

АДМИНИСТРАЦИЯ МИЧУРИНСКОГО РАЙОНА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.06.2021

г. Мичуринск

№ 590

Об утверждении Условий стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции в 2021 году

В целях реализации муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Мичуринского района, утвержденной постановлением администрации района от 06.03.2013 № 374 (в редакции от 29.12.2020 №1259), обеспечения морального и материального стимулирования руководителей трудовых коллективов и отдельных работников агропромышленного комплекса района к достижению наивысших результатов и повышению экономической эффективности производства, внедрению передовых и инновационных технологий администрация района постановляет:

1. Утвердить Условия стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции в 2021 году согласно приложению.

2. Управлению сельского хозяйства и продовольствия администрации района (Ремнев) обеспечить систематическое информирование о ходе и результатах трудового соревнования в районе, пропаганду передового опыта и наивысших достижений трудовых коллективов и новаторов производства в средствах массовой информации.

3. Финансовому управлению администрации района (Дуванова) выделить средства в пределах лимитов, предусмотренных бюджетом на эти цели в 2021 году.

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «РИА «ТОП 68», расположенном в сети Интернет на доменном имени [www.top68.ru](http://www.top68.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района П.С. Шабанова.

Глава района

Г.Н. Шеманаева

Заместитель главы  
администрации района

П.С. Шабанов

Начальник управления сельского  
хозяйства и продовольствия  
администрации района

А.А. Ремнев

Заместитель начальника  
финансового управления  
администрации района

Т.Н. Русакова

И.о. начальника правового отдела  
администрации района

Т.В. Иноземцева

Управляющий делами  
администрации района

О.Ю. Мордасова

### Условия

стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции в 2021 году

1. Победителями по итогам смотра состояния полей признаются руководители трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий района, обеспечившие в отчетном году:

- лучшее состояние посевов: равномерные всходы, оптимальная густота, обсеянные края, посевы обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, систематическое проведение работ по уходу за посевами;

- подготовка паров: поле вспахано осенью, выровнено, заправлено минеральными удобрениями, чистое от сорняков;

- состояние лесополос и дорог: проведены работы по расчистке в осенне-зимний период, отсутствие сухостойных деревьев, дороги выровнены, спрофилированы;

- безопасные условия труда (отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма.

По итогам смотра состояния полей:

- руководителям трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий присваиваются первое, второе и третье место с вручением дипломов и денежных премий (с учетом НДФЛ) в размере 28,8; 23,0 и 17,3 тыс. рублей соответственно;

- главам крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальным предпринимателям присваиваются три призовых места с вручением дипломов и денежных премий (с учетом НДФЛ) в размере 11,5 тыс. рублей каждому.

2. Победителями по итогам смотра состояния садов признаются руководители трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий района, обеспечившие в отчетном году:

- лучшее состояние плодоносящих насаждений: обрезка деревьев в осенне-зимний период, детальная и санитарная обрезка плодовых деревьев, обработка кварталов против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, наличие высокой видовой урожайности;

- лучшее состояние плодовых молодых насаждений: сформированы, обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, имеют хорошо развитую крону;

- лучшее состояние питомников: обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, имеют оптимальную густоту стояния;
- безопасные условия труда (отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма.

По итогам смотра состояния садов присваиваются призовые места руководителям трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий, главам крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальным предпринимателям:

- за лучшее состояние молодых насаждений с вручением диплома и денежной премии в размере 11,5 тыс. рублей (с учетом НДФЛ);
- за лучшее состояние плодоносящих насаждений с вручением диплома и денежной премии в размере 11,5 тыс. рублей (с учетом НДФЛ);
- за лучшее состояние питомников с вручением диплома и денежной премии в размере 11,5 тыс. рублей (с учетом НДФЛ);
- за большой научный вклад в развитие садоводства с вручением диплома и денежной премии в размере 11,5 тыс. рублей (с учетом НДФЛ).

3. Победителями районного трудового соревнования в сфере производства продукции растениеводства и животноводства признаются руководители трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий, получившие в отчетном году:

Производственные показатели:

- наивысший объем производства зерна, сахарной свеклы, подсолнечника и другой сельскохозяйственной продукции в зерновых единицах на 1 га пашни;
- наивысшую урожайность зерновых и других сельскохозяйственных культур, ц/га;
- выполнение мероприятий по повышению почвенного плодородия (внесение минеральных удобрений на 1 га пашни, кг. д. в.);
- целевое и полное использование всех земель сельскохозяйственного назначения (% использования пашни);
- засыпку качественных семян сельскохозяйственных культур под урожай 2022 года в объеме 100 % от потребности;
- доля площади, засеваемой элитными семенами, в общей площади посевов, %;
- выполнение намеченных объемов осенней обработки почвы (вспашка зяби);
- наивысшую продуктивность животных (надой на 1 фуражную корову);
- сохранение или рост показателей продуктивности животных (среднесуточный прирост живой массы в гр. по наивысшему результату);
- сохранение или рост маточного поголовья крупного рогатого скота по отношению к предыдущему году;
- безопасные условия труда (наличие или отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма.

Развитие хозяйства:

- инвестиции в основной капитал на 1 га пашни за 9 месяцев текущего года.

Финансовые показатели:

- достижение наивысшего размера номинальной заработной платы;
- рост среднемесячной заработной платы к уровню прошлого года;
- уплата налогов в бюджет и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в расчете на 1 га пашни (за 9 месяцев текущего года);
- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- страхование посевных площадей, занятых под зерновыми, зернобобовыми и техническими культурами, га;
- наивысший уровень рентабельности за 9 месяцев текущего года.

По итогам трудового соревнования:

- руководителям трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий присваиваются первое, второе и третье место с вручением дипломов и денежных премий (с учетом НДФЛ) в размере 51,8; 40,3 и 28,8 тыс. рублей соответственно;
- главам крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальным предпринимателям присваивается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) в размере 28,8 тыс. рублей.

4. Победителями районного соревнования признаются руководители трудовых коллективов садоводческих предприятий, обеспечившие в отчетном году:

Производственные показатели:

- наивысшую урожайность плодов и ягод;
- закладку садов и ягодников;
- раскорчевку старых садов;
- безопасные условия труда (наличие или отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма.

Развитие хозяйства:

- инвестиции в основной капитал на 1 га пашни за 9 месяцев текущего года;

Финансовые показатели:

- достижение наивысшего размера номинальной заработной платы;
- рост среднемесячной заработной платы к уровню прошлого года;
- уплата налогов в бюджет и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в расчете на 1 га обрабатываемой площади (за 9 месяцев текущего года);
- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- наивысший уровень рентабельности за 9 месяцев текущего года.

По итогам районного соревнования руководителям трудовых коллективов садоводческих предприятий присваивается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) 28,8 тыс. рублей.

5. Победителями районного соревнования признаются руководители сельскохозяйственных предприятий, главы крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальные предприниматели, обеспечившие высокую социальную ответственность и значительный вклад в развитие сельских территорий.

По итогам районного соревнования руководителю сельскохозяйственного предприятия, главе крестьянского (фермерского) хозяйства или индивидуальному предпринимателю присваивается призовое место с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) в размере 11,5 тыс. рублей.

6. Победителями районного соревнования признаются руководители трудовых коллективов перерабатывающих предприятий, добившиеся в отчетном году высоких производственных показателей по приемке и переработке сельскохозяйственной продукции.

По итогам районного соревнования руководителям трудовых коллективов перерабатывающих предприятий присваиваются два призовых места с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) в размере 11,5 тыс. рублей каждому.

7. Победители районного соревнования среди бригад (звеньев) и отдельных работников агропромышленного комплекса в сфере производства продукции растениеводства и животноводства, достигшие наивысших показателей в 2021 году, определяются согласно приложению к настоящим условиям.

Приложение  
к Условиям стимулирования руководителей трудовых коллективов  
и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района  
к достижению наивысших показателей в производстве  
сельскохозяйственной продукции в 2021 году

| Категория получателей денежных премий и критерии оценки  | Размер денежной премии (с учетом НДФЛ), тыс. руб. |
|--|---|
| 1.   | 2   |
| 1. Владельцу личного подсобного хозяйства, за наличие и содержание поголовья КРС, свиней, овец и птицы                                     | 11,50<br>(диплом)                                 |
| 2. Тракторист на культивации, добившийся наивысшей выработки на тракторе:  |   |
| Нью Холланд; Джон Дир; К-700; К-744  | 5,75  |
| МТЗ -12-21; Т-150; Т-150К  | 5,75  |
| 4. Тракторист на севе зерновых культур, добившийся наивысшей выработки на тракторе:  |   |
| Массей Фергюсон; Джон Дир, Нью Холланд   | 5,75  |
| К-700; К-744; Т-150; Т-150К; Клаас Лексион   | 5,75  |
| МТЗ -12-21; МТЗ-82   | 5,75  |
| 5. Механизированное звено на защите растений за наивысший объем обработанной площади:  |   |
| в садоводстве  | 6,90  |
| в растениеводстве  | 6,90  |
| 6. Комбайнер на уборке урожая за наивысший намолот зерна на комбайне:  |   |
| с пропускной способностью до 9 кг/с:<br>ДОН 1500, Полесье, Нью Холланд, Вектор 410/420   | 8,05  |
| с пропускной способностью 10-11 кг/с:<br>Джон Дир 9680; Клаас Тукано 450; Клаас Лексион 540/560;<br>Акрос 550/580/530/590/595              | 8,05  |
| с пропускной способностью свыше 12 кг/с:<br>Торум 750/780; Джон Дир S 660/670; Клаас 580; Лексион 550                                      | 8,05  |
| 7. Водитель на перевозке зерна с поля на ток по наивысшему результату на автомобиле:   |   |
| КАМАЗ; МАЗ   | 5,75  |
| ЗИЛ  | 5,75  |
| 8. Водитель на перевозке зерна на току по наивысшему результату:   |   |
| ГАЗ, ЗИЛ   | 5,75  |
| КАМАЗ; МАЗ   | 5,75  |
| 9. Механизированное звено по переработке зерна на току, обеспечившее бесперебойную работу механизмов, засыпку семян соответствующих ГОСТу. | 6,90  |
| 10. Комбайнер на уборке подсолнечника, намолотивший наивысший объем маслосемян, тн.  | 6,90  |
| 11. Комбайнер на уборке сахарной свеклы, накопавший наивысший объем сладких корней, тн.  | 6,90  |

|  |       |
|--|-------|
| 12. Механизатор на погрузке сахарной свеклы, за наивысший объем, тн.   | 5,75  |
| 13. Комбайнер на уборке картофеля, накопавший наивысший объем клубней, тн.   | 6,90  |
| 14. Механизатор на уборке овощей открытого грунта, собравший наивысший объем овощей, тн.   | 6,90  |
| 15. Механизированное звено, получившее наивысшие показатели по заготовке сена, закладке сенажа и силоса.   | 6,90  |
| 16. Бригада садоводов, получившая наивысшую урожайность с каждого гектара:   |       |
| семечковых культур   | 5,75  |
| ягодных культур  | 5,75  |
| 17. Перевозка плодов семечковых культур, за наивысший объем, тн  | 5,75  |
| 18. Тракторист на вспашке зяби, добившийся наивысшей выработки на тракторе:  |       |
| Джон-Дир; Нью Холланд; Клаас Лексион; К-744  | 6,90  |
| Т-150; Т-150К;   | 6,90  |
| 19. Коллективу молочно-товарной фермы, надоившему не менее 3500 килограммов молока от каждой фуражной коровы, не сократившему выходное поголовье дойного стада и обеспечившему сохранность молодняка не менее 94 % по итогам работы за 10 месяцев 2021 года. | 17,24 |
| 20. Коллективу племенной фермы, надоившему не менее 4000 килограммов молока от каждой фуражной коровы, не сократившему выходное поголовье дойного стада и обеспечившему сохранность молодняка не менее 94 % по итогам работы за 10 месяцев 2021 года.        | 17,24 |
| 21. Оператору машинного доения молочно-товарной фермы, за получение наивысшего надоя молока на фуражную корову.  | 6,90  |
| 22. Оператору машинного доения племенной фермы, за получение наивысшего надоя молока на фуражную корову.   | 6,90  |
| 23. Оператору на выращивании молодняка крупного рогатого скота, за получение наивысшего среднесуточного прироста и сохранности поголовья.  | 5,75  |
| 24. Оператору по уходу за животными дойного стада, обеспечившему рост валового надоя и продуктивности коров.   | 5,75  |
| 25. Руководителю сельскохозяйственного предприятия за многолетний добросовестный труд:   | 11,50 |
| 26. Главному специалисту (специалисту) сельскохозяйственного предприятия за многолетний добросовестный труд:   | 8,10  |