

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2016

г. Моршанск

№ 1970

Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий города

Во исполнение статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы:

1.1. руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и средней заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5;

1.2. заместителей руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и средней заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5;

1.3. главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и средней заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

2. Производить установление кратности в трудовых договорах с руководителями муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров в пределах фонда оплаты труда учреждения, унитарного предприятия в зависимости от списочной численности учреждения, унитарного предприятия на последнюю отчетную дату, предшествующую месяцу, в котором возникла необходимость установления кратности:

Списочная численность учреждения (человек)	Уровень соотношения средней заработной платы
до 10	до 3
от 10 до 100	до 4
от 100 до 300	до 5

3. Установить, что обеспечение соблюдения предельного уровня, предусмотренного в пункте 1 настоящего постановления, производится по показателю соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников

муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, определенному за календарный год.

По учреждениям и унитарным предприятиям, созданным в течение календарного года, соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждения, унитарного предприятия определяется за период фактической работы учреждения и унитарного предприятия.

Определение размера средней заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий осуществляется путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения, унитарного предприятия (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), формируемого за счет всех источников финансирования, на среднесписочную численность работников учреждения, унитарного предприятия (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) и на двенадцать (или на количество отработанных учреждением, унитарным предприятием месяцев - для учреждений или унитарных предприятий, созданных в течение календарного года). При этом в фонде начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения, унитарного предприятия и в фонде заработной платы руководителя учреждения и унитарного предприятия не учитывается денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

Среднесписочная численность работников и фонд заработной платы по учреждению, унитарному предприятию определяются в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4. Признать утратившим силу постановление администрации города от 30.06.2014 г. № 914 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года.

6. Опубликовать настоящее постановление на сайте сетевого издания «ТОП68 Тамбовский областной портал» (www.top68.ru) в информационно – телекоммуникационной сети Интернет.

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на комитет по экономической политике и инвестиционной деятельности администрации города (Жеребцова).

Глава города

А.В. Банников

Н.В. Круглякова
4-46-84
КН 5 26.12.2016