

Администрация Мордовского  
муниципального округа  
Тамбовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.01.2024

р.п. Мордово

№ 54

Об утверждении муниципальной программы Мордовского муниципального округа «Содействие занятости населения»

В соответствии с постановлением администрации Мордовского муниципального округа от 09.01.2024 № 27 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Мордовского муниципального округа», администрация Мордовского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу Мордовского муниципального округа «Содействие занятости населения», согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации района: от 18.02.2014 № 150 «Об утверждении муниципальной программы Мордовского района «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы»;

от 09.06.2014 №528 «О внесении изменений в муниципальную программу Мордовского района «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы»;

от 18.12.2015 №806 «О внесении изменений в муниципальную программу Мордовского района «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы»;

от 01.10.2018 №595 «О внесении изменений в муниципальную программу Мордовского района «Содействие занятости населения»;

от 27.12.2019 №734 «О внесении изменений в муниципальную программу Мордовского района «Содействие занятости населения»;

от 15.06.2022 №249 «О внесении изменений в муниципальную программу Мордовского района «Содействие занятости населения».

3. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Новая жизнь», на сайте сетевого издания «РИА ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)) и на официальном сайте администрации округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы администрации округа М.А. Понкратову.

Глава Мордовского  
муниципального округа

С.В. Манн

Приложение  
к постановлению администрации  
округа от 18.01.2024 №54

Муниципальная программа Мордовского муниципального округа  
«Содействие занятости населения»

Паспорт программы

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование программы                     | Муниципальная программа Мордовского муниципального округа «Содействие занятости населения»<br>(далее – Программа)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Ответственный исполнитель                  | Администрация Мордовского муниципального округа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Исполнители основных мероприятий программы | Администрация Мордовского муниципального округа, Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Тамбовской области» (отдел по Мордовскому муниципальному округу) (по согласованию), учреждения и организации округа, привлекающие рабочую силу                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Цели программы                             | Содействие занятости населения и защиты от безработицы, улучшение условий и охраны труда работников                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Задачи программы                           | Предотвращение роста напряженности на рынке труда:<br>- информирование на рынке труда;<br>- психологическая поддержка;<br>- организация проведения оплачиваемых общественных работ;<br>- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;<br>- содействие трудоустройству незанятых инвалидов;<br>- создание предложения на рынке труда высококвалифицированных работников;<br>- создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников. |
| Этапы и сроки реализации программы         | Муниципальная программа реализуется в 2024-2030 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Целевые индикаторы и показатели программы  | Коэффициент напряженности на рынке труда – 0,6 ед.;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                            |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             | <p>уровень регистрируемой безработицы в среднем за год – 0,7 процента;</p> <p>создание новых постоянных рабочих мест;</p> <p>создание постоянных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;</p> <p>организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время;</p> <p>численность граждан, ежегодно трудоустраиваемых на временные и общественные работы;</p> <p>увеличение удельного веса работников организаций, охваченных сбором информации о состоянии охраны труда;</p> <p>прирост высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в округе</p> |                                                                                                                            |
| Объемы и источники финансирования программы | <p>Общий объем финансирования программы составляет 560, тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2024 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2025 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2026 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2027 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2028 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2029 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2030 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>Средства областного бюджета – 0,0 тыс. руб.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                            |
|                                             | 2024 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | В соответствии с текущим финансированием данных расходов                                                                   |
|                                             | 2025 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                            |
|                                             | 2026 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                            |
|                                             | 2027 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                            |
|                                             | 2028 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                            |
|                                             | 2029 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                            |
|                                             | 2030 год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                            |
|                                             | <p>Средства бюджета округа – 560,0 тыс. руб.</p> <p>2024 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2025 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2026 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2027 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2028 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2029 год – 80,0 тыс. руб.</p> <p>2030 год – 80,0 тыс. руб.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                            |
|                                             | Ожидаемые результаты реализации муниципальной                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>Стабилизация уровня регистрируемой безработицы не выше 1,0% от численности экономически активного населения округа;</p> |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Программы | коэффициент напряженности на рынке труда 0,6 ед.;<br>трудоустройство ежегодно не менее 50 человек;<br>организация общественных работ не менее чем для 20 человек в год;<br>ежегодное обеспечение временной занятости не менее 60 несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### **1. Общая характеристика сферы реализации программы**

Основой разработки Программы является анализ существующей ситуации на рынке труда и тенденций социально-экономического развития округа. Муниципальная программа «Содействия занятости населения» станет эффективным инструментарием для позитивного воздействия на регистрируемый рынок труда. Для своевременного решения проблем проводится мониторинг его показателей. В соответствии с меняющимися условиями и ситуацией на рынке труда, будут вноситься изменения в цели, задачи и мероприятия программы.

Средняя плотность населения округа – 9,3 человек на один квадратный километр.

На протяжении последних пяти лет отмечается устойчивая динамика снижения численности населения.

Численность населения с учетом Всероссийской переписи населения 2020 года сельской агломерации составило 13933 человека, в том числе в городской местности – 7,0 тыс. человек, в сельской – 6,9 тыс. человек. На 1 января 2023 по оценке Федеральной службы государственной статистики численность населения (постоянных жителей) Мордовского муниципального округа Тамбовской области составляет 13553 человека из них 6442 мужчин и 7111 женщин.

Численность трудовых ресурсов — 8,2 тыс. человек, из них экономически активное население — 5,02 тыс. человек, что составляет 71,3 % к трудоспособному населению. Трудоспособное население в трудоспособном возрасте — 5,02 тыс. человек, не занятого населения составило 2252 человека, из них за пределами Мордовского муниципального округа трудятся 630 человек. Удельный вес безработных в общей численности экономически активного населения составляет 0,5 %.

При выполнении намеченных мероприятий и осуществлении предусмотренного финансирования предполагается ежегодное трудоустройство учащихся школ в возрасте от 14 до 18 лет на временные работы и создание постоянных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет получили:

- в 2020 году 71 ребенок (или 129,1% годового задания);
- в 2021 году 94 ребенка (или 170,9% годового задания);
- в 2022 году 94 ребенка (или 174,1% годового задания). Временные рабочие

места предоставлены школами: МБОУ «Оборонинская СОШ» и МБОУ «Новопокровская СОШ».

Всем несовершеннолетним гражданам, участвующим во временном трудоустройстве, предоставляется государственная услуга по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения. В рамках предоставления государственной услуги до получателей доводится информация о профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда в настоящее время, оказывается помощь в выборе профиля обучения, построении плана профессиональной карьеры.

В 2023 году по вопросу трудоустройства обратилось 70 несовершеннолетних (все трудоустроены), что составило 1,3 % по отношению к экономически активному населению округа. Однако работодатели неохотно и крайне редко принимают на работу несовершеннолетних. Низкая конкурентоспособность несовершеннолетних обусловлена также отсутствием у них профессиональной подготовки, навыков работы. Реализация Программы будет способствовать не только оказанию материальной поддержки несовершеннолетних, но и приобщению и адаптации их к труду, приобретению ими навыков трудовой деятельности, а возрастание занятости будет сдерживать рост количества правонарушений и противоправных действий в подростковой среде.

Совместное участие в занятости несовершеннолетних ТОГКУ «ЦЗН» (отдел по Мордовскому муниципальному округу) и администрации Мордовского муниципального округа заинтересовывает работодателей в создании новых или заполнении имеющихся рабочих мест несовершеннолетними, а также делает приемлемым уровень заработной платы для подростков - это отражается в выполнении ежегодного показателя временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет или более 100 % годового задания.

Также в ТОГКУ «ЦЗН» (отдел по Мордовскому муниципальному округу) обращаются лица с ограниченными возможностями. Показатели трудоустройства данной категории граждан ниже, чем остальных категорий населения, так как при организации рабочих мест необходимо создавать определенные условия для осуществления трудовой деятельности данной категории. В 2023 году зафиксировано обращение и трудоустройство 1 инвалида. Поэтому в Программе необходимы мероприятия по созданию таких условий и стимулированию работодателей к созданию рабочих мест для инвалидов.

Организация временных работ для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы и организация общественных работ, особенно для сельской местности, позволяет практически круглый год создавать условия для временной занятости в округе для отдельных категорий граждан, не желающих вносить кардинальные перемены в уровень своей профессиональной подготовки. Так в 2020 году 43 гражданина приняли участие в общественных работах или 143,3% годового задания, в 2021 и

2022 году по 30 граждан приняли участие в общественных работах или 100,0% годового задания.

Количество обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы в 2021 году составило 242 человека, в 2022 году составило 150 человек.

Нашли работу (доходное занятие) в 2021 году 200 граждан - 82,6 % от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, в 2022 году 137 человек – 91,3 %.

С начала 2022 года поступило 35 заявлений в электронном виде, из них зарегистрированы в целях поиска работы 29 граждан.

Официально признано безработными 40 граждан.

## **2. Приоритеты в сфере реализации программы, цель, задачи, сроки и этапы реализации программы**

Необходимость разработки Программы по годам обусловлена как прогнозируемой ситуацией на рынке труда, так и необходимостью реализации основных задач.

Главной целью проводимой в округе политики труда является создание условий для эффективной занятости населения, предоставление гражданам рабочих мест на предприятиях, учреждениях округа, позволяющих обеспечить высокий уровень занятости.

Координатором Программы выступает администрация Мордовского муниципального округа, Координация будет осуществляться через:

- рассмотрение на комиссиях округа вопросов, связанных с исполнением Программы, а также актуальных проблем по регулированию рынка труда;
- взаимодействие с работодателями по вопросам создания и сохранения рабочих мест;
- расширение предложения на рынке труда высококвалифицированных работников;
- создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников.

Одной из основных задач повышения численности высококвалифицированных работников является кадровое обеспечение создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, развития высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики.

В соответствии с этим разработан план повышения численности высококвалифицированных работников (приложение 3 к муниципальной программе), предусматривающий следующие мероприятия:

- а) мотивация граждан к трудовой деятельности и обучению по перспективным профессиям (специальностям);
- б) обеспечение соответствия профессиональной подготовки и обучения кадров требованиям рынка труда, содействие развитию профессиональных сообществ, объединений работодателей;
- в) увеличение в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы высококвалифицированных работников.

Сроки реализации муниципальной Программы: 2024-2030 годы.

### **3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты программы**

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы и их значения представлены в приложении 1 к муниципальной Программе.

Выполнение запланированных целевых показателей будет способствовать достижению поставленных в муниципальной Программе целей и решение задач направленных на дальнейшее развитие рынка труда Мордовского муниципального округа.

Показатели носят открытый характер и могут корректироваться в случаях изменения приоритетов, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Планируемые значения показателей реализации задач определены исходя из прогноза социально-экономического развития округа и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей социально-экономической ситуации.

В результате поставленных целей планируется:

сохранить управляемую ситуацию на рынке труда рабочей силы;  
оказывать социальную поддержку гражданам в период безработицы  
предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня общей и регистрируемой безработицы.

#### **Задачи муниципальной программы:**

- содействие граждан в поиске подходящей работы;
- информирование о положении на рынке труда;
- утверждение предложений работодателей по созданию дополнительных рабочих мест для организации проведения общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- организация трудоустройства лиц с ограниченными возможностями;
- прирост высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников

### **4. Обобщенная характеристика муниципальной программы**

Мероприятиями Программы (приложение 2 к Программе) являются:

#### **Задача 1. «Содействие занятости населения»:**

1.1 Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда Мордовского муниципального округа посредством:

подготовки или приобретения справочных и информационных материалов, оформление наглядной информации, размещения материалов в средствах массовой информации по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда, направлениях деятельности органов службы занятости населения Мордовского муниципального округа.

1.2. Содействие временному трудоустройству граждан путем стимулирования работодателей в организации временных рабочих мест для проведения общественных работ.

#### **Задача 2. «Социальная адаптация и трудовая занятость молодежи»**

2.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время посредством стимулирования работодателей в организации временных рабочих мест для данной категории населения выплатой частичной компенсации расходов по оплате труда работников в установленном размере.

**Задача 3. «Содействие трудоустройству инвалидов»**

3.1. Возмещение затрат работодателя, создающего постоянные рабочие места для трудоустройства инвалидов, в размере не более 50 тысяч рублей на одно рабочее место.

Перечень основных мероприятий и объемы финансирования указаны в приложении 2 к Программе.

**5. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы**

- Стабилизация уровня регистрируемой безработицы 1,0 % от численности экономически активного населения округа;
- трудоустройство ежегодно не менее 50 человек;
- организация общественных работ не менее чем для 20 человек в год;
- ежегодное обеспечение временной занятости не менее 60 несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;
- осуществление мер по разработке прогноза баланса трудовых ресурсов округа;
- организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории округа;
- содействия проведения на территории округа в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда;
- содействия в ежегодно реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

**6. Основания объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации программы**

| Годы             | Всего, тыс. руб. | Средства областного бюджета                              | Средства бюджета округа |
|------------------|------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1                | 2                | 3                                                        | 4                       |
| Всего, тыс. руб. | 560,0            | 0,0                                                      | 560,0                   |
| 2024             | 80,0             | В соответствии с текущим финансированием данных расходов | 80,0                    |
| 2025             | 80,0             |                                                          | 80,0                    |
| 2026             | 80,0             |                                                          | 80,0                    |
| 2027             | 80,0             |                                                          | 80,0                    |
| 2028             | 80,0             |                                                          | 80,0                    |
| 2029             | 80,0             |                                                          | 80,0                    |
| 2030             | 80,0             |                                                          | 80,0                    |

**7. Механизмы реализации муниципальной программы**

Механизмы реализации программы является комплексность и

привлечение ресурсов.

В рамках согласования проекта Программы прогнозируемая потребность в средствах из областного бюджета предоставляется Тамбовскому областному государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Тамбовской области» (отдел по Мордовскому муниципальному округу).

Объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета утверждается решением Совета депутатов Мордовского муниципального округа.

Важным ресурсом Программы должны стать все участники рынка труда округа – органы местного самоуправления, ведомственные учреждения, предприятия и организации всех организационно правовых форм собственности, население, их интерес и инициатива.

Оценка хода исполнения мероприятий программы основана на мониторинге ожидаемых непосредственных и конечных результатов реализации Программы, сопоставлении фактически достигнутых и целевых значений показателей. В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в Программу могут быть внесены корректировки, связанные с оптимизацией и разработкой новых программных мероприятий.

Приложение 1  
к муниципальной Программе  
«Содействие занятости населения»

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы и их значения

| №<br>пп | Показатель                                                                                                                                               | Ед.<br>изм. | Значение показателей по годам |      |      |      |      |      |      |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|
|         |                                                                                                                                                          |             | 2024                          | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1       | 2                                                                                                                                                        | 3           | 4                             | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   |
| 1       | Уровень регистрируемой безработицы                                                                                                                       | %           | 0,7                           | 0,7  | 0,7  | 0,7  | 0,7  | 0,7  | 0,7  |
| 2       | Коэффициент напряженности на рынке труда                                                                                                                 | ед.         | 0,6                           | 0,6  | 0,6  | 0,6  | 0,6  | 0,6  | 0,6  |
| 3       | Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости       | %           | 75,0                          | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 |
| 4       | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Чел.        | 60                            | 60   | 60   | 60   | 60   | 60   | 60   |
| 5       | Число постоянных рабочих мест, созданных для трудоустройства инвалидов                                                                                   | ед.         |                               | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |
| 6       | Прирост высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников                                                              | %           | 1,7                           | 1,7  | 1,8  | 1,8  | 1,9  | 1,9  | 2,0  |
| 7       | Численность участников общественных работ                                                                                                                | чел         | 20                            | 20   | 20   | 19   | 19   | 18   | 18   |

Приложение 2

к муниципальной Программе «Содействие занятости населения»

Перечень мероприятий муниципальной Программы Содействие занятости населения»

| № п/п | Наименование мероприятия                                                                                                           | Описание мероприятия                                                                                                                                                                             | Сумма, тыс. рублей                                                                                                                |                                                          | Срок исполнения  |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------|
| 1.    | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время                    | Подготовка и издание информационных материалов о планируемых мерах по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан, оплата труда, приобретение трудовых книжек, спецобуви, спецодежды. | 2024 год – 50,0<br>2025 год – 50,0<br>2026 год – 50,0<br>2027 год – 50,0<br>2028 год – 50,0<br>2029 год – 50,0<br>2030 год – 50,0 |                                                          | 2024 – 2030 годы |
| 2.    | Дополнительные мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | Приобретение, монтаж и установка оборудования для оснащения рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида.<br><br>Возмещение затрат на заработную плату работодателю.                   | 2024 год<br>2025 год<br>2026 год<br>2027 год<br>2028 год<br>2029 год<br>2030 год                                                  | В соответствии с текущим финансированием данных расходов | 2024 – 2030 годы |
| 3.    | Организация общественных работ                                                                                                     | Создание условий для временного трудоустройства безработных и незанятых трудовой деятельностью граждан                                                                                           | 2024 год – 30,0<br>2025 год – 30,0<br>2026 год – 30,0<br>2027 год – 30,0<br>2028 год – 30,0<br>2029 год – 30,0<br>2030 год – 30,0 |                                                          | 2024 – 2030 годы |

Приложение 3  
к муниципальной Программе  
«Содействие занятости населения»

План повышения численности высококвалифицированных работников

Цель: 1.Расширение предложения на рынке труда высококвалифицированных работников.

2. Создание условий для повышения численности высококвалифицированных работников.

Задача: кадровое обеспечение создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

| Мероприятия                                                                                                                                                                                                          | Ожидаемые результаты                                                       | Срок реализации   | Ответственный исполнитель                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                                                                                                    | 2                                                                          | 3                 | 4                                                                |
| 1. Мероприятия общей направленности                                                                                                                                                                                  |                                                                            |                   |                                                                  |
| 1.1. Ведение мониторинга высококвалифицированных работников в численности квалифицированных работников                                                                                                               | Фактические значения показателя                                            | Ежегодно          | Администрация муниципального округа                              |
| 1.2. Подготовка информации о численности высококвалифицированных работников в различных видах деятельности                                                                                                           | Формирование информации о численности квалифицированных работников         | Ежеквартальн<br>о | Администрация муниципального округа                              |
| 1.3. Создание комфортных условий жизнедеятельности — удовлетворение в улучшении потребностей сельского жилищных условий населения, в том числе молодых семей и молодых специалистов, в благоустроенном жилье.        | Сокращение числа семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий           | Постоянно         | Администрация муниципального округа                              |
| 1.4. Создание благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности и содействия созданию высокотехнологичных рабочих мест на селе, направляемые на комплексное обустройство объектами социальной и инженерной | Повышение закрепляемости молодых специалистов на промышленных предприятиях | Постоянно         | Отдел сельского хозяйства<br>Администрация муниципального округа |

|                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                 |             |                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------|
| инфраструктуры населенных пунктов, расположенных в сельской местности, в которых осуществляется развитие агропромышленного комплекса.                                                                                                                               |                                                                                 |             |                                                                          |
| 1.5. Участие в отдельных региональных мероприятиях (конкурсов, спортивных соревнований)                                                                                                                                                                             | Повышение престижа специалистов                                                 | постоянно   | Администрация муниципального округа                                      |
| 2. Мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих и инженерно-технических специальностей                                                                                                                                                                   |                                                                                 |             |                                                                          |
| 2.1. Формирование позитивного имиджа работника сельского хозяйства: освещение в средствах массовой информации опыта эффективно работающих руководителей, специалистов сельскохозяйственных, перерабатывающей промышленности, фермерских и личных подсобных хозяйств | Повышение престижа специалистов                                                 | Весь период | Отдел сельского хозяйства<br>Администрация муниципального округа         |
| 2.2. Награждение победителей по итогам работы в агропромышленном комплексе (материальное поощрение работников, трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий)                                                                                               | Повышение престижа специалистов                                                 | Ежегодно    | Администрация муниципального округа                                      |
| 3. Проведение конкурсов профессионального мастерства, лучшей работы с кадрами                                                                                                                                                                                       |                                                                                 |             |                                                                          |
| 3.1. Использование социальной рекламы                                                                                                                                                                                                                               | Повышение престижа рабочих специальностей, востребованных на рынке труда округа | Весь период | ТОГКУ ЦЗН (отдел по Мордовскому муниципальному округу) (по согласованию) |
| 4. Использование механизма соцпартнерства в решении задач повышения квалификации работников                                                                                                                                                                         |                                                                                 |             |                                                                          |
| 4.1. Развитие государственно-частного партнерства в решении задач по повышению квалификационного уровня работников организаций                                                                                                                                      | Стимулирование повышения квалификации работающих граждан                        | Весь период | Администрация муниципального округа                                      |

|                                                                                                                         |                                                                                 |             |                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------|
| различных отраслей                                                                                                      |                                                                                 |             |                                                                           |
| 5. Увеличение в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы высококвалифицированных работников                      |                                                                                 |             |                                                                           |
| 5.1. Формирование потребности округа в привлечении иностранных работников, с учетом приоритетов экономического развития | Перечень профессий для иностранных работников, привлекаемых для работы в округе | Весь период | ТОГКУ ЦЗН (отдел по Мордовскому муниципальному округу ) (по согласованию) |
| 5.2. Привлечение высококвалифицированных соотечественников из-за рубежа                                                 | Увеличение численности квалифицированных работников, занятых в экономике округа | Весь период | Администрация муниципального округа                                       |