

**Территориальное соглашение
между администрацией Инжавинского района, координационным
советом организаций профсоюзов Инжавинского муниципального округа,
и Советом работодателей Инжавинского муниципального округа
на 2023 - 2026 годы**

1. Общие положения

1.1. Территориальное соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями) и от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изменениями и дополнениями), Законом Тамбовской области от 20 июля 2005 г. № 339-З «Об организации социального партнерства в Тамбовской области» (с изменениями и дополнениями), иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области, соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях.

1.2. Соглашение устанавливает общие принципы, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Инжавинского муниципального округа. Обязательства и гарантии настоящего Соглашения, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной защиты работников другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории Инжавинского муниципального округа.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- Администрация Инжавинского района (далее - Администрация) в лице координатора стороны, заместителя главы администрации Инжавинского района Тамбовской области;

- профсоюзы в лице председателя Координационного совета организаций профсоюзов Инжавинского муниципального округа (далее - Профсоюзы);

- работодатели Инжавинского муниципального округа (далее Работодатели).

1.4. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового, но не более 3 лет. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.5. В течение срока действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. Присоединившимися к территориальному соглашению, являются все организации муниципального образования, не подавшие в администрацию района в течение 30 календарных дней после официального опубликования текста настоящего соглашения мотивированное заявление о своем несогласии с соглашением в целом или его конкретными обязательствами.

1.7. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями и

органом по труду области.

2. Социально-экономическое развитие, занятость населения, развитие трудовых ресурсов

Стороны обязуются:

2.1. Проводить согласованную политику, направленную на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непроизводственных отраслей, сферы услуг.

2.2. Обеспечивать занятость населения, предотвращать массовое высвобождение работников, осуществлять поддержку высвобождаемых работников в рамках действующего законодательства РФ.

2.3. Принимать меры по дальнейшему социально-экономическому развитию Инжавинского муниципального округа, созданию новых рабочих мест, в том числе общественных работ, временной и сезонной занятости, повышению заработной платы работающих, доходов населения, сокращению доли низкооплачиваемых групп работников, совершенствованию социальной сферы.

2.4. Предпринимать согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих высвобождению.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятия, организации, либо с сокращением численности или штата работников за определенный календарный период. К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 более человек в течение 90 календарных дней.

2.5. Оказывать содействие в трудоустройстве гражданам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Создавать условия для данной категории граждан по беспрепятственному доступу к рабочим местам и объектам социального значения.

2.6. Обеспечивать соблюдение предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

Администрация:

2.7. Обеспечивает разработку и реализацию программ социально - экономического развития Инжавинского муниципального округа.

2.8. Обеспечивает эффективное использование финансовых средств районного бюджета.

2.9. Осуществляет меры по укреплению экономического и финансового положения Инжавинского муниципального округа, росту объемов

производства, защите интересов местных производителей, развитию малого бизнеса.

2.10. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

2.11. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, само занятости населения, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Профсоюзы:

2.12. Содействуют стабилизации производства путем укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.13. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов и работникам по вопросам трудового законодательства, занятости, трудовых споров, оплаты и охраны труда.

2.14. Защищают интересы членов профсоюзов, трудовых коллективов при ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.

2.15. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов в органах местного самоуправления, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда и других вопросах, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

Работодатели:

2.16. Обеспечивают устойчивую работу организаций, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности.

2.17. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет Инжавинского района, в соответствии с законодательством.

2.18. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности (подчиненности) организации, при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.19. Заключают коллективные договоры и обеспечивают их реализацию. Не реже 2 раз в год информируют работников о выполнении коллективных договоров.

2.20. Своевременно информируют центр занятости населения, первичные профсоюзные организации о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и количестве возможных увольнений. Письменно уведомляют Профсоюз не менее чем за три месяца о временной приостановке работы предприятия, проводят с ним взаимные консультации.

2.21. Осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности, участвуют в решении социально значимых проблем Инжавинского муниципального округа.

3. Регулирование оплаты и условий труда

Стороны обязуются:

3.1. Осуществлять установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Принимать меры по повышению уровня реальной заработной платы.

3.2. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.3. Принимать меры по легализации заработной платы в организациях.

3.4. Принимать меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению необоснованных увольнений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3.5. Обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда, создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

Администрация:

3.6. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений и целевое использование бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.7. Проводит мониторинг выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, пособий и других социальных выплат.

3.8. При повышении базовой ставки работникам бюджетной сферы, принимает нормативные правовые акты об увеличении оплаты труда на муниципальном уровне.

Профсоюзы:

3.9. Своевременно рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда, принимают по ним соответствующие решения, при необходимости представляют свои предложения в Администрацию и Работодателям, добиваются их реализации.

3.10. Оказывают членам профсоюзов бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, силами правовых и технических инспекторов труда в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

3.11. Вносят предложения по привлечению к ответственности руководителей и должностных лиц за невыполнение трудового законодательства, коллективных договоров и настоящего соглашения.

Работодатели:

3.12. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе:

посредством индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также в связи с увеличением

установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со статьей 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом. Работодатели смогут обеспечить размер минимальной заработной платы, установленный Региональным соглашением о минимальной заработной плате, только в случае заключенного в регионе Регионального соглашения, при этом размер минимальной заработной платы, установленный в регионе, направлен на увеличение минимальной заработной платы, по сравнению с минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом.

3.13. Соблюдают установленные Трудовым кодексом РФ и коллективными договорами сроки выплаты заработной платы, расчета при увольнении, оплаты простоев не по вине работников.

3.14. Оплачивают в размере средней заработной платы время приостановки работником работы ввиду задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя в письменной форме.

3.15. Выделяют на охрану труда необходимые средства, предоставляют в соответствие с коллективными договорами льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.16. Обеспечивают обязательные и периодические медицинские осмотры работников.

3.17. Проводят специальную оценку условий труда в организации.

4. Социальная защита

Стороны обязуются:

4.1. Проводить согласованную политику в области социальной защиты и транспортного обслуживания населения, развития культуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха, мотивации работников к сохранению и укреплению здоровья и ведению здорового образа жизни.

4.2. Принимать меры по организации отдыха и оздоровления детей, занятости и организации свободного времени подростков, в т.ч. из малообеспеченных семей, в период каникул.

Администрация:

4.3. Своевременно выделяет средства на оплату продовольственных товаров для детских садов, детского оздоровительного лагеря, бесплатного питания школьников.

4.4. Не допускать необоснованного закрытия и перепрофилирования учреждений культуры, спорта, образовательных и оздоровительных учреждений, детских дошкольных учреждений.

Профсоюзы:

4.5. Оказывают работникам бесплатные юридические консультации по вопросам социальной защиты.

4.6. Добиваются, чтобы коллективные договоры, отраслевые и настоящее соглашения не ухудшали положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права.

4.7. Участвуют в организации и проведении мероприятий социальной направленности, спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечении детей новогодними подарками.

Работодатели:

4.8. Обеспечивают соблюдение прав работников в сфере трудовых отношений и социальных гарантий.

4.9. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представляют в Социальный фонд России сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

4.10. Предусматривают в коллективных договорах меры по социальной защите работников, организации питания, отдыха и оздоровления работников и членов их семей, выделению средств на улучшение жилищных условий работников.

4.11. Обеспечивают сохранность архивных документов, в том числе по личному составу.

4.12. При решении вопроса об увольнении руководителей выборных профсоюзных органов проводят предварительное согласование с вышестоящим профсоюзным органом в порядке, предусмотренном ст. 374 ТК РФ.

5. Социальная и правовая защита молодежи

Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет включительно.

Стороны обязуются:

5.1. Проводить согласованную молодежную политику, разрабатывать и реализовывать молодежные социально-экономические программы.

5.2. Способствовать решению проблем молодежи в соответствии с законодательством, в т.ч. по обучению, трудоустройству, предоставлению и приобретению жилья. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей.

5.3. Включать в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривать дополнительные льготы и гарантии молодым работникам на обучение, занятость, достойную заработную плату, безопасные условия труда.

5.4. Рассматривать на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по работе с молодежью.

Администрация:

5.5. Реализует систему мер поддержки молодежи. Проводит мониторинг по проблемам молодежи и информирует стороны о наблюдаемых изменениях.

5.6. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в

общеобразовательных организациях.

5.7. Осуществляет работу по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (конференций, смотров, конкурсов, соревнований).

Профсоюзы:

5.8. Принимают меры по защите трудовых прав и социально – экономических интересов молодежи.

5.9. Привлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных и творческих потребностей молодежи.

5.10. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников основам трудового законодательства, социального партнерства, правовых и экономических знаний.

5.11. Создают молодежный совет при координационном совете организаций профсоюзов и организуют его деятельность, рекомендуют создание в организациях советов (комиссий) по работе с молодежью.

Работодатели:

5.12. Способствуют эффективному трудоустройству молодых работников, их социально-трудовой адаптации, включению в кадровый резерв.

5.13. Осуществляют финансовую поддержку молодых работников.

5.14. Предоставляют молодым членам профсоюзов время, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей, участия в конференциях, пленумах и съездах профсоюзов, а также прохождения краткосрочного профсоюзного обучения.

6. Социальное партнерство

Стороны обязуются:

6.1. Обеспечивать деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дальнейшее развитие социального партнерства, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий, а также:

- информировать друг друга о принимаемых решениях по социально трудовым вопросам;
- осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров;
- организовывать и проводить семинары и совещания по социальному партнерству, участвовать в аналогичных мероприятиях областного уровня.

6.2. Обеспечивать представителям сторон возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в территориальное Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Стороны договорились, что в период действия настоящего соглашения Профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок по социально-экономическим вопросам в случае выполнения обязательств,

предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

6.4. Стороны обеспечивают

- участие коллективных договоров организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»; региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

- освещение на сайте администрации Инжавинского района деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопросов заключения и реализации соглашений и коллективных договоров.

Администрация, Работодатели:

6.5. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с участием территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимают локальные нормативные акты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 35.1. и 372 ТК РФ).

6.6. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций. Соблюдают права и гарантии профсоюзов и их выборных органов и объединений.

Работодатели безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения для проведения заседаний, собраний работников, хранения документации, места для размещения информации, копии нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

6.7. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социальной политики, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, вносят предложения по совершенствованию действующих нормативных правовых актов Инжавинского муниципального округа.

6.8. Иницируют создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, предусматривают гарантии деятельности профсоюзов в коллективных договорах и соглашениях.

6.9. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Соглашение подлежит опубликованию на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru) и на официальном сайте Администрации Инжавинского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

7.2. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

7.3. Для обеспечения реализации настоящего соглашения стороны разрабатывают документы по регулированию социально-трудовых отношений, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.

7.4. Стороны договорились о ежеквартальном рассмотрении хода выполнения настоящего соглашения (в т.ч. отдельных его положений).

7.5. За невыполнение обязательств настоящего соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и принимают дополнительные согласованные меры по выполнению соглашения в полном объеме.

Дата подписания «22» августа 2023г.

Срок действия соглашения с «23» августа 2023г. по «22» августа 2026г.

Координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, заместитель главы администрации района

Н.И. Сигаева

Координатор стороны профсоюзов, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Инжавинского муниципального округа

Т.В. Трухина

Координатор стороны от работодателей Инжавинского муниципального округа

И.Ю. Хурцилава

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО: