



**МОРДОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

29 сентября 2022 года

№ 115

р.п. Мордово

**Об утверждении Положения
о мерах по материальному и социальному обеспечению лица,
замещающего муниципальную должность в контрольно–ревизионной
комиссии Мордовского района Тамбовской области**

В соответствии со статьей 20.1 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьей 5 Закона Тамбовской области от 04.12.2013 № 343-З «Об отдельных вопросах организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Тамбовской области», Уставом Мордовского района Тамбовской области:

1. Утвердить Положение о мерах по материальному и социальному обеспечению лица, замещающего муниципальную должность в контрольно–ревизионной комиссии Мордовского района Тамбовской области, согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение подлежит опубликованию в районной газете «Новая жизнь», размещению на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и вступает в силу после дня его опубликования.

Председатель районного
Совета народных депутатов
Е.В. Каширина

Глава района
С.В. Манн

Положение
о мерах по материальному и социальному обеспечению лица,
замещающего муниципальную должность в контрольно–ревизионной
комиссии Мордовского района Тамбовской области

1. Настоящее Положение определяет меры по материальному и социальному обеспечению лица, замещающего муниципальную должность в контрольно–ревизионной комиссии Мордовского района Тамбовской области (далее - лицо, замещающее муниципальную должность).

2. Лицу, замещающему муниципальную должность, гарантируется денежное вознаграждение, которое выплачивается за счет средств районного бюджета, и состоит из:

- 1) ежемесячного должностного оклада;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) материальной помощи;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 6) единовременной премии.

3. Размеры ежемесячного должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

5. Материальная помощь лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается в размере двух должностных окладов в течение календарного года на основании личного заявления.

Не предоставленная в течение календарного года материальная помощь выплачивается в декабре текущего года без заявления.

Выплата материальной помощи вновь назначенному лицу, замещающему муниципальную должность, производится пропорционально отработанному времени с даты назначения на должность до конца календарного года.

При освобождении от должности лица, замещающего муниципальную должность, в течение календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально времени нахождения на муниципальной должности от начала календарного года до даты освобождения от должности.

В случае, если материальная помощь уже выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

6. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему муниципальную должность, производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов в год на основании личного заявления.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день выплаты, без учета времени замещения должности.

При делении отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

Не предоставленная в течение календарного года единовременная выплата производится в декабре текущего года без заявления.

7. Единовременная премия лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается в размере, не превышающем двух должностных окладов, в течение календарного года по решению Мордовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области.

Основаниями премирования являются:

- высокие результаты деятельности контрольно-ревизионной комиссии Мордовского района Тамбовской области (далее – контрольно-ревизионная комиссия);

- своевременное и надлежащее исполнение полномочий контрольно-ревизионной комиссии;

- активное участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для Мордовского района Тамбовской области.

8. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия осуществления должностных полномочий продолжительностью 17 календарных дней.

9. Лицу, замещающему муниципальную должность, гарантируется профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования.

10. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляется право на транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с осуществлением своих полномочий, в зависимости от замещаемой муниципальной должности.

11. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляется право на получение один раз в год выплаты на оздоровление за счет средств районного бюджета в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения.

Выплата на оздоровление производится на основании личного заявления по одному из следующих оснований:

1) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части не менее 14 календарных дней) - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного на дату начала отпуска;

2) в случае временной нетрудоспособности, подтвержденной соответствующими документами, - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного на дату начала временной нетрудоспособности;

3) при прекращении полномочий (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в том числе досрочного, в случае, если право на получение выплаты на оздоровление не было реализовано в году прекращения полномочий - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного на дату прекращения полномочий.

Условием получения выплаты на оздоровление является осуществление полномочий в контрольно-ревизионной комиссии продолжительностью не менее одного года и фактическое исполнение должностных обязанностей не менее шести месяцев в течение года, предшествующего дате представления заявления.

Выплата на оздоровление не производится в случае досрочного освобождения от должности лица, замещающего муниципальную должность, по основаниям, указанным в пунктах 1, 5 и 8 части 5 статьи 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

Приложение
к Положению о мерах по материальному и социальному
обеспечению лица, замещающего муниципальную
должность в контрольно-ревизионной комиссии
Мордовского района Тамбовской области

**Размеры
ежемесячного должностного оклада и ежемесячного денежного
поощрения лица, замещающего муниципальную должность в
контрольно-ревизионной комиссии Мордовского района
Тамбовской области**

Наименование муниципальной должности	Размер ежемесячного должностного оклада (рублей в месяц)	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц)
Председатель контрольно-ревизионной комиссии Мордовского района Тамбовской области	6378	5,5