



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

(заседание тридцать пятое)

РЕШЕНИЕ

25.03.2021

р.п. Первомайский

№375

Об утверждении Положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Первомайского района Тамбовской области

Рассмотрев проект решения Первомайского районного Совета народных депутатов Тамбовской области «Об утверждении Положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Первомайского района Тамбовской области», в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2003 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом Первомайского района Тамбовской области, учитывая решение заключение постоянной комиссии по развитию местного самоуправления, а также в целях установления системы мотивации муниципальных служащих органов местного самоуправления Первомайского района Тамбовской области, Первомайский районный Совет народных депутатов Тамбовской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Первомайского Тамбовской области (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по развитию местного самоуправления (Е.Д. Ларина).

3. Опубликовать (разместить) настоящее решение в районной газете «Вестник» и на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

4. Решение вступает в силу со дня его опубликования в районной газете «Вестник» и размещения на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

Глава района

Председатель районного Совета  
народных депутатов

Р.В. Рыжков

Е.М. Кирьянова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе мотивации профессиональной служебной деятельности**  
**муниципальных служащих в органах местного самоуправления**  
**Первомайского района Тамбовской области**

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2003 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом Первомайского района Тамбовской области в целях установления системы мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Первомайского района Тамбовской области.

2. Система мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Первомайского района Тамбовской области (далее - система мотивации) включает следующие формы стимулирования муниципальных служащих органов местного самоуправления Первомайского района Тамбовской области (далее - муниципальные служащие):

- 1) материальное стимулирование;
- 2) морально-материальное стимулирование;
- 3) социальное стимулирование.

3. Целями установления системы мотивации являются:

1) повышение мотивации эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

2) укрепление стабильности профессионального кадрового состава органов местного самоуправления Первомайского района Тамбовской области (далее - органы местного самоуправления);

3) привлечение квалифицированных кадров в органы местного самоуправления;

4) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

4. Задачами установления системы мотивации являются:

1) ориентирование муниципальных служащих на достижение высокого уровня результативности профессиональной служебной деятельности и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

2) определение объективной оценки личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления;

- 3) обеспечение взаимосвязи системы мотивации с системой оценки результатов исполнения муниципальным служащим должностной инструкции;
  - 4) обеспечение сбалансированных форм и способов стимулирования муниципальных служащих;
  - 5) ориентирование системы мер мотивации на новые возможности должностного и профессионального роста муниципального служащего;
  - 6) совершенствование и дальнейшее развитие системы мотивации.
6. Основными принципами системы мотивации являются:
- 1) единство форм и способов стимулирования муниципальных служащих;
  - 2) дифференциация форм стимулирования;
  - 3) справедливость поощрений;
  - 4) доступность информации о действующей системе мотивации;
  - 5) оперативность применения;
  - 6) гарантированность форм стимулирования;
  - 7) периодичность использования.

## **Статья 2. Материальное стимулирование муниципальных служащих**

Материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии со статьей 3.1 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области» в виде предоставления им премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

## **Статья 3. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих**

1. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом поощрительно-наградной оценки их профессиональной служебной деятельности в соответствии со статьей 5 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», в виде:

- 1) объявления благодарности;
- 2) выдачи премии;
- 3) награждения ценным подарком;
- 4) награждения почетной грамотой;
- 5) предоставления иных видов поощрений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Тамбовской области и муниципальными правовыми актами.

2. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

## **Статья 4. Социальное стимулирование муниципальных служащих**

1. Социальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им в соответствии со статьей 3.2 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбов-

ской области», Уставом Первомайского района Тамбовской области следующих гарантий:

1) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от группы замещаемой должности муниципальной службы;

2) получение один раз в год выплаты на оздоровление в размере, не превышающем трехкратной величины ежемесячного денежного содержания.