

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации округа
от 29.01.2024 №173

**Размеры
минимальных окладов (минимальных должностных окладов),
минимальных ставок заработной платы по профессиональным
квалификационным группам для работников муниципальных бюджетных
и казенных учреждений всех видов экономической деятельности**

1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 8121 рубль.
2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 9282 рубля.
3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня должностей педагогических работников образования и культуры – 8100 рублей. По профессиональной квалификационной группе третьего уровня иных должностей работников - 11639 рублей. В минимальный оклад ПКГ должностей педагогических работников третьего уровня включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012;
4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня -13457 рублей.
5. Размеры минимальных окладов заместителя руководителя филиала и главного бухгалтера филиала – на 10 процентов ниже минимального оклада руководителя филиала учреждения.
6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.
7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения:
главный бухгалтер учреждения - 14432 рубля;
заместитель руководителя учреждения - 14432 рубля.
8. Размер минимального должностного оклада руководителя муниципального учреждения - 18040 рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации округа
от 29.01.2024 №173

Размеры, периоды и условия
выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным
окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу
(виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов

1. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к
окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по
занимаемой должности

1.1.Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

- 1.1.1. по профессиональной квалификационной группе второго уровня:
 - 2 квалификационный уровень - до 0,10;
 - 3 квалификационный уровень - от 0,10 до 0,15;
 - 4 квалификационный уровень - от 0,15 до 0,25;
 - 5 квалификационный уровень - от 0,25 до 0,40;
- 1.1.2. по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:
 - 1 квалификационный уровень - до 0,20;
 - 2 квалификационный уровень - от 0,20 до 0,30;
 - 3 квалификационный уровень - от 0,30 до 0,40;
 - 4 квалификационный уровень - от 0,40 до 0,50;
 - 5 квалификационный уровень - от 0,50 до 0,60;
- 1.1.3. по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:
 - 1 квалификационный уровень - до 0,30;
 - 2 квалификационный уровень - от 0,30 до 0,45;
 - 3 квалификационный уровень - от 0,45 до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам муниципального учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

1.2.Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников

основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

- от 0,20 до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;
- от 0,15 до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,15 - при наличии второй квалификационной категории.

1.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание "заслуженный", "народный", "мастер", "мастер спорта", "отличник", "почетный работник", повышающий коэффициент устанавливается локальным нормативным актом работодателя в размере до 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный", "Заслуженный", "Отличник" (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

1.4. Научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования устанавливаются повышающие коэффициенты за должность доцента, за должность профессора, за ученую степень кандидата наук, за ученую степень доктора наук. Размер повышающего коэффициента устанавливается в локальном нормативном акте работодателя.

1.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности "старший", "ведущий", "главный" устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

- до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории "старший";
- от 0,09 до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории "ведущий";
- от 0,13 до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории "главный".

1.6. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

- начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;
- заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение, - от 0,14 до 0,16;
- заведующий (начальник) структурного подразделения - от 0,16 до 0,20.

1.7. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

1.8. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

2. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения

2.1. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы локальным нормативным актом работодателя в зависимости от типа (вида) учреждения (специфика работы, расположенность учреждения в сельской местности и другие). Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения не должен превышать 0,8.

2.2. Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является устав муниципального учреждения.

2.3. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) муниципального учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, руководителя муниципального учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации округа
от 29.01.2024 №173

**Перечень
видов выплат компенсационного характера для
работников муниципальных учреждений, основы их
установления и выплаты**

1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами,

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Перечнем видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, основными условиями их установления и выплаты. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

4.1. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.2. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.3. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера для руководителей муниципальных учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем и с учетом особенностей, установленных решением Совета депутатов Первомайского муниципального округа Тамбовской области, Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Первомайского муниципального округа Тамбовской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации округа
от 29.01.2024 №173

**Перечень
видов выплат стимулирующего характера для работников
муниципальных учреждений, основы их установления**

1. В муниципальных учреждениях может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера:

- 1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 1.2. выплаты за качество выполняемых работ;
- 1.3. выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

1.4. премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с настоящим Перечнем видов выплат, основными условиями их установления, в пределах фонда оплаты труда. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки, эффективности труда работников этого учреждения.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в соответствующей сфере деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей муниципальных учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем и с учетом особенностей, установленных решением Совета депутатов Первомайского муниципального округа Тамбовской области, Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Первомайского муниципального округа Тамбовской области.

Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).