

**АДМИНИСТРАЦИЯ НИКИФОРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.01.2024

р.п. Дмитриевка

№ 53

Об утверждении муниципальной программы Никифоровского муниципального округа «Содействие занятости населения»

В соответствии с постановлением администрации Никифоровского муниципального округа от 09.01.2024 № 26 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Никифоровского муниципального округа» и в целях оказания содействия эффективному развитию рынка труда, администрация муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Никифоровского муниципального округа «Содействие занятости населения» согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановления администрации Никифоровского района от 09.10.2013 № 950 «Об утверждении муниципальной программы Никифоровского района «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы»;

- от 30.12.2016 №692 «О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу Никифоровского района «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы» утвержденную постановлением администрации района от 09.10.2013 № 950»;

- от 28.02.2018 №86 «О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу Никифоровского района «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы» утвержденную постановлением администрации района от 09.10.2013 № 950»;

- от 07.12.2018 №560 «О внесении изменений в постановление администрации района от 09.10.2013 № 950 «Об утверждении муниципальной программы Никифоровского района «Содействие занятости населения» на 2014-2020 годы»;

- от 11.09.2019 №487 «О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу Никифоровского района «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации района от 09.10.2013 № 950»;

- от 19.09.2022 №418 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации района от 09.10.2013 № 950 «Об утверждении муниципальной программы Никифоровского района «Содействие занятости населения» (в редакции постановления администрации района от 11.10.2019 № 487)».

3.Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Никифоровского муниципального округа Тамбовской области «Официальный вестник Никифоровского муниципального округа», разместить на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» и на официальном сайте администрации муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

5.Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Никифоровского
муниципального округа

Е.В.Голенков

Муниципальная программа Никифоровского муниципального округа
«Содействие занятости населения»

Паспорт программы

Ответственный исполнитель	Отдел экономики и труда, сферы услуг, защиты прав потребителей администрации Никифоровского муниципального округа			
Соисполнители программы	Тамбовское областное государственное казённое учреждение «Центр занятости населения Тамбовской области» Отдел по Никифоровскому МО; учреждения и организации округа, привлекающие рабочую силу.			
Цели программы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда			
Программно-целевые и проектные инструменты (федеральные (региональные) проекты)	Федеральный (региональный) проект "Старшее поколение"; Федеральный (региональный) проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"			
Задачи программы	Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; Совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан			
Этапы и сроки реализации программы	Муниципальная программа реализуется с 2024-2030 годы. Выделение этапов реализации программы не предусмотрено.			
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Уровень регистрируемой безработицы- 0,60%;</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда – 0,30%;</p> <p>Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости – 90,0%;</p> <p>Удельный вес граждан удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости – 90,0%;</p> <p>Доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение), в общей численности женщин этой категории, обратившихся в органы службы занятости-100%;</p> <p>Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) – ежегодно по 3 человека;</p> <p>Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование – ежегодно по 4 человека;</p> <p>Количество граждан, приступивших к общественным работам – ежегодно по 20 человек.</p>			
Объемы и источники финансирования программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составляет 763,0 тыс.рублей, в том числе : средства федерального бюджета – 0тыс.руб., средства областного бюджета – 0 тыс.рублей, средства бюджета Никифоровского округа – 0 тыс.руб., внебюджетные средства – 763,0 тыс.рублей.			
	Годы	Объемы финансирования, тыс.руб.		
		Всего	в том числе:	
	средства федерального		средства областного	средства бюджета Никифоровского внебюджетные источники

		бюджета	бюджета	округа	
2024	109,0	0	0	0	109,0
2025	109,0	0	0	0	109,0
2026	109,0	0	0	0	109,0
2027	109,0	0	0	0	109,0
2028	109,0	0	0	0	109,0
2029	109,0	0	0	0	109,0
2030	109,0	0	0	0	109,0
Итого	763,0	0	0	0	763,0

1. Общая характеристика сферы реализации программы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в [Законе](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости населения), согласно [статье 5](#) которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда; обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости), беженцы и вынужденные переселенцы, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф, граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;

международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм.

Постоянно ведется работа по реализации дополнительных мероприятий, позволивших стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную напряженность в обществе, оказать положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

Вместе с тем на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов; граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья; граждане предпенсионного и пенсионного возрастов; отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы).

Имеется разрыв между фактической численностью безработных и численностью безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, что ведет к дисбалансу заявленных в органы службы

занятости вакансий с запросами граждан, ищущих работу.

По мере повышения качества предоставляемых услуг в области содействия занятости населения увеличится численность безработных граждан, обращающихся в органы службы занятости. В этой связи прогнозируется сближение регистрируемой и общей безработицы сопровождающееся некоторым замедлением снижения численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

Исходя из прогнозируемой общей численности безработных, соотношения численности зарегистрированных безработных и общей численности безработных, среднегодовая численность зарегистрированных безработных в 2024 - 2030 годах стабилизируется на уровне 0,75 процента.

Существуют макроэкономические и организационные риски реализации программы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Организационные риски: недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

2. Приоритеты в сфере реализации программы, цель, задачи, сроки и этап реализации программы

Приоритетом политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду в соответствии с Указами и поручениями Президента Российской Федерации, [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями), [постановлением](#) Правительства РФ от 22 сентября 2021 г. N 1603 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации".

С учетом приоритетов государственной политики в сфере содействия занятости населения целями программы являются:

- непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента;
 - стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;
 - создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности путем создания специальных рабочих мест для инвалидов;
 - развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;
 - повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;
 - разработка новых направлений активной политики занятости населения;
 - использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;
 - определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.
- реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Целью данной программы является предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения

В рамках данного основного мероприятия будут реализовываться мероприятия активной политики занятости населения и дополнительные мероприятия в сфере занятости населения.

Для совершенствования привлечения и использования иностранных работников на рынке труда

предусматривается актуализация перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются.

В целях информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации программы предусматривается сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда, проведение опросов граждан о полноте и качестве государственных услуг в области содействия занятости, разработка прогнозных показателей состояния рынка труда, включая прогноз баланса трудовых ресурсов, а также информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

2. Развитие трудовой мобильности населения

В рамках данного мероприятия предусматривается удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет трудовой миграции;

снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в районе.

Программа включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

Муниципальная программа реализуется с 2024-2030 годы. Этапы реализации программы не выделяются.

3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты программы

Перечень целевых показателей (индикаторов) программы и их значения представлены в [приложении N 1](#) к муниципальной программе.

Перечень целевых показателей (индикаторов) программы определялся на основе следующих принципов:

- охват наиболее значимых мероприятий программы;
- максимальная информативность при минимальном количестве показателей;
- наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации программы;
- регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);
- применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;
- наличие объективных источников информации;
- возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

По итогам реализации программы ожидается достижение следующих результатов:

- создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;
- предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;
- удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней трудовой миграции.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий в рамках реализации программы

Перечень работ и услуг в сфере занятости населения включает в себя:

- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- осуществление мер по разработке прогноза баланса трудовых ресурсов округа.

Перечень функций в сфере трудовых отношений включает в себя:

- осуществление контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров;
- осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, ведение реестра коллективных договоров и соглашений;
- организация проведения специальной оценки условий труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- содействие проведения на территории муниципального округа в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального округа;

проведение мониторинга: систем оплаты труда; размеров минимальных тарифных ставок (должностных окладов), задолженности по выплате заработной платы; по вопросам условий и охраны труда; по иным вопросам, отнесенным к компетенции администрации муниципального округа; разработка и реализация программ по вопросам труда.

5. Обобщенная характеристика муниципальной программы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия программы:

Задача: повышение эффективности содействия трудоустройству
безработных граждан

Основное мероприятие 1: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятия в сфере занятости населения.

В рамках мероприятий активной политики занятости населения гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости, будут оказываться государственные и муниципальные услуги, включающие:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда округа;

психологическую поддержку безработных граждан;

организацию проведения оплачиваемых общественных работ;

организацию временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда;

В рамках мероприятий активной политики занятости будет организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Программа включает мероприятия, направленные на повышение результативности и качества, открытости и доступности предоставления государственных услуг обратившимся гражданам, создание комфортных условий для участников отношений, возникающих при исполнении государственной функции, оптимизацию сроков и административных процедур при осуществлении полномочий.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств внебюджетных источников.

Основное мероприятие 2: развитие трудовой мобильности населения.

В целях развития внутренней трудовой мобильности предполагается:

совершенствование систем обмена информацией о возможностях трудоустройства с целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства и проживания;

использование информационного портала Федеральной службы по труду и занятости "Работа в России";

Задача этого мероприятия является совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан.

Основное мероприятие 3. Федеральный (региональный) проект "Старшее поколение".

В рамках данного мероприятия осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста.

Основное мероприятие 4. Федеральный (региональный) проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

В рамках данного мероприятия осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Информация об основных мероприятиях программы представлена в [приложении N 2](#) к программе.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

Реализация мероприятий программы осуществляется за счет средств областного и внебюджетных источников.

Общий объем финансирования программы составляет 763,0 тыс.рублей, в том числе:

средства федерального бюджета – 0 тыс.руб.,

средства областного бюджета – 0 тыс.рублей;

средства бюджета Никифоровского муниципального округа – 0 тыс.руб.,

средства внебюджетных источников - 763,0 тыс.рублей.

Финансовые результаты распределяются на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Информацию о ресурсном обеспечении основных мероприятий программы представлена в приложении № 3».

7. Механизмы реализации муниципальной программы

Механизмами реализации программы являются:

комплексность, интеграция и привлечение внешних ресурсов: цель программы предполагается к достижению через всю сеть подведомственных учреждений, расположенных в муниципальном округе и предоставляющих государственные услуги. Такой подход позволяет создавать максимальные возможности для предоставления государственных услуг населению округа, использовать необходимые ресурсы для содействия занятости населения;

взаимодействие с потребителями государственных услуг в сфере занятости населения.

Важным ресурсом программы должны стать все участники рынка труда муниципального округа - органы местного самоуправления района, предприятия и организации всех организационно правовых форм собственности, население, их интерес и инициатива.

Опора на лучшую практику:

ключевым принципом реализации программы станет опора на лучшую практику и инициативу, на взаимодействие органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, на основе анализа деятельности которых будут корректироваться и формироваться условия и требования в сфере труда и занятости.

Программа предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Ответственный исполнитель совместно с соисполнителями организует реализацию программы, вносит предложения о внесении изменений в программу и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) программы, а также конечных результатов ее реализации.

Внесение изменений в программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации муниципального округа, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации подпрограммы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в сети "Интернет" информацию о подпрограмме, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) программы, степени выполнения мероприятий подпрограммы.

Приложение №1
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения»

Перечень
показателей (индикаторов) муниципальной программы «Содействие занятости населения»

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	Значение показателей по годам						
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>
1	Уровень регистрируемой безработицы	%	0,61	0,61	0,61	0,61	0,60	0,60	0,60
2	Коэффициент напряженности на рынке труда	%	0,31	0,31	0,31	0,31	0,30	0,30	0,30
3	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
4	Удельный вес граждан удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	%	90	90	90	90	90	90	90
5	Доля женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение), в общей численности женщин этой категории, обратившихся в органы службы занятости	%	100	100	100	100	100	100	100
6	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.	3	3	3	3	3	3	3

7	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	чел.	4	4	4	4	4	4	4
8	Количество граждан приступивших к общественным работам	чел.	20	20	20	20	20	20	20

Приложение №2
к муниципальной программе
Никифоровского муниципального округа
«Содействие занятости населения»

Перечень мероприятий муниципальной программы «Содействие занятости населения»

Основное мероприятие	Ответственный исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)				Объем финансирования, тыс.руб.				
		наименование	Ед. изм.	Годы	Значение (по годам реализации и мероприятия)	Всего	В том числе:			
							Федеральный бюджет	Областной бюджет	Бюджет Никифоровского округа	Внебюджетные средства
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
1. Организация проведения граждан, принимающих участие в общественных работах (оплата труда)	Отдел экономики и труда, сферы услуг, защиты прав потребителей администрации муниципального округа, ТОГКУ ЦЗН Тамбовской области» Отдел Никифоровского МО, работодатель	Количество граждан, приступивших к общественным работам	чел.	2024	20	109,0	0	0	0	109,0
				2025	20	109,0	0	0	0	109,0
				2026	20	109,0	0	0	0	109,0
				2027	20	109,0	0	0	0	109,0
				2028	20	109,0	0	0	0	109,0
				2029	20	109,0	0	0	0	109,0
				2030	20	109,0	0	0	0	109,0
				Всего	140	763,0	0	0	0	763,0
2. Основное мероприятие	Отдел экономики и	Количество лиц	чел.	2024	3	0	0	0	0	0
				2025	3	0	0	0	0	0

Федеральный (региональный) проект "Старшее поколение"	труда, сферы услуг, защиты прав потребителей администрации муниципального округа, ТОГКУ ЦЗН Тамбовской области» Отдел Никифоровского МО, работодателя	предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование		2026	3	0	0	0	0	0
				2027	3	0	0	0	0	0
				2028	3	0	0	0	0	0
				2029	3	0	0	0	0	0
				2030	3	0	0	0	0	0
				Всего	21	0	0	0	0	0
3.Основное мероприятие Федеральный (региональный) проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет	Отдел экономики и труда, сферы услуг, защиты прав потребителей администрации муниципального округа, ТОГКУ ЦЗН Тамбовской области» Отдел Никифоровского МО, работодателя	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	чел.	2024	4	0	0	0	0	0
				2025	4	0	0	0	0	0
				2026	4	0	0	0	0	0
				2027	4	0	0	0	0	0
				2028	4	0	0	0	0	0
				2029	4	0	0	0	0	0
				2030	4	0	0	0	0	0
				Всего	28	0	0	0	0	0
				2024		109,0	0	0	0	109,0
				2025		109,0	0	0	0	109,0
				2026		109,0	0	0	0	109,0
				2027		109,0	0	0	0	109,0
				2028		109,0	0	0	0	109,0
				2029		109,0	0	0	0	109,0

ИТОГО	2030		109,0	0	0	0	109,0
	Всего		763,0	0	0	0	763,0

Приложение № 3
к муниципальной программе
Никифоровского муниципального округа
«Содействие занятости населения»

Ресурсное обеспечение муниципальной программы «Содействие занятости населения» за счет всех источников финансирования

Ответственный исполнитель, соисполнители	Годы	Объемы финансирования по годам, тыс.руб.				
		Всего	в том числе:			
			федеральный бюджет	областной бюджет	бюджет Никифоровского округа	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7
Отдел экономики труда, сферы услуг, защиты прав потребителей администрации муниципального округа, ТОГКУ ЦЗН Тамбовской области» Отдел Никифоровского МО, учреждения и организации округа, привлекающие рабочую силу.	2024	109,0	0	0	0	109,0
	2025	109,0	0	0	0	109,0
	2026	109,0	0	0	0	109,0
	2027	109,0	0	0	0	109,0
	2028	109,0	0	0	0	109,0
	2029	109,0	0	0	0	109,0
	2030	109,0	0	0	0	109,0
ИТОГО		763,0	0	0	0	763,0