

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

МУЧКАПСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Совете депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином

В соответствии с Регламентом Совета депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области первого созыва, утверждённым решением Совета депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области 19 сентября 2023 года № 4, положением «О Совете депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области», утверждённым решением Совета депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области 19 сентября 2023 года № 12, положением «Об аппарате Совета депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области», утверждённым решением Совета депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области первого созыва от 21 сентября 2023 года № 30, заключением постоянной комиссии мандатной, по вопросам законодательства, депутатской этики и местного самоуправления, Совет депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области **р е ш и л :**

1. Утвердить Порядок проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Совете депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином согласно приложению к настоящему решению.
2. Направить настоящее решение главе Мучкапского муниципального округа Тамбовской области (М.А. Коростелев) для подписания и опубликования.
3. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Мучкапского района Тамбовской области «Информационный вестник Мучкапского района» и на сайте сетевого издания

«Региональное информационное агентство «ТОП68» (www.top68.ru).

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию мандатную, по вопросам законодательства, депутатской этики и местного самоуправления (О.В. Коровина).

Председатель Совета депутатов
Мучкапского муниципального округа
Тамбовской области

Глава
Мучкапского муниципального округа
Тамбовской области

Е.А. Ансимова

М.А. Коростелев

р.п. Мучкапский
23 ноября 2023 года
№ 75

УТВЕРЖДЁН
решением Совета депутатов Мучкапского
муниципального округа Тамбовской
области первого созыва от 23 ноября 2023
года № 75

Порядок

проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Совете депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином

1. Настоящим Порядком определяются правила осуществления проверки:

– соблюдения гражданином, замещавшим в Совете депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный муниципальным актом (далее - гражданин, замещавший должность муниципальной службы), в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии Совета депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия);

– соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным гражданином.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

– письменная информация, поступившая от работодателя, который заключил трудовой договор (гражданско-правовой договор) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы (далее – работодатель), в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или

муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

– не поступление письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, если Комиссией было принято решение о даче согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее – решение о даче согласия);

– письменная информация, представленная правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее – лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная частью 1 настоящего Порядка, и информирование о её результатах осуществляется председателем Совета депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области (далее – ответственное должностное лицо) по решению председателя Совета депутатов Мучкапского муниципального округа Тамбовской области в течение десяти дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных частью 2 настоящего Порядка.

5. В случае поступления информации, предусмотренной абзацем вторым части 2 настоящего Порядка, ответственное должностное лицо проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность муниципальной службы, копии протокола заседания Комиссии (выписки из него) с решением о даче согласия (далее – протокол с решением о даче согласия).

При наличии протокола с решением о даче согласия ответственное должностное лицо информирует председателя (наименование представительного органа муниципального образования) о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, и работодателем требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

Письмо работодателя и информация ответственного должностного лица приобщаются к личному делу гражданина, замещавшего должность муниципальной службы.

При отсутствии протокола с решением о даче согласия либо при наличии протокола с решением об отказе гражданину в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации ответственное должностное лицо информирует об этом председателя (наименование представительного органа муниципального образования) и органы прокуратуры.

Информация о не соблюдении гражданином требований Федерального закона № 273-ФЗ направляется работодателю. Работодатель также информируется об обязательности прекращения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона

№ 273-ФЗ.

Одновременно ответственное должностное лицо информирует органы прокуратуры для осуществления контроля за выполнением работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

6. В случае не поступления письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, указанной в обращении гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг), ответственное должностное лицо информирует органы прокуратуры о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае поступления письменной информации от работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора в указанный срок письменная информация работодателя приобщается к личному делу гражданина, замещавшего должность муниципальной службы.

7. При поступлении информации, предусмотренной абзацем четвертым части 2 настоящего Порядка, ответственное должностное лицо проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность муниципальной службы:

- протокола с решением о даче согласия;
- письменной информации работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы.

В случае наличия указанных документов ответственное должностное лицо информирует лиц, направивших информацию, о соблюдении гражданином и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае отсутствия какого-либо из указанных в настоящем пункте документов ответственное должностное лицо информирует органы прокуратуры и лиц, направивших информацию, о несоблюдении гражданином и (или) работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.