

Администрация Токарёвского района
Тамбовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2017

р.п.Токарёвка

№ 482

Об основах формирования системы оплаты труда работников районных муниципальных бюджетных и казенных учреждений.

На основании статей 6 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений Токаревского района», утвержденного решением Токаревского районного Совета народных депутатов от 02.04.2009 № 43, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год (утверждены решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 г., протокол №11) и с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (далее - районные муниципальные учреждения), ориентированной на достижение конкретных показателей количества и качества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), администрация района постановляет:

1. Установить, что месячная заработанная плата (с учетом выплат, предусмотренных положением об оплате труда работников районного муниципального учреждения) работника районного муниципального учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Утвердить размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности согласно приложению №1.

С учетом отраслевых особенностей условий труда работников и источников формирования фондов оплаты труда примерными положениями об оплате труда работников районных муниципальных учреждений устанавливаются минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, которые носят рекомендательный характер, и не могут быть ниже размеров, установленных

для соответствующих квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утвержденных настоящим постановлением.

3. Утвердить размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов согласно приложению №2.

В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, примерными положениями об оплате труда работников районных муниципальных учреждений устанавливается порядок образования окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям (должностям) внутри соответствующих профессиональных квалификационных групп, с учетом (без учета) применения повышающих коэффициентов. При этом для образования оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиям (должностям) не могут быть применены повышающие коэффициенты, установленные пунктами 1.3 - 1.4 приложения №2 к настоящему постановлению.

Повышающие коэффициенты, которые не были применены для образования оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются в виде доплат, размер которых определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

4. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера для работников районных муниципальных учреждений, основы их установления и выплаты согласно приложению №3.

5. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников районных муниципальных учреждений, основы их установления согласно приложению №4.

6. Выплаты социального характера, осуществляемые при наличии средств фонда оплаты труда (материальная помощь, выплаты, связанные с выходом на пенсию и юбилейными датами и др.), направлены на социальную поддержку работников, не являются вознаграждением за труд и не включаются в систему оплаты труда.

Конкретные виды выплат социального характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

7. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников районных муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Условия оплаты труда работников районных муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре.

8. В случае, если иное не установлено федеральными законами, штатное расписание районного муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения с учетом мнения учредителя соответствующего учреждения, и включает в себя все должности служащих

(профессии рабочих) учреждения.

9. Руководителям структурных подразделений администрации района, осуществляющих функции и полномочия учредителей соответствующих районных муниципальных учреждений, обеспечить:

установление в подведомственных районных муниципальных учреждениях размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, не ниже размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных настоящим постановлением;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности.

включение в оклады (должностные оклады) педагогических работников размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленного по состоянию на 31.12.2012;

выплату заработной платы работникам подведомственных районных муниципальных учреждений в пределах бюджетных ассигнований на формирование фонда оплаты труда работников;

подготовку и утверждение в месячный срок в установленном порядке примерных положений об оплате труда работников подведомственных районных муниципальных учреждений.

10. Признать утратившими силу постановления администрации района:

от 16.06.2009 № 381 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, образования и иных муниципальных учреждений»;

от 09.09.2014 № 489 «О внесении изменений в некоторые постановления администрации района».

11. Применять положения настоящего постановления к правоотношениям, возникшим с 01 сентября 2017 года.

12. Опубликовать настоящее постановление на информационно-новостном портале региональных средств массовой информации Тамбовской области www.top68.ru.

13. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района А.В. Жукова.

И.о. главы администрации района

С.М. Романов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 18.09.2017 № 482

**Размеры
минимальных окладов (минимальных должностных окладов),
минимальных ставок заработной платы по профессиональным
квалификационным группами видам экономической деятельности**

1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников районных муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования

1.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 3000 рублей.

1.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 3426 рублей.

1.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 4940 рублей.

1.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 5710 рублей.

1.5. Размер минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала – 5461 рубль;

заместитель руководителя филиала – 5841 рубль;

руководитель филиала – 6424 рубля.

1.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений – на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

1.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера районного учреждения:

главный бухгалтер учреждения – 7007 рублей;

заместитель руководителя учреждения – 7007 рублей;

1.8. Размер минимального должностного оклада руководителя районного муниципального учреждения – 7787 рублей.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников районных муниципальных учреждений культуры

2.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 3000 рублей.

2.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 3426 рублей.

2.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 4796 рублей.

2.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 5424 рубля.

2.5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала – 4633 рубля;

заместитель руководителя филиала – 5061 рубль;

руководитель филиала – 5451 рубль.

2.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений – на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

2.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера районного муниципального учреждения:

главный бухгалтер учреждения – 5840 рублей;

заместитель руководителя учреждения – 5840 рублей;

2.8. Размер минимального должностного оклада руководителя районного муниципального учреждения – 6490 рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 18.09.2017 № 482

Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональным повышающих коэффициентов

1. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности

1.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в следующих размерах:

1.1.1 по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень – до 0,10;

3 квалификационный уровень – до 0,15;

4 квалификационный уровень – до 0,25;

5 квалификационный уровень – до 0,40;

1.1.2 по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,20;

2 квалификационный уровень – до 0,30;

3 квалификационный уровень – до 0,40;

4 квалификационный уровень – до 0,50;

5 квалификационный уровень – до 0,60;

1.1.3 по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,30;

2 квалификационный уровень – до 0,45;

3 квалификационный уровень – до 0,50;

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам районного муниципального учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

1.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

- до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;
- до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории;

1.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», устанавливается локальным нормативным актом работодателя повышающий коэффициент по занимаемой должности в размере до 0,20.

1.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при выполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

- до 0,09 – при отнесении должности, профессии к категории «старший»;
- до 0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;
- до 0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

1.5. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы) – до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение – до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения – до 0,20.

1.6. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

1.7. Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в трудовых договорах. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

2. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения

2.1. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы постановлением администрации района, осуществляющим функции и полномочия учредителя районного муниципального учреждения, руководителем структурного подразделением администрации района в зависимости от типа (вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности и другие). Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения не должен превышать 0,8.

2.2 Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является устав районного муниципального учреждения.

2.3. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) районного муниципального учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера районного муниципального учреждения, руководителя районного муниципального учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации района
от 18.09.2017 № 482

Перечень

видов выплат компенсационного характера для работников районных муниципальных учреждений, основы их установления и выплаты

1. В районных муниципальных учреждениях устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а так же за работу с шифрами.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Перечнем видов выплат компенсационного характера для работников районных муниципальных учреждений, основными условиями их установления и выплаты. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

4.1. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.2. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) – в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.3. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами – в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера для руководителей районных муниципальных учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации района
от 18.09.2017 № 482

Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников районных муниципальных учреждений, основы их установления

1. В районных муниципальных учреждениях может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера:

- 1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 1.2. выплаты за качество выполняемых работ;
- 1.3. выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;
- 1.4. премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с настоящим Перечнем видов выплат, основными условиями их установления, в пределах фонда оплаты труда. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в районном муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей районных муниципальных учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем.