

АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЧАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2025

с.Пичаево

№ 834

Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения
вакантных должностей муниципальной службы в администрации
Пичаевского муниципального округа

В целях формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Пичаевского муниципального округа, создания планомерной и комплексной системы мер для замещения вакантных должностей муниципальной службы, персонального продвижения по службе муниципальных служащих, в соответствии со статьёй 33 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Тамбовской области от 04.07.2007 №223 "О муниципальной службе в Тамбовской области", Уставом Пичаевского муниципального округа, администрация муниципального округа постановляет:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Пичаевского муниципального округа согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Пичаевского района Тамбовской области:

- от 05.08.2009 № 645 «Об утверждении Положения о формировании и ведении кадрового резерва муниципальных служащих муниципальной службы администрации района»;

- от 07.12.2009 № 1055 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации района от 05.08.2009 № 645 «Об утверждении Положения о формировании и ведении кадрового резерва муниципальных служащих муниципальной службы администрации района»;

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте сетевого издания Региональное информационное агенство «РИА ТОП68» (www.top68.ru, свидетельство о регистрации ЭЛ № ФС 77-74008 от 29.10.2018) и вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации муниципального округа З.В.Каштанову.

Глава Пичаевского
муниципального округа

В.Г.Лазутин

ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Пичаевского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Пичаевского муниципального округа (далее – кадровый резерв) – группа перспективных руководителей и специалистов, отвечающих квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы, прошедших отбор и готовых к замещению вакантных должностей муниципальной службы в администрации Пичаевского муниципального округа.

1.2. Кадровый резерв на муниципальной службе (далее - кадровый резерв) формируется в целях:

обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации к муниципальной службе;

своевременного замещения должностей муниципальной службы;

содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы;

содействия должностному росту муниципальных служащих.

1.3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

добровольность включения муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв;

гласность при формировании кадрового резерва;

соблюдение равенства прав муниципальных служащих (граждан) при их включении в кадровый резерв;

формирование кадрового резерва на конкурсной основе;

учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей муниципальной службы;

взаимосвязь должностного роста муниципальных служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

персональная ответственность специалиста, в должностные обязанности которого входит кадровая работа (далее специалист по кадровой работе).

качество отбора муниципальных служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста муниципальных служащих;

объективность оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы.

1.4. Кадровый резерв формируется в соответствии с Реестром

муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Пичаевского муниципального округа, утвержденным решением Совета депутатов Пичаевского муниципального округа Тамбовской области.

1.5. Формирование кадрового резерва в администрации муниципального округа, организацию работы с ним осуществляет специалист, в должностные обязанности которого входит кадровая работа (далее консультант).

2. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв формируется в администрации Пичаевского муниципального округа для замещения вакантных должностей муниципальной службы главных групп из числа муниципальных служащих (граждан) с целью последующего включения в кадровый резерв на муниципальной службе администрации муниципального округа, на основании предложений заместителей главы администрации муниципального округа, начальников отделов администрации муниципального округа.

2.2. Кадровый резерв ведется по должностям муниципальной службы по форме, содержащейся в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. На каждую должность муниципальной службы в кадровый резерв, как правило, включается по 2-3 кандидата.

2.4. В кадровый резерв включаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, отвечающие квалификационным требованиям к должностям муниципальной службы, установленным в соответствии с Законом Тамбовской области от 04.07.2007 №223 "О муниципальной службе в Тамбовской области"

2.5. Объявление о формировании кадрового резерва размещается на официальном сайте администрации муниципального округа в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (<https://r54.tmbreg.ru/>) (далее – сайт) в срок до 20 января ежегодно.

В объявлении указываются: место и сроки приема документов, требования, предъявляемые к кандидатам.

2.6. В кадровый резерв администрации Пичаевского муниципального округа могут быть включены:

2.6.1. Граждане, претендующие на замещение вакантной должности муниципальной службы по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, с согласия указанных граждан.

2.6.2. Муниципальные служащие, претендующие на замещение вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, с согласия указанных муниципальных служащих.

2.6.3. Муниципальные служащие по результатам аттестации.

2.6.4. Муниципальные служащие, увольняемые с муниципальной службы: по основанию, предусмотренному пунктом 1 или 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, либо по одному из оснований, предусмотренных пунктами 1,2,7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6.5. Конкурс проводится по решению главы Пичаевского муниципального округа (в том числе при отказе муниципального служащего

(гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной вакантной должности муниципальной службы или отсутствии кандидатов на ее замещение в кадровом резерве).

3. Формирование кадрового резерва

3.1. Формирование кадрового резерва включает:

подбор и изучение кандидатов для включения в кадровый резерв;
включение кандидатов в кадровый резерв.

Предложения (приложение № 2 к настоящему Положению) о включении кандидатов в кадровый резерв вносят заместители главы администрации муниципального округа, начальники отделов администрации муниципального округа:

3.2. Должностные лица, указанные в пункте 3.1. настоящего Положения, вносят предложения о включении кандидатов в кадровый резерв по собственной инициативе (с согласия гражданина) или на основании письменных заявлений граждан.

3.3. Предложения, указанные в пункте 3.1. настоящего Положения, ежегодно, не позднее 1 февраля, передаются консультанту отдела организационно-правовой и кадровой работы администрации муниципального округа.

3.4. В отношении кандидатов, являющихся муниципальными служащими администрации муниципального округа, представляется личное заявление кандидата о включении в резерв, содержащее согласие на изучение его кандидатуры.

3.5. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3.6. В отношении кандидатов, не являющихся муниципальными служащими администрации муниципального округа, представляются следующие документы:

личное заявление, содержащее согласие на изучение его кандидатуры (приложение № 3 к настоящему Положению);

Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных

информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.";

копия документа, удостоверяющего личность;

копия трудовой книжки;

копии документов об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации.

3.6. Изучение кандидатов для включения в кадровый резерв осуществляется путем:

изучения представленных документов;

собеседования с кандидатом;

сбора и изучения отзывов о кандидате.

3.7. При изучении кандидатов для включения в кадровый резерв учитываются:

уровень профессионального образования, полученная специальность (квалификация);

стаж муниципальной службы, опыт работы, а также результаты производственно-хозяйственной, научной, педагогической, общественной и иной деятельности;

профессиональные знания и навыки;

индивидуально-психологические качества.

3.8. По результатам изучения составляется заключение, в котором содержится мотивированный вывод о возможности или невозможности зачисления муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв.

3.9. Сведения о кандидатах, в отношении которых вынесены положительные заключения, вносятся в кадровый резерв администрации муниципального округа.

3.10. По решению главы Пичаевского муниципального округа для включения кандидата в кадровый резерв может проводиться конкурс в порядке, установленном для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

3.11. Кадровый резерв администрации муниципального округа ежегодно, не позднее 1 марта, утверждается главой Пичаевского муниципального округа по форме, согласно приложению к Положению о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального округа. Кандидаты считаются включенными в кадровый резерв со дня его утверждения.

3.12. В отношении лиц, ранее включенных в кадровый резерв и не исключенных из него, предложения о включении в кадровый резерв повторно не направляются, изучение не проводится.

3.13. Лица, не включенные в кадровый резерв в очередном году, считаются исключенными из кадрового резерва. В течение года лицо может быть исключено из кадрового резерва по решению главы Пичаевского муниципального округа.

3.14. Об исключении из кадрового резерва соответствующее лицо должно быть письменно уведомлено.

3.15. Нахождение лица в кадровом резерве не является основанием для предоставления каких либо гарантий, льгот и привилегий, за исключением установленных разделом 4 настоящего Положения.

4. Порядок ведения дел лиц, включенных в кадровый резерв

4.1. Документы, представленные в отношении кандидатов, после включения в кадровый резерв формируются в отдельное дело.

В дело накапливаются все документы, связанные с нахождением лица в кадровом резерве.

4.2. Документы в отношении кандидатов, не включенных в кадровый резерв, передаются лицу, внесшему предложение о включении кандидата в кадровый резерв, после чего документы, представленные кандидатом, возвращаются кандидату под роспись.

4.3. Дела оформляются и ведутся в порядке, установленном для личных дел муниципальных служащих.

4.4. Все документы, хранящиеся в деле лица, включенного в кадровый резерв, в случае его исключения из кадрового резерва возвращаются ему под роспись.

5. Организация работы с кадровым резервом

5.1. Консультант отдела организационно-правовой и кадровой работы осуществляет планирование карьеры муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, руководство индивидуальной подготовкой лиц, включенных в кадровый резерв.

5.2. Подготовка лица, зачисленного в кадровый резерв, проводится по индивидуальному плану (приложение №5 к настоящему Положению), который утверждается главой округа. В плане должны быть предусмотрены конкретные мероприятия по приобретению необходимых знаний и навыков.

5.3. В индивидуальном плане подготовки лица, включенного в кадровый резерв, могут быть использованы следующие формы работы:

- решение отдельных вопросов, подготовка проектов документов по профилю должности;

- изучение законодательства, основ организации управления, экономики, иных предметов (дисциплин) по профилю должности;

- получение профессионального образования, повышение квалификации, профессиональная переподготовка;

- участие в работе совещаний, семинаров, конференций;

- другие формы работы, направленные на подготовку лиц, включенных в кадровый резерв.

5.4. Муниципальные служащие администрации муниципального округа, включенные в кадровый резерв, имеют право на первоочередное направление на повышение квалификации и обучение за счет средств местного бюджета.

5.5. Консультант отдела организационно-правовой и кадровой работы администрации муниципального округа ежегодно проводит собеседования с лицами, включенными в кадровый резерв, по вопросам их подготовки, а также нахождения в кадровом резерве.

5.6. В случае появления вакантной должности, по которой сформирован кадровый резерв, лица, включенные в кадровый резерв по данной должности в первую очередь рассматриваются для ее замещения в соответствии с очередностью их расположения в кадровом резерве.

Лицо, включенное в кадровый резерв, отказавшееся от назначения на вакантную должность, исключается из кадрового резерва по данной должности, если отказ не вызван состоянием здоровья данного лица либо членов его семьи, иными уважительными причинами.

5.7. Лица, включенные в кадровый резерв, назначаются на должности муниципальной службы в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе и трудовым законодательством.

5.8. Лица, включенные в кадровый резерв, с их согласия по решению главы Пичаевского муниципального округа могут быть назначены на вакантные должности муниципальной службы.

5.9. Лица, состоящие в кадровом резерве ежегодно представляют информацию об изменении персональных данных, учет которых осуществляется в ходе работы с кадровым резервом, с приложением копий соответствующих документов.

6. Основания для исключения муниципальных служащих (граждан) из кадрового резерва

6.1. Основаниями для исключения муниципального служащего из кадрового резерва являются:

6.1.1. личное заявление муниципального служащего;

6.1.2. назначение из кадрового резерва на должность муниципальной службы;

6.1.3. понижение муниципального служащего в должности муниципальной службы в соответствии с пунктом 4 статьи 18 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

6.1.4. совершение дисциплинарного проступка, за который к муниципальному служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

6.1.5. совершение коррупционного правонарушения;

6.1.6. увольнение с муниципальной службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 1 или 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, либо по одному из оснований, предусмотренных пунктами 1,2,7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.7. выявления обстоятельств, препятствующих включению в кадровый резерв (отсутствие гражданства Российской Федерации, не достижение

возраста 18 лет, незнание государственного языка Российской Федерации, несоответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к должности);

6.1.8. предоставление документов, содержащих ложные сведения;

6.1.9. поступление предложения от заместителей главы администрации муниципального округа, начальников отделов администрации муниципального округа об исключении лица из кадрового резерва в связи с нецелесообразностью его нахождения в кадровом резерве;

6.1.10. непрерывное пребывание в кадровом резерве более пяти лет.

6.2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

6.2.1. личное заявление гражданина;

6.2.2. назначение из кадрового резерва на должность муниципальной службы;

6.2.3. смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

6.2.4. признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

6.2.5. наличие заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

6.2.6. достижение предельного возраста пребывания на муниципальной службе, установленного частью 2 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

6.2.7. осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на муниципальную службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

6.2.8. выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

6.2.9. признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6.2.10. применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

6.2.11. непрерывное пребывание в кадровом резерве более пяти лет.

Приложение 1
к Положению о кадровом резерве для замещения
вакантных должностей муниципальной службы в
администрации муниципального округа

УТВЕРЖДАЮ
Глава Пичаевского муниципального округа
_____ В.Г.Лазутин
«__» _____ 20__

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
для замещения вакантных должностей муниципальной службы
в администрации Пичаевского муниципального округа

Наименование должности	Фамилия, имя отчество	Дата рождения	Образование (когда, что окончил, специальность по диплому) Когда и где прошел переподготовку (повышение квалификации)	Дата назначения на замещаемую должность	Стаж муниципальной службы
1	2	3	4	5	6

Приложение № 2
к Положению о кадровом резерве для
замещения вакантных должностей
муниципальной службы в
администрации Пичаевского
муниципального округа

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

на включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения
вакантных должностей муниципальной службы в администрации
Пичаевского муниципального округа

Я, _____

(фамилия, имя, отчество, должность лица, дающего предложение для включения в
кадровый резерв администрации муниципального округа)

предлагаю включить в кадровый резерв для замещения вакантных
должностей муниципальной службы в администрации муниципального
округа

(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в кадровый резерв)

Знаю _____ с _____
(фамилия, и.о.) (период времени)

как _____

(сведения о профессиональных достижениях кандидата с указанием фактов,
конкретных показателей и достигнутых им результатов профессиональной
деятельности)

Считаю кандидатуру

(фамилия, имя, отчество кандидата)

достойной для включения в кадровый резерв для замещения вакантных
должностей муниципальной службы в администрации муниципального
округа

(дата)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

Приложение № 3
к Положению о кадровом резерве для
замещения вакантных должностей
муниципальной службы в
администрации Пичаевского
муниципального округа

ЗАЯВЛЕНИЕ

кандидата на включение в кадровый резерв для замещения вакантных
должностей муниципальной службы в администрации Пичаевского
муниципального округа

Главе Пичаевского муниципального округа
В.Г.Лазутину

От _____

(Ф.И.О. кандидата)

Проживающей (его) по адресу:

Тел.: _____

Заявление

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Пичаевского муниципального округа на должность _____

(наименование должности)

С порядком формирования и подготовки кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Пичаевского муниципального округа ознакомлен (а). Согласен (на) на изучение моей кандидатуры.

Прошу принять следующие документы:

1. анкета;
2. копия паспорта;
3. копия трудовой книжки;
4. копии документов об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации.

подпись (расшифровка подписи)

дата

Приложение № 4
к Положению о кадровом резерве для
замещения вакантных должностей
муниципальной службы в
администрации Пичаевского
муниципального округа

АНКЕТА

кандидата на включение в кадровый резерв для замещения вакантных
должностей муниципальной службы в администрации Пичаевского
муниципального округа

1. Фамилия _____
Имя _____
Отчество (при наличии) _____

Место
для
фотографии
(4 см х 6 см)

2. Если изменяли фамилию, имя, отчество, укажите прежние фамилию, имя, отчество, причину их изменения, вид документа, подтверждающего такое изменение, его серию и номер, наименование органа, выдавшего документ, дату его выдачи	
3. Число, месяц, год рождения. Указываются в соответствии с паспортом. Если информация в паспорте не совпадает с информацией в свидетельстве о рождении, дополнительно указывается информация в соответствии со свидетельством о рождении	
4. Место рождения (населенный пункт, субъект Российской Федерации, административно-территориальная единица иностранного государства, государство, государственно-территориальное образование, административно-территориальная единица бывшего СССР). Указывается в соответствии с паспортом. Если информация в паспорте не совпадает с информацией в свидетельстве о рождении, дополнительно указывается информация в соответствии со свидетельством о рождении	

5. Паспорт или документ, его заменяющий: вид документа, его серия и номер, наименование органа, выдавшего документ, дата его выдачи, код подразделения	
6. Гражданство (подданство). Если изменяли, укажите дату и причину изменения, прежнее гражданство (подданство), каким образом оформлен выход из гражданства другого государства (включая союзные республики бывшего СССР), дату и основания выхода (утраты). Если помимо гражданства Российской Федерации имеете гражданство (подданство) иностранного государства, укажите	
7. Имеете (имели) ли вид на жительство и (или) иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание на территории иностранного государства срок его действия), ходатайствовали ли о выезде (въезде) на постоянное место жительства в другое государство (дата подачи заявления, какое государство)	
8. Страховой номер индивидуального лицевого счета (при наличии)	
9. Полис обязательного медицинского страхования (при наличии)	
10. Идентификационный номер налогоплательщика (при наличии)	
11. Образование: уровень образования, вид документа об образовании и (или) о квалификации, его серия и номер, наименование организации, выдавшей документ, дата его выдачи, форма обучения, специальность (направление подготовки), квалификация	
12. Дополнительное профессиональное образование (при наличии) и профессиональное обучение (при прохождении): вид документа о квалификации, его серия и номер, наименование организации, выдавшей документ, дата его выдачи, квалификация	
13. Владение иностранными языками и языками народов Российской Федерации. В какой степени (читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)	

14. Классный чин государственной гражданской службы Российской Федерации, классный чин юстиции, классный чин прокурорского работника, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, классный чин государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, квалификационный разряд государственной, муниципальной службы, классный чин муниципального служащего: наименование документа о присвоении чина, ранга или звания, номер и дата документа	
15. Отношение к воинской обязанности, наличие удостоверения гражданина, подлежащего призыву на военную службу, или военного билета (временного удостоверения или справки, выданных взамен военного билета): вид документа, его серия и номер, наименование органа, выдавшего документ, дата его выдачи, наименование военного комиссариата, в котором состоите на воинском учете	
16. Допуск к государственной тайне, оформленный за период работы, службы, учебы (указывается последний оформленный допуск к государственной тайне): наименование органа или организации, оформивших допуск, форма допуска, год оформления	
17. Паспорт, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации (указываются реквизиты всех действующих паспортов, включая служебный, дипломатический) (при наличии): серия и номер паспорта, наименование органа, выдавшего паспорт, дата его выдачи, срок действия паспорта	

18. Имеете ли статус иностранного агента (дата решения о включении в реестр иностранных агентов) _____

19. Имеется ли вступившее в законную силу решение суда о признании Вас недееспособным или ограниченно дееспособным (дата и номер решения суда) _____

20. Замещаете ли государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность (полное наименование должности) _____

21. Входите ли в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных

подразделений (полное наименование органа, организации и Ваш статус)

22. Трудовая деятельность (включая учебу в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и другое).

Информация о военной службе, включающая в себя наименование воинской должности, номер воинской части и место ее дислокации (республика, край, область, город федерального значения, автономная область, автономный округ, населенный пункт), указывается, если не относится к сведениям, составляющим государственную и (или) служебную тайну.

Наименования организации, органа указываются полностью так, как они назывались в период работы в них. Указываются ведомственная принадлежность организации, государство регистрации в случае работы в иностранной или совместной организации либо ее представительстве

Месяц и год		Должность с указанием наименования организации, органа	Адрес организации, органа
приема	увольнения		

23. Семейное положение (если вступали в брак, укажите с кем (фамилия, имя, отчество (при наличии), дату заключения брака, наименование органа, выдавшего соответствующий документ, дату его выдачи, в случае расторжения брака – дату прекращения брака, наименование органа, выдавшего соответствующий документ, дату его выдачи)

24. Члены семьи и близкие родственники: супруга (супруг), Ваши и Вашей супруги (супруга) отец, мать, дети, братья, сестры, усыновители, усыновленные дети, неполнородные братья и сестры.

Если члены семьи и близкие родственники изменяли фамилию, имя, отчество, необходимо также указать их прежние фамилию, имя, отчество

Степень родства	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Дата и место рождения (указываются в соответствии с паспортом; если информация в паспорте не совпадает с информацией в свидетельстве о рождении, дополнительно указывается информация в соответствии со свидетельством о рождении)	Гражданство (подданство)	Место работы, учебы (наименование и адрес организации, органа), должность	Место жительства (адрес регистрации, фактического проживания; в случае смерти родственника указываются дата его смерти и место захоронения)

25. Ваши отец, мать, супруга (супруг), дети, братья, сестры, постоянно проживающие за границей (проживающие (находящиеся) за пределами Российской Федерации более шести месяцев в течение года по причинам, не связанным с исполнением обязанностей государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы либо командированием организациями, наделенными полномочиями по распоряжению сведениями, отнесенными к государственной тайне) и (или) имеющие вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства

Степень родства	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Период (месяц и год) пребывания за границей (указывается в отношении лиц, постоянно проживающих за границей)	Государство пребывания	Цель пребывания

26. Привлекались ли к уголовной ответственности (указываются в том числе сведения о снятой или погашенной судимости)

Пункт, часть, статья Уголовного кодекса Российской Федерации (иного закона)	Дата назначения наказания	Вид, срок и (или) размер наказания

27. Заполняется при поступлении на государственную службу Российской Федерации или муниципальной службы.

Применялось ли в судебном порядке в течение года, предшествовавшего дню заполнения анкеты, административному наказанию за совершенное умышленно административное правонарушение _____ (дата _____ привлечения, _____ каое _____ административное правонарушение) _____

28. Участие в боевых действиях, контртеррористических и специальных операциях, ликвидации аварий, катастроф и стихийных бедствий, выполнение задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах (местность, в том числе за пределами Российской Федерации, периоды (месяцы и годы), серия и номер удостоверения, наименование органа, выдавшего удостоверение, дата его выдачи) _____

29. Государственные награды, иные награды и знаки отличия _____

30. Место жительства (адрес регистрации, фактического проживания) _____

31. Контактные номера телефонов, адреса электронной почты (при наличии) _____

32. Дополнительные сведения: наличие ученой степени (серия и номер диплома, наименование органа или организации, выдавших его, дата и место выдачи), ученого звания (серия и номер аттестата, наименование органа или организации, выдавших его, дата и место выдачи), а также другая информация, которую желаете сообщить о себе _____

33. Ограничения, запреты и требования, связанные с замещением должности государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы, обязуюсь соблюдать.

Мне известно, что указание в анкете заведомо ложных сведений и мое несоответствие квалификационным требованиям могут повлечь за собой отказ в приеме на государственную службу Российской Федерации или на муниципальную службу.

Даю согласие на проведение в отношении меня проверочных мероприятий, обработку моих персональных данных (в том числе их автоматизированную обработку), а также на получение моих персональных данных у третьей стороны и передачу их третьей стороне в целях проведения проверочных мероприятий.

" ____ " _____ 20 ____ г.

Подпись _____

М.П. Фотография и сведения, изложенные в анкете, соответствуют представленным документам.

" ____ " _____ 20 ____ г.

(подпись, инициалы имени и отчества (при наличии),
фамилия работника (сотрудника) кадровой службы
(кадрового подразделения))

к Положению о кадровом резерве для замещения вакантных
должностей муниципальной службы в администрации
Пичаевского муниципального округа

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН ПОДГОТОВКИ
служащего и лица, включенного в резерв управленческих кадров
по Пичаевскому муниципальному округу

№ п/п	Наименование мероприятий	Планируемый срок исполнения	Результаты выполнения	Отзыв о выполнении мероприятий
1.	Самоподготовка (подготовка информационных /аналитических/ материалов по вопросам организации экономической деятельности муниципальных образований для решения соответствующих профессиональных задач).			
2.	Участие в работе совещаний, семинарах, конференций организуемых администрацией муниципального округа по актуальным вопросам.			
3.	Включение в заявку на повышение квалификации для замещения вышестоящей вакантной должности по вопросам документационного обеспечения управления персоналом.			

(подпись лица, включенного в резерв
управленческих кадров)

(Ф.И.О.)