

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений культуры

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей
муниципальных бюджетных учреждений культуры

1. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Центр культуры и досуга Мичуринского муниципального округа»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1. Эффективность обеспечения доступности качественных услуг в сфере культуры		
1.1	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг	0 баллов; 4 балла
1.2.	Количество участников коллективов художественной самодеятельности: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
1.3.	Количество участников клубных формирований: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла
1.5.	Посещаемость культурно-досуговых мероприятий, проводимых учреждением: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
1.6.	Количество участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых учреждением: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
1.7.	Проведение мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: детей, пенсионеров, людей с ограниченными возможностями здоровья и т.д. -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -27		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного		

обеспечения		
2.1.	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах: -успешное участие на федеральном, региональном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	5 баллов 3 балла
2.2.	Наличие высококвалифицированных работников в учреждении: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 0 баллов
2.3.	Наличие работников, имеющих государственные и отраслевые награды	5 баллов
2.4.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	3 балла 2 балла 1 балл
2.5.	Наличие победителей и призеров смотров, конкурсов, грантов: -федерального уровня; -регионального уровня; -муниципального уровня	5 баллов 3 балла 1 балл
2.6.	Обеспечение санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов).	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -24		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками по внедрению в практику современных инновационных технологий	5 баллов
3.3.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, и региональных и ведомственных программ	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -10		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	5 баллов
5.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	5 баллов
5.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5 баллов
5.4	Развитие института платных услуг: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -20		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы,	5 баллов

	соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	
6.3	Укомплектованность учреждения кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	5 баллов
6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях, семинарах: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	3 балла 2 балла
6.5.	Отсутствие текучести кадров	3 балла
6.6	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -19		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

**2. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Центральная библиотека Мичуринского муниципального округа»**

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1. Эффективность обеспечения доступности качественных услуг в сфере культуры		
1.1	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг	0 баллов; 5 баллов
1.2.	Количество обращений в библиотеку: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 2 балла 0 баллов
1.3.	Количество новых поступлений в библиотечный фонд: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 2 балла 0 баллов
1.5.	Количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
1.6.	Количество отреставрированных документов: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 балл
Максимальное количество баллов по критерию -25		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1.	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах: -успешное участие на федеральном, региональном	

	уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	5 баллов 3 балла
2.2	Наличие высококвалифицированных работников в учреждении: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
2.3.	Наличие работников, имеющих государственные и отраслевые награды	5 баллов
2.4.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	5 баллов 3 балла 1 балл
2.5.	Участие в проведении культурных акций, мероприятий муниципального, областного, всероссийского уровня: - на федеральном, региональном уровнях; -на муниципальном уровнях	5 баллов 3 балла
2.6.	Обеспечение санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов).	4 балла
Максимальное количество баллов по критерию -29		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками по внедрению в практику современных инновационных технологий	5 баллов
3.3.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, и региональных и ведомственных программ	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -10		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	5 баллов
5.2	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5 баллов
5.3.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, годовой, квартальной)	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -15		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	5 баллов
6.3	Укомплектованность учреждения кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	5 баллов
6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях, семинарах: -на региональном уровне	5 баллов

	-на муниципальном уровне	3 балла
6.5.	Отсутствие текучести кадров	3 балла
6.6	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	3балла
Максимальное количество баллов по критерию -21		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

3. Показатели эффективности и критерии оценки руководителя
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Новоникольская детская музыкальная школа»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1.Эффективность обеспечения доступности качественных услуг в сфере культуры		
1.1	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг	0 баллов; 4 балла
1.2.	Доля обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться по начальным предпрофессиональным программам и дополнительным программам: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
1.3	Доля учащихся, отчисленных из учреждения по причине пропуска (академической неуспеваемости): -выше (на уровне) предыдущего года -ниже уровня предыдущего года; -отсутствует	0 баллов 2 балла 4 балла
1.4	Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся	4 балла
1.5	Эффективность мероприятий, направленных на сохранность контингента: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
1.6	Доля обучающихся, ставших победителями (призерами) муниципального, регионального и всероссийских конкурсов: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -24		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1.	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах:	5 баллов

	-успешное участие на федеральном, региональном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	3 балла
2.2	Наличие высококвалифицированных работников в учреждении: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
2.3.	Наличие работников, имеющих государственные и отраслевые награды	5 баллов
2.4.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	5 баллов 2 балла 0 балл
2.5.	Наличие победителей и призеров смотров, конкурсов, грантов: -федерального и регионального уровня; -муниципального уровня	5 баллов 3 балла
2.6.	Обеспечение санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов).	4 балла
Максимальное количество баллов по критерию -24		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками по внедрению в практику современных инновационных технологий	5 балла
3.3.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, и региональных и ведомственных программ	5 балла
Максимальное количество баллов по критерию -10		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	5 баллов
5.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	5 баллов
5.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5 баллов
5.4	Развитие института платных услуг: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -20		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	5 баллов
6.3	Укомплектованность учреждения кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	5 баллов

6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях, семинарах: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	4 балла 2 балла
6.5.	Отсутствие текучести кадров	4 балла
6.6	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	4 балла
Максимальное количество баллов по критерию -22		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

**4. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Краеведческий музей Мичуринского муниципального округа»**

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1. Эффективность обеспечения доступности качественных услуг в сфере культуры		
1.1	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг	0 баллов; 5 баллов
1.2.	Количество музейных предметов основного музейного фонда, опубликованных на экспозициях и выставках: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 2 балла 0 баллов
1.3.	Количество посетителей экспозиций и выставок музея: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 2 балла 0 баллов
1.5.	Количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
1.6.	Количество посещений интернет-сайта музея: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 балл
Максимальное количество баллов по критерию -25		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1.	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах: -успешное участие на федеральном, региональном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях	5 баллов

	(наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	3 балла
2.2.	Наличие высококвалифицированных работников в учреждении: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
2.3.	Наличие работников, имеющих государственные и отраслевые награды	5 баллов
2.4.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	5 баллов 3 балла 1 балл
2.5.	Участие в проведении культурных акций, мероприятий муниципального, областного, всероссийского уровня: - на федеральном, региональном уровнях; -на муниципальном уровнях	5 баллов 3 балла
2.6.	Обеспечение санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов).	4 балла
Максимальное количество баллов по критерию -29		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками по внедрению в практику современных инновационных технологий	5 баллов
3.3.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, и региональных и ведомственных программ	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -10		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	5 баллов
5.2	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5 баллов
5.3.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, годовой, квартальной)	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -15		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	5 баллов
6.3	Укомплектованность учреждения кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	5 баллов
6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях, семинарах: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	5 баллов 3 балла

6.5.	Отсутствие текучести кадров	3 балла
6.6	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	3балла
Максимальное количество баллов по критерию -21		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		