ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 к муниципальной программе Первомайского района «Развитие культуры»

Подпрограмма «Обеспечение условий реализации Программы» Паспорт подпрограммы

паспорт подпрограммы	
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел культуры, спорта, молодежной политики архивного дела администрации Первомайского района
Цель подпрограммы	Создание необходимых условий для эффективной реализации программы
Задачи подпрограммы	Обеспечение эффективного управления Программой; повышение эффективности исследований в сфере культуры; развитие единой информационной среды учреждений культуры
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры (2024 год - 100%); численность работников учреждений культуры района
Сроки реализации программы	2014 - 2024 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем бюджета на реализацию подпрограммы составляет Федеральный бюджет - Бюджет области – 5020,0 тыс.руб. Местный бюджет – 250,0 тыс.руб.

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Подпрограмма «Обеспечение условий реализации Программы» направлена на решение задачи Программы «Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Первомайского района».

При этом подпрограмма «Обеспечение условий реализации Программы» оказывает влияние также на все остальные подпрограммы, осуществляемые в рамках Программы.

Целью подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» является создание необходимых условий для эффективной реализации Программы.

Для достижения данной цели предусмотрено решение следующих задач:

обеспечение эффективного управления Программой; повышение эффективности исследований в сфере культуры; развитие единой информационной среды учреждений культуры.

Сфера реализации подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» охватывает:

развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры;

содействие развитию сферы культуры района.

1.1. Развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры

В учреждениях культуры Первомайского района работает 85 человек. Работники с высшим профессиональным образованием из числа основного и творческого персонала составляют 31 чел.,, со средним специальным – 29 чел.

Работники основного и творческого персонала составляют 56,3% от общей численности работников, занятых в учреждениях культуры.

Недостаточный уровень квалификации и старение кадров в отрасли культуры является одной из основных проблем.

По возрастным категориям основной и творческий персонал отрасли распределяется следующим образом: до 30 лет — 4,7%, от 30 до 50 лет — 58,8%, старше 50 лет —36,5%. Доля пенсионеров составляет 11,4% (в основном это работники библиотечной и культурно-досуговой).

Кадровая проблема обусловлена невысоким престижем профессий работников бюджетных учреждений сферы культуры, низким уровнем заработной платы, слабым социальным пакетом, сложностями в решении жилищной проблемы, низким притоком молодых специалистов в отрасль и др.

В целях преодоления дефицита специалистов кадровому менеджменту отводится особое место в современных технологиях управления в сфере культуры.

В соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-Ф3 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской

совершенствованием правового Федерации положения государственных (муниципальных) учреждений» изменился правовой статус учреждений культуры, ими получены дополнительные полномочия для эффективности повышения ИХ деятельности улучшения И качества Механизм повышения эффективности и качества предоставляемых услуг. предоставляемых населению услуг напрямую зависит от результативности труда работников учреждений культуры.

В этой связи на территории Первомайского района в последнее время большое внимание уделяется вопросам обеспечения защиты социальных, экономических прав работников, регулированию вопросов социально- трудовых отношений и социальных гарантий. Одним из главных направлений в решении

В среднем заработная плата работников учреждений культуры района за 2017 год, составил 21230 тыс. рублей.

С 2017 года повышена заработная плата педагогическим работникам детских музыкальных школ.

В результате принятых мер средняя заработная плата педагогических работников составила в 2017 году 21524 тыс. рублей.

1.2.Содействие развитию сферы культуры района

Информатизация в организациях культуры развивается по ряду направлений.

Осуществляется целенаправленная деятельность по созданию и широкомасштабному использованию во всех сферах библиотечной деятельности передовых информационных технологий.

В настоящее время в регионе функционируют 5 модельных сельских библиотеки (Новокленская, Иловай-Дмитриевская библиотеки, Старосеславинская, Хобот-Богоявленская и Старокленская), созданных для предоставления сельским жителям неограниченного доступа к информации, качественного повышения уровня библиотечного обслуживания населения.

Большой популярностью среди населения пользуются Центр правовой информации на базе центральной библиотеки и пункт правовой информации в Хоботовской сельской библиотеке, где можно бесплатно получить высококвалифицированную помощь юристов по различным вопросам.

В целях создания единой корпоративной библиотечной сети разрабатывается поисковый аппарат в электронном режиме. В 2017 году объем собственных баз данных библиотек составил 9,6 тыс. записей, из них объем электронного каталога — 9,6 тыс. записей, 4152,8 тыс. записей -сетевые удаленные лицензионные документы (доступ к Национальной электронной библиотеке).

В МБУ «Центральная библиотека» созданы собственные Интернет-сайты (20) и веб-страницы в соц. сетях Одноклассники и Фейсбук, число посещений сайта библиотеки 1,1 тыс. человек.

Информатизация муниципальных учреждений культуры находится на достаточном уровне развития. Из 21 библиотеки 17 библиотеки имеют компьютерную технику (всего компьютеров 25 штук), 17 библиотек подключены к сети Интернет.

Уровень фактической обеспеченности муниципальными библиотеками в 2017 году составил 116,7%.

В рамках муниципальной программы «Развитие культуры на 2014-2020 годы» количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды библиотек района на 1 тыс. человек населения должен составлять 160 экз. данный показатель выполнен на 99,9 % (158 экз. на 1000 жителей)

2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере

реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Главные приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» сформулированы в следующих стратегических документах и нормативных правовых актах :

Законе Тамбовской области от 03.03.2006 № 4-3 «О наделении администраций городских округов и муниципальных районов Тамбовской области отдельными полномочиями Тамбовской области по хранению, комплектованию, учету и использованию архивных документов, относящихся к государственной собственности и находящихся на территории муниципальных образований»;

Законе Тамбовской области от 29.12.2008 № 493-3 «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников областных государственных учреждений»;

Законе Тамбовской области от 29.04.2009 № 512-3 «О Стратегии социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года»;

10.02.2009 $N_{\underline{0}}$ 126 администрации области ОТ постановлении «O систем работников областных введении новых оплаты труда государственных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников областных государственных образовательных учреждений»;

07.06.2010 постановлении администрации области ОТ № 664 «Об информации организации доступа К 0 деятельности органов государственной власти Тамбовской области»;

постановлении администрации области от 28.02.2013 № 201 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников культуры»;

Законе Тамбовской области от 29.04.2009 № 512-3 «О Стратегии социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года»;

постановлении администрации области от 28.02.2013 № 201 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников культуры»;

постановлении администрации Первомайского района от 19.08.2013 №1104 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Первомайского района» (с изменением от 02.10.2013 №1326).

Целью подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» является создание необходимых условий для эффективной реализации Программы.

Достижение данной цели предполагается посредством решения двух взаимосвязанных задач:

обеспечение эффективного управления Программой;

повышение эффективности исследований в сфере культуры.

В течение реализации подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» будут сформированы правовые, организационные и методические условия, необходимые для эффективной реализации Программы, создание

условий для привлечения в отрасль культуры высококвалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов, для активизации инновационной и инвестиционной деятельности в сфере культуры.

В полной мере будет проводиться мониторинг, контроль и оценка эффективности, регулярное информирование общественности и других заинтересованных сторон о ходе реализации Программы, а также:

создание эффективной системы управления реализацией Программой, эффективное управление отраслью культуры;

повышение эффективности деятельности органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере культуры;

проведение работ по внедрению информационно-коммуникационных технологий в сфере культуры.

3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Показателями (индикаторами) реализации подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» являются:

соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», средней заработной плате в Тамбовской области;

численность работников учреждений культуры района;

увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к сети «Интернет»;

В качестве индикаторов успешности решения задач подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» предполагается использовать показатели, характеризующие выполнение входящих в нее основных мероприятий:

-«Развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры»;

-«Содействие развитию сферы культуры района».

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» являются:

создание эффективной системы управления реализацией Программы, реализация в полном объеме мероприятий Программы, достижение ее целей и задач;

повышение качества и доступности муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры;

создание условий для привлечения в отрасль культуры высококвалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов;

создание необходимых условий для активизации инновационной и инвестиционной деятельности в сфере культуры;

рост количества информационных и инновационных технологий, внедренных в организациях культуры;

повышение эффективности информатизации в отрасле культуры;

формирование необходимой нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективную реализацию Программы и направленной на развитие сферы культуры.

4.Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы

Для достижения цели и решения задач подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» планируется выполнение двух основных мероприятий: «Развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры» и «Содействие развитию сферы культуры региона».

4.1. Основное мероприятие «Развитие системы управления в сфере культуры, включая повышение заработной платы работникам культуры»

Выполнение основного мероприятия включает выполнение комплекса мер, направленных на обеспечение эффективного управления Программой.

Рассматриваемое основное мероприятие предусматривает:

разработку нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективную реализацию Программы и направленной на развитие сферы культуры;

оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и обеспечение деятельности отдела культуры, спорта, молодежной политики и архивного дела администрации района;

поддержку инновационных и инвестиционных проектов, использование современных управленческих, информационных и иных технологий в деятельности учреждений культуры;

проведение обучающих мероприятий для сотрудников учреждений культуры.

Основное мероприятие направлено на достижение следующих показателей Программы:

повышение уровня удовлетворенности жителей области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры;

подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы»:

соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», средней заработной плате в Первомайском районе;

численность работников учреждений культуры района.

Результатами реализации основного мероприятия станут:

создание эффективной системы управления реализацией Программы, реализация в полном объеме мероприятий Программы, достижение ее целей и задач;

создание условий для привлечения в отрасль культуры высококвалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов;

формирование необходимой нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективную реализацию Программы и направленной на развитие сферы культуры.

Основное мероприятие будет реализоваться на протяжении всего периода действия Программы - с 2014 по 2020 годы.

Исполнителем основного мероприятия является управление культуры и архивного дела области.

4.2.Основное мероприятие «Содействие развитию сферы культуры района»

Выполнение основного мероприятия включает решение задач по модернизации отрасли на базе современных информационных технологий.

Рассматриваемое основное мероприятие предусматривает:

проведение информатизации в сферах культуры;

развитие новых электронных услуг библиотек;

подключение библиотек к сети «Интернет» по выделенным каналам, развитие широкополосного интернета;

создание объединенных информационных ресурсов библиотек и предоставление доступа к ним в учреждениях культуры и через сеть «Интернет»;

развитие информационных и коммуникационных технологий в районе культуры.

Основное мероприятие направлено на достижение следующих показателей:

Программы:

повышение уровня удовлетворенности жителей района качеством предоставления услуг в сфере культуры;

подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы»:

увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к сети «Интернет».

Результатами реализации основного мероприятия станут:

повышение качества и доступности услуг, оказываемых в сфере культуры;

создание необходимых условий для активизации инновационной и инвестиционной деятельности в сфере культуры;

рост количества информационных и инновационных технологий, внедренных в организациях культуры;

повышение эффективности информатизации в отрасли культуры.

Основное мероприятие будет реализоваться на протяжении всего периода

действия Программы - с 2014 по 2020 годы.

Исполнителем основного мероприятия является отдел культуры, спорта, молодежной политики и архивного дела администрации района.

5.Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы «Обеспечение условий реализации Программы» осуществляется за счет средств федерального, областного бюджета и внебюджетных источников. Внебюджетными источниками являются средства, привлекаемые областными государственными бюджетными и автономными учреждениями от оказания платных услуг (работ), за счет прочих безвозмездных поступлений, а также за счет средств, поступающих от сдачи в аренду имущества.

Общий объем бюджета на реализацию подпрограммы составляет- 5270,0 тыс. руб.:

Федеральный бюджет-

Областной бюджет — 5020,0 тыс.руб.

Местный бюджет — 250,0 тыс.руб