

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЧАЕВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.05.2023

с. Пичаево

№ 253

Об утверждении Положения о ресурсном центре поддержки добровольчества Пичаевского района

В целях поддержки добровольчества Пичаевского района, координирования деятельности добровольцев и благополучателей, осуществления комплекса организационных, консультационных, методических услуг организациям и гражданам в сфере добровольческой деятельности, в соответствии с Федеральными законами от 11.08.1995 №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных организациях», от 28.06.1995 №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р, концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 №1054р, Стратегией действий граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 №164-р, Проектом Концепции развития добровольчества (волонтерства) до 2025 года и, руководствуясь статьями 25, 25.1, 33, 36 Устава Пичаевского района Тамбовской области, администрация Пичаевского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Открыть ресурсный центр поддержки добровольчества Пичаевского района на базе муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая центральная библиотека Пичаевского района».

2. Утвердить Положение о ресурсном центре поддержки добровольчества Пичаевского района согласно приложению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района О.В. Горбачеву.

4. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Пичаевский район Тамбовской области «Пичаевский вестник» и обнародовать на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Глава Пичаевского района
В.Г. Лазутин



ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
района от 22.05.2023 № 253

ПОЛОЖЕНИЕ

о ресурсном центре поддержки добровольчества
Пичаевского района

1. Общие положения

1.1. Ресурсный центр поддержки добровольчества Пичаевского района — это ключевой элемент формирования инфраструктуры поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Пичаевского района, направлен на координирование деятельности добровольцев и благополучателей (далее — Ресурсный центр). Ресурсный центр осуществляет комплекс организационных, консультационных, методических услуг организациям и гражданам в сфере добровольческой деятельности в соответствии с задачами социально-экономического развития Пичаевского района.

1.2. Ресурсный центр в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 11.08.1995 №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных организациях», от 28.06.1995 №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р, концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 №1054р, Стратегией действий граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 №164-р, Проектом Концепции развития добровольчества (волонтерства) до 2025 года.

1.3. Ресурсный центр работает в прямом сотрудничестве с органами местного самоуправления, государственными, некоммерческими, коммерческими организациями и СМИ. Помогая некоммерческим, образовательным организациям, предпринимателям, общественным группам более эффективно организовать добровольческую деятельность, вовлекая больше людей в общественно полезную деятельность, повышая тем самым гражданскую социальную активность населения, Ресурсный центр выполняет

важнейшую социальную функцию содействия государству в решении серьезных социальных проблем и повышения качества жизни граждан

2. Цели и задачи

2.1. Основная цель Ресурсного центра поддержки добровольчества - повышение уровня социально-экономического развития Пичаевского района и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы поддержки добровольческой деятельности.

2.2. Задачи Ресурсного центра поддержки добровольчества Первомайского района:

2.2.1. системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов;

2.2.2. объединение (консолидация) усилий гражданского общества добровольческих организаций и добровольцев, органов местного самоуправления;

2.2.3. вовлечение и сопровождение добровольцев и добровольческих организаций;

2.2.4. формирование корпоративной культуры добровольчества, мотивации добровольцев, реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;

2.2.5. организация межсекторного взаимодействия между добровольцами, добровольческими региональными организациями, государственными и бизнес-структурами, НКО, образовательными учреждениями, СМИ и пользователями добровольческих услуг;

2.2.6. обеспечение доступности всесторонней поддержки волонтерскими организациями и всем действующим и потенциальным добровольцам Первомайском районе;

2.2.7. предоставление доступа к различным формам финансирования на муниципальном, региональном и федеральном уровнях организациям, физическим лицам, занимающимся поддержкой и развитием добровольчества;

2.2.8. интеграция федеральных, региональных проектов и программ в муниципальную повестку, выдвижение муниципальных инициатив на региональный и федеральный уровень;

2.2.9. обеспечение добровольцев и добровольческих организаций необходимой материальной базой;

2.2.10. обеспечение эффективного бенчмаркинга и трансфера успешных практик, методик и технологий развития добровольчества между регионами и внутри региона;

2.2.11. формирование целостного информационного сопровождения волонтерских организаций и программ;

2.2.12. аккумуляция всех видов ресурсов и их распределение среди муниципальных и региональных организаций;

2.2.13. осуществление системного учета добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик;

2.2.14. проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой деятельности и исследований по вопросам добровольчества.

3. Направление деятельности Ресурсного центра

3.1. Проведение исследований, мониторингов, разработка аналитических материалов с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества:

3.1.1. ежегодный мониторинг уровня развития добровольчества в Первомайском районе и анализа востребованности добровольческой помощи и инициатив со стороны благополучателей;

3.1.2. проведение статистических исследований;

3.1.3. анализ мотивации и уровня удовлетворенности участников добровольческой деятельности;

3.1.4. мониторинг обеспечения добровольцев необходимыми условиями во время мероприятий.

3.2. Повышение компетенций участников волонтерского движения, некоммерческих и коммерческих организаций, через проведение образовательных мероприятий и программ, а так же путем разработки методических материалов:

3.2.1. проведение очных и дистанционных образовательных программ, включая организацию обучающих школ, семинаров и форумов;

3.2.2. разработка методических материалов и рекомендаций;

3.2.3. организация встреч добровольцев для обмена опытом, а также встреч с экспертами по интересующим темам.

3.3. Организация взаимодействия между волонтерами, волонтерскими организациями и представителями органов власти, коммерческими, некоммерческими организациями, общественными советами, местными сообществами и иными заинтересованными лицами:

3.3.1. проведение круглых столов, форумов, совещаний по обсуждению актуальных вопросов и проблем;

3.3.2. проведение неформальных мероприятий (совместных спортивных или культурных и т. д.);

3.3.3. организация личных встреч волонтеров с представителями органов власти, НКО и бизнеса.

3.4. Предоставление пространства (коворкинга)/помещения для деятельности волонтеров и волонтерских организаций:

3.4.1. предоставление помещений для проведения мероприятий;

3.4.2. материально-техническое оснащение помещений следующими видами ресурсов: оргтехника, офисная мебель, интернет и телефонная связь, инвентарь;

3.5. Предоставление финансовой и материальной поддержки волонтерским объединениям, добровольческим проектам, в том числе субъектам без статуса юридического лица на конкурсной основе.

3.5.1. Возможно предоставление финансирования и материального обеспечения как физическим, так и юридическим лицам, как за счет собственного бюджета, привлечения внебюджетных источников, так и посредством оказания консультаций. Главной целью является обеспечение финансовой устойчивости волонтерских организаций:

- формирование собственного фонда пожертвований от коммерческих, государственных и некоммерческих организаций или из бюджета;
- получение статуса оператора муниципальных, региональных и федеральных грантов;
- организация консультаций по работе с грантами, конкурсами, тендерами: написание проектов, бюджетирование, сдача отчетности;
- организация консультаций по работе с региональными и федеральными грантами;
- ведение базы данных возможных источников финансирования: конкурсов, грантов, проектов коммерческих организаций;
- ведение базы данных возможных партнеров по материально-техническому обеспечению;
- разработка методических рекомендаций и др.

3.6. Информационная поддержка деятельности волонтерских организаций и их проектов:

- 3.6.1. разработка и ведение сайта Ресурсного центра;
- 3.6.2. ведение страницы ресурсного центра в единой информационной системе «Добровольцы России»;
- 3.6.3. разработка и ведение страниц в социальных сетях;
- 3.6.4. интеграция новостей, анонсов событий, релизов, медиа материалов в собственные информационные площадки;
- 3.6.5. интеграция и содействие в продвижении контента в муниципальные, региональные и федеральные средства массовой информации;
- 3.6.6. обучение пресс-секретарей, специалистов по работе с медиа контентом;
- 3.6.7. формирование партнерских отношений с региональными СМИ, руководителями пресс-служб государственных организаций, органов власти, бизнеса;
- 3.6.8. медиа продвижение волонтерских организаций, волонтеров, создание инфоповодов;
- 3.6.9. обеспечение учета и подтверждения опыта, компетенций и практик добровольческой деятельности в единой информационной системе «Добровольцы России» и др.

3.7. Популяризация добровольческого движения в Пичаевского районе, создание механизмов по вовлечению граждан в добровольческую деятельность:

- 3.7.1. организация событий по популяризации добровольческой деятельности;
- 3.7.2. разработка механизмов нематериального поощрения добровольческой деятельности;

3.7.3. формирование корпоративной культуры и стиля добровольческого движения;

3.7.4. разработка и изготовление брендовой продукции;

3.7.5. позиционирование лидеров добровольческой деятельности в СМИ и продвижение эффективных практик;

3.7.6. организация выставок, размещение социальной рекламы и др.

3.8. Оказание консультаций (юридические, грантовые, бухгалтерские и др.) и иных видов услуг, направленных на решение вопросов и задач волонтеров

и волонтерских организаций:

3.8.1. юридические консультации (помощь в регистрации НКО (подготовка пакета документов для регистрации в Министерстве юстиции, подача документов), составление документов: устава, договоров, заявлений, протоколов и т. д., юридическая экспертиза уставов, договоров и т. д., правовой аудит внутренней документации НКО, консультации по взаимодействию и доступу в учреждения и т. д.);

3.8.2. финансовые консультации (постановка бухгалтерского и налогового учета, выбор оптимальной системы налогообложения, организация раздельного учета уставной и предпринимательской деятельности НКО, ведение бухгалтерского учета на постоянной основе (обработка первичной документации, расчет заработной платы и налогов с ФОТ, оформление банковских и кассовых операций), составление и сдача отчетности в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды и Министерство юстиции);

3.8.3. услуги дизайнера (разработка фирменного стиля организации, оказание консультаций по разработке дизайн-проектов, обучение);

3.8.4. оформление грантовых заявок (консультации по разработке грантовых, конкурсных и иных видов заявок, бюджетирование, консультации по отчетности);

3.8.5. разработка проектов (основы проектирования, разработка структуры проекта, основные этапы, поиск источников финансирования, подготовка отчетности);

3.8.6. консультации по фандрайзингу;

3.8.7. консультации по медиа сопровождению;

3.8.8. психологические консультации для добровольцев и др.

Осуществление консультаций возможно как с привлечением pro bono специалистов, так и с участием штатных специалистов Ресурсного центра.

3.9. Представление интересов волонтерских организаций и волонтеров на различных площадках: общественных советах, комиссиях, в органах местного самоуправления и иных структурах:

3.9.1 представление интересов добровольческих организаций и добровольцев в органах власти, общественных советах и т.д.

3.9.2 защита интересов добровольцев и добровольческих организаций при взаимодействии с благополучателями или заказчиками добровольческих услуг;

3.9.3 представление интересов волонтеров и волонтерских организаций Первомайского района на региональном, федеральном уровнях через участие в конкурсах, форумах, конференциях, совещаниях;

3.9.4 продвижение волонтерских проектов на региональный и федеральный уровень.

3.10. Ведение реестров и баз данных добровольческой деятельности:

3.10.1 ведение реестров и учет добровольцев на территории Первомайского района;

3.10.2 введение реестров и учет добровольческих организаций;

3.10.3 ведение реестров потенциальных бизнес-партнеров по направлениям деятельности.

3.10.4 учет достижений волонтеров и выдача волонтерских книжек, включая учет в электронных волонтерских книжках в ЕИС «Добровольцы России»;

3.10.5 ведение реестров некоммерческих организаций;

3.10.6 ведение реестров и баз данных с использованием единой информационной системы «Добровольцы России».

3.11. Внедрение федеральных и региональных проектов и программ в повестку Пичаевского района, а также взаимодействие с Ассоциацией волонтерских центров и другими федеральными и региональными структурами.

3.12. Нематериальное поощрение граждан, участвующих в волонтерской деятельности.

Одна из важнейших функций Ресурсного центра — консолидация усилий всех заинтересованных сторон, выстраивание взаимодействия, координации и коммуникации как внутри добровольческого сообщества, так и между добровольческими организациями и их потенциальными или действующими партнерами и населением Пичаевского района в целом.

4. Ключевые показатели эффективности деятельности Ресурсного центра

4.1. Ожидаемый результат:

Ресурсный центр станет ключевым субъектом инфраструктурной поддержки добровольчества в Пичаевском районе, единым окном для включения местного добровольческого сообщества в региональную и федеральную повестку, координационным, методическим центром, который привлекает социальных партнеров и ресурсы из различных источников для поддержки добровольцев, добровольческих организаций и их проектов. Благодаря комплексному сопровождению волонтеров (вовлечению, обучению, координации) повысится эффективность волонтерских усилий, а в результате синхронизации спроса и предложения волонтерских услуг повысится значимость и участие добровольческого сообщества в социально-экономическом развитии города. Социально-экономические эффекты для России, для Тамбовской области, для Пичаевского района следующие:

— Ресурсный центр сможет включить максимальное число молодежи и представителей всех поколений в созидательные активности по развитию территории, развить причастность и желание участвовать в решении проблем своего города, региона, создании комфортной социальной атмосферы;

— добровольчество восполнит дефицит необходимой помощи в социальном секторе, одновременно даст волонтерам возможность получить на практике опыт и навыки, развить профессиональные и социальные компетенции;

— в ходе сетевого взаимодействия Ресурсный центр будет эффективно обмениваться успешными практиками в сфере добровольчества, что также будет способствовать консолидации добровольческого сообщества;

— увеличится количество пользователей единой информационной системы «Добровольцы России» как добровольцев, так и волонтерских организаций на территории Первомайского района.

4.2. При оценке результативности деятельности ресурсного центра могут быть использованы, в том числе, следующие показатели:

4.2.1. объем услуг установленного качества, предоставленных Ресурсным центром;

4.2.2. оценка качества услуг, предоставленных Ресурсным центром (на основе анкетирования добровольческих (волонтерских) организаций и их членов);

4.2.3. количество добровольческих (волонтерских) организаций, зарегистрированных при поддержке Ресурсного центра в течение года;

4.2.4. количество добровольческих (волонтерских) организаций, пользующихся услугами Ресурсного центра;

4.2.5. доля добровольческих (волонтерских) организаций, пользующихся услугами Ресурсного центра, от количества добровольческих (волонтерских) организаций на территории муниципального образования;

4.2.6. динамика объемов услуг, предоставленных добровольческим (волонтерским) организациям – получателями услуг Ресурсного центра, объемов пожертвований, привлеченных такими добровольческими (волонтерскими) организациями, а также количества привлеченных ими добровольцев;

4.2.7. динамика активов фондов местных сообществ, получивших поддержку Ресурсного центра;

4.2.8. экономия бюджетных средств, достигнутая благодаря успешной деятельности добровольческих (волонтерских) организаций и их членов, направленной на предотвращение конкретных негативных социальных явлений (например, в сфере благоустройства);

4.2.9. дополнительные экономические выгоды от достижения добровольческими (волонтерскими) организациями результатов своей деятельности (например, вовлечение добровольцев в предоставление социальных услуг, обеспечение трудоустройства инвалидов и др.);

4.2.10. объем внебюджетных средств, привлеченных ресурсным центром, а также добровольческими (волонтерскими) организациями — получателями услуг Ресурсного центра для осуществления деятельности.

5. Механизм работы Ресурсного центра

5.1. Ресурсный центр осуществляет свою деятельность на базе муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая центральная библиотека Пичаевского района» (далее - Учреждение).

5.2. Ресурсный центр возглавляет специалист Учреждения, в чьи должностные обязанности входит руководство Ресурсным центром (далее - руководитель Ресурсного центра).

5.3. Руководитель Ресурсного центра подчиняется руководителю Учреждения по основной деятельности.

5.4. Руководитель Ресурсного центра:

5.4.1. осуществляет общее руководство деятельностью Ресурсного центра и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него функций и задач;

5.4.2. организует работу Ресурсного центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач, разрабатывает и актуализирует нормативную документацию, регламентирующую работу Ресурсного центра;

5.4.3. обеспечивает планирование и организацию текущей деятельности Ресурсного центра;

5.4.4. осуществляет силами волонтеров документационное, методическое и информационное обеспечение деятельности Ресурсного центра;

5.4.5. использует материально-техническую базу Учреждения, информационные ресурсы организации для достижения поставленных целей и задач;

5.4.6. запрашивает в установленном порядке у органов местного самоуправления, общественных объединений, организаций, предприятий, учреждений материалы по вопросам, относящимся к компетенции Ресурсного центра;

5.4.7. готовит отчет о работе Ресурсного центра;

5.4.8. разрабатывает и представляет к утверждению в установленном порядке методические рекомендации в области совершенствования волонтерского движения, вносит предложения по улучшению деятельности Ресурсного центра.

