

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2017

г.Котовск

№2014

Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений

В соответствии с решением Котовского городского Совета народных депутатов от 27.07.2017 №412 «Об утверждении Положения об основных условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Котовска», с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), администрация города постановляет:

1. Утвердить размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности муниципальных учреждений согласно приложению № 1.

2. Утвердить размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) муниципального учреждения и персональных повышающих коэффициентов согласно приложению № 2.

3. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений согласно приложению № 3.

4. Утвердить Перечень видов премий и иных выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений согласно приложению № 4.

5. Считать утратившими силу постановления администрации города: от 15.04.2009 №562 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников муниципальных образовательных учреждений»;

от 17.06.2009 №864 «О внесении изменений в постановление администрации города от 15.04.2009 №562 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников

бюджетной сферы, и работников муниципальных образовательных учреждений»;

от 14.09.2009 №1278 «О внесении изменений в постановление администрации города от 15.04.2009 №562 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников муниципальных образовательных учреждений»;

от 22.12.2009 №1877 «О внесении изменения в постановление администрации города от 15.04.2009 №562 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников муниципальных образовательных учреждений»;

от 05.04.2010 №495 «О внесении изменения в постановление администрации города от 15.04.2009 №562 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников муниципальных образовательных учреждений»;

от 01.03.2011 №335 «О внесении изменения в постановление администрации города от 15.04.2009 №562 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников муниципальных образовательных учреждений».

6. Отделу организационный и кадровой работы администрации города (Мовчан) направить настоящее постановление для размещения на сайте [www.top68.ru](http://www.top68.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Д.Г. Галцынова.

Глава города

А.М. Плахотников

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации города  
28.12.2017 № 2014

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов),  
минимальных ставок заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам и видам экономической деятельности  
муниципальных учреждений

1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов),  
минимальных ставок заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам для работников муниципальных учреждений  
образования

1.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 2523 руб.

1.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 2883 руб.

1.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 3806 руб.

1.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 4805 руб.

1.5. Размеры минимальных должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера муниципального учреждения:

главный бухгалтер - 6552 руб.;

заместитель руководителя – 6552 руб.

1.6. Размер минимального должностного оклада руководителя муниципального учреждения- 9360 руб.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов),  
минимальных ставок заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам для работников иных муниципальных  
учреждений

2.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 2310 руб.

2.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 2640 руб.

2.3 Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 3696 руб.

2.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 4180 руб.

2.5. Размеры минимальных должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера муниципального учреждения:

главный бухгалтер - 3750 руб.;

заместитель руководителя - 3750 руб.

2.6. Размер минимального должностного оклада руководителя муниципального учреждения- 5000 руб.

Заместитель главы  
администрации города

Д.Г.Галцынов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации города  
28.12.2017 № 2014

Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов

1. Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должности

1.1. Повышающий коэффициент по должности работников основного персонала может устанавливаться в следующих размерах:

1.1.1. по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень – до 0,10;

3 квалификационный уровень – до 0,15;

4 квалификационный уровень – до 0,25;

5 квалификационный уровень – до 0,40;

1.1.2. по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,20;

2 квалификационный уровень – до 0,30;

3 квалификационный уровень – до 0,40;

4 квалификационный уровень – до 0,50;

5 квалификационный уровень – до 0,60;

1.1.3. по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,30;

2 квалификационный уровень – до 0,45;

3 квалификационный уровень – до 0,50.

Повышающие коэффициенты по должности, определенные в настоящем пункте, могут применяться и к иным работникам муниципального учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

1.2. Повышающий коэффициент по должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории.

1.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу в соответствующей отрасли устанавливается повышающий коэффициент по должности в размере до 0,20.

1.4. Повышающий коэффициент по должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 – при отнесении должности, профессии к категории «старший»;

до 0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

до 0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

1.5. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по должности:

начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение - до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения - до 0,20.

1.6. Повышающие коэффициенты по должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

1.7. Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в трудовых договорах. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (не подтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

1.8. Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должности производится в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.

## 2. Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения

2.1. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в зависимости от типа (вида) учреждения (условия труда в

которых отличаются от нормальных и другие). Размер повышающего коэффициента не должен превышать 0,8.

2.2. Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) муниципального учреждения производится в пределах фонда оплаты труда.

3. Размеры и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

3.1. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, руководителя муниципального учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

3.3. Установление и выплата персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы производится в пределах фонда оплаты труда.

Заместитель главы  
администрации города

Д.Г.Галцынов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации города  
28.12.2017 № 2014

Перечень видов выплат компенсационного характера для работников  
муниципальных учреждений

1. Для работников муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Заместитель главы  
администрации города

Д.Г.Галцынов



ПРИЛОЖЕНИЕ №4  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации города  
28.12.2017 № 2014

Перечень  
видов премий и иных выплат стимулирующего характера для  
работников муниципальных учреждений

1. Для работников муниципальных учреждений могут быть установлены следующие виды премий:

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);  
единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2. Для работников муниципальных учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы, либо за высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

надбавка за классность водителям автомобиля;

надбавка молодым специалистам.

Заместитель главы  
администрации города

Д.Г. Галцынов