	-	-	-	-
					2017	95	-	-	-	-	-
					2018	95	-	-	-	-	-
					2019	95	-	-	-	-	-
					2020	95	-	-	-	-	-
					2021	95	-	-	-	-	-
			Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителей в государственный (муниципальный) орган		2014	17	-	-	-	-	-
					2015	15	-	-	-	-	-
					2016	15	-	-	-	-	-
					2017	15	-	-	-	-	-
					2018	15	-	-	-	-	-
					2019	15	-	-	-	-	-
					2020	15	-	-	-	-	-
					2021	13	-	-	-	-	-
2	Развитие муниципальной службы района: Разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления и (или) размещение в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности	Администрация района	Количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы,		2014	2	1,0	-	-	1,0	-
					2015	2	-	-	-	-	-
					2016	2	-	-	-	-	-
					2017	2	-	-	-	-	-
					2018	2	-	-	-	-	-
					2019	2	-	-	-	-	-
					2020	2	-	-	-	-	-
					2021	2	-	-	-	-	-

			направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности								
3	Развитие системы кадрового резерва, подготовки управленческих кадров; повышение квалификации. В том числе:				2014	-	35,0	-	-	35,0	-
					2015	-	-	-	-	-	-
					2016	-	-	-	-	-	-
					2017	-	-	-	-	-	-
					2018	-	86,0	-	-	86,0	-
					2019	-	39,0	-	-	39,0	-
					2020	-	-	-	-	-	-
					2021		75,5	-	-	75,5	-
3.1.	Разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров	Администрация района	Количество ежегодно разрабатываемых и внедряемых в практику деятельности органов местного самоуправления инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров, повышение квалификации муниципальных служащих		2014	18	-	-	-	-	-
					2015	18	-	-	-	-	-
					2016	15	-	-	-	-	-
					2017	17	-	-	-	-	-
					2018	17	-	-	-	-	-
					2019	17	39,0	-	-	39,0	-
					2020	16	-	-	-	-	-
					2021	15	75,5	-	-	75,5	-
3.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие	Администрация района	Количество ежегодно проводимых		2014	1	35,0	-	-	35,0	-
					2015	1	-	-	-	-	-

	управленческого потенциала, профессиональной компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров		мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональной компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров		2016	1	-	-	-	-	-
					2017	1	-	-	-	-	-
					2018	1	86,0	-	-	86,0	-
					2019	1	-	-	-	-	-
					2020	1	-	-	-	-	-
					2021	1	-	-	-	-	-
4	Совершенствование наградной работы: Чествование граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации и региональных наград	Администрация района	Количество ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации и наградами Тамбовской области		2014	10	0,5	-	-	0,5	-
					2015	11	-	-	-	-	-
					2016	11	-	-	-	-	-
					2017	12	-	-	-	-	-
					2018	12	-	-	-	-	-
					2019	12	-	-	-	-	-
					2020	12	-	-	-	-	-
					2021	15	-	-	-	-	-
5	Обеспечение конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранение их жизни и здоровья, создание благоприятных и безопасных условий труда работников	Администрация района	Проведение специальных условий оценки труда на рабочих местах с последующей сертификацией, организация обучения муниципальных служащих проверке знаний требований охраны труда и проведение медицинского осмотра служащих администрации района		2014	-	-	-	-	-	-
					2015	-	-	-	-	-	-
					2016	-	-	-	-	-	-
					2017	-	-	-	-	-	-
					2018	-	-	-	-	-	-
					2019	-	-	-	-	-	-
					2020	-	10,0	-	-	10,0	-
					2021	-	-	-	-	-	-
6	Повышение эффективности муниципального управления	Администрация района	Расходы на обеспечение деятельности центрального аппарата		2014	-	-	-	-	-	-
					2015	-	-	-	-	-	-
					2016	-	-	-	-	-	-
					2017	-	-	-	-	-	-
					2018	-	-	-	-	-	-
					2019	-	18029,7	-	-	18029,7	-
					2020	-	19457,0	-	-	19457,0	-
					2021	-	19218,8	-	-	19218,8	-

	Итого по Подпрограмме				2014		4136,61	1985,18	1935,18	216,25	-
					2015		6016,9	3982,6	523,0	1511,3	-
					2016		2303,5	-	349,0	1954,5	-
					2017		1959,5	-	-	1959,5	-
					2018		3488,0	-	-	3488,0	-
					2019		21157,4	-	-	21157,4	-
					2020		22972,0	-	-	22972,0	-
					2021		23241,5	-	-	23241,5	-
5. Прочие основные мероприятия, не вошедшие в подпрограммы											
5.1.	Строительство сетей водопровода	Администрация района	Протяженность построенных сетей водопровода	Км.	2014		5000,0	-	5000,0	-	-
					2015		1874,1	-	1874,1	-	-
					2016		-	-	-	-	-
					2017		-	-	-	-	-
					2018		-	-	-	-	-
					2019		-	-	-	-	-
					2020		-	-	-	-	-
					2021		-	-	-	-	-
5.2.	Приобретение объектов недвижимости для организации пассажирских перевозок: здание профилактория площадью 1564,1 кв.м., расположенное на земельном участке площадью 15041 кв.м.				2014		-	-	-	-	-
					2015		2519,8	-	-	2519,8	-
					2016		2519,8	-	-	2519,8	-
					2017		-	-	-	-	-
					2018		-	-	-	-	-
					2019		-	-	-	-	-
					2020		-	-	-	-	-
					2021		-	-	-	-	-
5.3.	Взнос в уставный фонд Мордовского районного унитарного предприятия «Автотранспортное предприятие»				2014		-	-	-	-	-
					2015		600,0	-	-	600,0	-
					2016		-	-	-	-	-
					2017		-	-	-	-	-
					2018		-	-	-	-	-
					2019		-	-	-	-	-
					2020		-	-	-	-	-
					2021		-	-	-	-	-
5.4.	Расходы на обеспечение деятельности казенных учреждений				2014		-	-	-	-	-
					2015		-	-	-	-	-
					2016		-	-	-	-	-
					2017		-	-	-	-	-
					2018		-	-	-	-	-
					2019		18048,8	-	-	18048,8	-

					2020		17966,8	-	-	17966,8	-
					2021		20849,8	-	-	20849,8	-
	Итого по прочим мероприятиям, не вошедшим в подпрограммы				2014		5000,0	-	5000,0	-	-
					2015		4993,9	-	1874,1	3119,0	-
					2016		2519,8	-	-	2519,8	-
					2017		-	-	-	-	-
					2018		-	-	-	-	-
					2019		18048,8	-	-	18048,8	-
					2020		17966,8	-	-	17966,8	-
					2021		20849,8	-	-	20849,8	-
	ВСЕГО по Программе				2014		10938,39	1985,18	8101,88	851,33	-
					2015		12978,4	3982,6	3831,7	5164,1	-
					2016		4873,3	-	349,0	4524,3	-
					2017		2043,5	-	-	1963,5	80,0
					2018		3599,0	-	-	3534,0	65,0
					2019		39256,2	-	-	39256,2	-
					2020		40938,8	-	-	40938,8	-
					2021		44106,3	-	-	44106,3	-

Продолжение приложения 2
к муниципальной программе Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»

Перечень
мероприятий II этапа (2022 - 2030 гг.) реализации муниципальной программы Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель	Ожидаемые непосредственные результаты			Объёмы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.				
			Наименование	Единица измерения	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства»										
1	Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»		Количество субъектов, которым оказана финансовая поддержка	Ед.	2022	-	-	-	-	-
					2023	-	-	-	-	-
					2024	-	-	-	-	-
					2025	-	-	-	-	-
					2026	-	-	-	-	-
					2027	-	-	-	-	-
					2028	-	-	-	-	-
					2029	-	-	-	-	-
					2030	-	-	-	-	-
2	Организация проведения образовательных мероприятий, направленных на обучение субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»	Отдел экономики администрации района, АНО «Региональный центр управления и культуры» (по согласованию)	Количество субъектов, принявших участие в образовательных мероприятиях	Ед.	2022	1	-	-	-	-
					2023	1	-	-	-	-
					2024	1	-	-	-	-
					2025	1	-	-	-	-
					2026	1	-	-	-	-
					2027	1	-	-	-	-
					2028	1	-	-	-	-
					2029	1	-	-	-	-
					2030	1	-	-	-	-

3	Организация проведения мероприятий, направленных на повышение уровня финансовой грамотности субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», школьников и формирование предпринимательских компетенций у старшеклассников	Отдел экономики администрации района, АНО «Региональный центр финансовой грамотности» (по согласованию)	Количество проведенных мероприятий	Ед.	2022	1	-	-	-	-	-
					2023	1	-	-	-	-	-
					2024	1	-	-	-	-	-
					2025	1	-	-	-	-	-
					2026	1	-	-	-	-	-
					2027	1	-	-	-	-	-
					2028	1	-	-	-	-	-
					2029	1	-	-	-	-	-
					2030	1	-	-	-	-	-
4	Проведение разъяснительной работы о возможности получения финансовой поддержки в виде предоставления поручительств по обязательствам, основанным на кредитных договорах, договорах финансовой аренды (лизинга), договорах о предоставлении банковской гарантии, предоставления микрозаймов за счет средств АО микрокредитная компания «Фонд содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области»	Отдел экономики администрации района	Количество субъектов, до которых доведена информация	Ед.	2022	25	-	-	-	-	-
					2023	25	-	-	-	-	-
					2024	25	-	-	-	-	-
					2025	25	-	-	-	-	-
					2026	25	-	-	-	-	-
					2027	25	-	-	-	-	-
					2028	25	-	-	-	-	-
					2029	25	-	-	-	-	-
					2030	25	-	-	-	-	-
5	Популяризация, информирование и мотивация к вовлечению субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», к занятию видами деятельности, направленными на решение социальных проблем	Администрация района, ОМСУ района			2022	-	-	-	-	-	-
					2023	-	-	-	-	-	-
					2024	-	-	-	-	-	-
					2025	-	-	-	-	-	-
					2026	-	-	-	-	-	-
					2027	-	-	-	-	-	-
					2028	-	-	-	-	-	-
					2029	-	-	-	-	-	-
					2030	-	-	-	-	-	-
6	Продвижение и поддержка субъектов социального предпринимательства, социальных проектов – проектов в области социального	Администрация района, ОМСУ района	Количество субъектов социального предпринимательства	Ед.	2022	1	-	-	-	-	-
					2023	1	-	-	-	-	-
					2024	1	-	-	-	-	-
					2025	1	-	-	-	-	-

	предпринимательства, осуществляемых субъектами малого и среднего предпринимательства как часть их основной предпринимательской деятельности				2026	1	-	-	-	-	-
					2027	1	-	-	-	-	-
					2028	1	-	-	-	-	-
					2029	1	-	-	-	-	-
					2030	1	-	-	-	-	-
7	Информационно - аналитическое сопровождение субъектов социального предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	Администрация района	Количество субъектов социального предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций, получателей поддержки	Ед.	2022	1	-	-	-	-	-
					2023	1	-	-	-	-	-
					2024	1	-	-	-	-	-
					2025	1	-	-	-	-	-
					2026	1	-	-	-	-	-
					2027	1	-	-	-	-	-
					2028	1	-	-	-	-	-
					2029	1	-	-	-	-	-
					2030	1	-	-	-	-	-
8	Сохранение за субъектами малого и среднего предпринимательства, а также физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» права аренды недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства	Отдел экономики администрации района	Площадь муниципального недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства	Кв.м.	2022	156626,3	-	-	-	-	-
					2023	156642,6	-	-	-	-	-
					2024	156642,6	-	-	-	-	-
					2025	156642,6	-	-	-	-	-
					2026	156642,6	-	-	-	-	-
					2027	156642,6	-	-	-	-	-
					2028	156642,6	-	-	-	-	-
					2029	156642,6	-	-	-	-	-
					2030	156642,6	-	-	-	-	-
9	Предоставление льготы субъектам социального предпринимательства, субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим приоритетные виды экономической деятельности, а также физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», при	Администрация района	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших поддержку	Ед.	2022	1	-	-	-	-	-
					2023	1	-	-	-	-	-
					2024	1	-	-	-	-	-
					2025	1	-	-	-	-	-

	заклучении с ними договоров аренды в отношении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности и муниципального имущества, включенного в перечень муниципального имущества Мордовского района, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предназначенного для предоставления во владение и (или) в пользование на долгосрочной основе субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в виде взимания арендной платы в следующем порядке: в первый год аренды – 40 процентов размера арендной платы; во второй год аренды - 60 процентов размера арендной платы; в третий год аренды - 80 процентов размера арендной платы; в четвертый год аренды и далее - 100 процентов размера арендной платы				2026	1	-	-	-	-	-
					2027	1	-	-	-	-	-
					2028	1	-	-	-	-	-
					2029	1	-	-	-	-	-
					2030	1	-	-	-	-	-
10	Проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов	Отдел экономики администрации района	Выполнение бюджетных назначений по специальным налоговым режимам в консолидированный бюджет района	%	2022	100	-	-	-	-	-
					2023	100	-	-	-	-	-
					2024	100	-	-	-	-	-
					2025	100	-	-	-	-	-
					2026	100	-	-	-	-	-
					2027	100	-	-	-	-	-
					2028	100	-	-	-	-	-
					2029	100	-	-	-	-	-
					2030	100	-	-	-	-	-
11	Создание общедоступных информационных систем в целях обеспечения субъектов малого и среднего предпринимательства, а также	Отдел экономики администрации района,	Количество обновлений информации	Ед.	2022	5	-	-	-	-	-
					2023	5	-	-	-	-	-
					2024	5	-	-	-	-	-

	физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», информацией, предусмотренной частью 2 статьи 19 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», с размещением ее на официальном сайте администрации района	системный администратор администрации района			2025	5	-	-	-	-	-
					2026	5	-	-	-	-	-
					2027	5	-	-	-	-	-
					2028	5	-	-	-	-	-
					2029	5	-	-	-	-	-
					2030	5	-	-	-	-	-
12	Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов «Лучший предприниматель года», «Рождественская витрина», совещаний и семинаров с представителями малого и среднего предпринимательства, встреч, «круглых столов» по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации.	Отдел экономики администрации района	Количество совещаний, семинаров, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства	Ед.	2022	3	-	-	-	-	-
					2023	3	-	-	-	-	-
					2024	3	-	-	-	-	-
					2025	3	-	-	-	-	-
					2026	3	-	-	-	-	-
					2027	3	-	-	-	-	-
					2028	3	-	-	-	-	-
					2029	3	-	-	-	-	-
					2030	3	-	-	-	-	-
13	Оказание консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» по вопросам налогообложения, бухгалтерского учета, кредитования, правовой защиты и развития предприятия, бизнес-планирования, предоставление информации о повышении квалификации и обучении	МИ ФНС России №4 по Тамбовской обл., отдел экономики администрации Мордовского района	Количество субъектов, которым оказана поддержка	Ед.	2022	12	-	-	-	-	-
					2023	12	-	-	-	-	-
					2024	12	-	-	-	-	-
					2025	12	-	-	-	-	-
					2026	12	-	-	-	-	-
					2027	12	-	-	-	-	-
					2028	12	-	-	-	-	-
					2029	12	-	-	-	-	-
					2030	12	-	-	-	-	-
14	Предоставление безработным гражданам и незанятому населению	ТОГКУ «Центр занятости	Количество субъектов малого и среднего	Ед.	2022	14	-	-	-	-	-
					2023	14	-	-	-	-	-

	организационно-консультационных услуг по вопросам организации предпринимательской деятельности и самозанятости, содействие в разработке и экспертизе бизнес-планов, содействие организации сельской самозанятости	населения Мордовского района», Отдел экономики	предпринимательства, которым оказана поддержка		2024	14	-	-	-	-	-
					2025	14	-	-	-	-	-
					2026	14	-	-	-	-	-
					2027	14	-	-	-	-	-
					2028	14	-	-	-	-	-
					2029	14	-	-	-	-	-
					2030	14	-	-	-	-	-
15	Организация участия субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в региональных и межрегиональных ярмарках с целью продвижения продукции.	Администрация района	Количество ярмарок	Ед	2022	1	00,0	-	-	00,0	-
					2023	1	00,0	-	-	00,0	-
					2024	1	20,0	-	-	20,0	-
					2025	1	20,0	-	-	20,0	-
					2026	1	50,0	-	-	50,0	-
					2027	1	50,0	-	-	50,0	-
					2028	1	50,0	-	-	50,0	-
					2029	1	50,0	-	-	50,0	-
					2030	1	50,0	-	-	50,0	-
17	Расширение доступа малых и средних предприятий к закупкам товаров, работ, услуг, путем постепенного наращивания обязательной квоты на закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства до 25 процентов	Администрация района		процен ты	2022	25	-	-	-	-	-
					2023	25	-	-	-	-	-
					2024	25	-	-	-	-	-
					2025	25	-	-	-	-	-
					2026	25	-	-	-	-	-
					2027	25	-	-	-	-	-
					2028	25	-	-	-	-	-
					2029	25	-	-	-	-	-
					2030	25	-	-	-	-	-
18	Увеличение количества ярмарок, проводимых на территории района, в целях продвижения продукции, выпускаемой производителями и выращиваемой сельхозтоваропроизводителями и населением района	Администрация района, ОМСУ района	Количество ярмарок	Ед.	2022	18	-	-	-	-	-
					2023	18	-	-	-	-	-
					2024	18	-	-	-	-	-
					2025	18	-	-	-	-	-
					2026	18	-	-	-	-	-
					2027	18	-	-	-	-	-
					2028	18	-	-	-	-	-
					2029	18	-	-	-	-	-
					2030	18	-	-	-	-	-
19	Увеличение количества торговых мест на постояннодействующих еженедельных, сезонных и разовых	Администрация района, ОМСУ района	Количество торговых мест	Ед.	2022	407	-	-	-	-	-
					2023	428	-	-	-	-	-

	(тематических) ярмарках				2024	449	-	-	-	-	-
					2025	455	-	-	-	-	-
					2026	460	-	-	-	-	-
					2027	465	-	-	-	-	-
					2028	470	-	-	-	-	-
					2029	475	-	-	-	-	-
					2030	480	-	-	-	-	-
	Итого по Подпрограмме				2022	-	00,0	-	-	00,0	-
					2023	-	00,0	-	-	00,0	-
					2024	-	20,0	-	-	20,0	-
					2025	-	20,0	-	-	20,0	
					2026	-	50,0	-	-	50,0	
					2027	-	50,0	-	-	50,0	-
					2028	-	50,0	-	-	50,0	-
					2029	-	50,0	-	-	50,0	-
					2030	-	50,0	-	-	50,0	-
Подпрограмма «Совершенствование государственного и муниципального управления»											
1	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг:				2022	1	4209,9	-	-	4209,9	-
					2023	1	4394,7	-	-	4394,7	-
					2024	1	4093,1	-	-	4093,1	-
					2025	1	3609,9	-	-	3609,9	-
					2026	1	3221,5	-	-	3221,5	-
					2027	1	3350,4	-	-	3350,4	-
					2028	1	3484,2	-	-	3484,2	-
					2029	1	3623,3	-	-	3623,3	-
					2030	1	3623,3	-	-	3623,3	-
1.1.	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе создаваемого многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг	Администрация района	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в т.ч. в МФЦ		2022	97	-	-	-	-	-
					2023	97	-	-	-	-	-
					2024	97	-	-	-	-	-
					2025	98	-	-	-	-	-
					2026	98	-	-	-	-	-
					2027	99	-	-	-	-	-
					2028	99	-	-	-	-	-
					2029	100	-	-	-	-	-
					2030	100	-	-	-	-	-
1.1.1.	Приобретение оборудования, мебели для организации работы удаленных рабочих мест МФЦ на базе сельсоветов	Администрация района	Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе		2022	4	-	-	-	-	-
					2023	4	-	-	-	-	-
					2024	4	-	-	-	-	-

			сельсоветов		2025	4	-	-	-	-	-
					2026	4	-	-	-	-	-
					2027	4	-	-	-	-	-
					2028	4	-	-	-	-	-
					2029	4	-	-	-	-	-
					2030	4	-	-	-	-	-
1.1.2.	Проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района	Администрация района	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления государственных и муниципальных услуг		2022	97	-	-	-	-	-
					2023	97	-	-	-	-	-
					2024	97	-	-	-	-	-
					2025	98	-	-	-	-	-
					2026	98	-	-	-	-	-
					2027	98	-	-	-	-	-
					2028	99	-	-	-	-	-
					2029	99	-	-	-	-	-
					2030	99	-	-	-	-	-
			Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителей в государственный (муниципальный) орган		2022	13	-	-	-	-	-
					2023	13	-	-	-	-	-
					2024	13	-	-	-	-	-
					2025	10	-	-	-	-	-
					2026	10	-	-	-	-	-
					2027	10	-	-	-	-	-
					2028	10	-	-	-	-	-
					2029	5	-	-	-	-	-
					2030	5	-	-	-	-	-
2	Развитие муниципальной службы района: Разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления и (или) размещение в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности,	Администрация района	Количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохож-		2022	2	0,0	-	-	0,0	-
					2023	2	0,0	-	-	0,0	-
					2024	2	0,0	-	-	0,0	-
					2025	2	0,0	-	-	0,0	-
					2026	2	7,0	-	-	7,0	-
					2027	2	7,0	-	-	7,0	-
					2028	2	9,0	-	-	9,0	-
					2029	2	9,0	-	-	9,0	-
					2030	2	9,0	-	-	9,0	-

	мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности		дения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности								
3	Развитие системы кадрового резерва, подготовки управленческих кадров; повышение квалификации, В том числе:				2022		64,0	-	-	64,0	-
					2023		17,9	-	-	17,9	-
					2024		37,7	-	-	37,7	-
					2025		37,7	-	-	37,7	-
					2026		50,0	-	-	50,0	-
					2027		60,0	-	-	60,0	-
					2028		80,0	-	-	80,0	-
					2029		80,0	-	-	80,0	-
					2030		85,0	-	-	85,0	-
3.1.	Разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров	Администрация района	Количество ежегодно разрабатываемых и внедряемых в практику деятельности органов местного самоуправления инновационных информационно-аналитических,		2022	15	54,0	-	-	54,0	-
					2023	18	17,9	-	-	17,9	-
					2024	18	37,7	-	-	37,7	-
					2025	12	37,7	-	-	37,7	-
					2026	12	50,0	-	-	50,0	-

			правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров, повышение квалификации муниципальных служащих									
					2027	15	60,0	-	-	60,0	-	
					2028	15	60,0	-	-	60,0	-	
					2029	15	60,0	-	-	60,0	-	
					2030	12	65,0	-	-	65,0	-	
3.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональной компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Администрация района	Количество ежегодно проводимых мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональной компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров		2022	1	10,0	-	-	10,0	-	
					2023	1	0,0	-	-	0,0	-	
					2024	1	0,0	-	-	0,0	-	
					2025	1	0,0	-	-	0,0	-	
					2026	1	0,0	-	-	0,0	-	
					2027	1	0,0	-	-	0,0	-	
					2028	1	20,0	-	-	20,0	-	
					2029	1	20,0	-	-	20,0	-	
					2030	1	20,0	-	-	20,0	-	
4	Совершенствование наградной работы: Чествование граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации и региональных наград	Администрация района	Количество ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации и наградами Тамбовской области		2022	15	0,0	-	-	0,0	-	
					2023	15	0,0	-	-	0,0	-	
					2024	15	0,0	-	-	0,0	-	
					2025	13	0,0	-	-	0,0	-	
					2026	13	1,0	-	-	1,0	-	
					2027	13	2,0	-	-	2,0	-	
					2028	10	2,0	-	-	2,0	-	
					2029	10	2,0	-	-	2,0	-	
					2030	10	2,0	-	-	2,0	-	
5	Обеспечение конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранение их жизни и здоровья, создание благоприятных и безопасных условий труда работников	Администрация района	Проведение специальных условий оценки труда на рабочих местах с последующей сертификацией, организация обучения муниципальных служащих проверке знаний требований охраны труда и		2022	-	-	-	-	-	-	
					2023	-	-	-	-	-	-	
					2024	-	-	-	-	-	-	
					2025	-	-	-	-	-	-	
					2026	-	-	-	-	-	-	
					2027	-	-	-	-	-	-	

			проведение медицинского осмотра служащих администрации района								
					2028	-	-	-	-	-	-
					2029	-	-	-	-	-	-
					2030	-	-	-	-	-	-
6	Повышение муниципального управления	Администрация района	Расходы на обеспечение деятельности центрального аппарата		2022	-	22852,6	-	-	22852,6	-
					2023	-	26119,3	-	-	26119,3	-
					2024	-	17465,5	-	-	17465,5	-
					2025	-	17847,5	-	-	17847,5	-
					2026	-	17485,2	-	-	17485,2	-
					2027	-	18185,0	-	-	18185,0	-
					2028	-	18366,5	-	-	18366,5	-
					2029	-	19101,1	-	-	19101,1	-
					2030	-	21011,0	-	-	21011,0	-
	Итого по Подпрограмме				2022	-	27117,5	-	-	27117,5	-
					2023	-	30531,9	-	-	30531,9	-
					2024	-	21648,6	-	-	21648,6	-
					2025	-	21547,1	-	-	21547,1	-
					2026	-	20764,7	-	-	20764,7	-
					2027	-	21619,4	-	-	21619,4	-
					2028	-	21941,7	-	-	21941,7	-
					2029	-	22815,4	-	-	22815,4	-
					2030	-	24730,3	-	-	24730,3	-
5. Прочие основные мероприятия, не вошедшие в подпрограммы											
5.1.	Расходы на обеспечение деятельности казенных учреждений				2022	-	21029,2	-	-	21029,2	-
					2023	-	22835,1	-	-	22835,1	-
					2024	-	16086,5	-	-	16086,5	-
					2025	-	16217,9	-	-	16217,9	-
					2026	-	19385,0	-	-	19385,0	-
					2027	-	20560,4	-	-	20560,4	-
					2028	-	21782,8	-	-	21782,8	-
					2029	-	23054,1	-	-	23054,1	-
					2030	-	24376,3	-	-	24376,3	-
	Итого по прочим мероприятиям, не вошедшим в подпрограммы				2022	-	21029,2	-	-	21029,2	-
					2023	-	22835,1	-	-	22835,1	-
					2024	-	16086,5	-	-	16086,5	-
					2025	-	16217,9	-	-	16217,9	-
					2026	-	19385,0	-	-	19385,0	-

					2027	-	20560,4	-	-	20560,4	-
					2028	-	21782,8	-	-	21782,8	-
					2029	-	23054,1	-	-	23054,1	-
					2030	-	24376,3	-	-	24376,3	-
	ВСЕГО по Программе				2022	-	48146,7	-	-	48146,7	-
					2023	-	53367,0	-	-	53367,0	-
					2024	-	37755,1	-	-	37755,1	-
					2025	-	37785,0	-	-	37785,0	-
					2026	-	40199,7	-	-	40199,7	-
					2027	-	42229,8	-	-	42229,8	-
					2028	-	43774,5	-	-	43774,5	-
					2029	-	45919,5	-	-	45919,5	-
					2030	-	49156,6	-	-	49156,6	-

Приложение 3
к муниципальной программе Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная
экономика»

Ресурсное обеспечение
реализации I этапа (2014 – 2021 годы) реализации муниципальной программы Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование муниципальной программы Мордовского района, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители		Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.				
				по годам, всего	федеральн ый бюджет	областной бюджет	местны й бюджет	внебюд жетные средства
1	2	3		5	6	7	8	9
Муниципальная программа Мордовского района	«Экономическое развитие и инновационная экономика»	всего	2014	10938,39	1985,18	8101,88	851,33	0
			2015	12978,4	3982,6	3831,7	5164,1	0
			2016	4873,3	0	349,0	4524,3	0
			2017	2043,5	0	0	1963,5	80,0
			2018	3599,0	0	0	3534,0	65,0
			2019	39256,2	0	0	39256,2	0
			2020	40938,8	0	0	40938,8	0
			2021	44106,3	0	0	44106,3	0
		ответственный исполнитель отдел экономики администрации района	2014	1801,78	0	1166,7	635,08	0
			2015	1967,6	0	1434,6	533,0	0
			2016	50,0	0	0	50,0	0
			2017	84,0	0	0	4,0	80,0
			2018	111,0	0	0	46,0	65,0

		управляющий делами администрации района	2019	50,0	0	0	50,0	0
			2020	-	0	0	-	0
			2021	15,0	0	0	15,0	0
			2014	4136,61	1985,18	1935,18	216,25	0
			2015	6016,9	3982,6	523,0	1511,3	0
			2016	2303,5	0	349,0	1959,5	0
			2017	1959,5	0	0	2095,6	0
			2018	3488,0	0	0	3488,0	0
			2019	21157,4	0	0	21157,4	0
			2020	22972,0	0	0	22972,0	0
Подпрограмма 1	«Развитие малого и среднего предпринимательства»	Ответственный исполнитель подпрограммы отдел экономики администрации района	2021	23241,5	0	0	23241,5	0
			2014	1801,78	0	1166,7	635,08	0
			2015	1967,6	0	1434,6	533,0	0
			2016	50,0	0	0	50,0	0
			2017	84,0	0	0	4,0	80,0
			2018	111,0	0	0	46,0	65,0
			2019	50,0	0	0	50,0	0
			2020	-	0	0	-	0
Подпрограмма 2	«Совершенствование государственного и муниципального управления»	Ответственный исполнитель подпрограммы управляющий делами администрации района	2021	15,0	0	0	15,0	0
			2014	4136,61	1985,18	1935,18	216,25	0
			2015	6016,9	3982,6	523,0	1511,3	0
			2016	2303,5	0	349,0	1954,5	0
			2017	1959,5	0	0	1959,5	0
			2018	3488,0	0	0	3488,0	0
			2019	21157,4	0	0	21157,4	0
			2020	22972,0	0	0	22972,0	0
Прочие основные мероприятия, не вошедшие в подпрограммы		Ответственный исполнитель администрация района	2021	23241,5	0	0	23241,5	0
			2014	5000,0	0	5000,0	0	0
			2015	4993,9	0	1874,1	3119,8	0
			2016	2519,8	0	0	2519,8	0
			2017	0	0	0	0	0

			2018	0	0	0	0	0
			2019	18048,8	0	0	18048,8	0
			2020	17966,8	0	0	17966,8	0
			2021	20849,8	0	0	20849,8	0

Продолжение приложения 3
к муниципальной программе Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика»

Ресурсное обеспечение
реализации II этапа (2022 – 2030 годы) реализации муниципальной программы Мордовского района
«Экономическое развитие и инновационная экономика» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование муниципальной программы Мордовского района, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители		Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.				
				по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства
1	2	3		5	6	7	8	9
Муниципальная программа Мордовского района	«Экономическое развитие и инновационная экономика»	всего	2022	48146,7	0	0	48146,7	0
			2023	53367,0	0	0	53367,0	0
			2024	37755,1	0	0	37755,1	0
			2025	37785,0	0	0	37785,0	0
			2026	40199,7	0	0	40199,7	0
			2027	42229,8	0	0	42229,8	0
			2028	43774,5	0	0	43774,5	0
			2029	45919,5	0	0	45919,5	0
			2030	49156,6	0	0	49156,6	0
		ответственный исполнитель отдел экономики администрации района	2022	0,0	0	0	0,0	0
			2023	0,0	0	0	0,0	0
			2024	20,0	0	0	20,0	0
			2025	50,0	0	0	50,0	0
			2026	50,0	0	0	50,0	0
			2027	50,0	0	0	50,0	0

			2028	50,0	0	0	50,0	0
			2029	50,0	0	0	50,0	0
			2030	50,0	0	0	50,0	0
		управляющий делами администрации района	2022	27117,5	0	0	27117,5	0
			2023	30531,9	0	0	30531,9	0
			2024	21648,6	0	0	21648,6	0
			2025	21547,1	0	0	21547,1	0
			2026	20764,7	0	0	20764,7	0
			2027	21619,4	0	0	21619,4	0
			2028	21941,7	0	0	21941,7	0
			2029	22815,4	0	0	22815,4	0
			2030	24730,3	0	0	24730,3	0
Подпрограмма 1	«Развитие малого и среднего предпринимательства»	Ответственный исполнитель подпрограммы отдел экономики администрации района	2022	0,0	0	0	0,0	0
			2023	0,0	0	0	0,0	0
			2024	20,0	0	0	20,0	0
			2025	20,0	0	0	20,0	0
			2026	50,0	0	0	50,0	0
			2027	50,0	0	0	50,0	0
			2028	50,0	0	0	50,0	0
			2029	50,0	0	0	50,0	0
			2030	50,0	0	0	50,0	0
Подпрограмма 2	«Совершенствование государственного и муниципального управления»	Ответственный исполнитель подпрограммы управляющий делами администрации района	2022	27117,5	0	0	27117,5	0
			2023	30531,9	0	0	30531,9	0
			2024	21648,8	0	0	21648,6	0
			2025	21547,1	0	0	21547,1	0
			2026	20764,7	0	0	20764,7	0
			2027	21619,4	0	0	21619,4	0
			2028	21941,7	0	0	21941,7	0
			2029	22815,4	0	0	22815,4	0
			2030	24730,3	0	0	24730,3	0
Прочие основные		Ответственный	2022	21029,2	0	0	21029,2	0

мероприятия, не вошедшие в подпрограммы		исполнитель администрация района	2023	22835,1	0	0	22835,1	0
			2024	16086,5	0	0	16086,5	0
			2025	16217,9	0	0	16217,9	0
			2026	19385,0	0	0	19385,0	0
			2027	20560,4	0	0	20560,4	0
			2028	21782,8	0	0	21782,8	0
			2029	23054,1	0	0	23054,1	0
			2030	24376,3	0	0	24376,3	0

к муниципальной программе Мордовского
района «Экономическое развитие и
инновационная экономика»

Подпрограмма
«Развитие малого и среднего предпринимательства»
Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел экономики администрации района
Цели подпрограммы	Увеличение доли субъектов малого и среднего предпринимательства в экономике района.
Задачи Подпрограммы	Совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства; пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной, учебно-методологической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства; расширение доступа малых и средних предприятий к закупкам товаров, работ, услуг, осуществляемых отдельными видами юридических лиц; продвижение и поддержка субъектов социального предпринимательства, социальных проектов – проектов в области социального предпринимательства, осуществляемых субъектами малого и среднего предпринимательства как часть их основной предпринимательской деятельности; информационно-аналитическое сопровождение субъектов социального предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход; количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и

	среднего предпринимательства – 32 ед.; количество субъектов малого и среднего предпринимательства, включенных в Единый реестр субъектов МСП - 334 ед.; годовой объём закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства, в совокупном стоимостном объёме договоров, заключенных по результатам закупок – не менее 25%; количество действующих на территории района ярмарочных площадок – 18; количество торговых мест на постояннодействующих, сезонных и разовых ярмарках – 480
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	I этап – 2014 – 2021 годы, II этап – 2022 – 2030 годы
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Предполагаемые объёмы финансирования Подпрограммы за счёт всех источников финансирования за весь период реализации – 4369,38 тыс. руб.: 2014 год – 1801,78 тыс. руб., 2015 год – 1967,6 тыс. руб., 2016 год – 50,0 тыс. руб., 2017 год – 84,0 тыс. руб., 2018 год – 111,0 тыс. руб., 2019 год – 50,0 тыс. руб., 2020 год – 0 тыс. руб., 2021 год – 15,0 тыс. руб., 2022 год – 0,0 тыс. руб., 2023 год – 0,0 тыс. руб., 2024 год – 20,0 тыс. руб., 2025 год – 20,0 тыс. руб., 2026 год – 50,0 тыс. руб., 2027 год – 50,0 тыс. руб., 2028 год – 50,0 тыс. руб., 2029 – 50,0 тыс. руб., 2030 год – 50,0 тыс. руб. I этап реализации, в том числе: - средства бюджета Тамбовской области – 2601,3 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 1166,7 тыс. руб., 2015 год - 1434,6 тыс. руб.; - средства районного бюджета – 1333,08 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 635,08 тыс. руб., 2015 год – 533,0 тыс. руб., 2016 год – 50,0 тыс. руб., 2017 год – 4,0 тыс. руб., 2018 год – 46,0 тыс. руб., 2019 год – 50,0 тыс. руб., 2020 год – 0 тыс. руб., 2021 год – 15,0 тыс. руб.; - внебюджетные источники – 145,0 тыс. руб., в том числе: 2017 год – 80,0 тыс. руб., 2018 год – 65,0 тыс. руб. II этап реализации, в том числе:

	- средства районного бюджета – 290,0 тыс. руб., в том числе: 2022 год – 0,0 тыс. руб., 2023 год – 0,0 тыс. руб., 2024 год – 20,0 тыс. руб., 2025 год – 20,0 тыс. руб., 2026 год – 50,0 тыс. руб., 2027 год – 50,0 тыс. руб., 2028 год – 50,0 тыс. руб., 2029 год – 50,0 тыс. руб., 2030 год – 50,0 тыс. руб.
--	--

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Характерной чертой преобразований, развернутых в экономике Мордовского района, является становление и развитие различных форм малого и среднего предпринимательства.

Малый бизнес в отличие от крупного обладает рядом преимуществ, среди них – доступность организационной формы для любых граждан из-за небольшого объема первоначального вложения, отсутствие необходимости в больших оборотных средствах, гибкость и быстрое реагирование на изменение рыночной ситуации, эффективность в управлении.

Развитие малого предпринимательства способствует созданию новых рабочих мест, оживлению «спроса-предложения» на местных товарных рынках, появлению самостоятельных источников дохода, частной предпринимательской инициативы у значительной части экономически активного населения, снижению социальной напряженности.

Малый бизнес вносит все более ощутимый вклад в социально-экономическое развитие района. Он охватил практически все отрасли экономики. Поэтому развитие малого бизнеса является также одним из приоритетных направлений политики органов местного самоуправления.

Малый бизнес нашего района сегодня – это 73 малых и средних предприятий, 83 крестьянских (фермерских) хозяйств, имеющих статус юридического и физического лица, 349 действующих индивидуальных предпринимателей.

Количество официально зарегистрированных индивидуальных предпринимателей в 2013 году уменьшилось по сравнению с предыдущими периодами по объективным причинам:

- увеличение размера фиксированных обязательных страховых платежей в пенсионный фонд и фонд медицинского страхования;
- уменьшение в 2012 году объёмов финансирования на поддержку безработных граждан;
- введение запрета на реализацию пива и пивных напитков в нестационарных торговых объектах.

В малом и среднем бизнесе в 2012 году было занято тысяча семьсот пятнадцать человек, что составляет чуть более 30 процентов общей численности работников всех предприятий и организаций.

В отдельных социально значимых отраслях экономики малый бизнес занимает доминирующее положение. Основная доля субъектов малого предпринимательства нашего района осуществляют деятельность в сельском хозяйстве и сфере потребительского рынка.

Производством сельскохозяйственной продукции в 2012 году занимались 16 предприятий, 83 крестьянских (фермерских) хозяйства, имеющих статус юридического и физического лица и 30 индивидуальных предпринимателей, среди которых 14 осуществляли деятельность в растениеводстве и 16 – в сфере животноводства.

Всего представителями малого и среднего бизнеса в сельском хозяйстве получено в 2012 году валовой продукции на сумму 1627 млн. рублей.

По состоянию на 1 января 2013 года в сфере потребительского рынка осуществляло деятельность 185 индивидуальных предпринимателей и 15 юридических лиц.

Сеть розничной торговли района насчитывала 161 торговое предприятие, общей торговой площадью 6552 кв. метров. Обеспеченность торговыми площадями на 1 тысячу жителей района составила 345,9 квадратных метра, при утвержденном администрацией области нормативе для нашего района в 242 квадратных метра. В 2013 году на территории района открыто 2 объекта торговли торговой площадью 44,8 кв. метра.

На протяжении нескольких лет неудовлетворительная обстановка складывалась в районе в сфере общественного питания. Из предприятий общественного питания на территории района по состоянию на 1 января 2012 года действовало 1 кафе, 1 закусочная, бистро, 14 школьных столовых и 16 сезонных столовых в сельхозпредприятиях. В течение 2012 и 2013 годов индивидуальными предпринимателями открыто кафе-бар, две закусочных, школьный буфет.

Часть субъектов малого и среднего предпринимательства не располагает собственными помещениями для ведения предпринимательской деятельности. Администрацией района утвержден перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого предпринимательства. В настоящее время нежилые помещения общей площадью 51,2 кв. метра переданы в аренду двум предпринимателям без проведения торгов. Кроме того, 32 субъектам малого предпринимательства передано в аренду 2678 гектаров земель для сельскохозяйственной деятельности и 18 предпринимателям для размещения стационарных объектов торговли предоставлено 2,5 тыс. квадратных метра земель населенных пунктов.

В 2013 году объем инвестиций малого бизнеса в сферу потребительского рынка составил более 10 миллионов рублей: ведётся строительство 6 магазинов, парикмахерской.

Начиная с 2002 года развитие малого и среднего предпринимательства в Мордовском районе осуществляется на основе программно-целевых методов. Программно-целевой метод и системный подход к вопросам развития малого и среднего предпринимательства, основанный на реализации районных целевых

программ, разрабатываемых с учётом реального состояния малого и среднего предпринимательства, его потребностей и уровня развития в различных отраслях экономики, проблем и задач, полностью себя оправдывает.

Решение задач, определенных в настоящей Подпрограмме, позволит создать наиболее благоприятные условия для успешного развития субъектов малого и среднего предпринимательства, повышения эффективности их деятельности.

2. Приоритеты, цели, задачи, сроки и этапы реализации Подпрограммы

Основными приоритетами в сфере развития малого и среднего предпринимательства являются:

- увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства;
- развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования эффективной конкурентной среды в экономике района;
- обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства;
- обеспечение занятости населения и развитие самозанятости;
- увеличение доли производимых субъектами малого и среднего предпринимательства товаров (работ, услуг) в объёме валового муниципального продукта;
- увеличение уплаченных субъектами малого и среднего предпринимательства налогов в консолидированный бюджет района.
- обеспечение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;
- поддержка инициатив субъектов малого и среднего предпринимательства по участию в развитии социальной сферы;
- поддержка инициатив физических лиц, личных подсобных хозяйств в применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Приоритетными видами экономической деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства являются:

- обрабатывающие производства;
- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг.
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;
- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;
- ремонт компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения.

Целью подпрограммы является:

Увеличение доли субъектов малого и среднего предпринимательства в экономике района.

Для достижения поставленной цели должны быть решены следующие задачи:

- финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства,

физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства;

развитие системы информационной, консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности;

расширение доступа малых и средних предприятий к закупкам товаров, работ, услуг, осуществляемых отдельными видами юридических лиц;

продвижение и поддержка субъектов социального предпринимательства, социальных проектов – проектов в области социального предпринимательства, осуществляемых субъектами малого и среднего предпринимательства как часть их основной предпринимательской деятельности;

информационно-аналитическое сопровождение субъектов социального предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций.

Подпрограмма реализуется в два этапа: I этап – 2014 – 2021 годы, II этап – 2022 – 2030 годы.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты Подпрограммы

С 2019 года на территории Мордовского района осуществляются мероприятия в рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», что вызвало расширение списка показателей (индикаторов) реализации Подпрограммы.

Показателями (индикаторами) реализации подпрограммы являются:

- количество субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность;

- количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших поддержку;

- количество субъектов малого и среднего предпринимательства, включенных в Единый реестр субъектов МСП;

- среднесписочная численность работников, занятых у субъектов малого и среднего предпринимательства;
- количество СМСП, получивших поддержку от организаций инфраструктуры в области инноваций и промышленного производства;
- количество СМСП, получивших консультационную поддержку на базе Центра поддержки предпринимательства;
- количество СМСП, получивших поддержку и (или) направивших заявку на получение услуги в Центре поддержки экспорта;
- количество услуг АО «Корпорация МСП», предоставленных субъектам МСП через МФЦ;
- количество новых рабочих мест, созданных субъектами малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка;
- площадь муниципального недвижимого имущества, включённого в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства;
- количество совещаний, семинаров, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства;
- годовой объём закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства, в совокупном стоимостном объёме договоров, заключённых по результатам закупок;
- количество действующих на территории района ярмарочных площадок;
- количество торговых мест на постояннодействующих, сезонных и разовых ярмарках.

За весь период реализации Подпрограммы предполагается достичь следующих результатов:

увеличение к 2024 году количества субъектов малого и среднего предпринимательства до 515 единиц, что на 15% выше уровня 2012 года;

создание субъектами малого и среднего предпринимательства 141 новых рабочих мест;

проведение 32 мероприятия по вопросам развития малого и среднего предпринимательства: совещаний, семинаров, встреч, конкурсов;

годовой объём закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства, в совокупном стоимостном объёме договоров, заключённых по результатам закупок – не менее 25%;

количество действующих на территории района ярмарочных площадок – 18;

количество торговых мест на постояннодействующих, сезонных и разовых ярмарках – 480.

Перечень показателей (индикаторов) реализации Подпрограммы приведён в приложении 1 к Муниципальной программе.

4. Обобщённая характеристика мероприятий Подпрограммы

Система мероприятий подпрограммы предусматривает:

4.1. Финансовая поддержка.

В целях стимулирования развития деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства в сфере пассажирских перевозок по социально значимым маршрутам на территории района предусматривается выделение субсидий хозяйствующим субъектам, осуществляющим деятельность в данной сфере.

4.2. Имущественная поддержка.

Предусматривается сохранение за субъектами малого и среднего предпринимательства, физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» права аренды недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства.

4.3. Совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства.

В целях увеличения налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в консолидированный бюджет района будет продолжено проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов. По его результатам и в случае изменения налогового законодательства при необходимости будут направлены предложения при разработке местных и областных нормативных актов, регулирующих применение специальных налоговых режимов.

4.4. Развитие системы информационной, консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности.

Предусматривается создание общедоступных информационных систем в целях обеспечения субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, информацией:

- о реализации Подпрограммы развития субъектов малого и среднего предпринимательства;

- о количестве субъектов малого и среднего предпринимательства и об их классификации по видам экономической деятельности;

- о числе замещённых рабочих мест в субъектах малого и среднего предпринимательства в соответствии с их классификацией по видам экономической деятельности;

- об обороте товаров (работ, услуг), производимых субъектами малого и среднего предпринимательства, в соответствии с их классификацией по видам экономической деятельности;

- о финансово-экономическом состоянии субъектов малого и среднего предпринимательства;

предложения по участию малого и среднего бизнеса в поставках товаров, работ и услуг для муниципальных нужд;

иногo характера (экономической, правовой, статистической информации, необходимой для развития малого и среднего предпринимательства).

Данная информация будет размещаться на официальном сайте администрации района.

В целях формирования положительного образа малого и среднего предпринимательства в разделе предусмотрены мероприятия по пропаганде и популяризации предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов «Лучший предприниматель года», совещаний и семинаров представителей малого и среднего предпринимательства, встреч, «круглых столов» по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации.

С целью повышения инвестиционной привлекательности района и развития экономических и межрегиональных связей предполагается участие представителей администрации района и субъектов предпринимательской деятельности в выставках, выставках-ярмарках, деловых центрах по обсуждению актуальных проблем развития малого и среднего предпринимательства.

С целью продвижения продукции малых и средних предприятий района предполагается организация участия субъектов малого и среднего предпринимательства района в региональных и межрегиональных ярмарках.

Одним из главных мероприятий раздела является оказание консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства по вопросам налогообложения, бухгалтерского учёта, кредитования, правовой защиты и развития предприятия, бизнес-планирования, предоставление информации о повышении квалификации и обучении.

Важное значение имеет предоставление безработным гражданам и незанятому населению организационно-консультационных услуг по вопросам организации предпринимательской деятельности и самозанятости, содействие в разработке и экспертизе бизнес-планов, содействие организации сельской самозанятости.

Информация о конкретных мероприятиях, необходимых объёмах и источниках их финансирования, сроках выполнения приведена в приложении 2 Муниципальной программы.

С целью расширения доступа малых и средних предприятий к закупкам товаров, работ, услуг для муниципальных нужд и к закупкам товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц планируется постепенное наращивание обязательной квоты на закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства до 25 процентов к 2020 году.

Предусматривается предоставление льготы субъектам социального предпринимательства и субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим приоритетные виды экономической деятельности, при заключении с ними договоров аренды в отношении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности и муниципального имущества, включенного в перечень муниципального имущества Мордовского района,

свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предназначенного для предоставления во владение и (или) в пользование на долгосрочной основе субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в виде взимания арендной платы в следующем порядке:

- в первый год аренды – 40 процентов размера арендной платы;
- во второй год аренды - 60 процентов размера арендной платы;
- в третий год аренды - 80 процентов размера арендной платы;
- в четвертый год аренды и далее - 100 процентов размера арендной платы.

4.5. Требования к организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Инфраструктурой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Мордовского района является система коммерческих и некоммерческих организаций, которые создаются, осуществляют свою деятельность или привлекаются в качестве исполнителей в целях оказания услуг при реализации муниципальной программы развития субъектов малого и среднего предпринимательства, обеспечивающих условия для создания субъектов малого и среднего предпринимательства и оказания им поддержки.

К организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Мордовского района относятся коммерческие и некоммерческие организации, удовлетворяющие следующим требованиям:

- организация должна быть зарегистрирована в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- уставом организации должна быть предусмотрена деятельность по поддержке и развитию предпринимательства;
- организация должна обладать помещением для ведения уставной деятельности, оснащенный телефонной линией;
- организация должна обладать квалифицированным персоналом, квалификация которого подтверждается соответствующими документами;
- организация не должна находиться в состоянии ликвидации, реорганизации, приостановления деятельности, любой из стадий банкротства;
- организация должна осуществлять фактическую деятельность по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства.

4.6. Основным условием оказания всех видов поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - организации инфраструктуры), является наличие у субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» и организаций инфраструктуры государственной регистрации и (или) осуществление ими деятельности на территории Мордовского района Тамбовской области.

Предоставление финансовой поддержки, предусмотренной п. 4.1 данной подпрограммы, осуществляется с учетом требований бюджетного законодательства при соблюдении следующих условий:

- осуществление регулярных перевозок по социально-значимым маршрутам;
- соблюдение расписания движения автобусов по социально-значимым маршрутам;
- ведение перевозчиками отдельного учета доходов и расходов, а также пассажиропотока по каждому социально-значимому маршруту.

Финансовая поддержка на основании Порядка предоставления субсидий на возмещение расходов, связанных с осуществлением пригородных перевозок по социально-значимым маршрутам, организациям, индивидуальным предпринимателям, выполняющим пассажирские автобусные перевозки, ежегодно утверждаемого постановлением администрации Мордовского района осуществляется в следующем порядке:

- субъект предпринимательской деятельности, претендующий на получение финансовой поддержки, представляет в администрацию района расчет доходов и расходов, связанных с осуществлением пригородных перевозок по социально-значимым маршрутам, образующихся по тарифам, установленным ниже себестоимости перевозки пассажиров в разрезе маршрутов;

- уполномоченными специалистами администрации района, проводится проверка представленных документов, готовится проект соглашения между субъектом малого и среднего предпринимательства, осуществляющим деятельность по перевозке пассажиров по социально-значимым маршрутам и администрацией Мордовского района;

- финансовая поддержка оказывается за счет средств районного бюджета на основании Соглашения, заключенного между получателем поддержки и администрацией района.

Финансовая поддержка на основании Порядка предоставления субсидий на безвозмездной и безвозвратной основе юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям услуг по пассажирским пассажирским автобусным перевозкам на внутрирайонных маршрутах в целях финансового обеспечения (возмещения) части затрат на уплату лизинговых платежей по договорам финансовой аренды (лизинга, сублизинга) пассажирского автомобильного транспорта для организации транспортного обслуживания населения между поселениями в границах муниципального района, предоставляется в следующем порядке:

- субъект предпринимательской деятельности, претендующий на получение финансовой поддержки, представляет в администрацию района копии договоров, подтверждающих организацию транспортного обслуживания населения автомобильным транспортом по маршрутам между поселениями в границах района;

- копии договоров финансовой аренды (лизинга, сублизинга) пассажирского автомобильного транспорта с приложением графика погашения лизинговых платежей;

- копии актов приема-передачи имущества, полученного лизингополучателем по договору финансовой аренды (лизинга, сублизинга) пассажирского автомобильного транспорта;

- копии паспортов транспортных средств;

- данные о пробеге автомобильного транспорта с пассажирами по маршрутам между поселениями в границах муниципального района согласно утвержденному нормативу обеспечения потребности населения в услугах пассажирского транспорта.

- уполномоченные специалисты администрации района проводят проверку полноты, правильности оформления и достоверности представленных документов, разрабатывают проект постановления о выплате субсидий;

- финансовая поддержка оказывается на основании Соглашения, заключенного между получателем поддержки и администрацией района.

Предоставление имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» и организациям инфраструктуры в виде сохранения за субъектами малого и среднего предпринимательства, физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» права аренды недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляется с участием координационного Совета по развитию малого и среднего предпринимательства Мордовского района.

5. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы

Источники финансирования Подпрограммы:

- средства районного бюджета;

- средства областного и федерального бюджетов могут предоставляться по решению органов государственной власти Тамбовской области, Российской Федерации на условиях софинансирования в виде субсидий для финансирования мероприятий, осуществляемых в рамках оказания государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в порядке, определенном администрацией области;

- внебюджетные источники.

Предполагаемые объёмы финансирования Подпрограммы за счёт всех источников финансирования за весь период реализации Подпрограммы – 4369,38 тыс. рублей, в том числе:

I этап: 2014 год – 1801,78 тыс. руб.; 2015 год – 1967,6 тыс. руб.; 2016 год – 50,0 тыс. руб.; 2017 год – 84,0 тыс. руб.; 2018 год – 111,0 тыс. руб.; 2019 год – 50,0 тыс. руб.; 2020 год – 0 тыс. руб.; 2021 год – 15,0 тыс. руб.;

II этап: 2022 год – 0,0 тыс. руб.; 2023 год – 00,0 тыс. руб.; 2024 год – 20,0 тыс. руб.; 2025 год – 20,0 тыс. руб.; 2026 год – 50,0 тыс. руб.; 2027 год – 50,0 тыс. руб.; 2028 год – 50,0 тыс. руб.; 2029 год – 50,0 тыс. руб.; 2030 год – 50,0 тыс. руб.

Объёмы финансирования уточняются ежегодно при формировании районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Более подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы и прогнозной оценке на период до 2030 года представлена в приложении № 3 к Муниципальной программе.

6. Механизм реализации Подпрограммы

Основными принципами реализации мероприятий Подпрограммы являются:

заявительный порядок обращения субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» за оказанием поддержки;

доступность инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства для всех субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;

равный доступ субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», соответствующих предусмотренным Программой критериям, к участию в ней;

оказание поддержки с соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;

открытость процедур оказания поддержки.

Срок рассмотрения обращений субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» за оказанием поддержки не должен превышать тридцати календарных дней.

Ответственным исполнителем Подпрограммы является отдел экономики администрации района.

В ходе реализации Подпрограммы отдел экономики администрации района: разрабатывает в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, необходимые для реализации Подпрограммы;

проводит анализ и формирует предложения по рациональному использованию финансовых ресурсов Подпрограммы;

готовит ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий Подпрограммы на очередной финансовый год;
уточняет механизм реализации Подпрограммы и затраты по мероприятиям Подпрограммы.

Подпрограмма
«Совершенствование государственного и муниципального управления»
(далее — подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управляющий делами администрации района
Цели подпрограммы	Создание и развитие многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики; чествование граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации и региональных наград
Задачи подпрограммы	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе создаваемого многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, удаленных рабочих мест многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг (далее — МФЦ); проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг на территории района; методологическое, информационное и научно-методическое обеспечение организации прохождения муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на

	повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих района и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности; совершенствование организационной работы по формированию, ведению и использованию резерва управленческих кадров, мониторинга эффективности реализуемых мероприятий с участием представителей резерва управленческих кадров; разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв управленческих кадров; обеспечение открытости и доступности информации о работе с резервами управленческих кадров различных уровней; совершенствование механизма чествования граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации и региональных наград
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг – 100%; количество созданных МФЦ – 1; количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов – 4; среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в муниципальный орган – 13 минут; доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных

	и муниципальных услуг в МФЦ - 97%; количество разработанных и внедренных в практику деятельности и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности — 2; число муниципальных служащих, принявших ежегодное участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки — 18; количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров — 1; количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации и наградами Тамбовской области — 15
Сроки и этапы реализации подпрограммы	I этап – 2014 – 2021 годы, II этап – 2022 – 2030 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Предполагаемые объёмы финансирования подпрограммы за счёт всех источников финансирования за весь период реализации – 282383,81 тыс. руб.: 2014 год – 4136,61 тыс. руб., 2015 год – 6016,9 тыс. руб., 2016 год – 2303,5 тыс. руб., 2017 год – 1959,5 тыс. руб., 2018 год – 3488,0 тыс. руб., 2019 год – 21157,4 тыс. руб., 2020 год – 22972,0 тыс. руб., 2021 год – 23241,5 тыс. руб., 2022 год – 27117,5 тыс. руб., 2023 год – 30531,9 тыс. руб., 2024 год – 21648,6 тыс. руб., 2025 год – 21547,1 тыс.

	руб., 2026 год – 20764,7 тыс. руб., 2027 год – 21619,4 тыс. руб., 2028 год – 21941,7 тыс. руб., 2029 – 22815,4 тыс. руб., 2030 год – 24730,3 тыс. руб. I этап реализации, в том числе: - средства федерального бюджета – 5967,78 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 1985,18 тыс. руб., 2015 год – 3982,6 тыс. руб.; - средства бюджета Тамбовской области – 2807,18 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 1935,18 тыс. руб., 2015 год – 523,0 тыс. руб., 2016 год – 349,0 тыс. руб.; - средства районного бюджета – 76500,45 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 216,25 тыс. руб., 2015 год – 1511,3 тыс. руб., 2016 год – 1954,5 тыс. руб., 2017 год – 1959,5 тыс. руб., 2018 год – 3488 тыс. руб., 2019 год – 21157,4 тыс. руб., 2020 год – 22972,0 тыс. руб., 2021 год – 23241,5 тыс. руб. II этап реализации, в том числе: - средства районного бюджета – 205780,1 тыс. руб., в том числе: 2022 год – 27117,5 тыс. руб., 2023 год – 30531,9 тыс. руб., 2024 год – 21648,6 тыс. руб., 2025 год – 21547,1 тыс. руб., 2026 год – 20764,7 тыс. руб., 2027 год – 21619,4 тыс. руб., 2028 год – 21941,7 тыс. руб., 2029 год – 22815,4 тыс. руб., 2030 год – 24730,3 тыс. руб.
--	--

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Совершенствование муниципального управления по сложившейся практике и особенностям правового регулирования разбивалось на несколько базовых блоков: административная реформа, реформа муниципальной службы, электронное правительство, бюджетная реформа. Как показал опыт реализации данных реформ, их содержательное пересечение по составу мероприятий, подходам, идеологии больше не позволяет разделять их на отдельные частные реформы. Объектом реформирования должен стать муниципальный сектор со всеми его компонентами – муниципальной службой, финансами, системой управления, информационными ресурсами.

Настоящая подпрограмма охватывает существенную часть муниципального управления, что позволяет подойти комплексно к оптимизации отдельных отраслей. При этом неизбежно затрагиваются иные существенные реформы муниципального сектора, успешность мероприятий которых важна для достижения целей подпрограммы.

Одним из основных направлений в области социальной поддержки населения является обеспечение равной доступности граждан, независимо от места их проживания, к основным государственным и муниципальным услугам, в том числе на основе создания и функционирования МФЦ.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в части организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», для развития и совершенствования системы предоставления услуг, организации эффективно действующего МФЦ на территории района необходимо решить проблемы:

отсутствия эффективного межведомственного взаимодействия государственных органов власти федерального и регионального уровней, а также органов местного самоуправления при оказании государственных и муниципальных услуг;

связанные с интеграцией ведомственных баз данных, влекущие за собой неэффективную систему документооборота, увеличение нагрузки на заявителя по сбору документов, необходимых для получения услуг;

отсутствия единой системы информационно-справочной поддержки населения и организаций по вопросам получения государственных и муниципальных услуг, низкого уровня информированности граждан и юридических лиц о порядке, способах и условиях получения государственных и муниципальных услуг;

неэффективности существующей системы обратной связи с пользователями государственных и муниципальных услуг, отсутствия системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг;

внедрения в деятельность органов местного самоуправления в процессе предоставления государственных и муниципальных услуг информационно-коммуникационных технологий.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, на 2011-2013 годы» и проводимый мониторинг предоставления муниципальных услуг показал, что достигнут положительный эффект. По состоянию на 31 декабря 2012 г.:

доля получателей муниципальных услуг, удовлетворенных качеством их предоставления, составила 87%;

доля регламентированных муниципальных услуг составила 100%;

среднее время ожидания в очереди при обращении граждан в муниципальный орган составило 17 минут;

доля заявителей, столкнувшихся с проявлением коррупции при получении муниципальных услуг, составила 0%.

Повышение качества муниципальных услуг, основанное на создании МФЦ, позволит существенно упростить процесс получения услуг и снизить нагрузку заявителя по сбору, согласованию, заполнению и предоставлению документов, необходимых для их получения.

В этой связи возможность предоставления социально значимых, а также иных публичных услуг в одном месте (МФЦ) позволит объединить усилия всех уровней власти на комплексное решение обозначенных проблем, значительно приблизить услуги к заявителю.

Комплексный характер поставленной задачи, требующей решения на местном уровне, обуславливает необходимость применения программно-целевого метода.

Применение программно-целевого метода позволит:

определить приоритетность мероприятий, очередность и сроки их реализации, исходя из их социальной и экономической целесообразности, а также с учетом возможности финансирования из местного бюджета;

увязать имеющиеся и планируемые финансовые ресурсы с разрабатываемыми комплексами мероприятий по направлениям подпрограммы;

обеспечить интеграцию мероприятий, носящих различный характер, в общий процесс достижения конечных целей, предусмотренных подпрограммой;

создать условия для оперативного и результативного управления рисками.

В Мордовском районе в соответствии с федеральным законодательством созданы основы системы муниципальной службы, заложены организационные и экономические принципы ее функционирования.

Важным этапом реформирования муниципальной службы стало принятие в 2007 году закона Тамбовской области «О муниципальной службе в Тамбовской области» (в редакции от 29.01.2013).

Определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим.

Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в муниципальном органе услуги гражданам и организациям.

Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает их мотивацию.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих в

недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Формирование системы резерва управленческих кадров определено в качестве одной из приоритетных задач кадровой политики государства: сегодняшней России и ее будущей инновационной экономике, муниципальной службе нужна новая система формирования кадрового резерва, которая позволит привлечь в органы муниципального управления, в бизнес наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных людей.

Сложившаяся система работы с резервом управленческих кадров на территории района, несмотря на имеющиеся положительные результаты, не является целостной, отсутствует системная, целенаправленная деятельность по подготовке, стажировке и ротации лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

Многие из указанных проблем в значительной степени связаны с отсутствием научно обоснованной и апробированной методики применения норм законодательства о муниципальной службе.

Реализация настоящей подпрограммы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

4. Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Цели подпрограммы:

создание многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики;

участие граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации и региональных наград.

Задачи подпрограммы:

организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе создаваемого многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, удаленных рабочих мест МФЦ;

проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг на территории района;

методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризация института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности;

совершенствование правовых основ и организационной работы по формированию, ведению и использованию резерва управленческих кадров, мониторинга эффективности реализуемых мероприятий с участием представителей резерва управленческих кадров;

разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

обеспечение открытости и доступности информации о работе с резервами управленческих кадров различных уровней;

совершенствование механизма чествования граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации и региональных наград.

Подпрограмма реализуется в два этапа: I этап – 2014 – 2021 годы, II этап – 2022 – 2030 годы.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые результаты подпрограммы

Перечень показателей (индикаторов) реализации подпрограммы приведён в приложении № 1 к муниципальной программе.

В результате реализации подпрограммы планируется достичь следующих результатов к 2024 году:

доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг – 100 %;

количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов – 4;

среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в муниципальный орган – 13 минут;

доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в МФЦ- 97%;

количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности — 2;

число муниципальных служащих, принявших ежегодное участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки — 18;

количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров — 1;

количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации и наградами Тамбовской области — 15.

4. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

Комплекс мероприятий подпрограммы формируется и финансируется по статьям расходов местного бюджета.

Подпрограмма предусматривает мероприятия по следующим направлениям.

4.1. Предоставление государственных и муниципальных услуг на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, на 2014 - 2030 годы

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

организацию предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе создаваемого МФЦ;

приобретение оборудования, мебели для организации работы удаленных рабочих мест МФЦ на базе сельсоветов;

проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района.

4.2. Развитие муниципальной службы района

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

разработку и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления и (или) размещение в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих области и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности;

4.3. Развитие системы кадрового резерва, подготовки управленческих кадров

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

разработку и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров;

организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

4.4. Совершенствование наградной работы

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

совершенствование механизма представления к награждению государственными наградами Российской Федерации и региональными наградами;

активизацию работы по популяризации государственных наград Российской Федерации и региональных наград.

Перечень мероприятий подпрограммы приведён в приложении № 2 к муниципальной программе.

5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий в рамках реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы предусматривается оказание муниципальных услуг многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг по организации и обеспечению деятельности единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при предоставлении государственных и муниципальных услуг.

Прогноз показателей муниципальных заданий по годам реализации с необходимым объемом расходов местного бюджета приведен в приложении № 2 к подпрограмме.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется за счет средств местного бюджета.

Предполагаемый объем средств на реализацию мероприятий подпрограммы составляет 205780,1 тыс. рублей.

Объем финансирования по настоящей подпрограмме за счет областного бюджета является прогнозным.

Объёмы бюджетных ассигнований за счет средств местного бюджета уточняются ежегодно при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

Более подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий программы представлена соответственно в приложениях № 2 и 3 к муниципальной программе.

7. Механизмы реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется на основе муниципальных контрактов, заключенных муниципальными заказчиками в соответствии с федеральным законодательством в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд, Закона Тамбовской области от 26.02.2003 № 101 – 3 «О наградах Тамбовской области» (в редакции от 29.04.2010 № 651-3) и других нормативных правовых актов.

Исполнители подпрограммы, ответственные за выполнение перечня мероприятий, представляют информацию о ходе выполнения мероприятий

подпрограммы по итогам полугодия и года в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Ход и результаты выполнения мероприятий подпрограммы могут быть освещены в средствах массовой информации.