



**ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
КОТОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

Шестой созыв – шестьдесят четвертое заседание

Р Е Ш Е Н И Е

28 июня 2018 г.

№ 580

О проекте решения «Об утверждении Порядка применения поощрения к муниципальному служащему городского округа – город Котовск Тамбовской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Тамбовской области от 04.07.2007 N 223-З "О муниципальной службе в Тамбовской области", Уставом города Котовска Тамбовской области, учитывая заключение постоянной мандатной комиссии по вопросам депутатской этики, связям с общественными организациями городского Совета,

Котовский городской Совет народных депутатов р е ш и л:

1. Принять в первом чтении проект решения «Об утверждении Порядка применения поощрения к муниципальному служащему городского округа – город Котовск Тамбовской области» согласно приложению.

2. Направить проект решения « Об утверждении Порядка применения поощрения к муниципальному служащему городского округа – город Котовск» в прокуратуру города Котовска и администрацию города Котовска для внесения замечаний и предложений.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную мандатную комиссию по вопросам депутатской этики, связям с общественными организациями городского Совета (Полонский А.М.).

Председатель Котовского
городского Совета народных депутатов

А.В.Кочетков

Порядок применения поощрения к муниципальному служащему городского округа – город Котовск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 N 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области» и определяет порядок применения поощрений, применяемых к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Котовска.

1.2. Поощрение муниципальных служащих основано на принципах:

- законности;
- поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;
- стимулирования эффективности и качества работы муниципальных служащих.

1.3. Основанием для поощрения муниципальных служащих является:

- 1) образцовое выполнение муниципальным служащим должностных полномочий;
- 2) продолжительная и безупречная служба;
- 3) выполнение заданий особой важности и сложности;
- 4) другие достижения в работе.

Образцовое выполнение должностных полномочий муниципальным служащим означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органов местного самоуправления.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату принятия решения о поощрении.

2. Виды поощрений муниципальных служащих

2.1. Статьей 5 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 N 223-З "О муниципальной службе в Тамбовской области" установлены следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- награждение благодарственным письмом.

2.2. Решения о применении к муниципальному служащему поощрения принимаются руководителями органов местного самоуправления и

оформляются правовыми актами этих органов.

2.3. Допускается одновременное применение к муниципальному служащему нескольких видов поощрений.

3. Порядок применения поощрения к муниципальному служащему

3.1. Поощрение в виде объявления благодарности, награждения благодарственным письмом, Почетной грамотой и ценным подарком применяется к муниципальному служащему за успешное и добросовестное исполнение им должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу в органах местного самоуправления, личный вклад в подготовку и проведение различных мероприятий независимо от стажа муниципальной службы.

Приобретение ценного подарка производится на сумму не более одного должностного оклада.

3.2. Поощрение в виде выдачи премии в размере, не превышающем двух должностных окладов, применяется к муниципальному служащему за:

- выполнение (участие в выполнении) задания, которое отличается срочностью, большим объемом;
- своевременная и четкая организация деятельности муниципальных служащих по выполнению особо важных и сложных заданий;
- качественное выполнение поручений, не входящих в круг обязанностей муниципального служащего, но относящихся к реализации функций органа местного самоуправления;
- достижение качественных результатов в деятельности по локализации на территории города Котовска чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий;
- внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности.

3.4. В случае, если муниципальный служащий имеет право на поощрение в виде премии по нескольким основаниям, предусмотренным настоящей статьёй, премия выплачивается по одному из оснований.

3.5. Поощрение в виде объявления благодарности, награждения благодарственным письмом, Почетной грамотой и ценным подарком осуществляется в торжественной обстановке руководителями органов местного самоуправления или уполномоченными ими лицами.

4. Заключительные положения

4.1. Муниципальный служащий не может быть представлен к поощрению в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4.2. Поощрение в виде выдачи премии и награждения ценным подарком производится не чаще одного раза в год.

4.3. Финансирование расходов, связанных с выплатой премии, награждением благодарственным письмом, награждением почетной грамотой и ценным подарком производится за счет средств фонда оплаты труда органов местного самоуправления.