



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
РАССКАЗОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
(седьмой созыв – заседание двадцать девятое)

Р Е Ш Е Н И Е

28 сентября 2022 г.

№ 294

г. Рассказово

О внесении изменений и дополнений
в Положение «Об оплате труда
муниципальных служащих города
Рассказово Тамбовской области»

Рассмотрев проект решения «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих города Рассказово Тамбовской области», заключение постоянной комиссии по вопросам местного самоуправления и депутатской этики, в соответствии с законом Тамбовской области от 4 июля 2007 года № 223-3 «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом городского округа города Рассказово Тамбовской области,

Рассказовский городской Совет народных депутатов Р Е Ш И Л:

1. Внести в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих города Рассказово Тамбовской области», утвержденное решением Рассказовского городского Совета народных депутатов от 27.12.2021 № 188 «Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих города Рассказово Тамбовской области», следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 3 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) премии по итогам работы за квартал, за год;

1.2. Абзац первый пункта 11 изложить в новой редакции:

«При формировании годового фонда оплаты труда, предусматриваются средства в размере 79,8 (семидесяти девяти целых восьми десятых) должностных окладов, состоящих из:»

1.3. Пункт 11 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) премии по итогам работы за квартал, за год - в размере 10,8 (десяти целых восьми десятых) должностных окладов.»;

1.3. Приложение № 5 изложить в новой редакции согласно приложению (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее решение опубликовать в газете «Трудовая новь» и разместить на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам местного самоуправления и депутатской этики (Дорохина).

Глава города

А.Н. Колмаков

Председатель городского Совета
народных депутатов

С.А. Свистунов

ПОРЯДОК
выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий,
премии по итогам работы за квартал, за год

1. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий, премии по итогам работы за квартал, за год (далее - премий) производится муниципальным служащим в целях усиления их материальной заинтересованности, повышения качества выполнения задач и реализации функций, возложенных на органы местного самоуправления, ответственности за выполнение порученного задания.

2. Выплата премий муниципальным служащим осуществляется на основании нормативного правового акта органа местного самоуправления.

3. Выплата премий муниципальным служащим производится в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренным пунктом 11 Положения на эти цели.

Выплата премий муниципальным служащим органов местного самоуправления производится за счет средств фонда оплаты труда органов местного самоуправления.

4. При премировании муниципальных служащих учитываются:

1) выполнение (участие в выполнении) заданий руководителя органа местного самоуправления, заместителей руководителя, которое отличается срочностью, большим объемом;

2) своевременная и четкая организация деятельности муниципальных служащих по выполнению особо важного и сложного задания;

3) высокие результаты деятельности органа местного самоуправления, структурного подразделения органа местного самоуправления по достижению ключевых показателей эффективности и результативности деятельности соответствующих органов местного самоуправления;

4) качественное и своевременное выполнение (участие в выполнении) поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, главы администрации области по вопросам социально-экономического развития Российской Федерации, региона, города;

5) текущие результаты работы по выполнению контрольных точек и достижению целевых значений показателей национальных и региональных проектов за отчетный период;

6) участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для региона и города;

7) самостоятельная (единоличная) разработка проекта решения Рассказовского городского Совета народных депутатов, принятого городским Советом;

8) качественное выполнение поручений, не входящих в круг обязанностей муниципального служащего, но относящихся к реализации функций органа местного самоуправления;

9) своевременное или досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления, заместителей руководителя;

10) выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов;

11) достижение (активное участие в достижении) поставленных целей в процессе и результате реализации приоритетных национальных, региональных и муниципальных проектов (при их наличии), федеральных целевых программ, областных целевых программ, их конкретных разделов;

12) организация работы, активное участие в работе комиссий, образованных органами местного самоуправления по соответствующим направлениям деятельности, работа которых повлекла существенное улучшение ситуации в сфере функционирования данной комиссии;

13) достижение качественных результатов в деятельности по локализации на территории города чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий;

14) командировки, результаты которых имеют важное значение для реализации функций органов местного самоуправления;

15) внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности.

5. Премирование может осуществляться за месяц, за квартал, за полугодие, за год в процентном соотношении к должностному окладу с учетом времени исполнения должностных обязанностей либо единовременно за выполнение конкретного особо важного и сложного задания в процентном соотношении к должностному окладу или суммовом выражении.

6. Руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления имеет право внести предложение о выплате премии всем муниципальным служащим соответствующего структурного подразделения по результатам исполнения должностных обязанностей за истекший календарный год за счет экономии распределенных средств фонда оплаты труда на выплату премий.

7. По решению руководителя органа местного самоуправления всем муниципальным служащим органа местного самоуправления может быть выплачена премия по результатам исполнения должностных обязанностей за истекший календарный год за счет экономии средств фонда оплаты труда.

8. Вопрос о выплате премии муниципальным служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, решается работодателем персонально для каждого муниципального служащего с учетом его конкретного участия в выполнении заданий (поручений).»