

Совет депутатов Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области

Р Е Ш Е Н И Е

20 сентября 2023 года

№28

с.Бондари

Об утверждении Положения об оплате труда председателя Контрольно-счетной комиссии Бондарского муниципального округа Тамбовской области

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации,

Совет депутатов Бондарского муниципального округа Тамбовской области решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда председателя контрольно-счетной комиссии Бондарского муниципального округа Тамбовской области согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Народная трибуна» и разместить на сайте [www.top68.ru](http://www.top68.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Народная трибуна».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, экономике, социальным вопросам и налогообложению Совета депутатов Бондарского муниципального округа Тамбовской области (О.Н.Ладыженская).

Председатель Совета депутатов  
Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области

Ю.М.Долотов

Глава Бондарского района  
Тамбовской области

И.А.Захаров

ПРИЛОЖЕНИЕ  
УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов  
Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области  
от 20 сентября 2023 года №28

**Положение об оплате труда председателя Контрольно-счетной комиссии  
Бондарского муниципального округа Тамбовской области  
(далее - Положение)**

1. Настоящее Положение устанавливает размер должностного оклада, дополнительных выплат к должностному окладу, дополнительных гарантий, а также иных выплат председателю Контрольно-счетной комиссии Бондарского муниципального округа Тамбовской области (далее - председатель контрольно-счетной комиссии)

2. Председатель контрольно-счетной комиссии имеет право на своевременное и в полном объеме получение денежного вознаграждения за счет средств бюджета Бондарского муниципального округа, которое состоит из:

- ежемесячного должностного оклада;
- ежемесячного денежного поощрения;
- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальной помощи в течение календарного года;
- единовременной премии.

Индексация денежного вознаграждения председателя контрольно-счетной комиссии производится в соответствии с Законом Тамбовской области на основании решения Совета депутатов Бондарского муниципального округа Тамбовской области (далее — Совет депутатов).

3. Размер должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения председателя контрольно-счетной комиссии устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

5. Один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю контрольно-счетной комиссии производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается согласно приложению № 2 к Положению.

6. Материальная помощь председателю контрольно-счетной комиссии

выплачивается в размере одного должностного оклада в течение календарного года.

Порядок выплаты материальной помощи устанавливается согласно приложению № 3 к Положению.

7. Председателю контрольно-счетной комиссии предоставляется право на получение один раз в год выплаты на оздоровление за счет средств бюджета Бондарского муниципального округа в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения.

Порядок выплаты на оздоровление устанавливается согласно приложению № 4 к Положению.

8. Единовременная премия председателю контрольно-счетной комиссии может выплачиваться по решению Совета депутатов в пределах утвержденного фонда заработной платы.

Порядок выплаты единовременной премии устанавливается согласно приложению № 5 к Положению.

9. Председатель контрольно-счетной комиссии имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия осуществления должностных полномочий продолжительностью 12 календарных дней.

## Приложение № 1

к Положению об оплате труда председателя  
контрольно-счетной комиссии  
Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области

**Размер должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения  
председателю контрольно-счетной комиссии  
Бондарского муниципального округа Тамбовской области**

Наименование муниципальных должностей	Должностной оклад (рублей в месяц)	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов) в месяц
Председатель контрольно-счетной комиссии Бондарского муниципального округа Тамбовской области	6634	4,9

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда председателя  
контрольно-счетной комиссии  
Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области

**Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю контрольно-счетной комиссии Бондарского муниципального округа Тамбовской области (далее — председателю контрольно-счетной комиссии)**

1. Единовременная выплата при предоставлении председателю контрольно-счетной комиссии ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) осуществляется один раз в год по заявлению в размере двух должностных окладов, установленных на дату начала отпуска.

2. При делении отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

3. Если председатель контрольно-счетной комиссии не использовал в течение календарного года отпуск или часть отпуска, и не реализовал право получения единовременной выплаты, при условии наступления права на отпуск в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, единовременная выплата производится без заявления в декабре текущего года в размере двух должностных окладов, установленных на день исчисления единовременной выплаты.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда председателя  
контрольно-счетной комиссии  
Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области

**Порядок выплаты материальной помощи председателю  
контрольно-счетной комиссии Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области (далее - председателю контрольно-счетной  
комиссии)**

1. Материальная помощь председателю контрольно-счетной комиссии выплачивается в размере одного должностного оклада, установленного на день выплаты материальной помощи, в течение календарного года по заявлению.

2. Материальная помощь выплачивается на основе нормативного правового акта органа местного самоуправления.

3. Не предоставленная в течение календарного года материальная помощь, выплачивается в декабре текущего года без заявления.

4. Выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени с момента назначения на должность до конца календарного года.

5. При увольнении работника в течение календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально времени нахождения на должности от начала календарного года до даты увольнения.

В случае, если увольняемому материальная помощь уже была выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда председателя  
контрольно-счетной комиссии  
Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области

**Порядок выплаты на оздоровление председателю контрольно-счетной комиссии Бондарского муниципального округа Тамбовской области (далее - председателю контрольно-счетной комиссии)**

Выплата на оздоровление председателю контрольно-счетной комиссии производится один раз в год по заявлению в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения за счет средств бюджета Бондарского муниципального округа.

При увольнении работника в течение календарного года выплата на оздоровление производится пропорционально отработанному времени.

В случае если увольняемому работнику выплата на оздоровление уже была произведена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

Председателю контрольно-счетной комиссии, приступившему к исполнению своих полномочий в текущем календарном году и получившим выплату на оздоровление (аналогичную выплату в соответствии с правовым актом органов государственной власти) за текущий календарный год в полном объеме по прежнему месту исполнения полномочий на постоянной основе (месту службы) в органах местного самоуправления или органах государственной власти, выплата на оздоровление не производится.

Условиями получения выплаты на оздоровление являются прохождение службы не менее одного года и фактическое исполнение должностных обязанностей не менее шести месяцев в течение года, предшествующего дате представления заявления.

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда председателя  
контрольно-счетной комиссии  
Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области

**Порядок выплаты Единовременной премии председателю  
контрольно-счетной комиссии Бондарского муниципального округа  
Тамбовской области (далее - председателю контрольно-счетной  
комиссии)**

1. Единовременная премия председателю контрольно-счетной комиссии выплачивается по решению Совета депутатов Бондарского муниципального округа Тамбовской области в пределах средств фонда оплаты труда. Размер единовременной премии определяется решением Совета депутатов Бондарского муниципального округа Тамбовской области.

2. Основными показателями премирования являются:

- высокие результаты деятельности контрольно-счетной комиссии по достижению ключевых показателей эффективности и результативности;
- своевременное и надлежащее исполнение полномочий, предусмотренных Положением о контрольно-счетной комиссии Бондарского муниципального округа Тамбовской области;
- активное участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для района;
- командировки, результаты которых имеют важное значение для реализации функций органов местного самоуправления;
- внедрение и использование новых форм и методов работы органов местного самоуправления, способствующих повышению ее эффективности;
- отсутствие нарушений дисциплины труда, а также действий, повлекших нарушение действующего законодательства, нормативных правовых актов, принятых Советом депутатов Бондарского муниципального округа Тамбовской области.

