

АДМИНИСТРАЦИЯ НИКИФОРОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.03.2022

р.п. Дмитриевка

№131

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», положений приказа Минэкономразвития России от 22.03.2019 № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг», администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критерии оценки их руководителей:

муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций согласно приложению №1;

муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций согласно приложению № 2;

муниципальных бюджетных образовательных организаций дополнительного образования детей согласно приложению № 3;

муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Никифоровская школа искусств» согласно приложению № 4;

муниципальных бюджетных учреждений культуры согласно приложению № 5;

муниципального бюджетного учреждения культуры «Никифоровский районный краеведческий музей» согласно приложению № 6;

муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных и других учреждений района» согласно приложению № 7;

муниципального казённого учреждения «Никифоровский сервисный центр» согласно приложению № 8;

муниципального казённого учреждения «Информационно-методический центр» согласно приложению № 9;

Никифоровского районного муниципального казённого учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» согласно приложению № 10.

2. Создать комиссию по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки работы их руководителей (далее – Комиссия) согласно приложению № 11.

3. Утвердить Положение о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей согласно приложению № 12.

4. Утвердить Положение о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными учреждениями отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки работы их руководителей согласно приложению № 13.

5. Утвердить Порядок премирования руководителей муниципальных учреждений, за результаты работы, согласно оценки целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки работы их руководителей согласно приложению № 14.

6. Отделу организационной, кадровой работы, взаимодействию с органами местного самоуправления администрации района (Лёвина) в месячный срок после принятия вышеназванного постановления, внести в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений изменения с учетом утвержденных целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей.

7. Возложить персональную ответственность на руководителей муниципальных учреждений за выполнение установленных показателей эффективности работы учреждений, повышение заработной платы и соблюдение трудовых прав работников.

8. Признать утратившим силу постановление администрации Никифоровского района от 28.06.2021 № 319 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей».

9. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном средстве массовой информации – газете «Официальный вестник Никифоровского района», разместить на сайте сетевого издания «РИА «ТОП 68» и на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района

Е.В.Голенков

Показатели
 эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных
 общеобразовательных организаций

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
Критерий I: Эффективность реализации образовательной программы муниципальной образовательной организации		
1.1	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования)	Контингент обучающихся сохранен - 1 балл Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста – (-1 балл за каждого)
1.2	Наличие профильных классов на уровне среднего общего образования	Наличие - 1 балл
1.3	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	Наличие - 1 балл Реализация не менее 4 предпрофильных курсов и модулей (для основной школы) – 3 балла
1.4	Наличие выпускников уровня основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	Наличие - 1 балл
1.5	Наличие выпускников уровня основного общего образования, получивших справку	2%- (-5 баллов); Более 2%-(-10 баллов).
1.6	Уровень успеваемости выпускников среднего общего образования по результатам ЕГЭ по русскому языку	Средний балл ниже районного и областного - 0 баллов, Средний балл выше районного – 1 балл, Средний балл выше областного – 2 балла

1.7	Уровень успеваемости выпускников среднего общего образования по результатам ЕГЭ по математике	Средний балл ниже районного и областного – 0 баллов, Средний балл выше районного – 1 балл Средний балл выше областного – 2 балла
1.8	Наличие выпускников среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов	Наличие – 1 балл;
1.9	Наличие выпускников среднего (полного) общего образования, получивших справку	Наличие – (-10) баллов;
1.10	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов	На районном уровне – 1 балл; На областном уровне – 4 балла; На всероссийском или международном уровнях – 5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию – 22 балла		
Критерий II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1	Укомплектованность педагогическими кадрами	1 балл
2.2	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет до 5% - 1 балл 10% - 2 балла
2.3	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 70% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл Наличие не менее чем у 80% педагогических работников квалификационных категорий – 2 балл Наличие аттестовавшихся на высшую квалификационную категорию – 4 балла
2.4	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства На федеральном уровне – 3 балла На областном уровне – 2 балла На районном уровне -1 балл
Максимальное количество баллов по критерию – 14 баллов		
Критерий III: Инновационная деятельность		

3.1	Участие в инновационной деятельности, наличие научно-методических публикаций	Инновационная деятельность системного характера – 4 балла; Инновационная деятельность локального характера- 2 балла; Наличие публикаций – 2 балла.
3.2	Организация и проведение на базе муниципальной образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п.	областного уровня – 5 баллов; районного уровня – 2 балла
3.3	Личное участие руководителя муниципального образовательной организации в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	на федеральном уровне – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на районном уровне – 1 балл.
3.4	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития муниципальной образовательной организации	Наличие и эффективность реализации программы развития – 1 балл; Отсутствие программы развития –(-2) балла
3.5	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация дистанционного обучения -1 балл; Организация обучающихся детей с ОВЗ – 1 балл
Максимальное количество баллов по критерию – 22 балла		
Критерий IV:Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальной образовательной организации, информационная открытость		
4.1	Публичная отчетность (наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год)	3 балла
4.2	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Улучшение материально-технической базы учреждения за счет внебюджетных средств -3 балла
4.3	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления муниципального образовательного учреждения, в котором представлены все

		участники образовательного процесса – 1 балл;
4.4	Регулярное обновление сайта муниципальной образовательной организации	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте – 1 балл; Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл
Максимальное количество баллов по критерию – 9 баллов		
Критерий V: Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования		
5.1	Данные мониторинга, проводимого общеобразовательной организацией среди учащихся, родителей, педагогов	Менее 50% удовлетворенных – 0 баллов; От 51% до 70% - 1 балл; Выше 71% - 2 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 2 балла		
Критерий VI: Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних		
6.1	Отсутствие негативных проявлений	4 балла
6.2	Положительная динамика негативных проявлений среди обучающихся и неэффективность мер по предупреждению правонарушений несовершеннолетних; Отрицательная динамика негативных проявлений среди обучающихся и неэффективность мер по предупреждению правонарушений несовершеннолетних;	(-2) балла 0 баллов
6.3	Организация работы с семьями (наличие и эффективность программ работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении)	3 балла
6.4	Организация работы с учащимися, состоящими на внутришкольном учете, комиссии по делам несовершеннолетних	2 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 9 баллов		
Критерий VII: Уровень исполнительской дисциплины		
7.1	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципальной образовательной организации	Своевременное предоставление качественной информации – 3 балла
7.2	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципальной образовательной организации	Наличие дисциплинарных взысканий – (-30) баллов
	Наличие ведомственных наград у руководителя муниципальной	Муниципального уровня – 2 балл; областного

	образовательной организации	уровня – 3 балла; федерального уровня – 5 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 13 баллов		
Критерий VIII: Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
8.1	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний – (-1) балл; Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 2 балла
8.2	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие мероприятий развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл
8.3	Планирование мероприятий по организации оздоровления, отдыха и труда обучающихся	Организация лагерей с дневным пребыванием – 1 балл; Организация лагеря труда и отдыха – 1 балл; Организация трудоустройства несовершеннолетних – 1 балл
8.4	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (-1) балл
8.5	Организация питания	Охват горячим питанием 80% обучающихся – 1 балл; Охват горячим питанием 100% обучающихся – 2 балла
8.6	Санитарно-эпидемиологическое состояние в образовательной организации	без замечаний СЭС – 1 балл; Наличие замечаний – (-1) балл
Максимальное количество баллов по критерию – 10 баллов		
Критерий IX: Развитие материально-технической базы общеобразовательной организации		
9.1	Положительная база расширения (изменения) информационной образовательной среды	2 балла
9.2	Совершенствование материально-технической базы за отчетный период	2 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 4 балла		
Критерий X: Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности образовательной организации		
10.1	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Снижение расходования объемов потребления всех видов энергии – 10 баллов. Увеличения расходования объемов

		потребления всех видов энергии- (-20) баллов
Максимальное количество баллов по критерию – 10 баллов		
Всего баллов по всем критериям – 115 баллов		

Показатели
эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных
образовательных организаций

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
Критерий 1: Эффективность образовательно-воспитательного процесса		
1.1	Результаты выполнения требований государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию (в среднем по учреждению)	70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне – 5 баллов; от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на высоком уровне – 3 балла
1.2	Сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в ДОУ	Положительная динамика – 3 балла; Отрицательная динамика – 0 баллов
1.3	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного образования, реализуемым дошкольной образовательной организацией	Положительная динамика – 3 балла
1.4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования в соответствии с лицензией	1-2 направления – 2 балла, 3-4 направления – 3 балла, 5 направлений и более – 5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию – 16 баллов		
Критерий II: Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе		
2.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самой образовательной организацией на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа»	на российском или международном уровнях – 5 баллов; на областном уровне – 4 балла; на районном уровне – 3 балла;
2.2	Наличие публикаций руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе	5 баллов
2.3	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	на уровне области – 3 балла; на уровне «образовательного округа» – 2 балла

2.4	Наличие сайта образовательной организации, обновляемого не реже 2 раза в месяц	3 балла
2.5	Наличие электронного документооборота с отделом образования администрации района с использованием сети Интернет	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 28 баллов		
Критерий III: Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
3.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников в различных вариантах	1 балл за группу (но не более 3 баллов)
Максимальное количество баллов по критерию – 3 балла		
Критерий IV: Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой отделом образования администрации района	3 балла
4.2	Наличие публичного отчёта о деятельности учреждения за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств в сети Интернет	3 балла
4.3	Наличие органа самоуправления образовательного учреждения, участниками которого являются педагоги и родители	3 балла
4.4	Наличие в дошкольной образовательной организации документа содержащего образовательный процесс, стратегии и тактики его развития	3 балла
4.5	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 15 баллов		
Критерий V: Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1	Наличие у образовательной организации программы, пропагандирующей здоровый образ жизни	3 балла
5.2	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств	3 балла
5.3	Уровень заболеваемости воспитанников	Снижение уровня заболеваемости воспитанников– 3 балла
5.4	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения во время образовательно-воспитательного процесса	3 балла
5.5	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 15 баллов		
Критерий VI: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		

6.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий	3 балла
6.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов	от 10% до 20% от общего числа – 1 балл; 21 % и более – 3 балла
6.3	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	участие на районном уровне – 1 балл, наличие победителей и призеров на районном уровне – 2 балла, участие на областном уровне – 2 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 3 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 14 баллов		
Критерий VII: Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности		
7.1	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Увеличение расходования объемов потребления всех видов энергии – (-20 баллов). Снижение расходования объемов потребления всех видов энергии- 10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию – 10 баллов		
Критерий VIII: Уровень исполнительской дисциплины		
8.1	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципальной образовательной организации	Своевременное предоставление качественной информации – 3 балла
8.2	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципальной образовательной организации	Наличие дисциплинарных взысканий – (-30 баллов)
8.3	Наличие ведомственных наград у руководителя муниципальной образовательной организации	Муниципального уровня – 2 балл; областного уровня – 3 балла; федерального уровня – 5 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 13 баллов		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 114 баллов		

Приложение № 3
Утверждены
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

Показатели
эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций
дополнительного образования детей

п/п	№	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
Критерий 1.Эффективность реализации образовательной программы			
1.1		Кадровое обеспечение:	В соответствии с лицензионными требованиями – 3 балла; ниже указанных в приложении к лицензионным требованиям – 2 балла
1.2		Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% – 3 балла
1.3		Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 3 балл
1.4		Повышение квалификации	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течении последних 5 лет в объеме не менее 72 часов от 10% до 20% - 1 балл; от 21% до 30% - 2 балла; свыше 31% - 3 балла
1.5		Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: на федеральном уровне – 3 балла на областном уровне – 2 балла на районном уровне -1 балл
1.6		Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный)	Наличие обоснованных жалоб со

	коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	стороны педагогов, родителей, обучающихся – (-1) балл за каждую жалобу)
1.7	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в образовательном учреждении	Степень удовлетворенности по результатам мониторинга: высокая - 3 балла; средняя – 2 балла; низкая – 0 баллов. Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (-3 балла)
Максимальное количество баллов по критерию – 21 балл		
Критерий II: Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения		
2.1	Организация и проведение на базе муниципальной образовательной организации семинаров, совещаний, конференций, спортивно-массовых мероприятий и т.п.	Областного уровня (1 мероприятие) – 3 балла; районного уровня (1 мероприятие) – 1 балл
2.2	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития муниципальной образовательной организации	Наличие программы развития – 3 балла Эффективность реализации программы развития – 3 балла
2.3	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация технологии дистанционного обучения -3 балла;
Максимальное количество баллов по критерию – 13 баллов		
Критерий III: Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением		
3.1	Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год-3 балла
3.2	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств – 3 балла
3.3	Регулярное обновление сайта муниципальной образовательной организации	Своевременное и в соответствии с законодательством обновление

		информации, размещаемой на сайте (не реже 2 раз в месяц) – 3 балла;
Максимальное количество баллов по критерию – 9 баллов		
Критерий IV: Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности учреждения дополнительного образования		
4.1	Обеспечение эстетических условий, оформления учреждения дополнительного образования	Наличие эстетического оформления муниципального образовательной организации – 3 балла
4.2	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Увеличение расходования объемов потребления всех видов энергии – (-20) баллов. Снижение расходования объемов потребления всех видов энергии- 10 баллов
4.3	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл; Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (-10 баллов)
Максимальное количество баллов по критерию – 14 баллов		
5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний ГПН, Роспотребнадзора – (-5 баллов); Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 5 баллов
5.2	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 5 баллов
5.3	Проведение практических мероприятий, формирующих способность	Отсутствие замечаний со стороны ГО и

	обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	ЧС, органов ГПН – 3 балла Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (-1) балл
Максимальное количество баллов по критерию – 13 баллов		
Критерий VI: Уровень исполнительской дисциплины		
6.1	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципальной образовательной организации	Своевременное предоставление качественной информации – 3 балла
6.2	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципальной образовательной организации	Наличие дисциплинарных взысканий – (-30)баллов
6.3	Наличие ведомственных наград у руководителя муниципальной образовательной организации	Муниципального уровня – 2 балл; областного уровня – 3 балла; федерального уровня – 5 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 13 баллов		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 83 балла		

Приложение № 4
Утверждены
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

Показатели
эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Никифоровская школа искусств»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
Критерий 1: Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
1.1	Развитие материально-технической базы (приобретение современного оборудования, музыкальных инструментов и танцевальных костюмов и т.д.)	Привлечение внебюджетных средств – 3 балла
1.2	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований -пожарной безопасности - требований охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (-1 балл)
1.3	Сохранность контингента	100%-3 балла; 90 - 99 %- 2 балла ниже 90% -1 балл
Максимальное количество баллов по критерию – 7 баллов		
Критерий II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1	Регулярное обновление сайта муниципальной образовательной организации	Своевременное обновление информации, в соответствии с законодательством, размещаемой на сайте – 1 балл
2.2	Кадровое обеспечение	В соответствии с лицензионными требованиями – 3 балла; ниже указанных в приложении к лицензионным

		требованиям – 2 балла
2.3	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% - 3 балла
2.4	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 3 балла
2.5	Повышение квалификации	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течении последних 5 лет в объеме не менее 72 часов: от 10% до 20% - 1 балл; 20% до 30% - 2 балла; свыше 30% - 3 балла
2.6	Наличие педагогических работников, не прошедших аттестацию в общем числе педагогических работников	- 1 балл (минус один)
2.7	Наличие педагогических работников, имеющих государственные и ведомственные награды	1 балл;
2.8	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: на федеральном уровне – 5 баллов на областном уровне – 3 балла на муниципальном уровне -1 балл
2.9	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся – (-1 балл за каждую)
2.10	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования	Степень удовлетворенности по результатам мониторинга: высокая 3 балла; средняя – 2 балла; низкая - -1 балл.
2.11	Наличие обоснованных жалоб на качество образования	Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (-3 балла)
Максимальное количество баллов по критерию – 26 баллов		
Критерий III: Инновационная деятельность		
3.1	Распространение педагогического опыта организации в профессиональном сообществе через участие преподавателей в	на областном уровне – 3 балла;

	школьных, зональных и областных семинарах, конференциях	на районном уровне – 2 балла
3.2	Внедрению современных технологий в образовательный процесс школы	5 баллов
3.3	Наличие дипломантов, лауреатов среди обучающихся в школе искусств	5 баллов
3.4	Увеличение числа концертов с участием обучающихся по сравнению с предыдущим периодом	2 балла
3.5	Личное участие руководителя в мероприятиях	На областном уровне – 5 баллов; на районном уровне – 2 балла.
3.6	Наличие выпускников школы искусств, продолживших обучение согласно полученной специальности	1 балл
Максимальное количество баллов по критерию – 25 баллов		
Критерий IV: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся		
4.1	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – (-2) балла
4.2	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие мероприятий развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл
Максимальное количество баллов по критерию – 1 балл		
Критерий V: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 2 балла; Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (-10 баллов)
Максимальное количество баллов по критерию – 2 балла		
Критерий VI: Эффективность реализации государственно-общественного характера управления учреждением дополнительного образования детей		
6.1	Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год-3 балла
6.2	Наличие ученического самоуправления	1 балл
Максимальное количество баллов по критерию – 4 балла		

Критерий VII: Эффективность управленческой деятельности		
7.1	Соблюдение наполняемости групп в соответствии с нормативными требованиями	2 балла
7.2	Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов		
Критерий VIII: Уровень исполнительской дисциплины		
8.1	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципальной образовательной организации	Своевременное предоставление качественной информации – 3 балла
8.2	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципальной образовательной организации	Наличие дисциплинарных взысканий – (-30 баллов)
8.3	Наличие ведомственных наград у руководителя муниципальной образовательной организации	федерального уровня – 5 баллов; областного уровня – 3 балла; муниципального уровня – 2 балла.
Максимальное количество баллов по критерию – 13 баллов		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 83 балла		

Приложение № 5
Утверждено
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

Показатели
эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры
«Межпоселенческая центральная библиотека Никифоровского района»,
«Никифоровский районный дом культуры»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
Критерий I. Эффективность обеспечения работы учреждений		
1.1	Развитие материально-технической базы учреждения культуры (приобретение музыкально-технического оборудования, сценических костюмов и т.д.)	Привлечение внебюджетных средств – 3 балла
1.2	Обеспечение условий в учреждении для выполнения: требований пожарной безопасности требований охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (-1 балл)
Максимальное количество баллов по критерию – 4 балла		
Критерий II. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1	Регулярное обновление сайта учреждения культуры	Своевременное обновление информации, в соответствии с законодательством, размещаемой на сайте – 1 балл
2.2	Наличие работников, получивших гранты и премии за инновационную деятельность, а также победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства	3 балла

2.3	Участие работников культуры в научно-практических конференциях, семинарах (выступления с докладами, публикации)	3 балла
2.4	Увеличение числа обслуживаемых посетителей, зрителей по сравнению с прошлым годом	2 балла
2.5	Увеличение количества проведенных концертов, обновление репертуара, увеличение числа посетителей библиотеки, музея	2 балла
2.6	Увеличение количества предоставленных услуг	3 балла
2.7	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждений	3 балла
2.8	Внедрение в практику учреждений новых форм работы	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию –22 балла		
Критерий III.Эффективность управленческой деятельности		
3.1	Увеличение числа работников, имеющих государственные и ведомственные награды, в общей численности работников	3 балла
3.2	Наличие работников, не прошедших аттестацию в общем числе работников	(-1)балл
3.2	Профессиональное развитие	Участие работников в конкурсах профессионального мастерства: на федеральном уровне – 3 балла на областном уровне – 2 балла на районном уровне -1 балл
3.3	Победы (номинации) учреждения в профессиональных конкурсах	3 балла
3.4	Личное участие руководителя учреждения культуры в профессиональных конкурсах	5 баллов
3.5	Рост доходов платных услуг	2 балла
3.6	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля молодых специалистов со стажем до 5 лет 10% - 3 балла
3.7	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны)	Наличие обоснованных жалоб – (-1) балл за каждую
Максимальное количество баллов по критерию –19 балла		
Критерий IV.Уровень исполнительской дисциплины		
4.1	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Своевременное предоставление достоверной и качественной информации – 3 балла
4.2	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (-30) баллов
4.3	Наличие ведомственных наград у руководителя муниципального	федерального уровня – 5 баллов;

	учреждения	областного уровня – 3 балла; муниципального уровня – 2 балла.
Максимальное количество баллов по критерию – 13 баллов		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 58 баллов		

Приложение № 6
Утверждено
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

Показатели
эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры
«Никифоровский районный краеведческий музей»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
Критерий I. Эффективность обеспечения работы учреждения		
1.1	Развитие материально-технической базы учреждения (приобретение экспозиционного и технического оборудования, т.д.)	Привлечение внебюджетных средств – 3 балла
1.2	Обеспечение условий в учреждении для выполнения: требований пожарной безопасности требований охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (-1) балл
Максимальное количество баллов по критерию – 4 балла		
Критерий II. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1	Регулярное обновление сайта учреждения	Своевременное обновление информации, в соответствии с законодательством, размещаемой на сайте – 1 балл
2.2	Наличие работников, получивших гранты и премии за инновационную деятельность, а также победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства	3 балла
2.3	Участие работников в научно-практических конференциях, семинарах (выступления с докладами, публикации)	3 балла
2.4	Увеличение числа обслуживаемых посетителей по сравнению с прошлым годом	2 балла
2.5	Увеличение количества проведенных мероприятий по сравнению с прошлым годом	2 балла

2.6	Увеличение количества предоставленных услуг	3 балла
2.7	Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждений	3 балла
2.8	Внедрение в практику учреждений новых форм работы	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 20 баллов		
Критерий III.Эффективность управленческой деятельности		
3.1	Наличие работников, имеющих государственные и ведомственные награды, в общей численности работников	3 балла
3.2	Наличие работников, не прошедших аттестацию в общем числе работников	(-1) балл
3.3	Профессиональное развитие	Участие работников в конкурсах профессионального мастерства: на федеральном и областном уровне – 3 балла на районном уровне -2 балла
3.4	Победы (номинации) учреждения в профессиональных конкурсах	3 балла
3.5	Личное участие руководителя учреждения в профессиональных конкурсах	5 баллов
3.6	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны)	Наличие обоснованных жалоб– (-1) балл за каждую)
Максимальное количество баллов по критерию – 16 баллов		
Критерий IV.Уровень исполнительской дисциплины		
4.1	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Своевременное предоставление достоверной и качественной информации – 3 балла
4.2	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (-30 баллов)
4.3	Наличие ведомственных наград у руководителя муниципального учреждения	Федерального и областного уровня – 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 11 баллов		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 51 балла		

Приложение № 7
Утверждено
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

Показатели
эффективности деятельности руководителя муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия
образовательных и других учреждений района»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
Критерии оценки I. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
1.1	Своевременное и качественное выполнение плана работ в соответствии с инструкцией по ведению бухгалтерского учета	1 балл
1.2	Исполнение бюджета в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	1 балл
1.3	Представление в установленные сроки достоверной налоговой отчетности в ИФНС РФ, отчетности по страховым взносам в Пенсионный Фонд РФ, Фонд Социального страхования РФ, статистической отчетности в Росстат по Тамбовской области по МКБУ ЦБ и обслуживаемым учреждениям	1 балл
1.4	Соблюдение расчетно-кассовой дисциплины (недопущение в кассе остатка денежных средств сверх установленного лимита)	1 балл
1.5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	2 балла
1.6	Своевременное начисление заработной платы и соблюдение сроков перечисления заработной платы сотрудникам обслуживаемых организаций и учреждений в учреждения банков, с которыми заключены договора	1 балл
1.7	Систематическое повышение квалификации по внедрению новых компьютерных программ	1 балл
1.8	Ежемесячная выдача расчетных листов работникам	2 балла
1.9	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	3 балла

Максимальное количество баллов по критерию – 13 баллов		
Критерий II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1	Повышение квалификации работников в части знания законодательства о бухгалтерском учёте и налогообложении	1 балл
2.2	Оперативное предоставление информации о ходе исполнения хозяйственно-финансового плана, необходимой для принятия управленческих решений для руководителей обслуживаемых учреждений	1 балл
2.3	Своевременное проведение выверки расчетов с организациями и отдельными физическими лицами по всем обслуживаемым учреждениям	наличие актов выверки расчетов - 2 балла
2.4	Ежегодное проведение в срок до 1 ноября инвентаризации в обслуживаемым организациях и учреждениях с оформлением акта инвентаризации	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 7 баллов		
Критерий оценки III: Эффективность управленческой деятельности		
3.1	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителей и работников обслуживаемых учреждений к качеству оказываемых услуг	3 балла
3.2	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	2 балла
Максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 25 баллов		

Приложение № 8
Утверждено
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

Перечень целевых показателей эффективности работы и критерии оценки эффективности и результативности деятельности
директора муниципального казенного учреждения «Никифоровский сервисный центр»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
1	2	4
1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	2 балла
2	Отсутствие замечаний к содержанию в рабочем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей к сооружениям территории, а также обеспечение безаварийной работы инженерных систем с соблюдением технологических процессов и режима работ	2 балла
3	Повышение эффективности эксплуатации инженерных систем за счет внедрения оборудования нового поколения и новых технологий (не менее одного внедрения)	2 балла
4	Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов инженерных систем, оборудования, элементов конструкций и помещений в зданиях, строениях и сооружениях	1 балл
5	Соблюдение сроков подготовки зданий, сооружений и инженерных систем к сезонной эксплуатации	1 балл
6	Содержание в рабочем состоянии автомобильного транспорта МКУ НСЦ	1 балл
7	Своевременное проведение технического осмотра автомобилей	1 балл
8	Предупреждение нарушений правил дорожного движения водителями МКУ НСЦ	1 балл
9	Укомплектованность персоналом	1 балл
10	Соблюдение расчетно-кассовой дисциплины (недопущение в кассе остатка денежных средств сверх установленного лимита)	1 балл
11	Своевременное проведение выверки расчетов с организациями и отдельными физическими лицами по всем обслуживаемым учреждениям	2 балла

12	Ежегодное проведение в срок до 1 ноября инвентаризации в обслуживаемым организациях и учреждениях с оформлением акта инвентаризации	наличие оформленных документов (сличительные ведомости результатов инвентаризации, ведомость учета результатов ревизии и др.) – 2 балла отсутствие материалов проведения инвентаризации – (-2) балла
13	Ежемесячная выдача расчетных листков работникам	соблюдено – 1 балл не соблюдено – (-1) балл
14	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	2 балла
Максимальное количество баллов – 20 баллов		

Приложение № 9
Утверждено
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения
«Никифоровский информационно-методических центр»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
1	2	4
Критерий I: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
1.1	Организационные мероприятия по освоению педагогами программ повышения квалификации и развитие профессиональных компетенций	Исполнение социального заказа на освоение программ повышения квалификации 3 балла – освоение программ переподготовки 2 балла – выполнение соц.заказа 98-100% 1 балл – выполнение соц.заказа 90-97% 0 баллов – выполнение менее 90%
1.2	Организация проведения районных семинаров для повышения квалификации педагогических и руководящих работников образования	0 баллов – не проводятся 1 балл - проводятся
1.3	Динамика роста квалификации педагогических работников района по итогам аттестации	Наличие педагогических работников в районе, впервые аттестованных на заявленные квалификационные категории в отчетный период 5 баллов – более 5 % от общего числа педагогов 3 балла – от 3 до 5 % от общего числа педагогов 1 балл – до 3% 0 баллов – динамика отсутствует
1.4	Организация инновационной деятельности в образовательных организациях	Учитывается наличие инновационной площадки и этап реализации: подготовительный этап - 1 балл, практический этап -2 балла, конечный этап внедрения и обобщения - 3 балла.

1.5	Организация методического сопровождения повышения профессиональной компетентности педагогов в области итоговой государственной аттестации учащихся 9-х классов (ГИА) и выпускников 11-х классов (ЕГЭ)	4 балла – раз в квартал + по запросу 3 балла - раз в квартал; 2 балла - раз в полугодие 1 балл - эпизодически 0 – не организуется
1.6	Увеличение числа обучающихся, охваченных вариативными формами профильного обучения	1 балл – прослеживается увеличение общего числа 0 баллов – не прослеживается
1.7	Качественное ведение, наполнение и обновление Интернет-сайтов МКУ «ИМЦ» и отдела образования	3 балла – систематическое ведение 2 балла – обновление информации по запросу 1 балл – эпизодическое обновление 0 баллов – не ведется
Максимальное количество баллов по критерию – 20 баллов		
Критерий II: Развитие педагогического творчества		
2.1	Транслирование педагогического опыта работников района в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	на российском или международном уровне – 5 баллов; на региональном уровне – 3 балла; на муниципальном уровне – 1 балл.
2.2	Наличие призовых мест по итогам участия педагогов района в профессиональных и методических конкурсах различного уровня	5 баллов - на российском или международном уровне 3 балла - на региональном уровне 1 балл - на муниципальном уровне.
2.3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогов образовательных организаций	3 балла – транслирование на всероссийском уровне 2 балла – транслирование на региональном уровне 1 балл – транслирование на муниципальном уровне
Максимальное количество баллов по критерию – 24 балла		
Критерий III. Качество учебного процесса		
3.1	Успеваемость обучающихся по району	95-100% - 2 балла 94-91% - 1 балл Менее 90 – 0 баллов

3.2	Качество знаний обучающихся по району	60% и выше – 2 балла 40-60% - 1 балл Менее – 0 баллов
3.3	Доля обучающихся, подтвердивших свои знания по итогам ЕГЭ	Пройдены пороговые значения 95-100% - 2 балла 90-94% - 1 балл
3.4	Наличие обучающихся – призёров предметных олимпиад, конкурсов, конференций	на российском или международном уровне – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл.
Максимальное количество баллов по критерию – 12 баллов		
Критерии оценки IV: Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителей и работников образовательных учреждений по вопросам методической поддержки	1 балл – жалоб и замечаний нет 0 баллов – были жалобы и замечания
4.2	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	1 балл - наличие 0 баллов - отсутствие
4.3	Исполнительская дисциплина. Количество несвоевременно предоставленных материалов, документов, наличие замечаний по результатам проверок по качественному ведению документации	-3 балла - наличие дисциплинарных взысканий 3 балла – отсутствие дисциплинарных взысканий
4.4	Выполнение муниципальных услуг в соответствии с утвержденным заданием.	3 балла - прослеживается динамика роста годовых показателей оказания услуг 0 баллов – нет динамики роста
Максимальное количество баллов по критерию - 8 баллов		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 64 балла		

Показатели
 эффективности деятельности руководителя Никифоровского районного муниципального казённого учреждения
 «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии оценивания/ Количество баллов
Критерий I: Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»		
1.1	Индивидуальный показатель качества организации предоставления оцениваемых услуг	100% - 5 баллов
1.2	Доля граждан, удовлетворенных качеством организации предоставления оцениваемых услуг (по данным ИАС МКГУ)	90% и более – 5 баллов
1.3	Отношение количества отзывов, по которым подготовлены ответы, к количеству отзывов, подлежащих обязательному ответу, поступивших за отчетный период с помощью сайта «Ваш контроль»	100% -5 баллов
1.4	Уровень использования информационно - аналитической системы мониторинга качества государственных услуг (ИАС МКГУ) для оценки качества предоставления услуг в МФЦ	80% и более – 5 баллов
1.5	Количество предоставленных государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг (на основании данных АИС МФЦ)	8160 услуг в год (680 – в месяц) - 5 баллов
1.6	Средняя нагрузка на одно «окно» в многофункциональном центре, в день	10 и более услуг - 5 баллов
1.7	Количество комплектов документов, предоставленных в рамках комплексного запроса	12 комплектов документов (в год) и более – 10 баллов
1.8	Количество предоставленных услуг по экстерриториальному принципу в разрезе региональных услуг	в соответствии с постановлением администрации Тамбовской области от 12.04.2018 № 349 «Об утверждении перечня государственных и муниципальных услуг, предоставляемых независимо от места регистрации на территории Тамбовской области» - 5 баллов

1.9	Соблюдение регламента по времени ожидания в очереди при обращении заявителя для получения государственных и муниципальных услуг (15 минут)(по данным СУО ЭНТЕР)	до 15 минут – 5 баллов
1.10	Доля субъектов малого и среднего предпринимательства, впервые обратившихся за услугой АО «Корпорация МСП» через МФЦ, в общем количестве субъектов малого и среднего предпринимательства, зарегистрированных на территории муниципального образования	10% - 5 баллов
1.11	Обеспечение предоставления услуг по выдаче разрешения на строительство по принципу «одного окна» в МФЦ	20% и выше - 5 баллов
1.12	Обеспечение предоставления услуг по выдаче градостроительного плана земельного участка (ГПЗУ) по принципу «одного окна» в МФЦ	20% - 5 баллов
1.13	Количество сфер общественных отношений, по которым осуществляется предоставление государственных (муниципальных) услуг (социальная поддержка населения, регистрация прав на недвижимое имущество и сделок с ним, определение или подтверждение гражданско-правового статуса, регулирование предпринимательской деятельности)	государственные и муниципальные услуги предоставляются во всех 4-х сферах -5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию – 70 баллов		
Критерии II: Создание для населения комфортных условий получения государственных и муниципальных услуг		
2.1	Осуществление мероприятий по созданию и поддержанию комфортных условий получения государственных и муниципальных услуг населением	5 баллов
2.2	Выполнение санитарно-гигиенических требований, мер пожарной безопасности, мероприятия по антитеррористической деятельности	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 5 баллов; Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (- 5) баллов
Максимальное количество баллов по критерию – 10 баллов		
Критерий III: Эффективность расходования денежных средств		
3.1	Выполнение плановых показателей по получению доходов от расщепления государственной пошлины, подлежащей зачислению в бюджет области за предоставление государственных услуг при обращении через МФЦ	100 % - 10 баллов
3.2	Отсутствие нарушений, зафиксированных налоговыми органами, органами финансового контроля, надзорными органами и главным распорядителем бюджетных средств	5 баллов

Максимальное количество баллов по критерию – 15 баллов		
Критерии IV: Организация работы и уровень исполнительской дисциплины		
4.1	Соблюдение сроков и порядков предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов, ответов на запросы	5 баллов
4.2	Вежливость и компетентность сотрудников	5 баллов
4.3	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий к результатам деятельности работников МФЦ	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию – 15 баллов		
Максимальное количество баллов по всем критериям – 110 баллов		

Приложение №11
Утверждено
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

СОСТАВ

комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей

Голенков Евгений Владимирович	Глава района, председатель комиссии
Власова Татьяна Александровна	заместитель главы администрации района, заместитель председателя комиссии
Березина Татьяна Юрьевна	заместитель главы администрации района, заместитель председателя комиссии
Пятова Татьяна Валентиновна	ведущий специалист отдела экономики и труда, сферы услуг, защиты прав потребителей администрации района, секретарь
Члены комиссии:	
Ведищева Любовь Викторовна	председатель районного комитета профсоюза работников образования
Дедов Андрей Владимирович	начальник отдела культуры, по делам молодежи, физической культуры и архивного дела администрации района
Левина Ольга Викторовна	и.о.начальник отдела организационной, кадровой работы, взаимодействию с органами местного самоуправления администрации района
Мажорова Наталия Васильевна	начальник отдела образования администрации района
Медведева Татьяна Николаевна	начальник МКУ «Никифоровский информационно-методический центр»
Попова Галина Алексеевна	начальник отдела экономики и труда, сферы услуг, защиты прав потребителей администрации района
Савченко Алла Викторовна	председатель районного комитета

	профсоюза работников культуры
Соломатина Елена Владимировна	начальник МКУ «Централизованная бухгалтерия образовательных и других учреждений района»
Хлуденцова Елена Николаевна	начальник финансового управления администрации района

Приложение № 12
Утверждены
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

Положение

о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей (далее – Комиссия) создается администрацией Никифоровского района в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений критериев оценки работы и подготовки предложений о премировании их руководителей.

1.2. Основной задачей Комиссии является:

получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамики успешности, муниципальных учреждений на основе оценки их деятельности;

оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения;

выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений согласно полученным данным;

стимулирование заинтересованности муниципальных учреждений в повышении качества их деятельности;

использование результатов оценки при распределении средств фонда стимулирования муниципальных учреждений.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. При отсутствии председателя комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя комиссии.

2.4. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально, не позднее 15 рабочих дней второго месяца квартала следующего за отчетным кварталом. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии).

2.5. Решение Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.7. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

рассматривает представленные курирующими отделами администрации района отчеты о выполнении целевых показателей, характеризующие результативность деятельности муниципального учреждения;

может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей муниципальных учреждений, а также представителей профсоюзов или иных выборных органов;

вносит предложения Главе района о размере премии, снижении премии либо о размере депремирования в отношении каждого руководителя муниципального учреждения.

2.8. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

запрашивать у руководителей муниципальных учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

устанавливать для руководителей муниципальных учреждений сроки предоставления информации;

готовит предложение о размере премии в отношении каждого руководителя муниципального учреждения.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от курирующих отделов администрации района отчеты о выполнении целевых показателей

эффективности деятельности муниципальных учреждений ежеквартально не позднее месяца после отчетного периода.

3.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения целевых показателей деятельности муниципального учреждений.

3.3. Решение (постановления, приказы, распоряжения) о проценте премирования, или депремировании за отчетный период готовит структурное подразделение администрации района, курирующее муниципальное учреждение.

4. Обжалование решений Комиссии

4.1. В случае несогласия руководителя муниципального учреждения с оценкой результативности деятельности муниципального учреждения данной комиссией он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее 10 календарных дней со дня подачи апелляции созывает для ее рассмотрения заседание Комиссии.

4.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены Комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее. 4.6. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

5. Ответственность членов Комиссии

5.1. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за организацию деятельности Комиссии и выполнение возложенных на нее задач.

5.2. Ответственность за оформление и хранение документов возлагается на секретаря Комиссии.

5.3. Комиссия несет ответственность за действия (бездействие) и принятые решения согласно действующему законодательству.

Приложение № 13
Утверждено
постановлением администрации района
от 03.03.2022 №131

Положение

о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными учреждениями
Никифоровского района отчетности о выполнении целевых показателей
эффективности деятельности и критериев оценки работы их
руководителей

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, срок и форму представления отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей.

2. Отчетность муниципальных учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки работы их руководителей представляется в структурное подразделение администрации района, курирующее муниципальное учреждение, ежеквартально не позднее 30 календарных дней с начала следующего отчетного периода.

3. Плановые показатели оценки деятельности руководителя за отчетный период могут устанавливаться отдельно для каждого муниципального учреждения.

4. Муниципальными учреждениями Никифоровского района отчетность подается по форме согласно приложению к настоящему Положению.

5. Прием отчетов вместе с сопроводительными документами осуществляют члены Комиссии, курирующие соответствующие вопросы.

6. Отчетность должна быть представлена в Комиссию на бумажных носителях. Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения подписывается руководителем учреждения и скрепляется печатью.

Приложение к Положению

Отчет

о выполнении целевых показателей и критериев оценки эффективности
деятельности руководителя за _____ 2022 года

(отчетный период)

(наименование учреждения)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки работы руководителя	Критерии основания	Оценка эффективности работы руководителя учреждения		Примечание
			максимальное значения показателя (количество баллов)	фактическое значение показателя (количество баллов)	
1	2	3	4	5	6
1					
2					
3					
	Всего баллов				

Руководитель _____

(расшифровка подписи)

Исполнитель _____

(расшифровка подписи)

(дата)

Приложение № 14
Утверждено
постановлением администрации района
от 03.03.2022 № 131

Порядок премирования руководителей муниципальных учреждений
Никифоровского района за результаты работы согласно оценке целевых
показателей эффективности и критериев оценки работы их
руководителей

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий порядок премирования руководителей муниципальных учреждений (далее – Учреждения) разработан в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности Учреждений, качестве оказываемых услуг, реализации задач и функций, возложенных на Учреждения.
- 1.2. Порядок определяет основания и критерии оценки деятельности муниципальных учреждений.
- 1.3. Средства направляются на обеспечение выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

2. Условия премирования руководителя муниципального учреждения

- 2.1. Руководитель Учреждения премируется ежеквартально.
- 2.2. Премирование руководителей муниципальных учреждений по итогам работы за отчетный период производится во втором месяце квартала, следующего за отчетным.
- 2.3. Премирование руководителя муниципального учреждения производится по результатам оценки итогов работы муниципального учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом муниципального учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.4.Руководитель муниципального учреждения обязан ежеквартально, в месячный срок после отчетного периода, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения в курирующий отдел администрации Никифоровского района, МКУ ЦБ, МКУ НСЦ, МКУ ИМЦ, НРМУ МФЦ – в отдел экономики и труда, сферы услуг, защиты прав потребителей администрации района (далее – Администрации).

2.5.Выплата премии руководителю муниципального учреждения за соответствующий период производится на основании решения (постановления, приказа, распоряжения) структурного подразделения администрации района курирующего муниципальное учреждение, в соответствии с заключениями.

2.6.При увольнении руководителя муниципального учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

2.7.Целевые показатели и значения критериев оценки, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю периодически пересматриваются исходя из приоритетных задач, стоящих перед учреждением.

2.8.Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях (депремирование):

наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба муниципальному учреждению;

наличия зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в муниципальном учреждении;

наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем муниципального учреждения, выявленных в отчетном финансовом году;

нарушения трудового законодательства.

3.Порядок оценки выполнения целевых показателей муниципальными учреждениями, размеры и порядок премирования их руководителей

3.1.Премирование руководителя муниципального учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

Выполнение всех целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, установленных на календарный год,

оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для установления премии в максимальном размере;

комиссия на основании отчетных форм руководителя муниципального учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов. Один балл соответствует одному проценту. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, размер премии руководителя муниципального учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя муниципального учреждения снижается в тех же пропорциях.

3.2. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения за отчетный период могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам муниципального учреждения.