

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ НИКИФОРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(созыв первый – заседание двенадцатое)

Р Е Ш Е Н И Е

29 .02.2024

р.п. Дмитриевка

№ 165

Об утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Никифоровском муниципальном округе Тамбовской области

Рассмотрев проект решения «Об утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Никифоровском муниципальном округе Тамбовской области», внесенный главой Никифоровского муниципального округа Тамбовской области, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Никифоровского муниципального округа Тамбовской области,

Совет депутатов Никифоровского муниципального округа РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Никифоровском муниципальном округе Тамбовской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу решение Никифоровского районного Совета народных депутатов от 06.10.2006 № 304 «О Положении «О районной трехсторонней комиссии Никифоровского района по регулированию социально-трудовых отношений».

3. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Никифоровского муниципального округа Тамбовской области «Официальный вестник Никифоровского муниципального округа» и разместить (опубликовать) на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

4. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования.

И.о. председателя Совета  
депутатов Никифоровского  
муниципального округа

Глава Никифоровского  
муниципального округа

\_\_\_\_\_ А.Т. Ведищев

\_\_\_\_\_ Е.В. Голенков

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
решением Совета депутатов  
Никифоровского муниципального округа  
от 29.02.2024 № 165

**Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений в Никифоровском муниципальном округе  
Тамбовской области**

**Статья 1. Общие положения**

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Никифоровском муниципальном округе Тамбовской области (далее - Комиссия) образуется для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях социального партнерства. Комиссия образуется на равноправной основе по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

Деятельность Комиссии осуществляется на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Закона Тамбовской области от 20.07.2005 № 339-З "Об организации социального партнерства в Тамбовской области", а также настоящего Положения "О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Никифоровском муниципальном округе Тамбовской области" (далее - Положение).

Настоящее Положение устанавливает правовые, организационные и финансово-экономические особенности формирования и деятельности Комиссии.

**Статья 2. Состав Комиссии**

Комиссия состоит из представителей органов местного самоуправления Никифоровского муниципального округа Тамбовской области, представителей работодателей муниципального округа, объединений профессиональных союзов муниципального округа, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

**Статья 3. Принципы формирования Комиссии**

Комиссия формируется на паритетных началах, на основе принципов:

- 1) добровольности участия объединений профессиональных союзов и объединений работодателей в деятельности Комиссии;
- 2) полномочности сторон;
- 3) самостоятельности и независимости каждого объединения профессиональных союзов, каждого объединения работодателей, органов местного самоуправления при определении персонального состава своих представителей в Комиссии.

#### **Статья 4. Порядок формирования Комиссии**

1. Представительство органов местного самоуправления, объединений работодателей и объединений профессиональных союзов муниципальных округов в составе сторон Комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с федеральными законами, законами Тамбовской области, регулирующими их деятельность, настоящим Положением и уставами соответствующих объединений.

2. Каждое объединение работодателей, объединение профессиональных союзов, зарегистрированное в установленном порядке, вправе направить одного своего представителя в состав соответствующей стороны Комиссии.

3. По согласованию с другими членами своей стороны, объединения работодателей могут увеличить число своих представителей в Комиссии в пределах установленной численности представителей данной стороны.

4. Объединения профессиональных союзов муниципального округа вправе в пределах установленной численности представителей данной стороны увеличивать число своих представителей в Комиссии пропорционально количеству объединяемых ими членов профсоюза.

5. Утверждение и замена в Комиссии представителей органов местного самоуправления производятся в соответствии с правовым актом органа местного самоуправления муниципального округа, утверждение и замена представителей объединений работодателей и объединений профессиональных союзов муниципального округа - в соответствии с решениями органов указанных объединений.

6. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 10 человек.

7. Замена представителей органов местного самоуправления, объединений работодателей и объединений профессиональных союзов муниципального округа в Комиссии осуществляется также в случаях оставления ими должности (отставка, расторжение трудового договора, переход на другую работу, должность, окончание срока полномочий и другое), реорганизации либо ликвидации органа местного самоуправления,

организации, объединений работодателей и объединений профессиональных союзов муниципального округа.

8. Спорные вопросы, касающиеся представительства объединений работодателей и объединений профессиональных союзов муниципального округа в Комиссии, разрешаются на совещаниях представителей указанных объединений или в суде.

## **Статья 5. Основные цели и задачи Комиссии**

1. Основными целями Комиссии являются достижение оптимального согласия интересов сторон социального партнерства, интересов государства, органов местного самоуправления по вопросам социально-экономической политики, регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2. Основными задачами Комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению трехстороннего соглашения муниципального округа, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Никифоровском муниципальном округе Тамбовской области;

2) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в Никифоровском муниципальном округе Тамбовской области;

3) рассмотрение по инициативе сторон социального партнерства вопросов, возникающих в ходе выполнения трехстороннего соглашения муниципального округа;

4) организация контроля за ходом выполнения трехстороннего соглашения муниципального округа, разрешение разногласий, возникших в период выполнения трехстороннего соглашения муниципального округа, а также урегулирование вопросов, по которым не достигнуто согласие;

5) изучение и распространение опыта социального партнерства.

## **Статья 6. Основные права Комиссии**

1. Комиссия вправе:

1) проводить с органами местного самоуправления муниципального округа, в согласованном с ними порядке, консультации по вопросам, связанным с реализацией социально-экономической политики;

2) осуществлять в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта территориального трехстороннего соглашения взаимодействие с Областной комиссией и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

3) согласовывать интересы сторон Комиссии при разработке и реализации трехстороннего соглашения и выполнении решений Комиссии;

4) запрашивать у органов местного самоуправления, объединений работодателей и объединений профессиональных союзов информацию о заключенных соглашениях и коллективных договорах и их выполнении;

5) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

6) участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов правовых актов органов местного самоуправления, программ социально-экономического развития муниципального округа, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

7) запрашивать и получать от органов местного самоуправления, в установленном ими порядке, информацию о социально-экономическом положении в муниципальном округе, необходимую для ведения переговоров и подготовки проекта трехстороннего соглашения муниципального округа, осуществления контроля за его выполнением, а также проекты нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений;

8) участвовать по согласованию с органами местного самоуправления, объединениями работодателей и объединениями профессиональных союзов муниципального округа в проводимых указанными органами и объединениями заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

9) приглашать для участия в работе Комиссии экспертов, ученых и специалистов, представителей других организаций, не являющихся членами Комиссии;

10) создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов, не являющихся членами Комиссии;

11) принимать участие в проведении совещаний, конференций и семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

2. Реализация Комиссией определяемых в настоящем Положении прав не препятствует районным объединениям работодателей, объединениям профессиональных союзов, представленным в Комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральными законами, законами Тамбовской области.

## **Статья 7. Порядок принятия решения Комиссией**

1. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

3. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

## **Статья 8. Координатор Комиссии**

1. Координатор Комиссии назначается главой муниципального округа. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

2. Координатор Комиссии:

1) организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

2) утверждает состав рабочих групп;

3) оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

4) подписывает регламент, планы работы и решения Комиссии;

5) запрашивает у органов местного самоуправления информацию о заключаемых и заключенных соглашениях и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию договорного регулирования социально-трудовых отношений;

6) приглашает для участия в работе Комиссии представителей органов местного самоуправления муниципального округа, объединений работодателей и объединений профессиональных союзов муниципального округа, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов; представителей других организаций;

7) направляет по согласованию с органами местного самоуправления объединениями работодателей и объединениями профессиональных союзов, членом Комиссии для участия в проводимых указанными органами и объединениями заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

8) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

9) информирует руководителей органов местного самоуправления муниципального округа о деятельности Комиссии;

10) информирует Комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления по вопросам социально-трудовых отношений;

3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участие в голосовании.

## **Статья 9. Координаторы сторон Комиссии**

1. Деятельность каждой из сторон Комиссии организует координатор стороны, который является членом Комиссии.

2. Координатор стороны, представляющей администрацию муниципального округа, назначается главой муниципального округа.

3. Координаторы сторон, представляющих объединения работодателей и объединения профессиональных союзов муниципального округа, избираются (назначаются) указанными сторонами.

4. Координатор каждой из сторон, по ее поручению, вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей сторон в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

5. Координатор каждой из сторон, по ее поручению, вправе вносить координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание в течение двух недель со дня получения указанного предложения или в иной согласованный сторонами срок.

6. Координатор каждой из сторон вправе приглашать для участия в работе Комиссии экспертов, ученых и специалистов, не являющихся членами Комиссии.

#### **Статья 10. Права и обязанности члена Комиссии**

1. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.

#### **Статья 11. Обеспечение деятельности Комиссии**

1. Материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в порядке, определяемом регламентом Комиссии.