



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ТАМБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Первый созыв – двадцать четвертое заседание

Р Е Ш Е Н И Е

от 26 сентября 2024 г.

№ 525

г. Тамбов

**Об утверждении Положения
о системе мотивации профессиональной служебной деятельности
муниципальных служащих органов местного самоуправления
Тамбовского муниципального округа Тамбовской области**

Рассмотрев проект решения Совета депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области «Об утверждении Положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области», внесенный председателем Совета депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом Тамбовского муниципального округа Тамбовской области, принятым решением Совета депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области от 26.10.2023 № 57, учитывая решение постоянной комиссии по вопросам местного самоуправления, депутатских полномочий, депутатской этики и обеспечения правопорядка Совета депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области по данному вопросу, а также в целях установления системы мотивации муниципальных служащих органов местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области,

Совет депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области **р е ш и л**:

1. Утвердить Положение о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих органов местного само-

управления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области (приложение).

2. Признать утратившим силу решение Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области от 25.02.2021 № 295 «Об утверждении Положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Тамбовского района Тамбовской области».

3. Настоящее решение подлежи официальному опубликованию в газете «Притамбовье» и опубликованию (обнародованию) на сайте сетевого издания Региональное информационное агентство «ТОП68» (www.top68.ru) и вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам местного самоуправления, депутатских полномочий, депутатской этики и обеспечения правопорядка Совета депутатов Тамбовского муниципального округа Тамбовской области.

Председатель Совета депутатов
Тамбовского муниципального округа
Тамбовской области

Глава
Тамбовского муниципального округа
Тамбовской области

А.Ю. Широков

К.В. Пудовкин

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов
Тамбовского муниципального округа
Тамбовской области
от 26 сентября 2024 г. № 525

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом Тамбовского муниципального округа Тамбовской области в целях установления системы мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области.

2. Система мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области (далее – система мотивации) включает следующие формы стимулирования муниципальных служащих органов местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области (далее – муниципальные служащие):

- 1) материальное стимулирование;
- 2) морально-материальное стимулирование;
- 3) социальное стимулирование.

3. Целями установления системы мотивации являются:

- 1) повышение мотивации эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- 2) укрепление стабильности профессионального кадрового состава органов местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области;
- 3) привлечение квалифицированных кадров в органы местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области;
- 4) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области.

4. Задачами установления системы мотивации являются:

1) ориентирование муниципальных служащих на достижение высокого уровня результативности профессиональной служебной деятельности и эффективности деятельности органов местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области;

2) определение объективной оценки личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления Тамбовского муниципального округа Тамбовской области;

3) обеспечение взаимосвязи системы мотивации с системой оценки результатов исполнения муниципальным служащим должностной инструкции;

4) обеспечение сбалансированных форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

5) ориентирование системы мер мотивации на новые возможности должностного и профессионального роста муниципального служащего;

6) совершенствование и дальнейшее развитие системы мотивации.

5. Основными принципами системы мотивации являются:

1) единство форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

2) дифференциация форм стимулирования;

3) справедливость поощрений;

4) доступность информации о действующей системе мотивации;

5) оперативность применения;

6) гарантированность форм стимулирования;

7) периодичность использования.

Статья 2. Материальное стимулирование муниципальных служащих

Материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии со статьей 3.1 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области» в виде предоставления им премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

Статья 3. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих

1. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом поощрительно-наградной оценки их профессиональной служебной деятельности в соответствии со статьей 5 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», в виде:

1) объявления благодарности;

2) выдачи премии;

3) награждения ценным подарком;

- 4) награждения Почетной грамотой;
- 5) предоставления иных видов поощрений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Тамбовской области и муниципальными правовыми актами.

2. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

Статья 4. Социальное стимулирование муниципальных служащих

1. Социальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им в соответствии со статьей 3.2 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом Тамбовского муниципального округа Тамбовской области следующих гарантий:

1) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от группы замещаемой должности муниципальной службы;

2) получение один раз в год выплаты на оздоровление в размере, не превышающем трехкратной величины ежемесячного денежного содержания.