



**ТАМБОВСКИЙ  
РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 22 декабря 2021 г.

№ 422

г. Тамбов

**О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные  
должности в Контрольно-счетной палате Тамбовского района  
Тамбовской области**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» (в редакции Федерального закона от 01.07.2021 № 255-ФЗ), руководствуясь Законом Тамбовской области от 04.12.2013 №343-З «Об отдельных вопросах организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Тамбовской области» и, учитывая решение постоянной комиссии по труду и социальной политике Тамбовского районного Совета народных депутатов,

Тамбовский районный Совет народных депутатов Тамбовской области  
**р е ш и л:**

1. Установить размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тамбовского района Тамбовской области (далее – Контрольно-счетная палата), согласно приложению.

Лица, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, имеют право на своевременное и в полном объеме получение денежного вознаграждения, которое состоит из:

- 1) ежемесячного должностного оклада;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- 4) материальной помощи;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- б) единовременной премии.

Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств местного бюджета.

Индексация денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, производится в соответствии с действующим законодательством на основании решения Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области.

2. Установить, что лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов в год. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, выплата материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в порядке, установленном для выплаты муниципальным служащим.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, предоставляется право на получение один раз в год выплаты на оздоровление за счет средств районного бюджета в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения.

Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, приступившим к исполнению своих полномочий в текущем календарном году и получившим выплату на оздоровление за текущий календарный год в полном объеме по прежнему месту службы в органах местного самоуправления или органах государственной власти, выплата на оздоровление не производится.

4. Единовременная премия лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, выплачивается в размере, не превышающем трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения в течение календарного года, по решению Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области.

Основными показателями премирования являются:  
своевременное и надлежащее исполнение полномочий, предусмотренных Положением о Контрольно-счетной палате Тамбовского района Тамбовской области;

отсутствие нарушений дисциплины труда, а также действий, повлекших нарушение действующего законодательства, нормативных правовых актов, принятых Тамбовским районным Советом народных депутатов Тамбовской области.

5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в

размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

6. Определить, что лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия осуществления должностных полномочий продолжительностью 17 календарных дней.

7. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в газете «Притамбовье» и опубликованию (обнародованию) на сайте сетевого издания Региональное информационное агентство «РИА ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

8. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2022 года.

Председатель Тамбовского  
районного Совета народных  
депутатов Тамбовской области

А.Ю. Широков

Глава Тамбовского района  
Тамбовской области

А.В. Бородин

**Приложение**  
**к решению Тамбовского районного**  
**Совета народных депутатов**  
**Тамбовской области**  
**от 22 декабря 2021г. № 422**

**Размеры**  
**должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц,**  
**замещающих муниципальные должности**  
**в Контрольно-счетной палате Тамбовского района Тамбовской области**

Наименование муниципальных должностей	Должностные оклады (рублей в месяц)	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц)
Председатель Контрольно-счетной палаты	6379	7,0
Заместитель председателя Контрольно-счетной палаты	5742	6,5