



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2021

р.п.Первомайский

№1125

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений» (с изменениями и дополнениями от 27.10.2017 №985, от 11.12.2017 №1129, от 14.06.2019 №515)

В соответствии с постановлением администрации Тамбовской области от 26.03.2021 №191 «О внесении изменений в постановление администрации области от 03.08.2016 №879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», руководствуясь статьями 25,25.1,33 Устава Первомайского района Тамбовской области, администрация Первомайского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести в постановление администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений» (с изменениями и дополнениями от 27.10.2017 №985, от 11.12.2017 №1129, от 14.06.2019 №515) следующие изменения и дополнения:

1.1.В пункте 7 постановления:

-абзац третий изложить в следующей редакции:

«установление оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг»;

-дополнить абзацем следующего содержания:

«совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих сферах деятельности.».

1.2.В приложении №2 «Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам

заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов» в разделе 3 в абзаце первом слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается».

1.3. В приложении №4 «Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основы их установления» к постановлению:

- в пункте 1 подпункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год); конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.»

- пункт 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в соответствующей сфере деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»

- пункт 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

Максимальный размер премирования руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период не может превышать 100 процентов от должностного оклада (без учета персональных повышающих коэффициентов).»

2. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Первомайского района Тамбовской области «Вестник» и обнародовать на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.