



**ТАМБОВСКИЙ  
РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 25 августа 2022 г.

№ 506

г. Тамбов

**Об утверждении Положения о мерах по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тамбовского района Тамбовской области**

В соответствии со статьей 20.1 Федерального закона от 07.02.2011г. №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьей 5.3 Закона Тамбовской области от 04.12.2013г. №343-З «Об отдельных вопросах организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Тамбовской области», Уставом Тамбовского района Тамбовской области, учитывая решение постоянной комиссии по труду и социальной политике Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области,

Тамбовский районный Совет народных депутатов Тамбовской области **р е ш и л:**

1. Утвердить Положение о мерах по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тамбовского района Тамбовской области (приложение).

2. Признать утратившим силу решение Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области от 22.12.2021г. №422 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тамбовского района Тамбовской области».

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в газете «Притамбовье» и опубликованию (обнародованию) на сайте сетевого издания Региональное информационное агентство «РИА ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Тамбовского  
районного Совета народных  
депутатов Тамбовской области

А.Ю. Широков

Глава Тамбовского района  
Тамбовской области

А.В. Бородин

**УТВЕРЖДЕНО**  
**решением Тамбовского районного**  
**Совета народных депутатов**  
**от 25 августа 2022 года № 506**

**Положение**  
**о мерах по материальному и социальному обеспечению**  
**лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной**  
**палате Тамбовского района Тамбовской области**

1. Настоящее Положение о мерах по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тамбовского района Тамбовской области (далее – Положение) определяет меры по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя Контрольно-счетной палаты Тамбовского района Тамбовской области (далее – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Лица, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тамбовского района Тамбовской области (далее – Контрольно-счетная палата), имеют право на своевременное и в полном объеме получение денежного вознаграждения, которое состоит из:

- 1) ежемесячного должностного оклада;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) материальной помощи;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 6) единовременной премии.

Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств бюджета Тамбовского района Тамбовской области.

3. Размеры ежемесячного должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, в течение календарного года на основании личного заявления выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. Не предоставленная в течение календарного года материальная помощь выплачивается в декабре текущего года без заявления.

Выплата материальной помощи вновь назначенному лицу, замещающему муниципальную должность, производится пропорционально отработанному времени с даты назначения на должность до конца календарного года.

При освобождении от должности лица, замещающего муниципальную должность, в течение календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально времени нахождения на муниципальной должности от начала календарного года до даты освобождения от должности.

В случае, если материальная помощь уже выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

5. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему муниципальную должность, производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов в год на основании личного заявления.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день выплаты, без учета времени замещения должности.

При делении отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

Не предоставленная в течение календарного года единовременная выплата производится в декабре текущего года без заявления.

6. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, предоставляется право на получение один раз в год выплаты на оздоровление за счет средств бюджета Тамбовского района Тамбовской области в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения. Выплата на оздоровление производится на основании личного заявления по одному из следующих оснований:

1) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части не менее 14 календарных дней) - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного на дату начала отпуска;

2) в случае временной нетрудоспособности, подтвержденной соответствующими документами, - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного на дату начала временной нетрудоспособности;

3) при прекращении полномочий (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в том числе досрочного, в случае, если право на получение выплаты на оздоровление не было реализовано в году прекращения полномочий - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного на дату прекращения полномочий.

Условием получения выплаты на оздоровление является осуществление полномочий в Контрольно-счетной палате продолжительностью не менее одного года и фактическое исполнение должностных обязанностей не менее шести месяцев в течение года, предшествующего дате представления заявления.

Выплата на оздоровление не производится в случае досрочного

освобождения от должности лица, замещающего муниципальную должность, по основаниям, указанным в пунктах 1, 5 и 8 части 5 статьи 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, приступившим к исполнению своих полномочий в текущем календарном году и получившим выплату на оздоровление за текущий календарный год в полном объеме по прежнему месту службы в органах местного самоуправления или органах государственной власти, выплата на оздоровление не производится.

7. Единовременная премия лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, выплачивается в размере, не превышающем трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения в течение календарного года, по решению Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области.

Основными показателями премирования являются:

- высокие результаты деятельности Контрольно-счетной палаты;
- своевременное и надлежащее исполнение полномочий Контрольно-счетной палаты;
- активное участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для Тамбовского района Тамбовской области.

8. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

9. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия осуществления должностных полномочий продолжительностью 17 календарных дней.

10. Лицам, замещающим муниципальные должности, гарантируется профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования.

11. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется право на транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с осуществлением своих полномочий, в зависимости от замещаемой муниципальной должности.

**Приложение  
к Положению о мерах по материальному и  
социальному обеспечению лиц, замещающих  
муниципальные должности в Контрольно-  
счетной палате Тамбовского района  
Тамбовской области**

**Размеры  
должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц,  
замещающих муниципальные должности  
в Контрольно-счетной палате Тамбовского района Тамбовской области**

Наименование муниципальных должностей	Должностные оклады (рублей в месяц)	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц)
Председатель Контрольно-счетной палаты	6379	8,0
Заместитель председателя Контрольно-счетной палаты	5742	7,5