

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2017

р.п. Токарёвка

№ 28

Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий района

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, в целях установления ограничений по соотношению зарплат руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий администрация района постановляет:

1. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий района в кратности от 1 до 5.

2. Утвердить Правила исчисления размера средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий района (приложение №1).

3. Руководителям муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий района осуществлять ежеквартальный мониторинг выполнения установленного предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников подведомственных учреждений и ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять расчет в отдел по экономике администрации района.

4. Признать утратившим силу постановление администрации района от 09.06.2015 № 240 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий района».

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Токарёвского района и на информационно-новостном портале региональных средств массовой информации Тамбовской области

www.top 68.ru.

6. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Жукова А.В.

Глава администрации района

В.Н. Айдаров

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации района  
от 20.01.2017 № 28

#### Правила

исчисления средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий Токарёвского района для определения соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий Токарёвского района

1. Настоящие правила регулируют вопросы исчисления размера средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений (далее - учреждения), муниципальных унитарных предприятий (далее - предприятий) в расчетном периоде.

2. Расчет соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений и предприятий производится по итогам календарного года в соответствии с приложением №1.

3. При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждения, предприятия, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников не учитываются ни в списочном составе работников, ни в фактически начисленной заработной плате работников учреждения, предприятия руководитель, заместитель руководителя и главный бухгалтер.

4. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения, предприятия и среднемесячной заработной платы работников производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, предприятия.

5. В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей) при расчете соотношения фактически начисленная заработная плата учитывается как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

6. Для расчета средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий в фонд оплаты труда не включаются единовременные выплаты, не предусмотренные положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений, муниципальных

унитарных предприятий.

7. Для проверки соблюдения учреждением установленного соотношения между заработными платами руководителей (заместителей руководителей и главных бухгалтеров) и работников учреждения, предприятия производится расчет:

Среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера по формуле:

$$\text{Среднемесячная заработная плата руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) учреждения} = \frac{\text{Фактически начисленная заработная плата руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за календарный год*}}{12}$$

\* Если руководитель (заместитель руководителя, главный бухгалтер) учреждения отработал не полный календарный год, то расчет его среднемесячной заработной платы производится исходя из фактически отработанных им полных календарных месяцев.

**Среднемесячной заработной платы работников по формуле:**

$$\text{Среднемесячная заработная плата работников учреждения} = \frac{\text{Фактически начисленная заработная плата работников списочного состава}}{\text{Средняя численность работников}} / 12$$

При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, предприятия учитываются:

- начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;
- выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных ТК РФ.

**Определение соотношения** производится путем деления среднемесячной заработной платы руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, предприятия.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Правилам исчисления среднемесячной заработной платы  
руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров  
и работников муниципальных учреждений,  
муниципальных унитарных предприятий  
Токарёвского района для определения соотношения  
средней заработной платы руководителей,  
заместителей руководителей, главных бухгалтеров  
и средней заработной платы работников  
муниципальных учреждений, муниципальных  
унитарных предприятий Токарёвского района

**РАСЧЕТ**

предельного соотношения средней заработной платы руководителя,  
заместителя руководителя и главного бухгалтера и средней заработной платы  
работников списочного состава

(наименование муниципального учреждения, муниципального унитарного предприятия)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателей
1	2	3
1.	Средняя численность работников списочного состава учреждения, предприятия (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) за 20__год (чел.)	
2.	Годовой фонд начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) за 20__год (тыс.руб.)	
3.	Средняя заработная плата работников списочного состава (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) (руб.)	
4.	Максимальное предельное соотношение средней заработной платы руководителя учреждения, предприятия и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера)	5
5.	Годовой фонд оплаты труда руководителя учреждения, предприятия с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за 20__год, всего (тыс. руб.)	
6.	Годовой фонд оплаты труда заместителя руководителя учреждения, предприятия с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за 20__год, всего (тыс. руб.)	
7.	Годовой фонд оплаты труда главного бухгалтера учреждения, предприятия с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за 20__год, всего (тыс. руб.)	
8.	Предельное соотношение средней заработной платы руководителя учреждения, предприятия и средней заработной платы работников списочного состава	
9.	Предельное соотношение средней заработной платы заместителя руководителя учреждения, предприятия и средней заработной платы	

	работников списочного состава	
10.	Предельное соотношение средней заработной платы главного бухгалтера учреждения, предприятия и средней заработной платы работников списочного состава	

Руководитель учреждения, предприятия \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Главный бухгалтер учреждения, предприятия \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.